

Avaliações de Impacto de Programas Públicos no Estado de São Paulo

Maio 2017

Perfil demográfico dos servidores públicos do Governo do Estado de São Paulo



Governador do Estado

Geraldo Alckmin

Vice-Governador do Estado

Márcio França

Secretário de Planejamento e Gestão

Marcos Monteiro

SEADE

Fundação Sistema Estadual
de Análise de Dados

Presidente

Carlos Antonio Luque

Diretor Executivo

Dalmo Nogueira Filho

Diretor-adjunto Administrativo e Financeiro

Silvio Aleixo

Diretora-adjunta de Análise e Disseminação de Informações

Rovena Negreiros

Diretora-adjunta de Metodologia e Produção de Dados

Margareth Izumi Watanabe

Chefe de Gabinete

Sérgio Meirelles Carvalho

Conselho de Curadores

Antonio de Pádua Prado Junior
Cassiana Montesião de Sousa (suplente)
Eduardo de Rezende Francisco
Eugenia Troncoso Leone
José Carlos de Souza Santos
Leonardo Theodoro Büll
Márcia Furquim de Almeida
Vladimir Kuhl Teles

Conselho Fiscal

Belinda Fei Hen Chu
João Paulo Nardi Arruda
Mirtes Lika Tukada

São Paulo

2017

Sumário

| | |
|--|----|
| Apresentação | 3 |
| 1. Fontes de dados | 4 |
| 2. Dimensionamento do contingente de servidores públicos | 5 |
| <i>Participação dos servidores públicos no emprego formal do Estado</i> | 7 |
| 3. Características demográficas dos servidores públicos | 8 |
| <i>Distribuição por sexo</i> | 8 |
| <i>Distribuição por sexo e idade</i> | 9 |
| <i>Diferenciais de padrão etário e sexo entre Secretarias do Estado</i> | 11 |
| <i>Estado civil do servidor</i> | 14 |
| <i>Distribuição segundo raça/cor</i> | 14 |
| <i>Distribuição segundo nacionalidade dos servidores</i> | 15 |
| <i>Unidade da Federação de nascimento</i> | 16 |
| <i>Formação básica do servidor público</i> | 17 |
| <i>Formação complementar</i> | 21 |
| 4. Perfil funcional dos servidores públicos | 23 |
| <i>Regime de contratação</i> | 23 |
| <i>Funções eventuais e transitórias</i> | 24 |
| <i>Tempo de trabalho dos servidores públicos</i> | 25 |
| 5. Informações complementares sobre os servidores públicos | 26 |
| <i>Assistência médica</i> | 26 |
| <i>Existência de necessidades especiais</i> | 27 |
| <i>Habitação</i> | 28 |
| 6. Definição do modelo de projeção a ser adotado para o contingente de servidores públicos até 2025 | 29 |
| <i>Ingressantes no serviço público entre 2010 e 2015</i> | 31 |
| <i>Aposentadorias dos servidores públicos entre 2010 e 2015</i> | 36 |

| | |
|--|-----------|
| • Aposentados da São Paulo Previdência – SPPrev..... | 36 |
| • Aposentados presentes na base do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público..... | 37 |
| • Características dos aposentados | 38 |
| <i>Óbitos de servidores públicos entre 2010 e 2015</i> | <i>42</i> |
| <i>Rescisões de contrato dos servidores públicos entre 2010 e 2015</i> | <i>46</i> |
| <i>Saídas de servidores do serviço público não classificadas</i> | <i>49</i> |
| 7. Aplicação do modelo de projeção demográfica dos servidores até 2025 | 53 |
| 8. Estimativas do número de novas aposentadorias a serem concedidas pela SPPrev e respectivos custos..... | 61 |
| <i>Perfil da aposentadoria dos servidores públicos e inatividade dos militares</i> | <i>61</i> |
| <i>Projeção demográfica das novas aposentadorias com direito à SPPrev</i> | <i>65</i> |
| <i>Resultados das projeções dos servidores públicos aposentados e inativos para os três cenários considerados.....</i> | <i>66</i> |
| <i>Estimativas de custo das novas aposentadorias.....</i> | <i>68</i> |
| 9. Análise da mortalidade dos servidores públicos do Estado de São Paulo | 69 |
| <i>Óbitos por idade e sexo.....</i> | <i>70</i> |
| <i>Principais causas de morte</i> | <i>73</i> |
| <i>Características da mortalidade nas secretarias estaduais.....</i> | <i>79</i> |
| 10. Considerações finais | 82 |
| Anexo 1 – Questões metodológicas | 87 |
| Anexo 2 – Características dos servidores públicos e das Secretarias de Estado | 91 |

APRESENTAÇÃO

Este relatório integra o Produto 6 – volume 1 do contrato firmado entre a Secretaria de Planejamento e Gestão e a Fundação Seade.

Informações atualizadas acerca do quadro de servidores públicos estaduais são estratégicas. O conhecimento exato sobre o quantitativo de servidores ativos e o seu número médio de anos de trabalho, por exemplo, é essencial para planejar a gestão da força de trabalho e a necessidade de reposição de funcionários.

O estudo sobre o perfil demográfico do servidor público do Governo do Estado de São Paulo insere-se neste contexto, fornecendo um panorama geral com as características deste conjunto de trabalhadores, aliado a análises demográficas prospectivas acerca das tendências futuras do contingente de servidores até 2025. Seus resultados possibilitam subsidiar a elaboração de cenários para o quadro de funcionários, a avaliação do impacto esperado da reposição de pessoal e das novas aposentadorias.

Na análise proposta, consideraram-se exclusivamente os servidores da administração direta, dada sua magnitude no quadro funcional do Estado. Também se levou em conta a composição das secretarias definidas em 2015, avaliando-se a distribuição segundo idade, sexo e demais características relevantes para o conhecimento do universo de estudo.

O período de base compreendeu o intervalo entre 2010 e 2015 e o objetivo foi conhecer a tendência demográfica observada, a partir da interpretação de seus componentes: entradas por novos concursos e saídas por morte, demissões ou aposentadorias.

Outra dimensão importante analisada refere-se às condições de saúde dos servidores públicos, uma vez que o estudo dos indicadores de mortalidade desse conjunto de trabalhadores constitui relevante instrumento para prevenir e minimizar problemas de saúde desses profissionais.

Por outro lado, o conhecimento das relações de sobrevivência deste contingente possibilita estimar o potencial de funcionários com idade de se aposentar, compulsoriamente ou não, sendo mais um elemento importante para dimensionar a necessidade de novas contratações e os impactos nos custos das novas aposentadorias.

1. FONTES DE DADOS

Para atingir os objetivos propostos nesse estudo foram definidas quatro bases de dados a serem trabalhadas. São elas:

- a) Base do recadastramento dos servidores públicos ativos;
- b) Base do cadastro unificado do funcionalismo público (Bancão);
- c) Bases do cadastro da São Paulo Previdência;
- d) Base de mortalidade da Fundação Seade.

Em linhas gerais, o Recadastramento Anual foi utilizado, principalmente, para dimensionar o contingente e traçar um retrato dos servidores públicos ativos do Governo do Estado de São Paulo. Ele dispõe de informações atualizadas, fornecidas todos os anos no mês de aniversário do servidor, relativas às características demográficas, funcionais (ingresso, local de trabalho, etc), e de instrução, assim como quesitos adicionais como o tipo de assistência médica utilizada, beneficiários de programa de habitação, entre outros.

Por outro lado, o Cadastro Unificado do Funcionalismo – Bancão, que é um cadastro da Secretaria da Fazenda utilizado para o pagamento mensal dos salários devidos, das aposentadorias e das pensões, permite o acompanhamento mensal da movimentação dos servidores do Estado de São Paulo. As informações contidas nessa base permitem conhecer o contingente de funcionários que foram demitidos, que se aposentaram ou morreram.

A terceira base utilizada é o cadastro da São Paulo Previdência – SPPrev, que contém informações sobre o conjunto de funcionários que se aposentaram, com detalhes sobre o tempo de serviço trabalhado no setor público, idade ao se aposentar, data da aposentadoria, salário recebido, entre outros dados relevantes, que constituem insumos para a elaboração de hipóteses das tendências futuras a serem adotadas na projeção do quantitativo de servidores e estimar a necessidade de reposição das vagas abertas pelas saídas da vida ativa.

A base de mortalidade produzida na Fundação Seade, a partir das informações enviadas pelos Cartórios de Registro Civil relativas aos óbitos ocorridos e registrados no Estado de São Paulo, foi utilizada para analisar as condições de saúde dos servidores públicos.

Em cada etapa deste estudo, uma ou mais dessas bases foram utilizadas. Assim, maiores detalhes sobre suas especificidades serão apresentados quando de seu uso.

2. DIMENSIONAMENTO DO CONTINGENTE DE SERVIDORES PÚBLICOS

Na primeira parte deste estudo, adotou-se a base do Recadastramento Anual, cujas informações cobrem o seu período de existência, que começou em 2008, e o último ano finalizado e disponível: 2015. A partir desses dados foi possível traçar o perfil dos servidores ativos na administração pública do Estado de São Paulo, contemplando secretarias de Estado, autarquias, fundações, universidades e demais órgãos públicos existentes.

O Recadastramento Anual de servidores, empregados públicos e militares em atividade na esfera da Administração Direta, Autarquias e Fundações foi instituído pelo Decreto nº 52.691 de 1º de fevereiro de 2008, com a finalidade de promover a atualização dos dados cadastrais desses trabalhadores. Essa atualização, realizada anualmente, de forma contínua, no mês de nascimento de cada servidor, é validada pela área de recursos humanos, de cada instituição, e centralizada por intermédio de um sistema de registros via internet administrado pela Secretaria de Planejamento e Gestão.

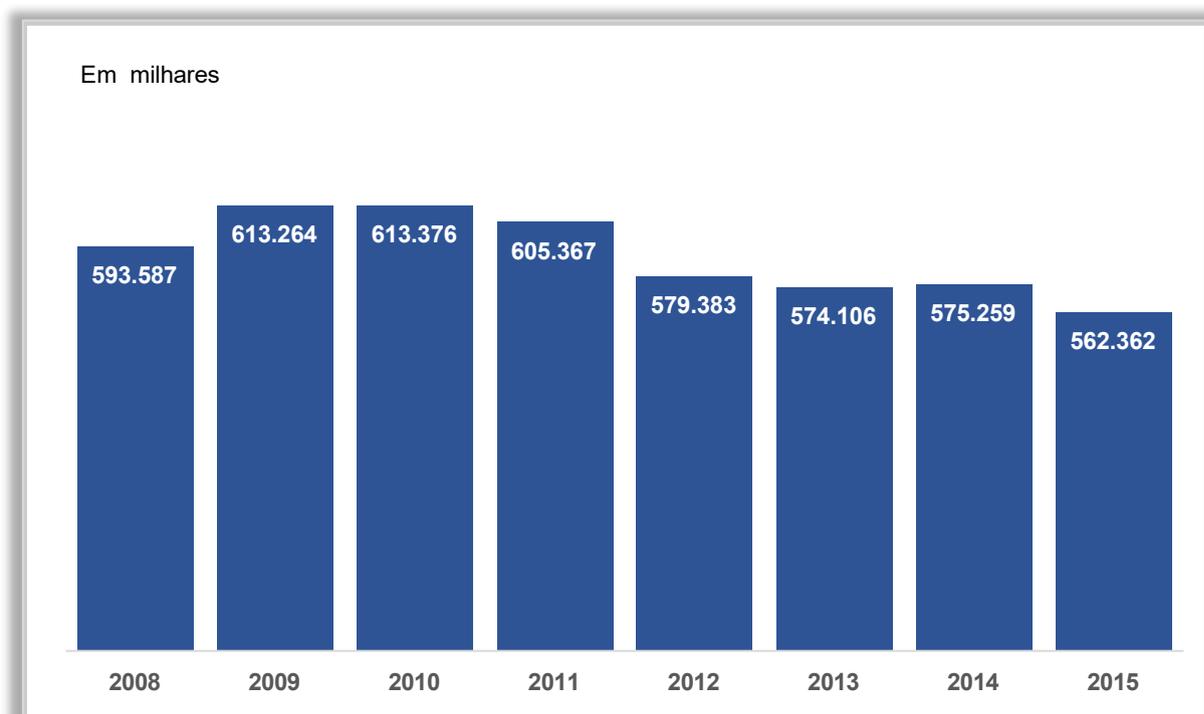
A obrigatoriedade legal de atualização anual e de fidedignidade nas informações prestadas garante a qualidade de preenchimento dos formulários e constitui a principal fonte de dados para traçar o perfil demográfico do quadro geral dos servidores públicos paulistas por diferentes secretarias, analisando a distribuição por idade e sexo e demais características disponíveis.

Desde 2008, já foram realizados oito recadastramentos anuais consecutivos, sendo a última atualização considerada esse estudo a efetuada no ano de 2015, quando foram cadastrados 562.362 servidores no Estado. Exceção, deste total, os contratos temporários/eventuais que serão avaliados separadamente pela sua natureza transitória, concentrando, assim, o foco no quadro permanente de servidores que constituirá a população de base para as etapas analíticas posteriores. Em 2008, o total de cadastrados foi de 593.587, o que representa redução de 31.225 servidores no período de sete anos.

A evolução completa do período 2008-2015 é representada no Gráfico 1.

Gráfico 1

Evolução do número de servidores públicos do Estado de São Paulo 2008-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Nota: Servidores públicos ativos, excetuando-se os contratos temporários/eventuais (Lei Complementar n.1.093 de 2009).

O maior volume de servidores foi alcançado em 2010, com 613.376 registros, e o menor em 2015, com 562.362, mostrando redução de 51.014 servidores nesse período.

Considerando a alocação dos servidores na estrutura organizacional do poder executivo do Governo do Estado de São Paulo, verifica-se maior concentração na Secretaria da Educação, com 41,2% do total de servidores em 2015. Em seguida, destacam-se as Secretarias de Segurança Pública (20,7%) e de Saúde (12,5%), que em conjunto com a primeira representam quase 75% do total de servidores do Estado. Agregando-se a esse conjunto mais duas secretarias, a do Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação (10,5%) e da Administração Penitenciária (6,4%), alcança-se 91,3% de todos os servidores recadastrados nesse ano.

Tabela 1**Distribuição dos servidores públicos, segundo secretarias
Estado de São Paulo – 2015**

| Secretarias | Servidores | |
|--|----------------|---------------|
| | N. abs. | % |
| Total | 562.362 | 100,00 |
| Educação | 231.723 | 41,21 |
| Segurança Pública | 116.212 | 20,66 |
| Saúde | 70.438 | 12,53 |
| Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação | 59.130 | 10,51 |
| Administração Penitenciária | 35.764 | 6,36 |
| Justiça e Defesa da Cidadania | 13.961 | 2,48 |
| Planejamento e Gestão | 9.813 | 1,74 |
| Fazenda | 7.773 | 1,38 |
| Agricultura e Abastecimento | 4.592 | 0,82 |
| Logística e Transportes | 3.509 | 0,62 |
| Meio Ambiente | 2.276 | 0,40 |
| Procuradoria Geral do Estado | 1.704 | 0,30 |
| Saneamento e Recursos Hídricos | 1.442 | 0,26 |
| Governo | 1.111 | 0,20 |
| Cultura | 761 | 0,14 |
| Desenvolvimento Social | 577 | 0,10 |
| Esporte, Lazer e Juventude | 481 | 0,09 |
| Emprego e Relações do Trabalho | 297 | 0,05 |
| Transportes Metropolitanos | 291 | 0,05 |
| Casa Civil | 192 | 0,03 |
| Habitação | 97 | 0,02 |
| Energia e Mineração | 88 | 0,02 |
| Turismo | 72 | 0,01 |
| Direitos da Pessoa com Deficiência | 58 | 0,01 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

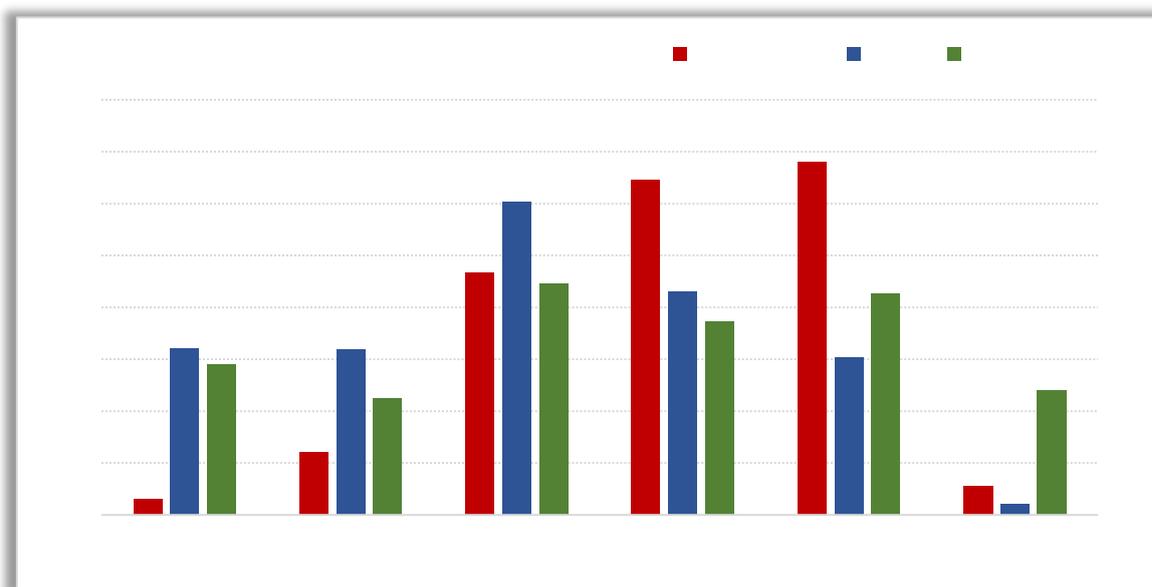
Participação dos servidores públicos no emprego formal do Estado

A título de comparação, verifica-se que o contingente de servidores públicos do Poder Executivo do Governo do Estado de São Paulo responde por 4,0% dos empregos formais do Estado, contabilizados pela Relação Anual de Informações Sociais (Rais), do Ministério do Trabalho e Emprego. Em relação à população residente projetada com 18 anos e mais, estima-se que existam 17 servidores para cada 1000 habitantes nesse grupo etário.

Avaliando-se a composição desses três conjuntos populacionais, segundo os grupos etários disponíveis na Rais, observam-se diferenciais importantes. Enquanto as maiores participações do conjunto de trabalhadores do emprego formal encontram-se entre os mais jovens, com idades entre 18 e 39 anos, no grupo de servidores públicos o destaque aparece nas idades entre 40 e 64 anos.

Gráfico 2

Distribuição etária dos servidores públicos, dos trabalhadores do emprego formal e da população residente com 18 anos e mais
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Ministério do Trabalho e Emprego. RAIS; Fundação Seade. Sistema de Projeções Populacionais.

3. CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DOS SERVIDORES PÚBLICOS

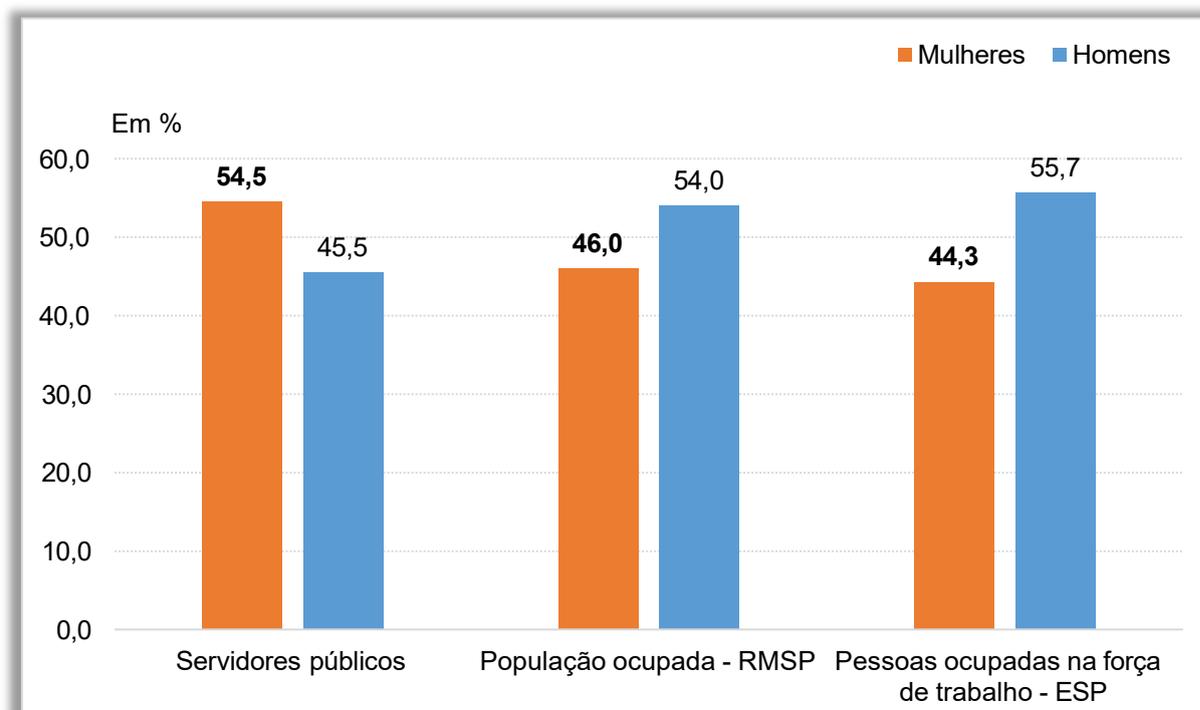
Distribuição por sexo

A composição segundo o sexo, dos servidores públicos do Governo do Estado de São Paulo, apresenta certo equilíbrio, porém com pequena predominância do componente feminino. Em 2010, com um efetivo de **348.342** funcionárias, as mulheres respondiam por 56,8% do conjunto de servidores, diminuindo essa participação para 54,5% (**306.634**), em 2015.

Este perfil difere daquele observado para o total dos ocupados residentes na Região Metropolitana de São Paulo e no Estado de São Paulo, onde a participação de trabalhadores do sexo masculino é maior.

Gráfico 3

Participação relativa dos trabalhadores, segundo sexo Servidores públicos do Estado de São Paulo, ocupados na Região Metropolitana de São Paulo e no Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade. Pesquisa de Emprego e Desemprego; IBGE. Pesquisa Nacional de Amostra por Domicílios.

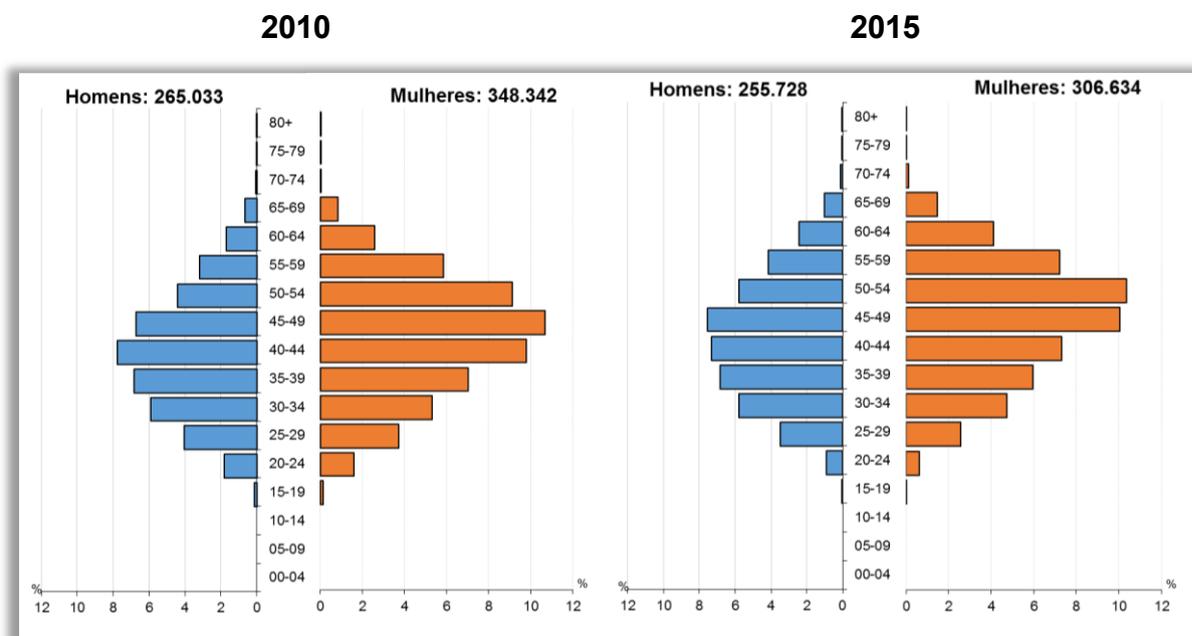
Distribuição por sexo e idade

A distribuição etária da população de servidores públicos do Estado de São Paulo está em pleno processo de envelhecimento. A observação das pirâmides etárias revela que a faixa de idade com maior número de servidores masculinos, em 2010, era de 40 a 44 anos, passando a ser, em 2015, de 45 a 49 anos. Já entre as mulheres o pico passou de 40 a 49 anos, para 50 a 54 anos, respectivamente nestes dois momentos.

A idade média do conjunto de servidores avançou 2,2 anos neste intervalo de tempo, aumentando de 43,6 para 45,8 anos. Em 2015, as mulheres servidoras apresentavam média de idade superior à dos homens: 47,2 e 44,1 anos, respectivamente.

Gráfico 4

Pirâmide etária dos servidores, segundo sexo Estado de São Paulo – 2010 / 2015

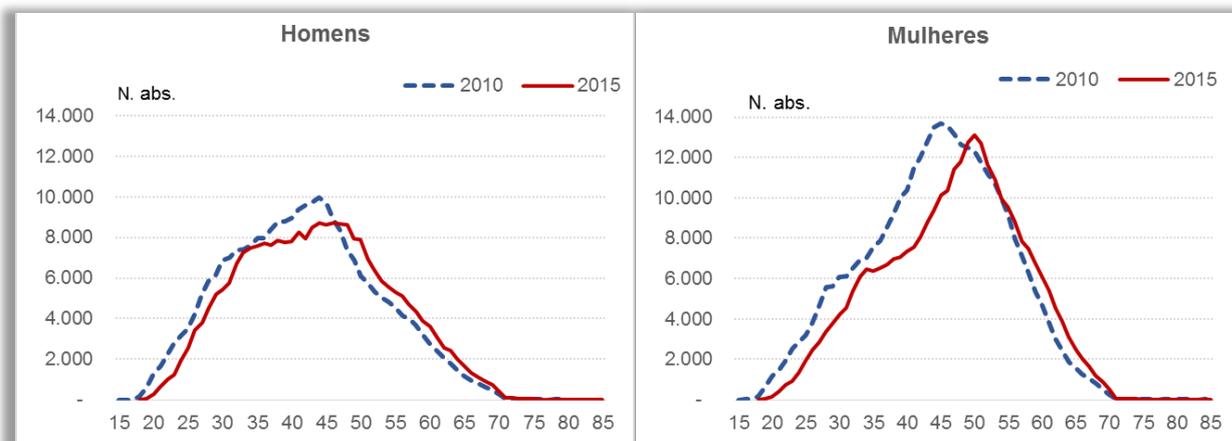


Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Avaliando-se a distribuição dos servidores por idade simples nota-se que, em 2010, a idade de maior concentração para o sexo feminino situava-se entre 43 e 44 anos, enquanto para os homens o pico estava bem definido em 43 anos. Em 2015, a distribuição altera-se bastante para os homens, pois ocorre uma concentração quase uniforme entre 44 e 48 anos. Já para as mulheres o pico aparece aos 50 anos.

Gráfico 5

Distribuição dos servidores, por sexo e idade simples Estado de São Paulo – 2010 / 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Diferenciais de padrão etário e sexo entre Secretarias do Estado

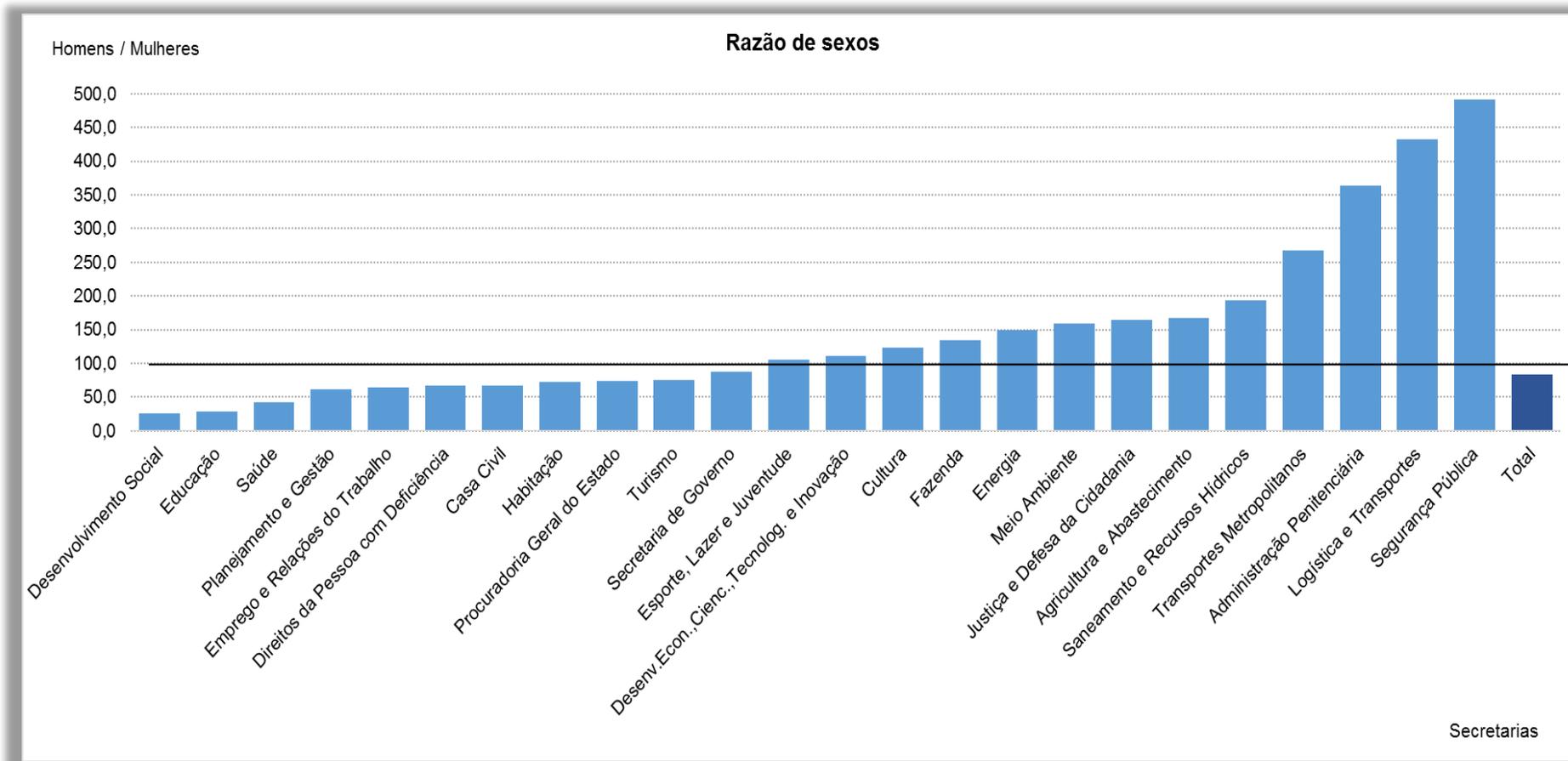
As 24 Secretarias do Governo do Estado de São Paulo, segundo a divisão administrativa vigente em 2015, apresentam distintas composições por sexo e idade.

A razão entre os sexos dos servidores públicos recadastrados em 2015 indica, como já mencionado anteriormente, maior participação do componente feminino, sendo 83 homens para cada 100 mulheres. Entre as Secretarias esse indicador apresenta grande variação: enquanto nas Secretarias de Desenvolvimento Social e da Educação a relação é de 26 e 28 homens para cada 100 mulheres, no outro extremo aparecem as Secretarias de Segurança Pública e de Logística e Transportes, com 492 e 432 homens para cada 100 mulheres, respectivamente (Gráfico 6).

O padrão etário é também bastante distinto: a maior idade média é registrada entre os servidores alocados na Secretaria de Logística e Transportes, com 55,7 anos, enquanto a menor é encontrada na Segurança Pública, com 41,1 anos (Gráfico 7), resultando em 14,6 anos de diferença, entre estes extremos.

Gráfico 6

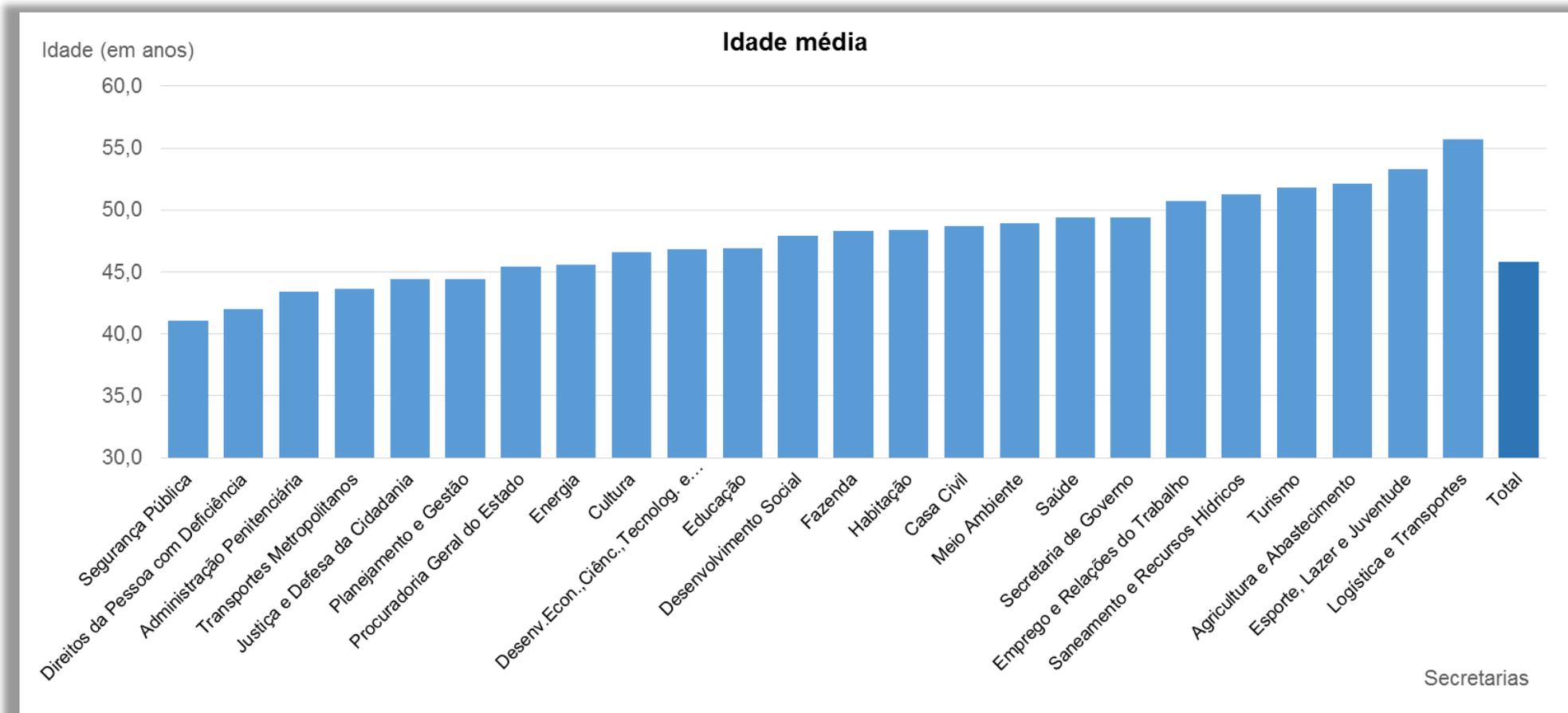
Razão de sexos dos servidores, por secretarias Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Gráfico 7

Idade média dos servidores, por secretarias Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

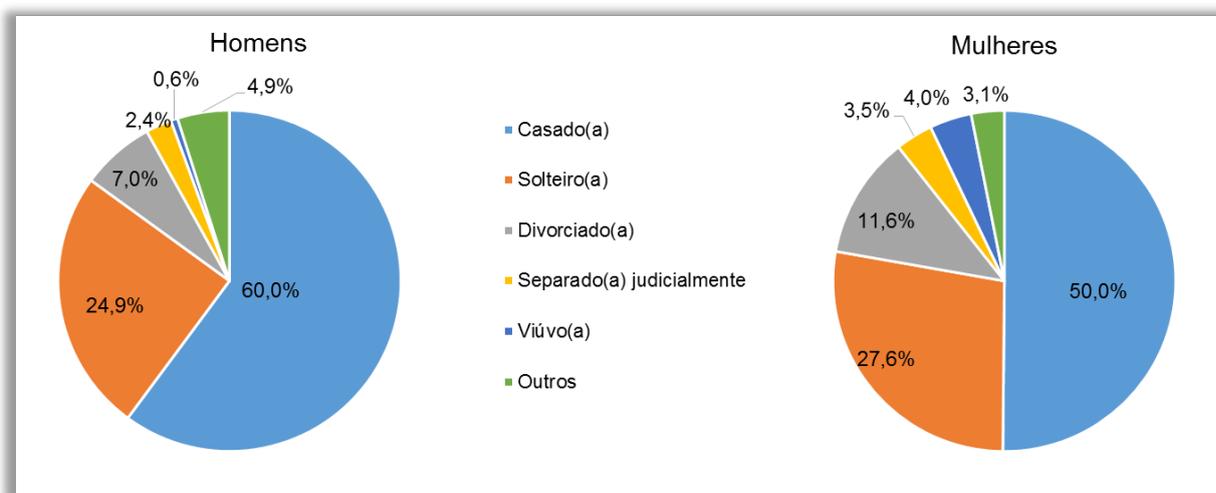
Estado civil do servidor

Outra característica demográfica presente na base de dados considerada neste estudo é o estado civil do servidor público.

Em 2015, verifica-se que 50,0% das servidoras eram casadas, 27,6% solteiras, 11,6% divorciadas e 4,0% viúvas. Entre os homens servidores, a distribuição foi: 60,0% casados, 24,9% solteiros, 7,0% divorciados e apenas 0,6% viúvos.

Gráfico 8

Distribuição dos servidores por sexo, segundo estado civil
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

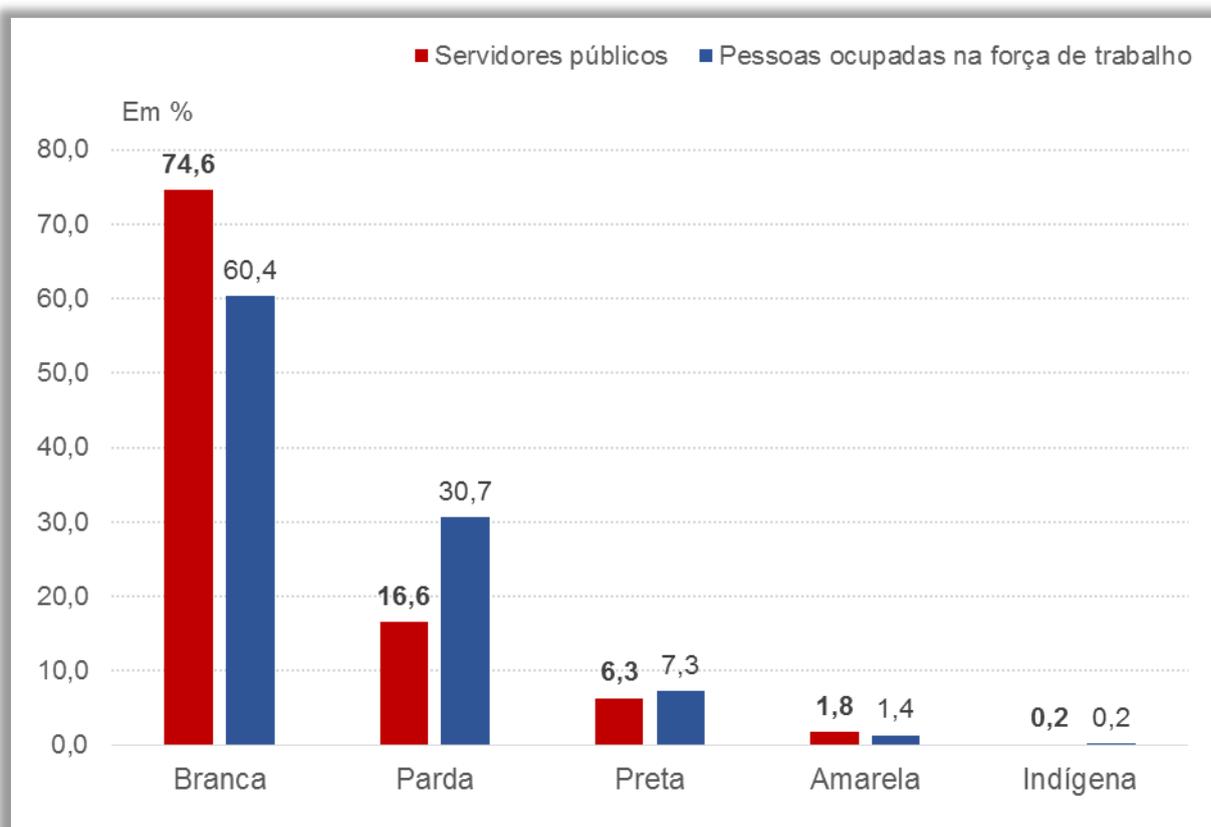
Distribuição segundo raça/cor

A avaliação da distribuição dos servidores segundo raça/cor revelou que, em 2015, a maioria declarou-se branca (74,6%), sendo 73,2% entre os homens e 75,8% entre as mulheres. Os servidores que se declararam pardos somaram 16,6% e pretos 6,3%. Foi muito reduzida a participação de amarelos (1,8%) e indígenas (0,2%).

Comparando-se com a distribuição das pessoas ocupadas na força de trabalho segundo raça/cor, divulgada na Pesquisa Nacional de Amostra por Domicílio (IBGE), observa-se participação de quase o dobro de pessoas que se declararam pardas e menor proporção de brancas. As demais denominações de raça/cor foram mais próximas.

Gráfico 9

Distribuição dos servidores e das pessoas ocupadas, por raça/cor Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade; PNAD. IBGE.

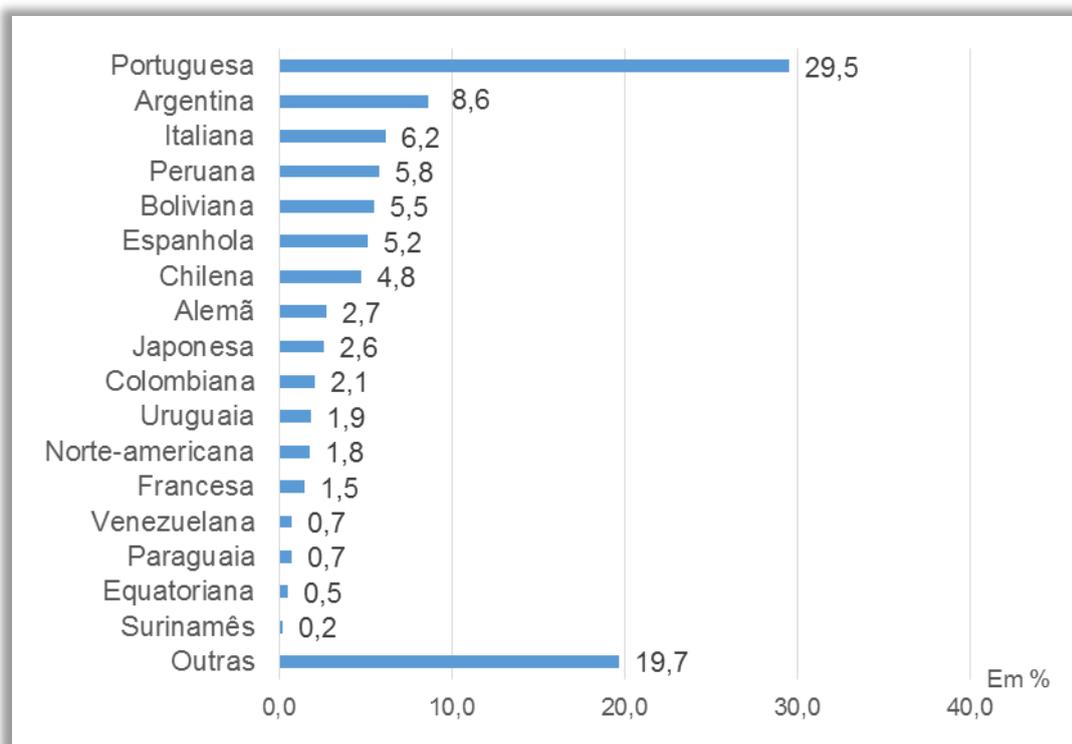
Distribuição segundo nacionalidade dos servidores

As informações sobre a nacionalidade dos servidores públicos do Governo do Estado de São Paulo, informadas no Recadastramento Anual de 2015, apontam perfil majoritariamente composto por brasileiros (559.152), que respondem por 99% desse contingente. A parte residual aparece distribuída entre naturalizados (437), brasileiros nascidos no exterior (290) e estrangeiros (1.277).

Entre os que se declararam estrangeiros, a maior participação coube à nacionalidade portuguesa (377 indivíduos), representando 29,5% dessa parcela, seguida da argentina (110 ou 8,6%) e da italiana (79 ou 6,2%). A distribuição dos servidores estrangeiros é descrita no Gráfico 10.

Gráfico10

Distribuição dos servidores estrangeiros, por nacionalidade Estado de São Paulo – 2015

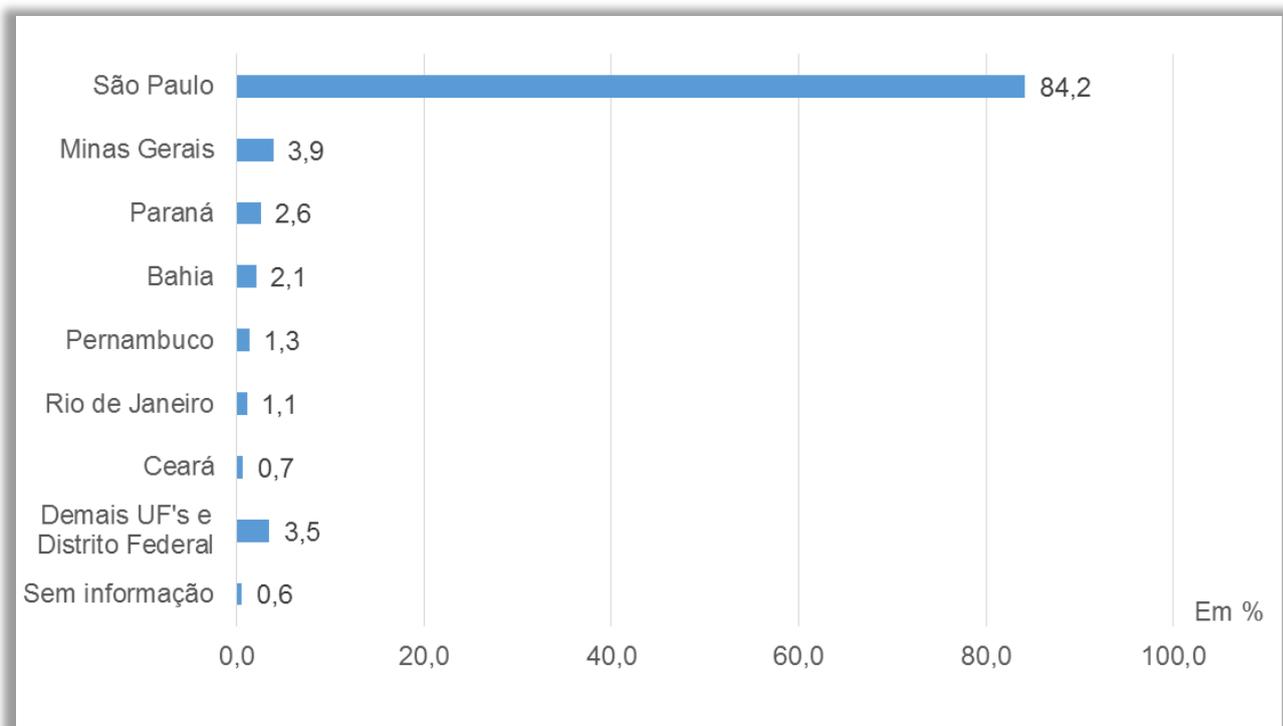


Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Unidade da Federação de nascimento

A maior parcela dos servidores é natural do próprio Estado de São Paulo, e representava, em 2015, 84% dos recadastrados nesse ano. Entre os não naturais, as maiores participações correspondem às Unidades da Federação de Minas Gerais respondendo por 3,9% dos servidores, Paraná com 2,6%, e Bahia com 2,1%. A expressiva presença de não paulistas no conjunto dos servidores, que somam 88.973 indivíduos, talvez possa ser explicada pelo papel exercido pelo Estado, durante décadas, como área de forte atração migratória nacional.

Gráfico 11
Distribuição dos servidores, por naturalidade
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Formação básica do servidor público

No ano de 2015, foram registradas 676.035 formações básicas, sendo 377.043 para o sexo feminino e 298.992 para o masculino. Este valor, que excede o total de 562.362 servidores registrados no recadastramento desse ano, corresponde à diferença encontrada nos casos de servidores com mais de uma formação básica. Considerando-se o total de servidores, a Tabela 2 apresenta a distribuição por sexo, segundo o grau de escolaridade e a situação.

Tabela 2**Servidores públicos por sexo, segundo escolaridade e situação do curso
Estado de São Paulo – 2015**

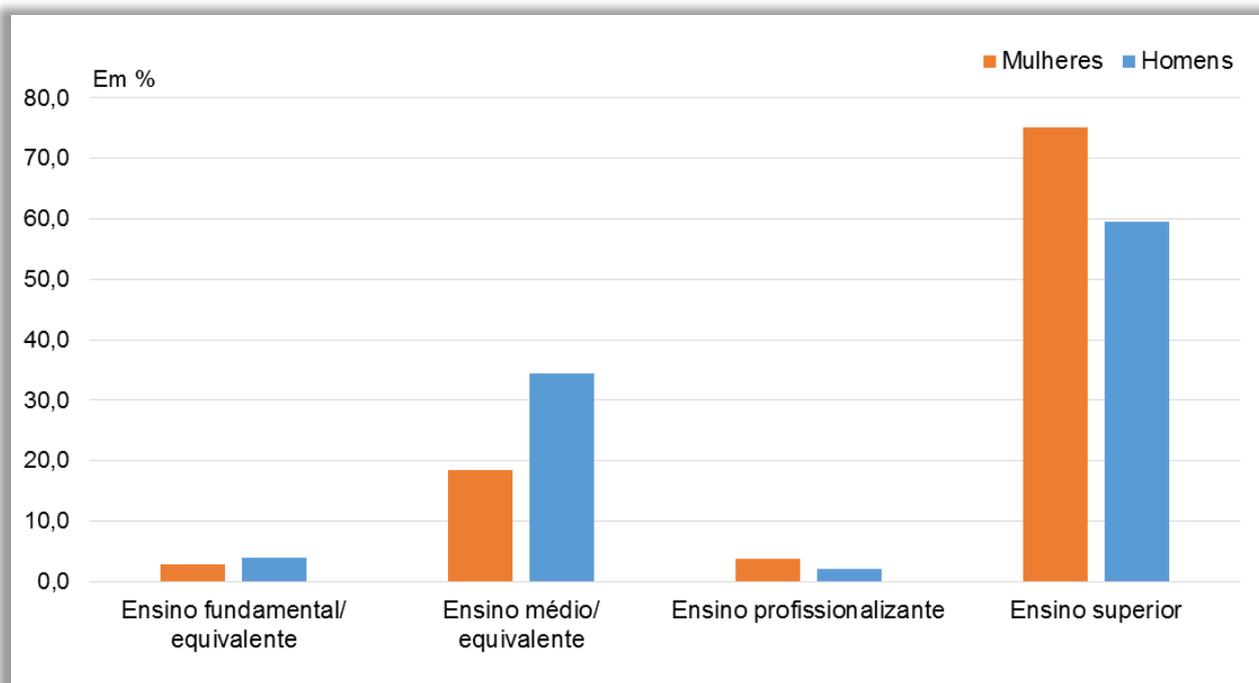
| Escolaridade e situação do curso | Mulheres | | Homens | | Total | |
|--|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | N. abs. | % | N. abs. | % | N. abs. | % |
| Total geral | 306.634 | 100,0 | 255.728 | 100,0 | 562.362 | 100,0 |
| Completo | 283.299 | 92,4 | 223.903 | 92,4 | 507.202 | 92,4 |
| Em curso | 9.281 | 3,0 | 10.146 | 3,0 | 19.427 | 3,0 |
| Incompleto | 13.305 | 4,3 | 21.218 | 4,3 | 34.523 | 4,3 |
| Sem declaração | 749 | 0,2 | 461 | 0,2 | 1.210 | 0,2 |
| Ensino fundamental/ equivalente | 8.568 | 2,8 | 9.980 | 3,9 | 18.548 | 3,3 |
| Completo | 5.300 | 1,7 | 5.600 | 2,2 | 10.900 | 1,9 |
| Em curso | 55 | 0,0 | 65 | 0,0 | 120 | 0,0 |
| Incompleto | 3.213 | 1,1 | 4.315 | 1,7 | 7.528 | 1,3 |
| Ensino médio/equivalente | 56.206 | 18,4 | 88.089 | 34,5 | 144.295 | 25,7 |
| Completo | 53.422 | 17,5 | 83.661 | 32,8 | 137.083 | 24,4 |
| Em curso | 205 | 0,1 | 267 | 0,1 | 472 | 0,1 |
| Incompleto | 2.579 | 0,8 | 4.161 | 1,6 | 6.740 | 1,2 |
| Ensino profissionalizante | 11.296 | 3,7 | 5.370 | 2,1 | 16.666 | 3,0 |
| Completo | 11.029 | 3,6 | 5.133 | 2,0 | 16.162 | 2,9 |
| Em curso | 159 | 0,1 | 101 | 0,0 | 260 | 0,0 |
| Incompleto | 108 | 0,0 | 136 | 0,1 | 244 | 0,0 |
| Ensino superior | 229.815 | 75,1 | 151.828 | 59,5 | 381.643 | 68,0 |
| Completo | 213.548 | 69,8 | 129.509 | 50,7 | 343.057 | 61,1 |
| Em curso | 8.862 | 2,9 | 9.713 | 3,8 | 18.575 | 3,3 |
| Incompleto | 7.405 | 2,4 | 12.606 | 4,9 | 20.011 | 3,6 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

A maior proporção corresponde aos servidores com grau de instrução superior (68,0%), sendo 75,1% para o sexo feminino e 59,5% para o masculino, lembrando que a maioria completou o curso. Trata-se de proporções bastante elevadas, quando comparadas à população total do Estado de São Paulo que, segundo o censo demográfico de 2010, apresentava este grau de escolaridade para 13,7%, entre as mulheres, e 11,9%, entre os homens.

Gráfico 12

Servidores públicos, por escolaridade, segundo sexo Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade

Quanto aos servidores com ensino médio ou equivalente, foram registrados 18,4% entre as mulheres e 34,5% entre os homens. Somam-se a estes aqueles com ensino profissionalizante, que correspondem a 3,7% das mulheres e 2,1% dos homens. Considerando-se estes dois grupos (ensino médio e profissionalizante), os resultados aproximam-se da proporção da população com nível de escolaridade correspondente ao ensino médio ou superior incompleto, da ordem de 29,5%, no censo demográfico de 2010.

A Tabela 3 e o Gráfico 13 indicam as áreas de formação dos servidores. Entre aqueles com ensino profissionalizante, os de formação biológica correspondem à maioria, sendo 70,0% de mulheres, enquanto entre os homens sobressai a proporção da área de exatas.

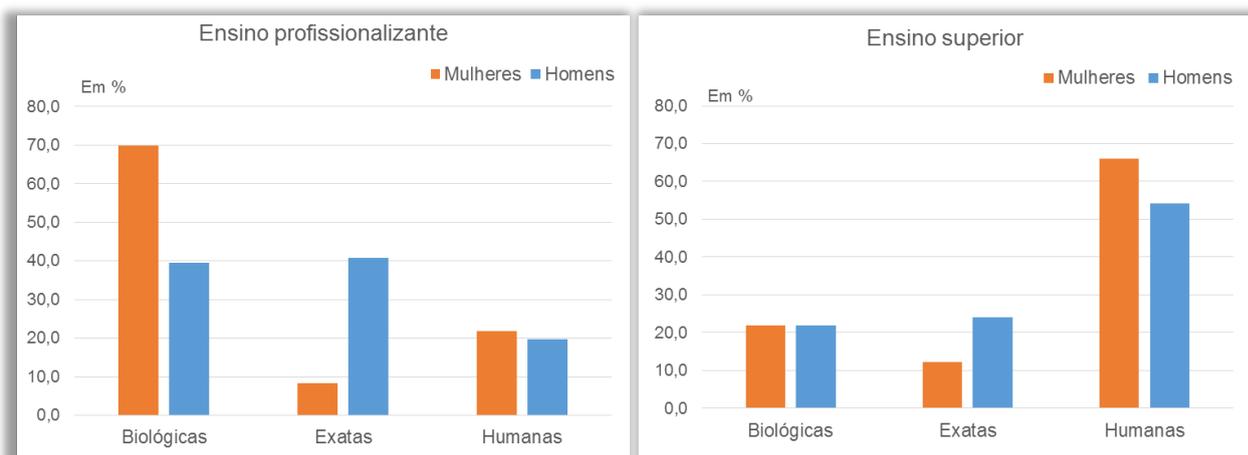
Tabela 3**Servidores, por sexo, segundo escolaridade e área do curso
Estado de São Paulo – 2015**

| Escolaridade e área | Distribuição (N. abs.) | | | Distribuição (%) | | |
|--------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|------------------|--------------|--------------|
| | Mulheres | Homens | Total | Mulheres | Homens | Total |
| Ensino profissionalizante (1) | 11.296 | 5.370 | 16.666 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Biológicas | 7.881 | 2.121 | 10.002 | 69,8 | 39,5 | 60,0 |
| Exatas | 939 | 2.191 | 3.130 | 8,3 | 40,8 | 18,8 |
| Humanas | 2.471 | 1.054 | 3.525 | 21,9 | 19,6 | 21,2 |
| Ensino superior (1) | 229.815 | 151.828 | 381.643 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Biológicas | 50.296 | 33.113 | 83.409 | 21,9 | 21,8 | 21,9 |
| Exatas | 27.954 | 36.495 | 64.449 | 12,2 | 24,0 | 16,9 |
| Humanas | 151.557 | 82.208 | 233.765 | 65,9 | 54,1 | 61,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Inclui área do curso ignorada.

Entre os servidores com nível superior, praticamente dois terços são provenientes da área de humanas, existindo ligeira superioridade entre as mulheres. Na área de biológicas, não há distinção entre os sexos, enquanto que na de exatas, a proporção de homens supera a de mulheres.

Gráfico 13**Servidores, por área do curso em ensino profissionalizante e superior, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015**

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade

Formação complementar

Foram contabilizadas 277.208 formações complementares, entre aperfeiçoamento, especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado, sendo 174.365 menções para as mulheres e 102.843 para os homens. 65,6% das formações correspondem a uma especialização, 16,9% a um aperfeiçoamento, 9,0 a um mestrado, 5,7% ao doutorado e 2,9% a um pós-doutorado. O servidor pode acumular mais de uma formação complementar, de modo que 131.802 servidores indicaram apenas uma formação complementar (47,5% da totalidade das menções); 31.975 servidores acumulam duas formações complementares, 11.658, três formações, 3.784, quatro formações e 3.870, com cinco ou mais formações, ou seja, 183.089 servidores declararam ao menos uma formação complementar.

A Tabela 4 apresenta a distribuição dos servidores por sexo, segundo formação complementar.

Tabela 4

Servidores, por sexo, segundo formação complementar Estado de São Paulo – 2015

| Formação complementar | Distribuição (N. absolutos) | | | Distribuição (%) | | |
|-----------------------|-----------------------------|---------------|----------------|------------------|--------------|--------------|
| | Mulher | Homem | Total | Mulher | Homem | Total |
| Total | 114.611 | 68.478 | 183.089 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Aperfeiçoamento | 10.778 | 5.674 | 16.452 | 9,4 | 8,3 | 9,0 |
| Especialização | 86.676 | 44.882 | 131.558 | 75,6 | 65,5 | 71,9 |
| Mestrado | 8.639 | 7.551 | 16.190 | 7,5 | 11,0 | 8,8 |
| Doutorado | 5.379 | 6.527 | 11.906 | 4,7 | 9,5 | 6,5 |
| Pós-Doutorado | 3.139 | 3.844 | 6.983 | 2,7 | 5,6 | 3,8 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade

Do total de **183,1 mil** servidores com alguma formação complementar, a “especialização” é a categoria mais citada, com 71,9% dos casos, totalizando **131,6 mil** pessoas. Em seguida, vêm “aperfeiçoamento” e “mestrado” com aproximadamente 9,0% do total de servidores. A proporção de servidores com título de doutor é de 6,5% (**11.9 mil** servidores) e de pós-doutorado soma 3,8%, (aproximadamente **7 mil** servidores). Vale ressaltar que as mulheres servidoras com títulos de “aperfeiçoamento” ou “especialização” são numericamente quase o dobro dos homens, enquanto nas demais formações superiores as diferenças são inexpressivas.

A Tabela 5 detalha a área de conhecimento em cada uma das formações complementares relatadas pelos servidores, sendo a de exatas a menos representada em todos os níveis de formação complementar, principalmente entre as mulheres.

Tabela 5

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo áreas de formação complementar Estado de São Paulo – 2015

| Áreas de formação complementar | Números absolutos | | | Distribuição (%) | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------|----------------|------------------|--------------|--------------|
| | Mulher | Homem | Total | Mulher | Homem | Total |
| Total geral | 114.611 | 68.478 | 183.089 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 74.794 | 33.354 | 108.148 | 65,3 | 48,7 | 59,1 |
| Biológicas | 29.978 | 18.863 | 48.841 | 26,2 | 27,5 | 26,7 |
| Exatas | 9.839 | 16.261 | 26.100 | 8,6 | 23,7 | 14,3 |
| Aperfeiçoamento | 10.778 | 5.674 | 16.452 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 7.733 | 3.193 | 10.926 | 71,7 | 56,3 | 66,4 |
| Biológicas | 2.010 | 886 | 2.896 | 18,6 | 15,6 | 17,6 |
| Exatas | 1.035 | 1.595 | 2.630 | 9,6 | 28,1 | 16,0 |
| Especialização | 86.676 | 44.882 | 131.558 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 60.190 | 24.039 | 84.229 | 69,4 | 53,6 | 64,0 |
| Biológicas | 20.158 | 11.651 | 31.809 | 23,3 | 26,0 | 24,2 |
| Exatas | 6.328 | 9.192 | 15.520 | 7,3 | 20,5 | 11,8 |
| Mestrado | 8.639 | 7.551 | 16.190 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 4.182 | 3.541 | 7.723 | 48,4 | 46,9 | 47,7 |
| Biológicas | 3.292 | 1.846 | 5.138 | 38,1 | 24,4 | 31,7 |
| Exatas | 1.165 | 2.164 | 3.329 | 13,5 | 28,7 | 20,6 |
| Doutorado | 5.379 | 6.527 | 11.906 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 1.467 | 1.661 | 3.128 | 27,3 | 25,4 | 26,3 |
| Biológicas | 3.152 | 2.994 | 6.146 | 58,6 | 45,9 | 51,6 |
| Exatas | 760 | 1.872 | 2.632 | 14,1 | 28,7 | 22,1 |
| Pós-Doutorado | 3.139 | 3.844 | 6.983 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Humanas | 1.222 | 920 | 2.142 | 38,9 | 23,9 | 30,7 |
| Biológicas | 1.366 | 1.486 | 2.852 | 43,5 | 38,7 | 40,8 |
| Exatas | 551 | 1.438 | 1.989 | 17,6 | 37,4 | 28,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

A área de humanas se sobressai entre os que possuem aperfeiçoamento ou especialização, principalmente entre as mulheres. Para os servidores com nível de

mestrado, praticamente a metade o realizou na área de humanas, seguido por biológicas. No nível de doutorado ou pós-doutorado, a área de biológicas se sobressai em relação às demais áreas, principalmente no sexo feminino. Considerando que as áreas de educação e de saúde englobam a maior parte dos servidores, é justificado o resultado encontrado.

4. PERFIL FUNCIONAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS

Regime de contratação

A base de dados do Recadastramento Anual é composta, também, de um conjunto de informações relativas ao registro funcional (RF) do servidor. Em 2015, o RF indicava um total de 592.908 cargos/funções exercidos pelo corpo de servidores (excetuando-se as contratações correspondentes aos contratos para funções eventuais/transitórias).

A superioridade numérica de registros funcionais em relação ao contingente de servidores públicos presente no conjunto de informações do registro pessoal está diretamente associada ao fato de servidores acumularem cargos/funções, como está previsto na legislação estadual e federal. A quase totalidade dos servidores (96,7%) exerce um só cargo/função.

A Tabela 6 mostra a dimensão do número de cargos/funções segundo o regime de contratação e sexo dos servidores. A maior frequência observada é de titulares de cargos efetivos (391.761), que corresponde a 66,1% do total de cargos/funções registrados. Em seguida, aparecem os admitidos pela CLT (87.769), que correspondem a 14,8%, e os admitidos pela lei 500/74 – função natureza permanente (75.777), que representam 12,8% do total. Essas três categorias reunidas respondem por 93,7% de todos os cargos e funções existentes no poder executivo do Governo do Estado de São Paulo recadastrados em 2015. Vale ressaltar que no caso específico dos servidores do sexo feminino, o número de contratos pela lei 500/74 supera os contratos CLT.

Tabela

Distribuição dos cargos/funções segundo o regime de contratação e sexo do servidor Estado de São Paulo – 2015

| Cód. | Categoria | Distribuição (N. absolutos) | | | Distribuição (%) | | |
|------|--|-----------------------------|----------------|----------------|------------------|--------------|--------------|
| | | Mulher | Homem | Total | Mulher | Homem | Total |
| | Total | 324.729 | 268.179 | 592.908 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| A | Titular de cargo efetivo | 199.267 | 192.494 | 391.761 | 61,4 | 71,8 | 66,1 |
| N | Admitido CLT | 45.582 | 42.187 | 87.769 | 14,0 | 15,7 | 14,8 |
| F | Admitido lei 500/74 - função natureza permanente | 59.663 | 16.114 | 75.777 | 18,4 | 6,0 | 12,8 |
| C | Titular de cargo em comissão | 7.695 | 5.127 | 12.822 | 2,4 | 1,9 | 2,2 |
| 3 | Estatuto da Unicamp | 5.320 | 4.351 | 9.671 | 1,6 | 1,6 | 1,6 |
| 2 | Estatuto da Unesp | 2.106 | 2.432 | 4.538 | 0,6 | 0,9 | 0,8 |
| P | Lei 500/74- estável art 18 C.R. | 1.863 | 2.059 | 3.922 | 0,6 | 0,8 | 0,7 |
| R | CLT - estável art 18 C.E. | 1.378 | 2.474 | 3.852 | 0,4 | 0,9 | 0,6 |
| L | Admitido lei 500/74 - função natureza permanente | 550 | 190 | 740 | 0,2 | 0,1 | 0,1 |
| S | Admitido lei 500/74 -subst. docente eventual | 475 | 121 | 596 | 0,1 | 0,0 | 0,1 |
| 1 | Estatuto da USP | 35 | 81 | 116 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| E | Servidor estável | 32 | 32 | 64 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| B | Servidor extranumerário | 6 | 22 | 28 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | Estatuto do Centro Paula Souza | - | 1 | 1 | - | 0,0 | 0,0 |
| I | Admitido lei 500/74 subst. docente eventual | 1 | - | 1 | 0,0 | - | 0,0 |
| T | Admitido lei 500/74 -prazo certo/det C.E. | 1 | - | 1 | 0,0 | - | 0,0 |
| | Outros | 262 | 231 | 493 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| | Ignorado | 493 | 263 | 756 | 0,2 | 0,1 | 0,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo (2015); Fundação Seade.

Funções eventuais e transitórias

A contratação por tempo determinado para atender necessidades temporárias de excepcional interesse público está regulamentada pela Lei Complementar 1093 de 16 de julho de 2009, que define as possibilidades de contrato nas situações de urgência e de necessidade de pessoal em área de prestação de serviços essenciais.

A Tabela 7 apresenta a distribuição dos contratos por tempo determinado em funções eventuais e transitórias, segundo a descrição do cargo/função, em 2015.

Observa-se que 97,2% de tais contratos referem-se a professores da educação básica. Os demais cobrem em especial as áreas da saúde, como agentes de saúde, médicos, técnicos de enfermagem e também guarda-vidas, etc.

Tabela

Contratos por tempo determinado em funções eventuais e transitórias, segundo descrição do cargo Estado de São Paulo – 2015

| Descrição do cargo | Contratos | |
|---------------------------------------|---------------|--------------|
| | N. abs. | % |
| Total | 64.774 | 100,0 |
| Professor educação básica I | 37.626 | 58,1 |
| Professor educação básica II | 25.323 | 39,1 |
| Agente de organização escolar | 1.172 | 1,8 |
| Técnico de enfermagem | 211 | 0,3 |
| Guarda-vidas-GVTD | 140 | 0,2 |
| Agente de serviços escolares | 137 | 0,2 |
| Médico I | 106 | 0,2 |
| Oficial de saúde | 19 | 0,0 |
| Agente técnico de assistência à saúde | 18 | 0,0 |
| Enfermeiro | 15 | 0,0 |
| Técnico de laboratório | 4 | 0,0 |
| Agente de saúde | 2 | 0,0 |
| Médico veterinário | 1 | 0,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo (2015); Fundação Seade.

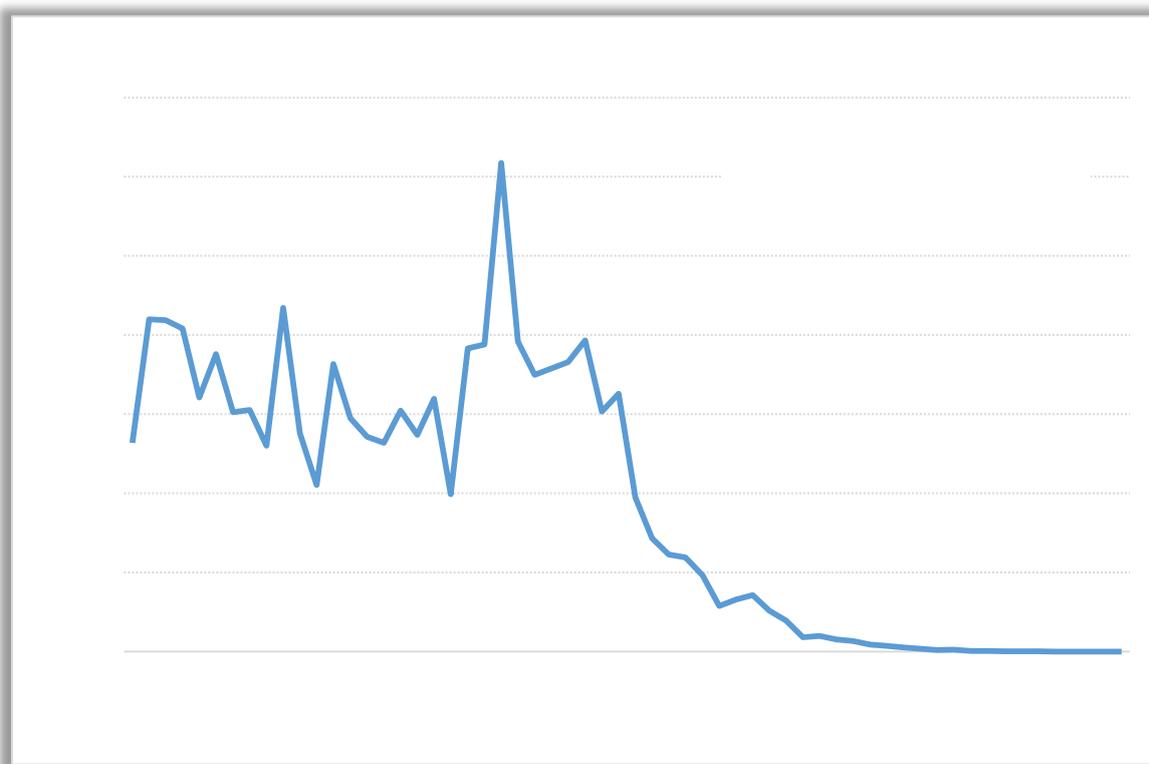
Tempo de trabalho dos servidores públicos

Segundo as informações levantadas no Recadastramento de 2015, o tempo médio de trabalho dos servidores públicos do Governo do Estado de São Paulo foi de 16,6 anos, independentemente do regime de contratação. Verifica-se que 50% deles têm menos de 17 anos de trabalho, enquanto 25% já trabalharam mais de 25 anos no Governo.

O Gráfico 14 mostra que o número de servidores com até 20 anos de trabalho reduz-se lentamente ao longo do período; entre 20 e 30 anos, observa-se um volume maior de servidores, mas a partir dos 30 anos, a diminuição é acelerada; em outras palavras, com 30 anos de trabalho eram registrados 9,7 mil servidores, mas este volume cai para um terço, para aqueles com 35 anos de trabalho.

Gráfico 14

Distribuição dos servidores, por anos de trabalho Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

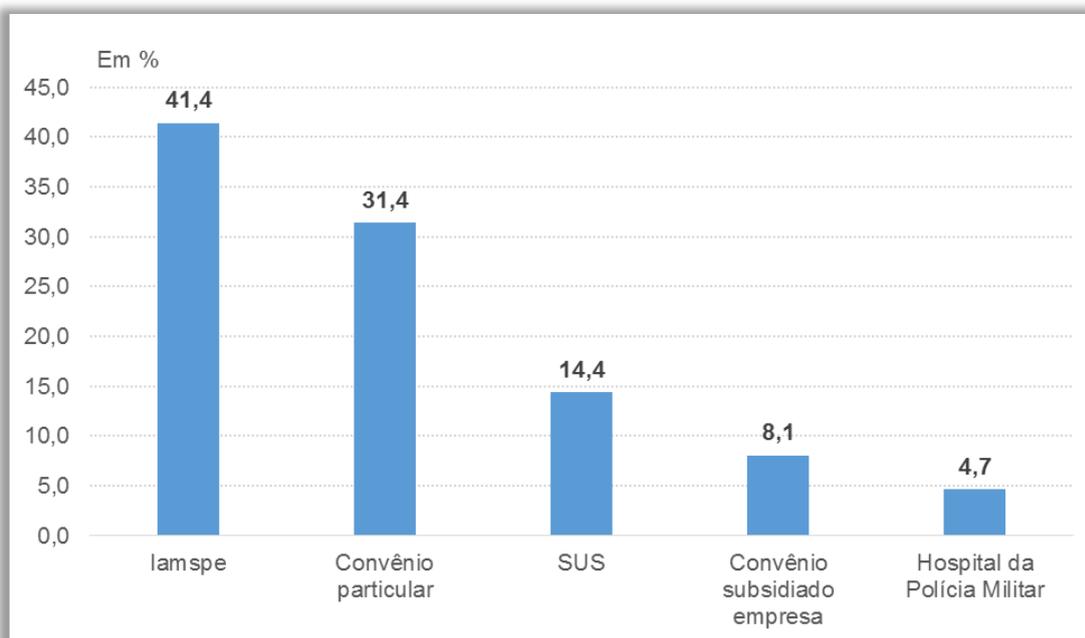
5. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE OS SERVIDORES PÚBLICOS

Assistência médica

O Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público Estadual (Iamspe) é o principal sistema de assistência à saúde utilizado pelos servidores públicos do Estado de São Paulo, porém atende menos da metade desse contingente (41,4%). Desse modo, o tal atendimento precisa ser complementado por outros tipos de assistência. Os Convênios Particulares constituem a segunda forma mais declarada (31,4%), seguidos pelo SUS (14,4%), pelos Convênios Subsidiados por Empresas (8,1%) e pelo Hospital da Polícia Militar (4,7%).

Gráfico 15

Distribuição dos servidores públicos, por utilização de serviços de saúde Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

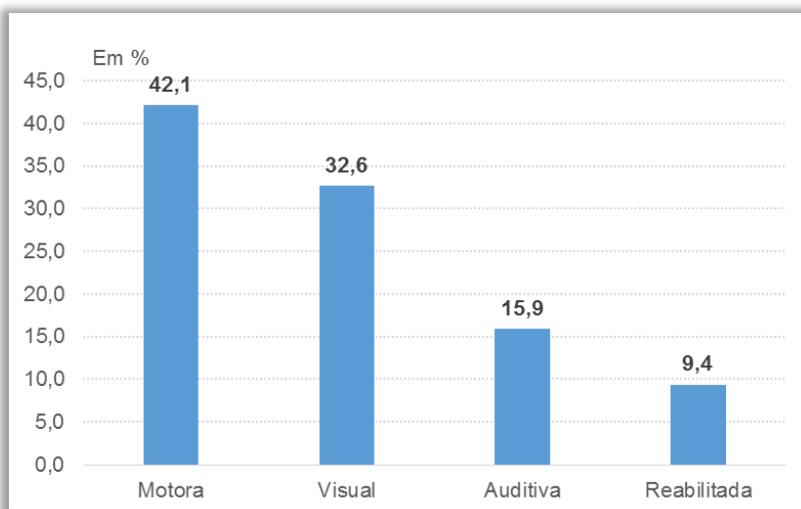
Existência de necessidades especiais

Os servidores com necessidades especiais correspondem ao total de 7.494 indivíduos, que representam 1,3% dos recadastrados em 2015. Ao detalhar os tipos de necessidades declaradas, verifica-se que a maior parcela corresponde às necessidades relacionadas com dificuldade motora (42,1%), seguidas pelas deficiências visual (32,6%) e auditiva (15,9%). Entre os que responderam afirmativamente a este quesito, 9,4% declararam ter necessidades especiais reabilitadas.

Verifica-se que a maior parte dos servidores declarou ter apenas uma necessidade especial (96,8%). Entretanto, constatou-se a presença de mais de uma necessidade especial para o mesmo indivíduo, de modo que o número total de tipos de necessidades especiais soma 7.899. As maiores parcelas de deficiências múltiplas correspondem às combinações: motora e visual, atingindo 89 servidores (37,2%); auditiva e visual, com 77 servidores (32,2%); auditiva e motora, com 59 servidores (24,7%); e auditiva, motora e visual totalizando 14 servidores (5,9%).

Gráfico 16

Distribuição dos servidores, por condição de apresentar necessidades especiais Estado de São Paulo – 2015



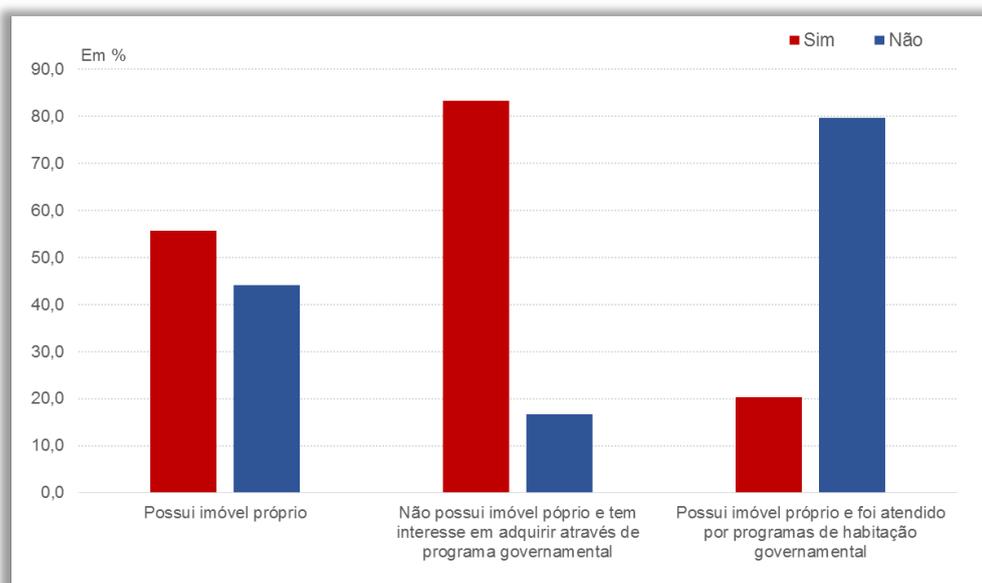
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Habitação

Mais da metade dos servidores (55,7%) respondeu possuir imóvel próprio, sendo que 20,3% deles foram atendidos por programas de habitação. Entre aqueles que não possuem imóvel (247.712 servidores), 83,4% declararam interesse em se inscrever em programas habitacionais para adquiri-lo.

Gráfico 17

Distribuição dos servidores, segundo condição de possuir imóvel próprio Estado de São Paulo – 2015



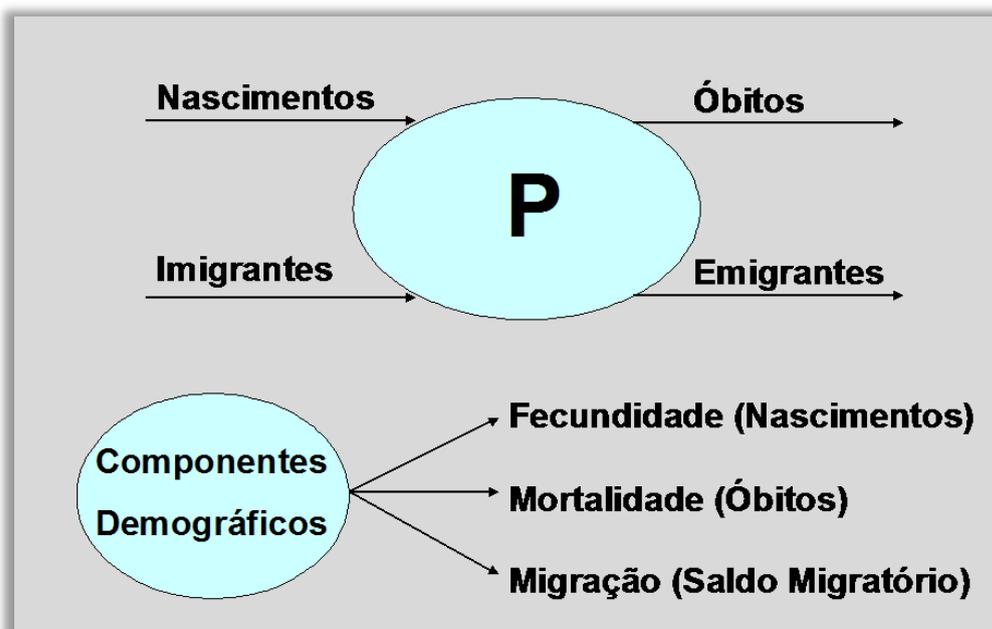
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

6. DEFINIÇÃO DO MODELO DE PROJEÇÃO A SER ADOTADO PARA O CONTINGENTE DE SERVIDORES PÚBLICOS ATÉ 2025.

O modelo de projeção adotado para o contingente de servidores públicos no Estado de São Paulo baseou-se na análise demográfica prospectiva dos efetivos, considerando idade e sexo, no horizonte temporal de dez anos, a partir de 2015, data do último recadastramento finalizado.

Como explicita a análise demográfica, representada no Diagrama 1, o volume das populações varia segundo a intensidade de entradas e saídas durante determinado período no tempo.

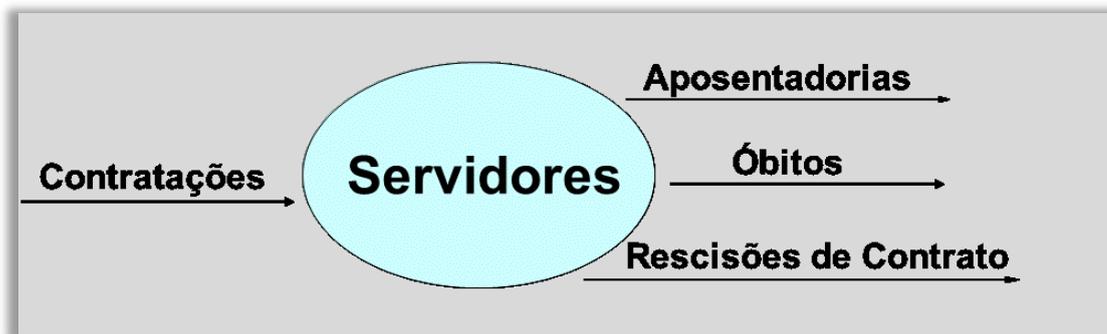
Diagrama 1
Componentes da dinâmica populacional



No caso de um corpo profissional específico, como o contingente de servidores públicos, as entradas são constituídas pelas novas contratações ocorridas em determinado período de tempo, enquanto as saídas decorrem de mortes, aposentadorias, rescisões de contrato voluntárias ou involuntárias, incluindo exonerações, desligamentos, etc. O Diagrama 2 ilustra essa dinâmica.

Diagrama 2

Componentes da dinâmica do contingente de servidores

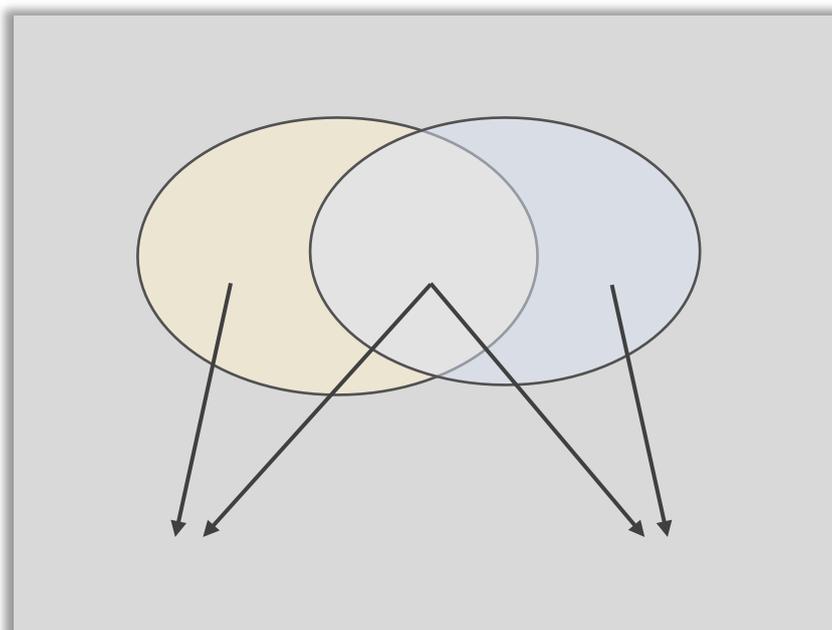


No presente projeto, considerou-se o período de 2010 a 2015 como intervalo de observação e a análise da dinâmica de variação do volume de servidores foi efetuada por meio dos movimentos de entradas e saídas durante esses anos.

As bases de dados dos recadastramentos de 2010 e 2015, com efetivos de **613.375** e **562.362** servidores, respectivamente, foram relacionadas com a finalidade de identificar os indivíduos que permaneceram ativos nesse intervalo de tempo e aqueles que apareceram somente em um deles. O Diagrama 3 mostra os resultados da análise dessa vinculação.

Diagrama 3

Vinculação das bases de recadastramentos 2010/2015



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Os resultados mostram que **449.209** servidores estiveram presentes nos dois recadastramentos e caracterizam-se como sobreviventes a todos os tipos de saída no intervalo temporal considerado entre 2010 e 2015.

No recadastramento de 2015, foram identificados **113.153** servidores que não estavam presentes no levantamento de 2010 e que representam as entradas, majoritariamente formadas pelas novas contratações ocorridas no intervalo. Também foi possível observar o retorno eventual de servidores afastados, transferidos ou que por alguma razão específica não se recadastraram no início do período de referência.

Em 2010, por sua vez, o recadastramento indica a existência de **164.166** servidores não detectados em 2015, que contemplam as saídas por aposentadoria, morte, rescisões/exonerações, além de outras razões que impediram o seu recenseamento neste último período.

Nos itens seguintes serão analisados os componentes das **entradas** e das **saídas**, como parâmetros da dinâmica de evolução do contingente de servidores entre 2010 e 2015, os quais serão considerados no modelo de projeção demográfica adotado nas análises prospectivas até 2025 e servirão para avaliar a dimensão da reposição dos servidores.

Ingressantes no serviço público entre 2010 e 2015

O volume de ingressantes no serviço público do Estado de São Paulo, ocorrido nos últimos cinco anos anteriores a 2015, foi dimensionado a partir da análise do ano de contratação presente na base de dados do recadastramento deste ano.

Assim, dos **562.362** recadastrados no ano de 2015, foram identificados **113.153** servidores que não estavam na base do recadastramento de 2010, sendo que **96.958** indivíduos ingressaram no serviço público entre os anos 2010 e 2015. Vale destacar que **16.195** servidores presentes na base de dados de 2015, apesar de não recadastrados em 2010, ingressaram no serviço público antes desse ano.

A distribuição dos novos servidores segundo os regimes de contratação indica que eles aparecem, majoritariamente, em duas categorias: *Titular de Cargo Efetivo* (70,8%) e *Admitido CLT* (24,4%). Os demais ingressantes foram contratados pela Universidade de Campinas (2,3%), *Titular de Cargo em Comissão* (2,1%) e demais regimes de contratação (0,4%).

A Tabela 8 mostra a distribuição dos ingressantes no serviço público do Estado de São Paulo entre 2010 e 2015, segundo o regime de contratação.

Tabela 8

Distribuição dos ingressantes no serviço público, segundo regime de contratação Estado de São Paulo – 2010-2015

| Regime de contratação | N. abs. | % |
|---|---------------|--------------|
| Total | 96.958 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 68.660 | 70,8 |
| Admitidos CLT | 23.644 | 24,4 |
| Estat. Univ. Est. de Campinas - Unicamp | 2.237 | 2,3 |
| Titular de cargo em comissão | 2.047 | 2,1 |
| Demais regimes de contratação | 370 | 0,4 |

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Apenas seis secretarias de Estado concentraram mais de 90% dos ingressos ocorridos no período: Educação (34,6%), Segurança Pública (19,0%), Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação (14,9%), Saúde (11,8%), Administração Penitenciária (7%) e Justiça e Defesa da Cidadania (4,4%).

A Tabela 9 apresenta a distribuição dos contratados entre 2010 e 2015, que estão presentes no Recadastramento de 2015, segundo as 25 secretarias de Estado existentes neste ano.

De modo geral, existe equilíbrio na distribuição dos novos contratados segundo o sexo: 49,3% eram mulheres e 50,7% eram homens. Entretanto, ao desagregar esse contingente, segundo as secretarias de Estado, observam-se especificidades que merecem ser ressaltadas. O Gráfico 18 apresenta um gradiente na composição por sexo dos novos ingressantes no serviço público, segundo as distintas secretarias do Estado de São Paulo.

Enquanto as Secretarias de Desenvolvimento Social (79,3%), Saúde (71,9%), Gestão Pública (70,0%) e Educação (69,1%) apresentam as maiores proporções de ingressantes do sexo feminino, nas Secretarias de Segurança Pública (86,8%), Justiça e Defesa da Cidadania (72,7%), Administração Penitenciária (71,9%) e Transportes Metropolitanos (66,7%) os homens são predominantes.

Tabela 9**Distribuição dos ingressantes no serviço público, segundo secretarias
Estado de São Paulo – 2010-2015**

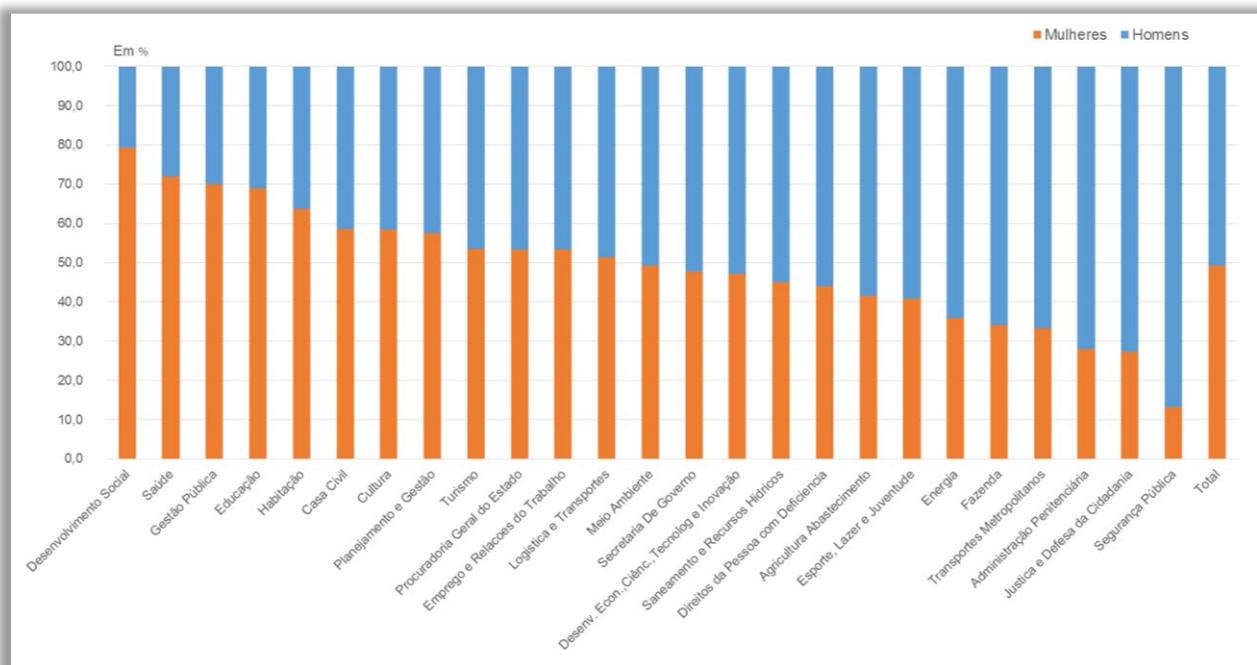
| Secretarias | N. absolutos | % |
|--|---------------|--------------|
| Total | 96.958 | 100,0 |
| Educação | 33.588 | 34,6 |
| Segurança Pública | 18.434 | 19,0 |
| Desenv. Econ.,Ciênc.,Tecnolog e Inovação | 14.443 | 14,9 |
| Saúde | 11.474 | 11,8 |
| Administracao Penitenciária | 6.819 | 7,0 |
| Justica e Defesa da Cidadania | 4.253 | 4,4 |
| Secretaria de Planejamento e Gestão | 2.816 | 2,9 |
| Fazenda | 1.889 | 1,9 |
| Gestão Pública | 631 | 0,7 |
| Meio Ambiente | 459 | 0,5 |
| Saneamento e Recursos Hídricos | 372 | 0,4 |
| Procuradoria Geral do Estado | 358 | 0,4 |
| Agricultura Abastecimento | 325 | 0,3 |
| Secretaria de Governo | 266 | 0,3 |
| Cultura | 202 | 0,2 |
| Transportes Metropolitanos | 123 | 0,1 |
| Desenvolvimento Social | 121 | 0,1 |
| Logística e Transportes | 111 | 0,1 |
| Esporte, Lazer e Juventude | 71 | 0,1 |
| Emprego e Relações do Trabalho | 60 | 0,1 |
| Energia | 50 | 0,1 |
| Casa Civil | 29 | 0,0 |
| Turismo | 28 | 0,0 |
| Direitos da Pessoa com Deficiência | 25 | 0,0 |
| Habitação | 11 | 0,0 |

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Analisando-se o padrão etário do contingente presente no recadastramento de 2015, que ingressou no serviço público no período de 2010 a 2015, observa-se grande concentração no grupo de idades ativas entre 20 e 44 anos. Verifica-se que para os homens a participação relativa foi mais elevada até 40 anos, ao passo que para as mulheres os grupos etários superiores a 40 anos foram proporcionalmente mais representativos. O Gráfico 19 ilustra esta composição por idade.

Gráfico 18

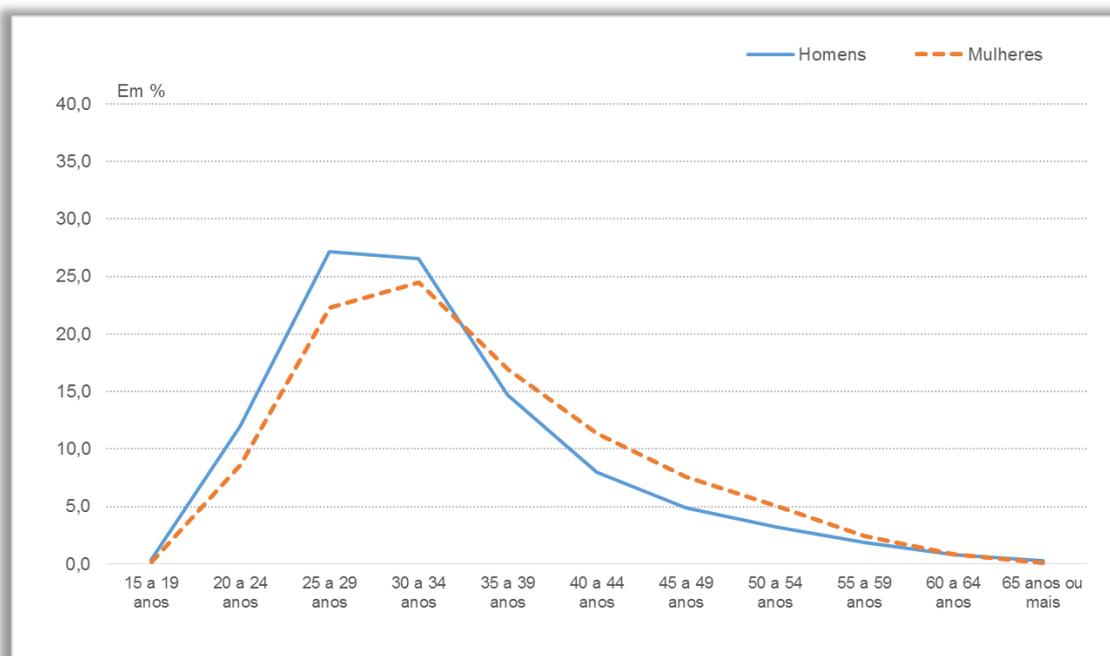
Distribuição dos ingressantes no serviço público, por sexo, segundo secretarias
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Gráfico 19

Distribuição etária do total de ingressantes no serviço público, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



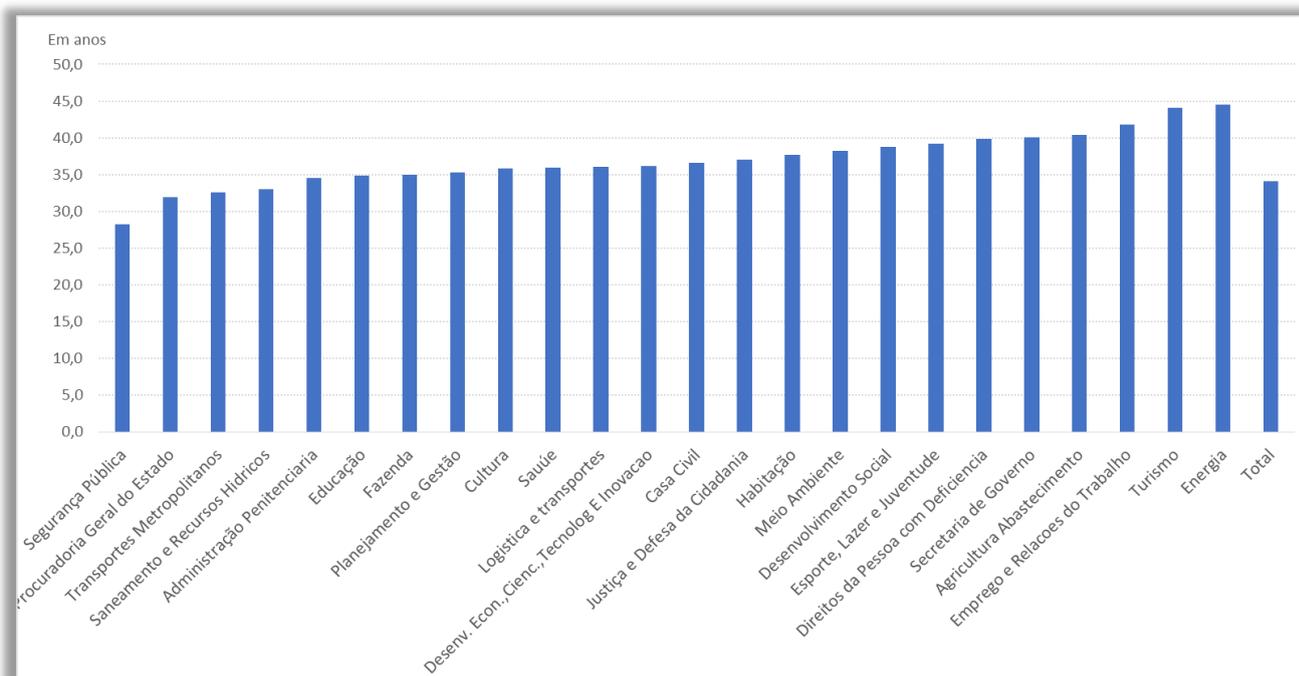
Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Os ingressantes no serviço público entre 2010 e 2015 apresentam idade média de 34,1 anos. A Secretaria de Segurança Pública registrou o ingresso mais jovem entre as secretarias do Estado, com idade média de 28,3 anos, ou seja, 5,8 anos abaixo do conjunto dos ingressantes do período. Entre as secretarias em que mais houve contratações, encontram-se as de Saúde, Educação, Justiça e Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação, verificando-se que nestas instituições as idades estão acima da média, respectivamente 36,0 anos, 34,9 anos, 37,1 anos e 36,2 anos.

A Secretaria da Educação apresentou a média de idade mais próxima do conjunto dos novos contratados: 34,9 anos. Tal similaridade entre o padrão da distribuição etária dos ingressantes nessa Secretaria e no conjunto do Estado deve-se ao fato de ela concentrar o maior volume de novos contratados nesse período.

Gráfico 20

Idade média dos ingressantes no serviço público, por secretarias Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Aposentadorias dos servidores públicos entre 2010 e 2015

O volume e o perfil demográfico dos aposentados no serviço público do Governo do Estado de São Paulo foram dimensionados a partir de duas fontes de informações:

- a) Base de dados dos beneficiários da São Paulo Previdência – SPPrev, que inclui a Previdência dos Servidores Públicos Civis e a Previdência Militar.
- b) Base do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público – Bancão, fornecida pela Secretaria de Planejamento e Gestão, foi enviada em duas versões:
 - a) pagamento de todos os servidores com mês de referência de dezembro de 2015;
 - b) pagamento dos servidores lotados nas Secretarias de Estado com os meses de referência de janeiro a dezembro de 2015.

O dimensionamento dos servidores aposentados considerou a metodologia de vinculação entre bases de dados, relacionando o recadastramento de 2010 com as duas bases de dados citadas, realizadas de forma separada. Para o relacionamento das bases de dados utilizou-se como campo-chave a informação do número do CPF do servidor, o que permitiu identificar **72.835** indivíduos que se aposentaram entre os anos de 2010 e 2015.

Na sequência, são apresentados os resultados das diferentes vinculações, com destaque para o perfil por idade e sexo de cada conjunto de servidores aposentados, assim como para o total de casos de aposentadorias identificados.

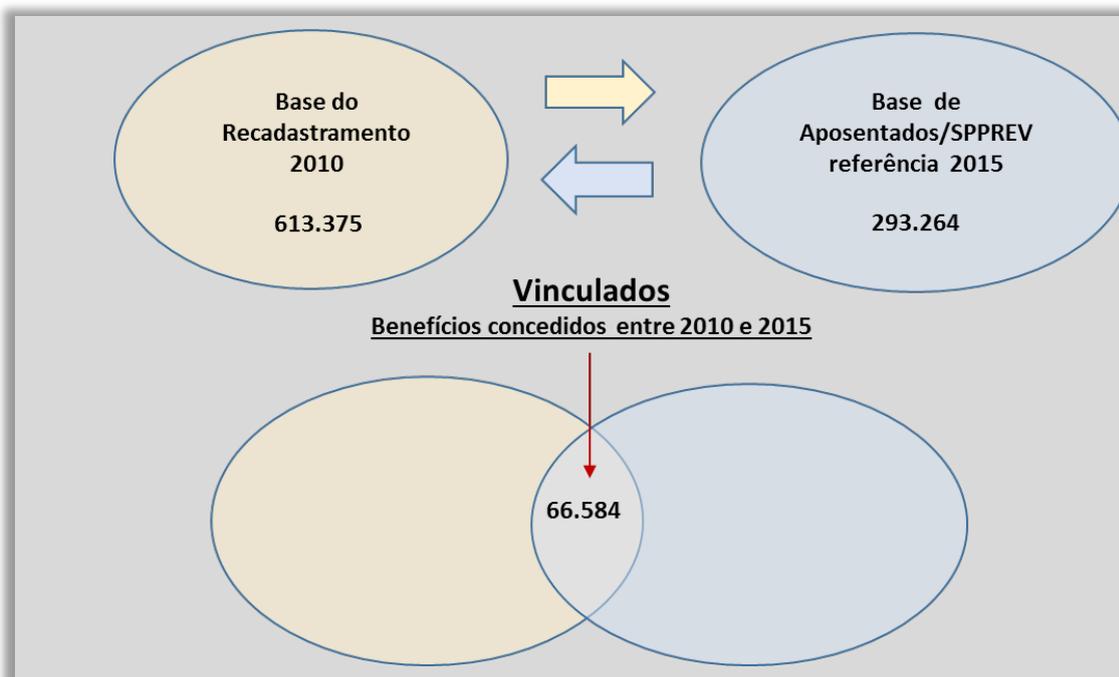
- ***Aposentados da São Paulo Previdência – SPPrev***

A SPPrev, responsável por gerir a Previdência dos Servidores Públicos Civis e a Previdência Militar, forneceu a base de dados para esse estudo, que contém **293.264** registros referentes ao estoque de aposentados até 2015. Essa base de dados foi então vinculada com a base do Recadastramento de 2010, onde foram identificados **66.584** servidores que se aposentaram entre os anos de 2010 e 2015.

O Diagrama 4 representa o relacionamento dessas duas bases de dados.

Diagrama

Vinculação entre a Base do Recadastramento de 2010 e a Base de Aposentados da SPPrev



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010; São Paulo Previdência; Fundação Seade.

- *Aposentados presentes na base do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público*

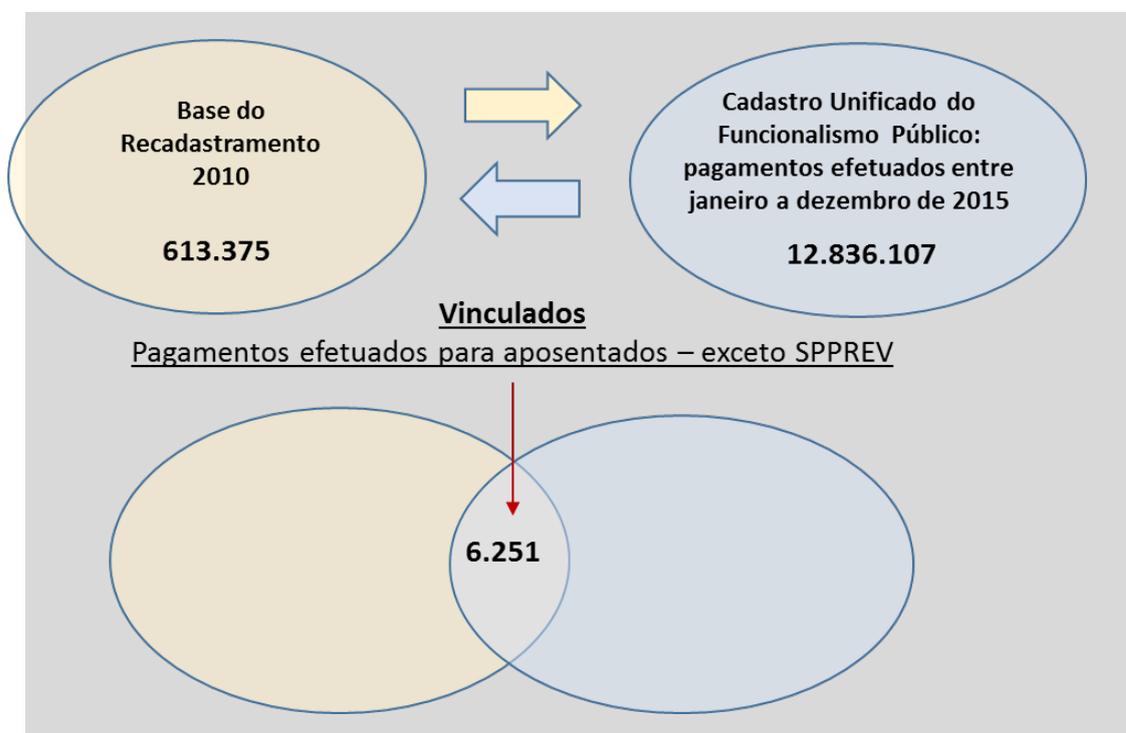
A base do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público, trabalhada neste projeto, armazena **12.836.107** registros correspondentes às informações relativas aos pagamentos efetuados aos funcionários lotados nas secretarias de Estado, entre janeiro e dezembro de 2015. Essa base de dados foi então vinculada com a base do Recadastramento de 2010.

Foram identificados **6.251** pagamentos para aposentados, excetuando-se aqueles já identificados no SPPrev, correspondentes a servidores que estavam ativos no recadastramento de 2010. Este volume complementa o total de aposentadorias, pois contempla, sobretudo, aquelas correspondentes aos servidores das Universidades (USP, Unicamp e Unesp).

O Diagrama 5 ilustra a vinculação assim realizada.

Diagrama

Vinculação entre a Base do Recadastramento de 2010 e o Cadastro Unificado do Funcionalismo Público



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010; Cadastro Único do Funcionalismo Público; Fundação Seade.

- **Características dos aposentados**

A classificação segundo sexo e grupos de idade, para os diferentes conjuntos de servidores identificados por meio da vinculação entre as bases de dados selecionadas neste estudo, possibilita conhecer os variados perfis demográficos dos servidores aposentados, representando insumo fundamental para a análise prospectiva da dinâmica desse contingente profissional. Assim, na sequência, são apresentadas as características por idade e sexo dos servidores aposentados civis e militares.

Os funcionários classificados no *Regime de Previdência de Servidores Públicos Civis* respondem por **52.856** aposentadorias concedidas entre 2010 e 2015, correspondentes aos servidores recadastrados em 2010. Esse conjunto representa a maior parcela dos casos de aposentadoria concedida no período analisado e identificada neste estudo.

De modo geral, apesar de o padrão etário para ambos os sexos ser característico de população madura e idosa, verifica-se uma defasagem entre as distribuições segundo o sexo. Enquanto para as mulheres aposentadas as concentrações mais elevadas acontecem nos grupos de 50 a 54 anos (28,1%), 55 a 59 anos (31,7%) e 60 a 64 anos (22,4%), para os homens ocorrem nos grupos de 55 a 59 anos (24,2%), 60 a 64 anos (34,3%) e 65 a 69 anos (26,8%).

Para as servidoras públicas, a idade média ao se aposentar foi 58,2 anos, enquanto para os servidores foi 61,4 anos. A defasagem de cerca de três anos entre as idades de concessão da aposentadoria está em consonância com o diferencial, para tempo de trabalho e idade, existente como requisito para a concessão dos benefícios previdenciários dependendo do sexo do servidor.

O Gráfico 21 mostra as especificidades segundo idade e sexo.

Outro grupo destacado corresponde aos *Inativos da Previdência Militar*, onde foram identificados **13.728** benefícios concedidos no período de 2010 a 2015. Além de representarem volume menor de benefícios, quando comparados às aposentadorias civis, os inativos militares também apresentam perfil etário bem distinto.

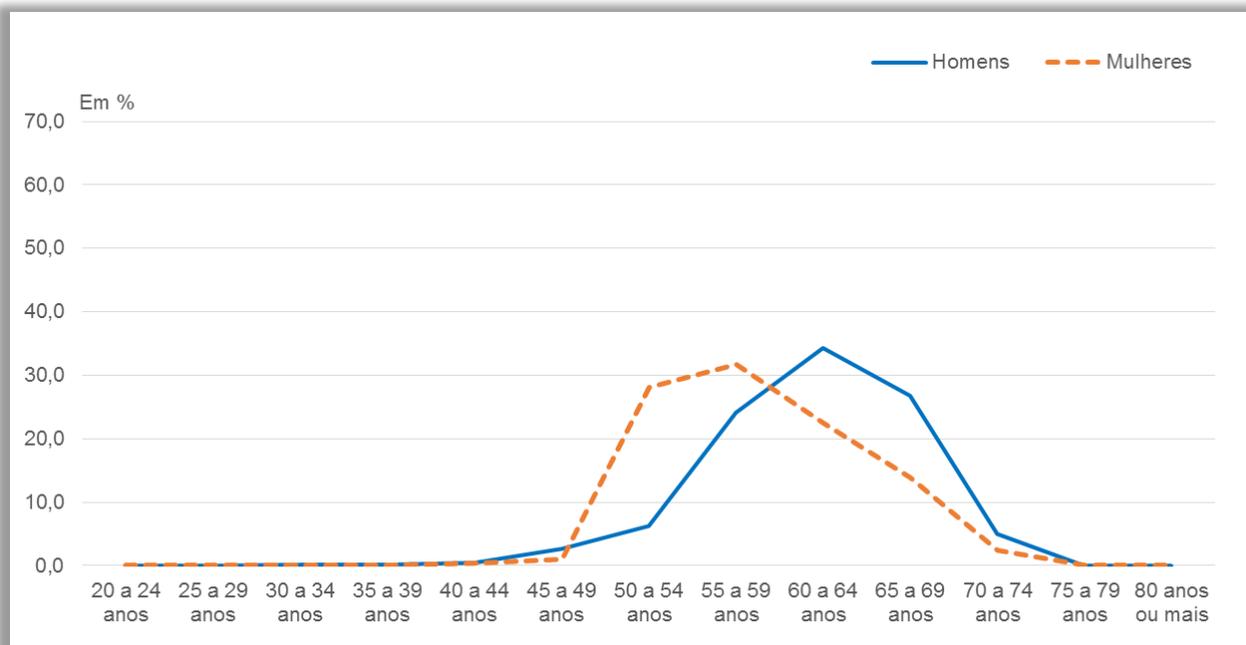
Para os inativos militares não são observadas diferenças relevantes segundo grupos de idade entre homens e mulheres. De fato, os indicadores de idade média não variam muito: 47,8 anos para as mulheres e 48,2 anos para os homens. Observa-se, também, padrão semelhante nos grupos etários de maior participação, uma vez que mais da metade dos benefícios concentra-se entre as idades de 45 a 49 anos. Cerca de 93% dos inativos encontram-se apenas em dois grupos etários: 45 a 49 anos (63,4% para os homens e 62,9% para as mulheres) e 50 a 54 anos (30,2% para os homens e 30,4% para as mulheres). Outra característica de destaque é a quase inexistência de servidores militares que se aposentam com mais de 55 anos.

Trata-se, assim, de um conjunto de inativos com perfil demográfico mais jovem e mais homogêneo, quando comparado ao conjunto de aposentados civis. Esse diferencial está relacionado, em grande medida, aos benefícios assegurados por regime especial de insalubridade ou periculosidade.

O Gráfico 22 apresenta a distribuição por idade e sexo dos militares aposentados.

Gráfico 21

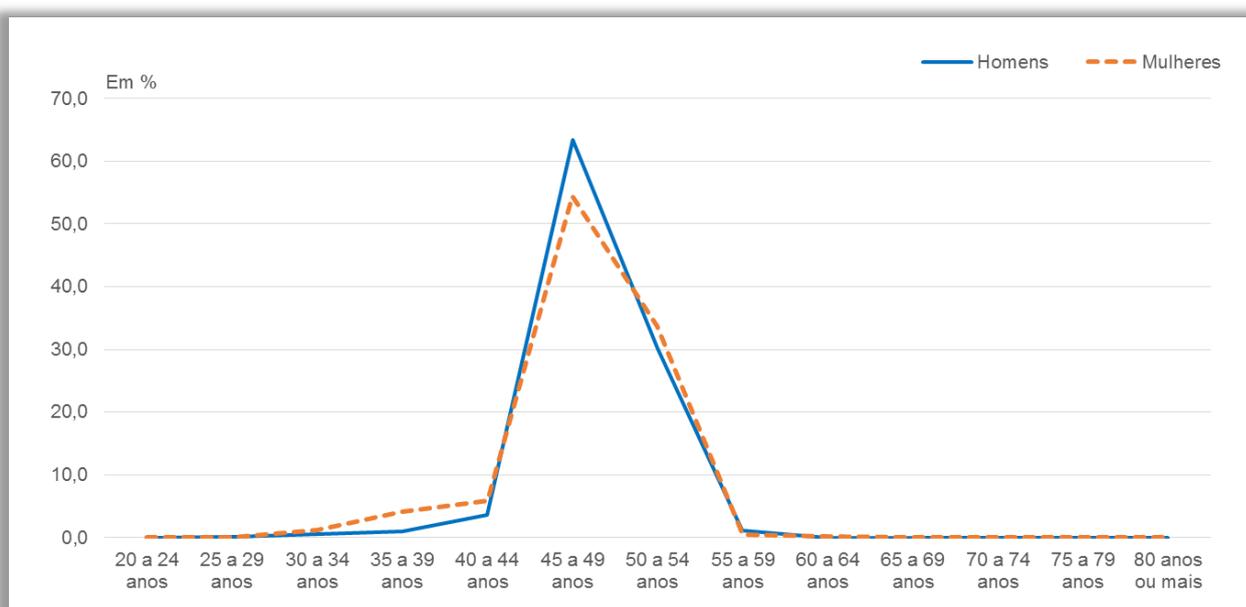
Distribuição dos servidores públicos civis aposentados, por idade, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: São Paulo Previdência; Fundação Seade.

Gráfico 22

Distribuição dos militares aposentados, por idade, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: São Paulo Previdência; Fundação Seade.

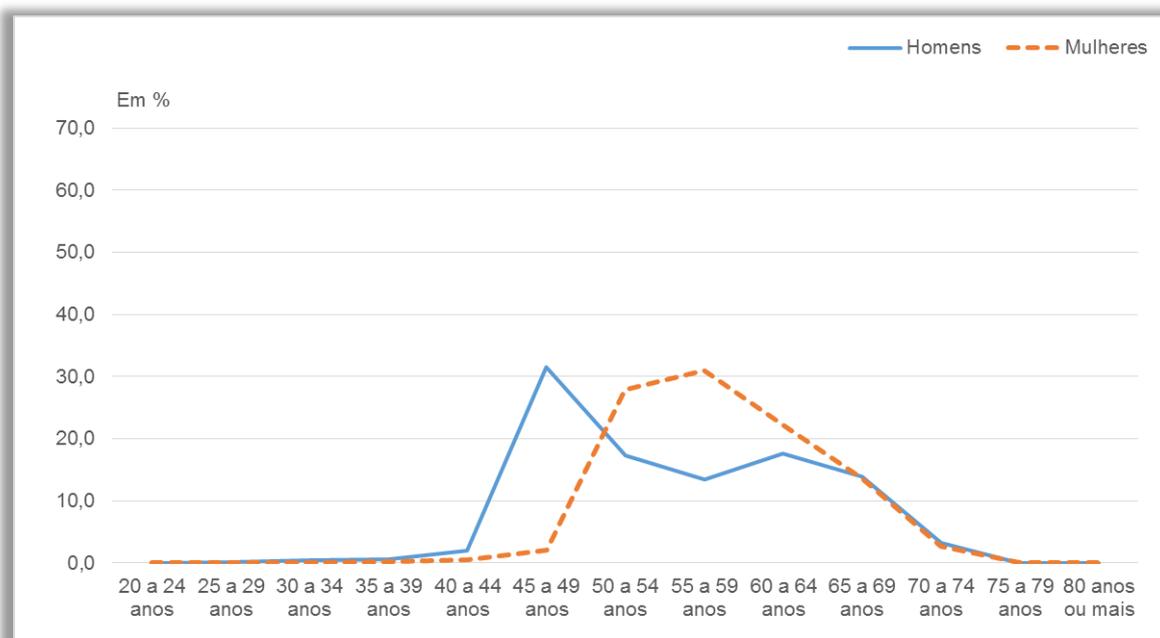
Ao analisar as informações por sexo e idade, agregando todos os aposentados em um único grupo – civis, militares e demais servidores, que somam **72.835** servidores –, observa-se sobreposição dos padrões anteriormente descritos. Enquanto para as mulheres predomina o padrão de aposentadoria das servidoras civis, com maiores concentrações nas idades entre 50 e 69 anos, para os homens há sobreposição do pico dos inativos militares nos grupos de 45 a 49 e de 50 a 54 anos, seguido por leve declive e posterior ascensão nas idades entre 60 e 69 anos, característico dos servidores civis.

Já no que se refere ao diferencial de idade média do total de servidores aposentados, segundo o sexo, ocorre inversão de tendência. Neste conjunto, os homens possuem idade média ao se aposentarem mais jovens do que as mulheres (55,2 anos contra 58,1 anos), uma vez que a soma de aposentados militares e os demais rejuvenesceu a idade média da aposentadoria masculina. Isso não ocorre para o grupo feminino, pois o volume de militares mulheres aposentadas pouco impacta nesse grupo.

O padrão etário apresentado no Gráfico 23, que sintetiza o conjunto de aposentadorias dos servidores segundo o sexo, foi considerado no modelo de projeção demográfica realizada para os servidores públicos.

Gráfico 23

Distribuição do conjunto de servidores públicos aposentados, por idade, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: São Paulo Previdência; Secretaria de Planejamento e Gestão; Fundação Seade.

Óbitos de servidores públicos entre 2010 e 2015

A principal dificuldade para identificar as saídas dos servidores públicos por morte foi a definição de fontes de dados que dispusessem das informações fundamentais para dimensionar o volume de possíveis saídas da vida ativa relativo ao contingente de servidores públicos objeto deste estudo. Foi preciso adotar novos procedimentos metodológicos que tornassem possível estimar as taxas de saída necessárias ao modelo de projeção considerado neste projeto.

Considerando-se a necessidade de se contar com informações demográficas e epidemiológicas a respeito dos servidores que estavam presentes no Recadastramento de 2010 e que faleceram no intervalo de tempo até 2015, utilizou-se a metodologia de vinculação determinística entre as bases de dados do referido recadastramento e as bases de óbito da Fundação Seade. Apenas com este procedimento metodológico foi possível identificar e dimensionar os servidores públicos ativos no início do período de referência e que morreram.

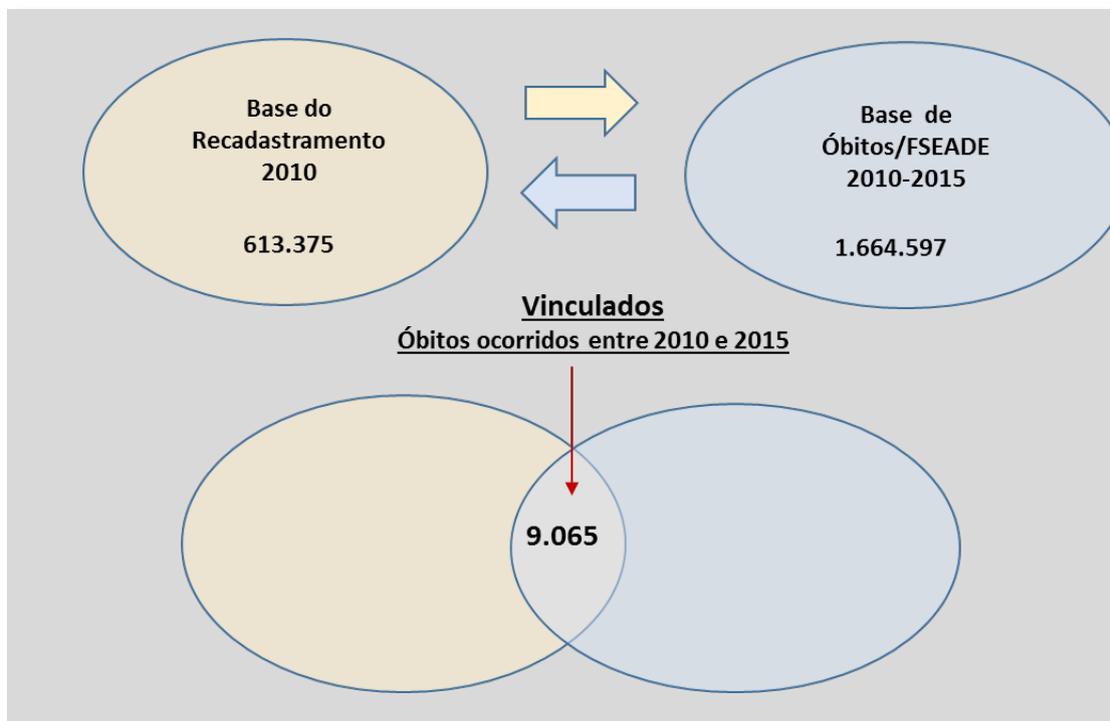
A Fundação Seade responde pelo Sistema de Estatísticas do Registro Civil do Estado de São Paulo, produzido com base em pesquisa de eventos vitais – casamentos, nascimentos e óbitos – nos Cartórios de Registro Civil de todos os municípios paulistas. Esse sistema integra o Sistema Nacional de Estatísticas do Registro Civil coordenado pelo IBGE. Mensalmente, os cartórios enviam ao Seade arquivos com informações sobre os registros civis e uma cópia das respectivas declarações de óbito e de nascido vivo. O processamento do conjunto desses dados gera rica base de estatísticas de mortalidade, natalidade e nupcialidade, cobrindo o universo de eventos ocorridos e registrados no Estado. Cabe destacar que essas informações são produzidas desde o final do século XIX e constituem importante acervo de dados disponível na Fundação Seade.

Entre 2010 e 2015, foram identificados **9.065** óbitos de servidores que estavam presentes no Recadastramento de 2010, sendo **3.920** do sexo feminino e **5.145** do sexo masculino.

O Diagrama 6 representa o resultado da vinculação entre as duas distintas bases de dados.

Diagrama 6

Vinculação entre a Base do Recadastramento de 2010 e a Base de Óbitos (Seade)



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010; Fundação Seade.

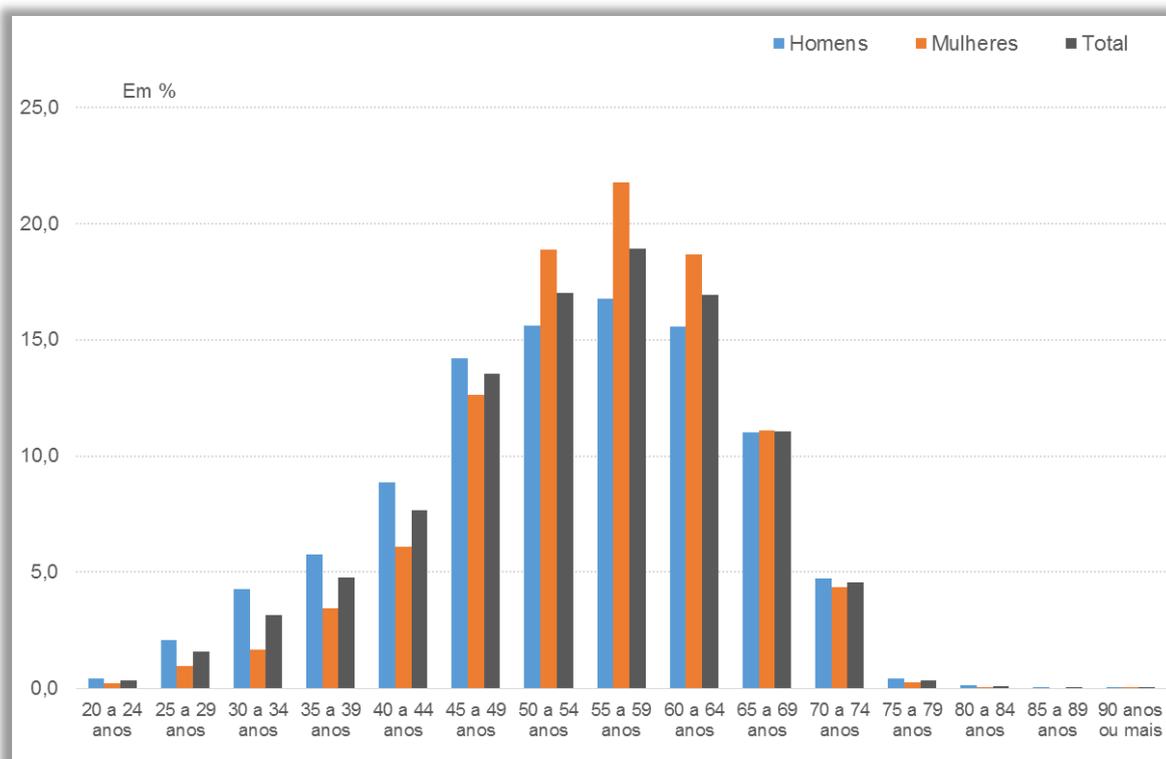
As informações sobre a mortalidade dos servidores serão utilizadas nas análises prospectivas do volume populacional de servidores e também no estudo das características epidemiológicas desses profissionais.

A análise dos dados observados revela que a distribuição dos óbitos por faixas etárias e sexo apresenta concentrações diferenciadas entre os efetivos feminino e masculino. Em ambos os sexos, a maior concentração de mortes foi verificada na faixa etária de 55 a 59 anos de idade, sendo que entre as mulheres esse grupo responde por 22,1% do total de óbitos femininos, enquanto para os homens essa proporção é de 16,8%.

Vale destacar que a idade média da distribuição de óbitos é mais elevada entre as mulheres (55,7 anos) que entre os homens (53,7).

Gráfico 24

Distribuição de óbitos dos servidores, por idade, segundo sexo Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010; Fundação Seade.

A distribuição percentual observada para os óbitos segundo a idade é devida à existência de riscos de morte diferenciados entre os efetivos feminino e masculino, como também ao contingente de servidores que é distinto segundo a idade e o sexo.

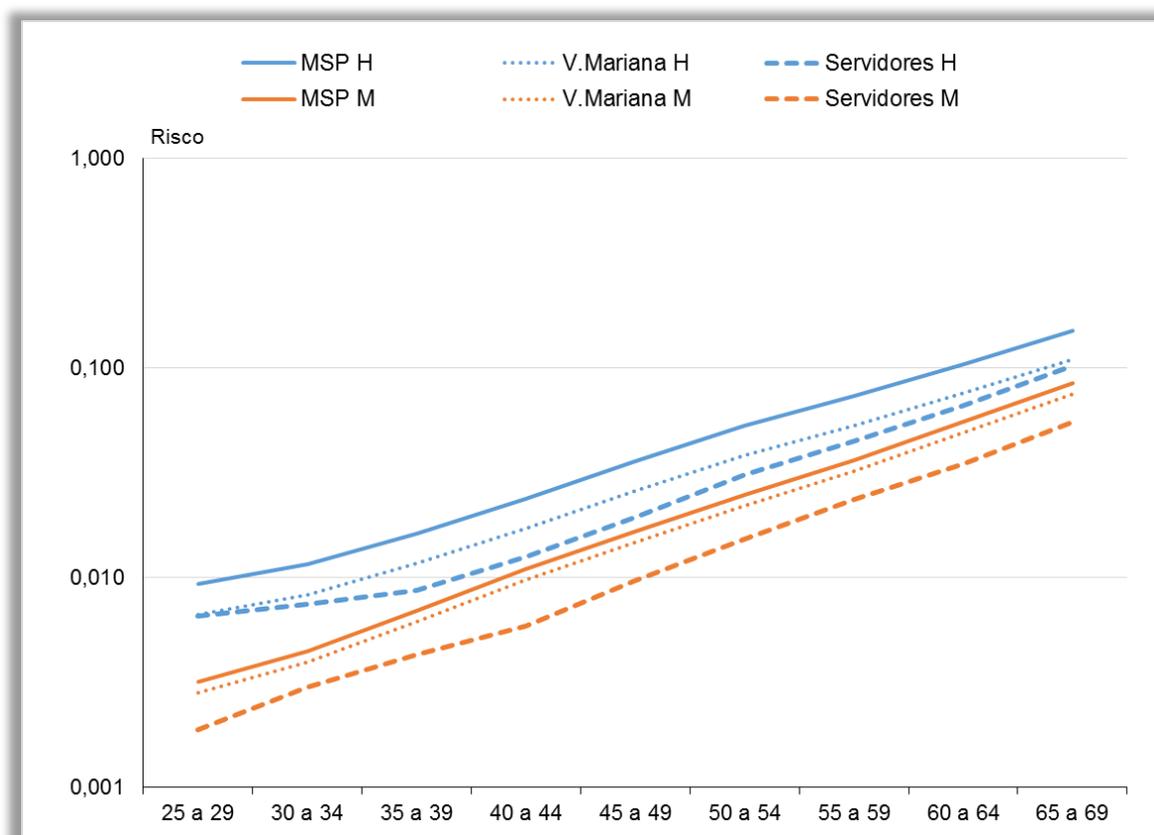
Para analisar o risco de morte e seu padrão por idade e sexo, recorreu-se ao indicador de mortalidade que relaciona os óbitos com a população correspondente. Como parâmetro de comparação para avaliar os níveis de mortalidade deste grupo específico de profissionais, considerou-se os indicadores relativos a duas realidades distintas: a população total residente no Município de São Paulo, por corresponder ao local de moradia de importante parcela dos servidores, e a população residente no Distrito de Vila Mariana, que apresenta padrões socioeconômicos mais compatíveis com aqueles observados entre os servidores públicos paulistas. Utilizou-se, para o cálculo desses indicadores, as informações da base de óbitos da Fundação Seade.

Tal comparação aparece no Gráfico 25, em que as curvas apresentadas representam o risco de morte dos efetivos feminino e masculino correspondentes aos

servidores públicos, à população residente no Município de São Paulo e no Distrito de Vila Mariana. Foram consideradas as faixas etárias quinquenais compreendidas entre 25 e 69 anos, por apresentarem volumes populacionais e de óbitos que asseguram a elaboração de indicadores desmembrados também por sexo.

Gráfico 25

Risco de mortalidade, por idade, segundo sexo 2009/2010/2011



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010; Fundação Seade.

Nota: Para melhor visualização, utilizou-se escala logarítmica.

A comparação deixa nítido que a mortalidade dos servidores para ambos os sexos é inferior à da população residente no Distrito de Vila Mariana e na Capital, ressaltando que tradicionalmente esse distrito apresenta níveis de mortalidade menores que o conjunto de residentes nesse município. Por outro lado, os níveis de mortalidade feminina entre os servidores são sensivelmente inferiores aos da mortalidade masculina em todas as faixas etárias, tal como acontece com as populações de Vila Mariana e do Município de São Paulo.

Rescisões de contrato dos servidores públicos entre 2010 e 2015

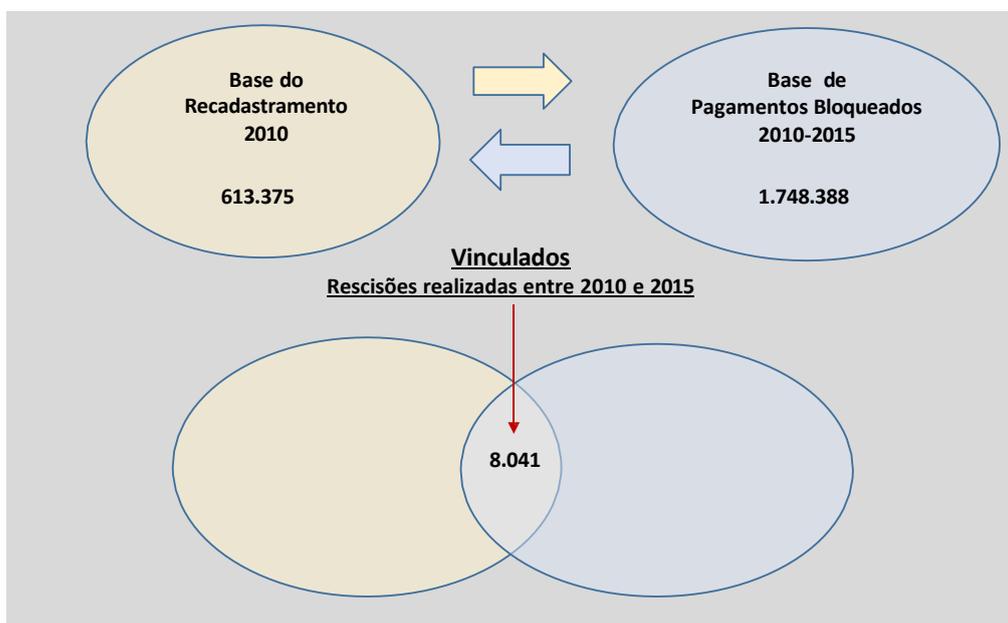
O volume de rescisões dos contratos de trabalho dos servidores do Governo do Estado de São Paulo foi dimensionado a partir de uma base de dados organizada pela Secretaria de Planejamento e Gestão, considerando a Base do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público (Bancão), contendo **1.748.388** registros de pagamentos bloqueados entre os anos de 2010 e 2015.

Adotando-se a metodologia de vinculação de bases de dados, as informações contidas na base de pagamentos bloqueados foram relacionadas com a base do Recadastramento de 2010, onde foram identificados **8.041** casos de rescisões de contrato de servidores públicos, no período analisado. A categoria descrita como “rescisões” neste projeto inclui, além das próprias rescisões de contrato de trabalho, as demissões, as exonerações e as dispensas.

O Diagrama 7 apresenta o relacionamento realizado entre as duas bases de dados.

Diagrama 7

Vinculação entre a Base do Recadastramento de 2010 e a Base de Pagamentos Bloqueados – 2010-2015

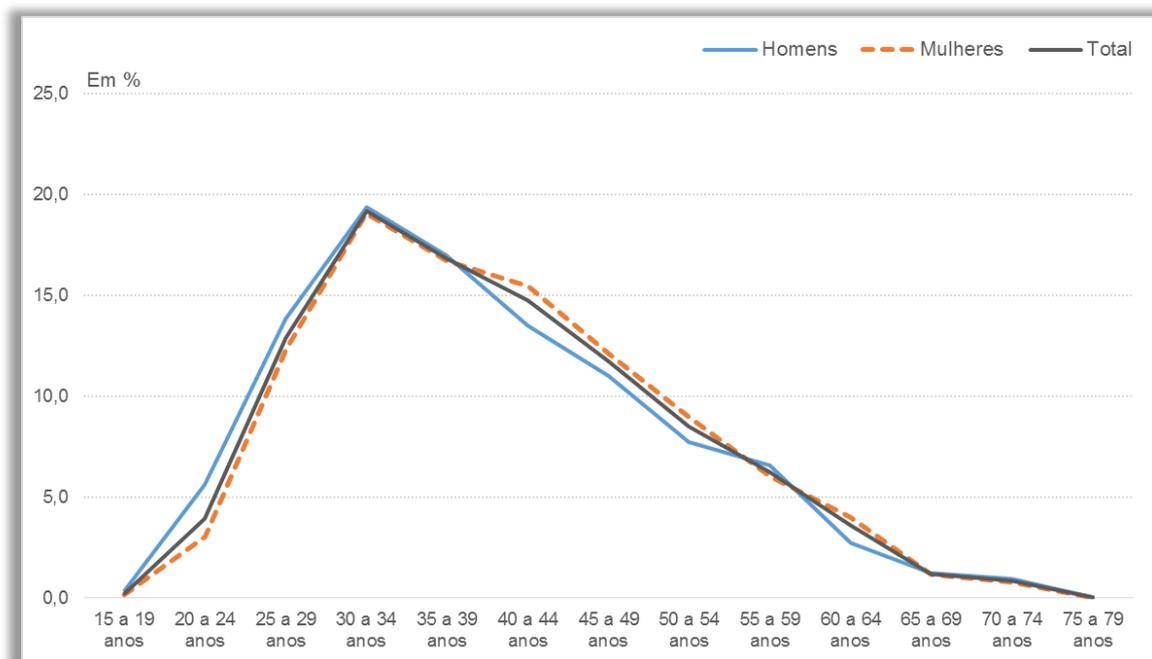


Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Base de Pagamentos Bloqueados 2010-2015; Fundação Seade.

A distribuição dos servidores públicos que tiveram rescisão de contrato de trabalho, segundo sexo e idade, tem como padrão uma representação gráfica com o formato da letra V invertida, onde o pico concentra-se nas idades entre 30 e 34 anos, correspondendo a quase 20% das rescisões ocorridas do período. Conforme se observa no Gráfico 26, não existem diferenciais relevantes entre os sexos.

Gráfico 47

Distribuição dos servidores públicos com rescisão de contrato, por idade, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010/2015



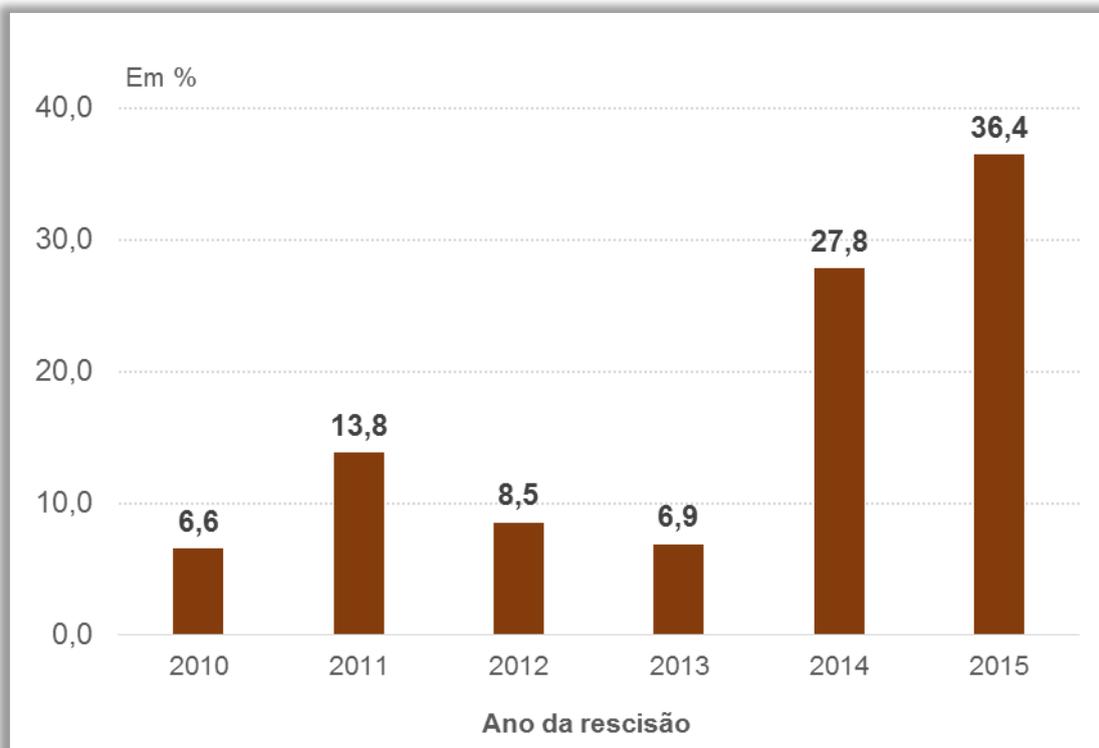
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Base de Pagamentos Bloqueados 2010-2015; Fundação Seade.

O padrão etário observado segundo grupos de idade e sexo, para os servidores com rescisão de contrato, foi considerado no modelo selecionado para a projeção demográfica dos servidores públicos.

Observa-se, no Gráfico 27, que as rescisões de contrato dos servidores, segundo o ano de sua ocorrência ao longo do período analisado, concentram-se mais nos anos de 2014 e 2015, período em que foram registradas 64% do total de rescisões: **5.165** casos.

Gráfico 48

Distribuição das rescisões de contrato dos servidores públicos Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Base de Pagamentos Bloqueados 2010-2015; Fundação Seade.

Analisando-se os servidores que tiveram contrato de trabalho com rescisão entre 2010 e 2015, segundo regime de contratação, verificam-se maiores concentrações em duas categorias, que em conjunto somam 77,6% dessa ocorrência: *Titular de cargo efetivo* (39,4%) e *Admitidos pela Lei 500/74* (36,4%)¹. Os admitidos pela CLT respondem por 21,1% das rescisões e as demais categorias somadas cobrem 3,1%. A Tabela 10 apresenta a distribuição das rescisões, segundo o regime de contratação dos servidores públicos.

Ao detalhar essas informações segundo ano e regime de contratação, observa-se predominância, nos anos de 2014 e 2015, de rescisões relativas aos servidores admitidos pela Lei 500/74 – respectivamente **1.525** e **1.221** rescisões. Também no ano de 2015 ocorrem rescisões de servidores titulares de cargo efetivo – **1.302**. Para os admitidos CLT e as demais categorias, observa-se distribuição regular das rescisões ao longo do período 2010 e 2015 (Gráfico 28).

¹ A Lei 500 de 13 de novembro de 1974 institui o regime jurídico dos servidores admitidos em caráter temporário. Disponível em: <<http://www.al.sp.gov.br/norma/?id=39651>>.

Tabela 10

**Servidores que tiveram rescisão de contrato, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2010-2015**

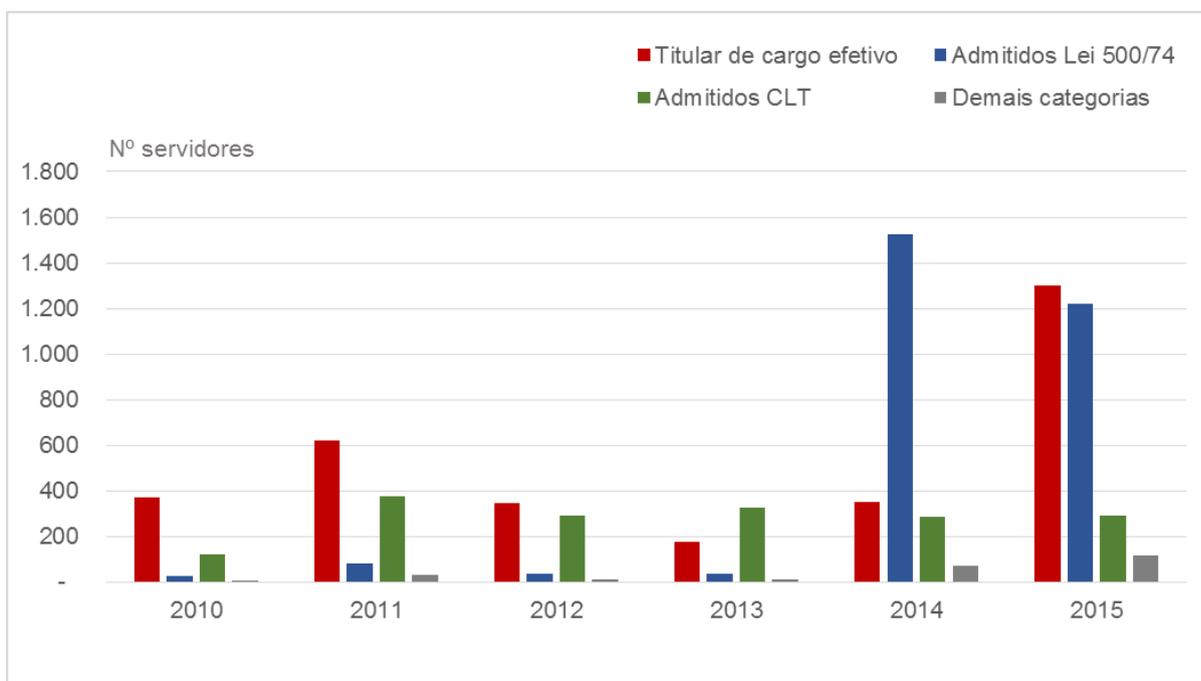
| Regime de contratação | N. abs. | % |
|--------------------------|--------------|--------------|
| Total | 8.041 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 3.171 | 39,4 |
| Admitidos Lei 500/74 | 2.926 | 36,4 |
| Admitidos CLT | 1.694 | 21,1 |
| <u>Demais categorias</u> | <u>250</u> | <u>3,1</u> |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Base de Pagamentos Bloqueados 2010-2015; Fundação Seade.

Vale destacar ainda que a maior parte das rescisões observadas nos anos finais do período analisado – 2014 e 2015 – concentraram-se na Secretaria da Educação, com 79,2% e 74,2% das rescisões, respectivamente.

Gráfico 28

**Rescisões de contrato dos servidores públicos, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2010-2015**



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Base de Pagamentos Bloqueados 2010-2015; Fundação Seade.

Saídas de servidores do serviço público não classificadas

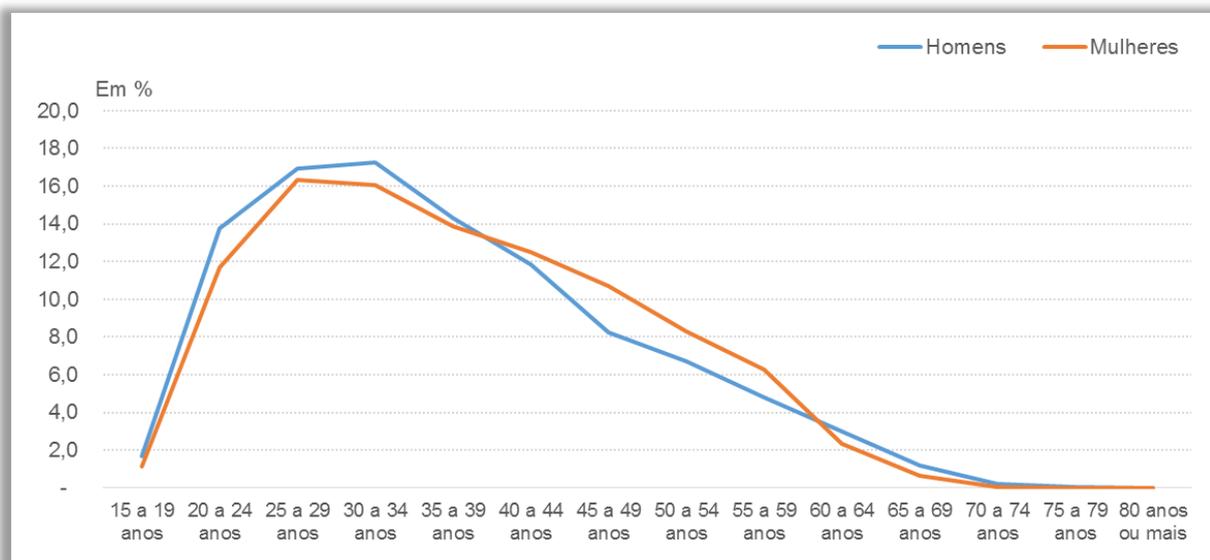
Após as vinculações efetuadas com as bases de dados disponibilizadas para a realização deste projeto, em que foram identificadas as aposentadorias, as mortes e

as rescisões de contrato dos servidores, ainda restaram **74.225** indivíduos que estiveram presentes no recadastramento de 2010, mas que não se recadastraram em 2015.

A distribuição etária desse conjunto residual de servidores apresenta um perfil predominantemente jovem, com participação mais elevada dos grupos de idade que vão de 20 a 44 anos, responsáveis por mais de 70% desses empregados. Para o sexo masculino, o pico da concentração foi no grupo etário entre 30 e 34 anos, ao passo que no feminino a maior ocorrência se deu entre 25 e 29 anos. Ao comparar esse grupo de servidores com o total dos recadastrados em 2015, observa-se padrão bem mais jovem. Para o total dos servidores de 2015, o grupo etário com maior concentração masculina era o de 45 a 49 anos e o feminino de 50 a 54 anos.

O Gráfico 29 apresenta a distribuição por idade e sexo do conjunto residual de servidores que estavam presentes no Recadastramento de 2010, mas que não se recadastraram em 2015.

Gráfico 29
Distribuição etária do conjunto residual de servidores com saída não classificada, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



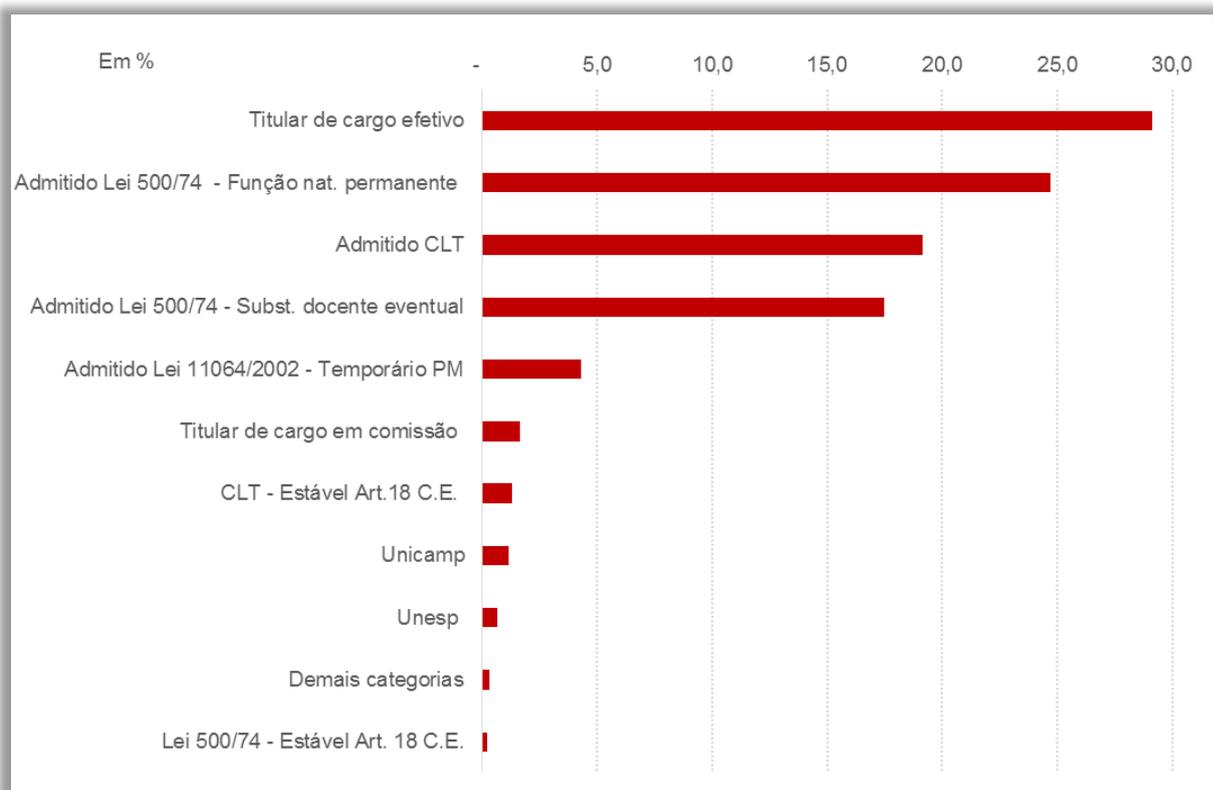
Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Outra característica analisada foi a composição segundo regimes de contratação. Observa-se que este grupo de servidores está concentrado sobretudo como *Titular de cargo efetivo*, com 29,1%, e *Admitido CLT* com 19,1%. Entretanto, a

soma das diversas categorias da Lei 500 representa 42,4% das contratações deste grupo residual de servidores (Gráfico 30).

Gráfico 30

Distribuição do conjunto residual de servidores com saída não classificada, segundo categorias de contratação
Estado de São Paulo – 2015



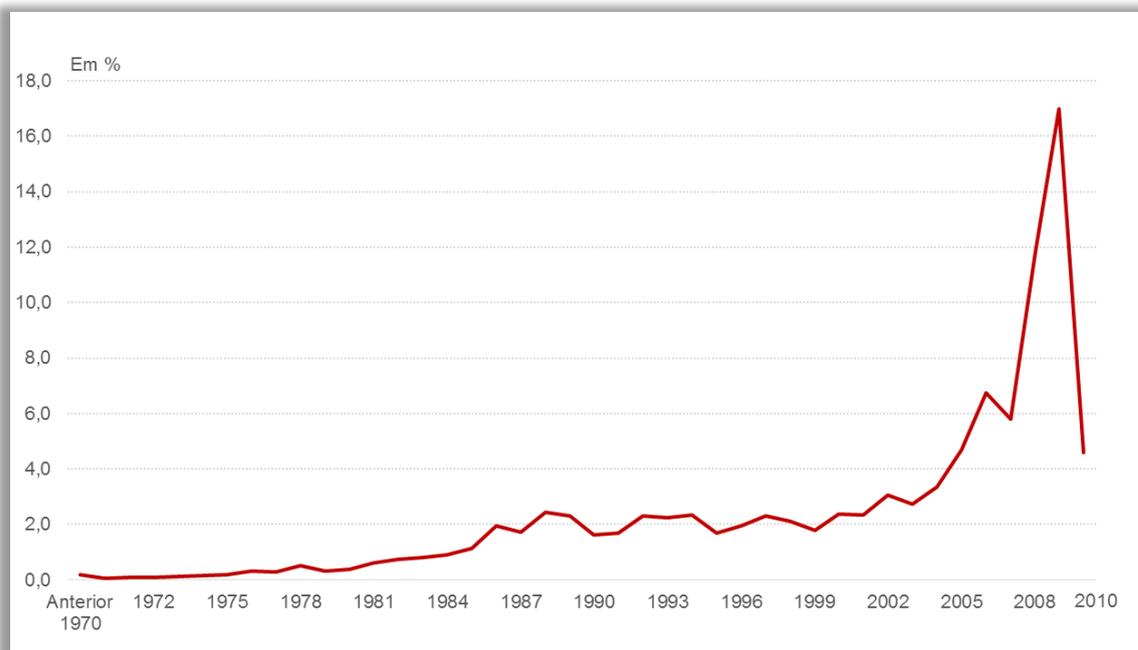
Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

As informações referentes ao ano de ingresso deste grupo de servidores indicam maior ocorrência nos anos próximos ao recadastramento de 2010. O ano de 2009 foi aquele com o maior número de ingressos, com **12.595** servidores, o que corresponde a 17% do volume residual. O segundo ano mais importante em número de ingressos do conjunto residual de servidores com saída não classificada foi 2008, com **8.761** ingressos, cerca de 11% do total.

O Gráfico 31 ilustra a distribuição do conjunto residual de servidores não recadastrados em 2015, segundo ano de contratação no serviço público.

Gráfico 31

Distribuição do conjunto residual de servidores com saída não classificada, segundo ano de contratação no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2010 e 2015; Fundação Seade.

Quase a metade deste conjunto de servidores registrou tempo no serviço público inferior a cinco anos. A análise destas informações levanta a hipótese de que haja uma aparente rotatividade desta parcela de servidores, principalmente entre professores, que após ingressarem no serviço público, nos anos de 2008 e 2009, saem depois de curto espaço de tempo.

A título ilustrativo, ressaltou-se que os dez principais cargos ocupados pelos servidores com menos de cinco anos de ingresso no serviço público, que compõem o grupo residual de indivíduos que não se recadastraram em 2015, foram: professor da educação básica I e II, soldado temporário, agente de organização escolar, agente de serviços escolares, soldado 1C PM, professor I, auxiliar de enfermagem, oficial administrativo e médico. Esses dez cargos estavam ocupados por cerca de 31 mil servidores.

Os principais cargos ocupados pelo conjunto residual de servidores com saída não classificada estavam na área de educação e respondiam por 63% desse total, sendo que os professores da Educação básica I totalizavam 13 mil servidores (34%). Os cargos locados na área de Segurança Pública correspondiam a 11,2% do total do

resíduo, sendo 3 mil ocupados no cargo de soldado temporário. Os cargos citados da área de saúde e como oficial administrativo correspondiam a 6,5% do volume residual.

Por fim, vale destacar que parte deste volume residual, **13.244** servidores, foram identificados no Cadastro Unificado do Funcionalismo Público dos meses de janeiro a dezembro de 2015, com regime de contratação “V” ou “O”, que são regimes temporários, sendo 95,5% (**12.637**) com cargos de professor de educação básica I ou II.

7. APLICAÇÃO DO MODELO DE PROJEÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATÉ 2025

A avaliação das tendências demográficas dos servidores públicos e seus impactos esperados sobre a necessidade de reposição de seu corpo profissional contemplou o uso de recursos metodológicos utilizados nas projeções populacionais realizadas pela Fundação Seade, para a simulação de cenários sobre a evolução dos efetivos, por idade e sexo, dos servidores do Estado.

A metodologia de projeção da população pressupõe o conhecimento prévio da dinâmica das entradas e saídas no conjunto populacional, em período anterior ao do último levantamento disponível, com a finalidade de estabelecer hipóteses sobre o comportamento futuro das tendências dos componentes das entradas e saídas.

Essa metodologia, entendida como um método analítico, é adequada para a análise prospectiva na medida em que reproduz o mecanismo demográfico de transformação do volume e da estrutura, por idade e sexo, de um efetivo populacional, segundo hipóteses sobre a dinâmica das entradas e saídas deste efetivo.

A aplicação do método dos componentes demográficos para a análise de um corpo profissional exige a identificação e o dimensionamento dos componentes que configuram as entradas e as saídas, que se distinguem daquelas da população como um todo. No caso dos servidores do Estado, as entradas são determinadas pelas novas contratações ocorridas no período de projeção, enquanto as saídas decorrem das mortes, aposentadorias, rescisões de contrato, exonerações, desligamentos, etc.

A evolução da população assim considerada é efetivamente influenciada pela evolução dos ritmos de entrada e saída, sendo que os efeitos de mudanças e descontinuidades que marcaram a estrutura, por idade e sexo, da população no passado, permanecem preservados e interagem com a dinâmica no futuro.

Dessa forma, o método parte da divisão da população de base em coortes, e para cada coorte são aplicadas as correspondentes probabilidades de entradas (novos contratos) e probabilidades de saídas (mortalidade, aposentadorias, rescisões etc.). Assim, torna-se possível dimensionar a população do próximo período de projeção, que será a base da população para o período seguinte e assim sucessivamente, até a extensão final a ser projetada.

O Diagrama 8 apresenta o procedimento para aplicar o método dos componentes por coortes adaptado para projetar o contingente de servidores públicos do Estado de São Paulo.

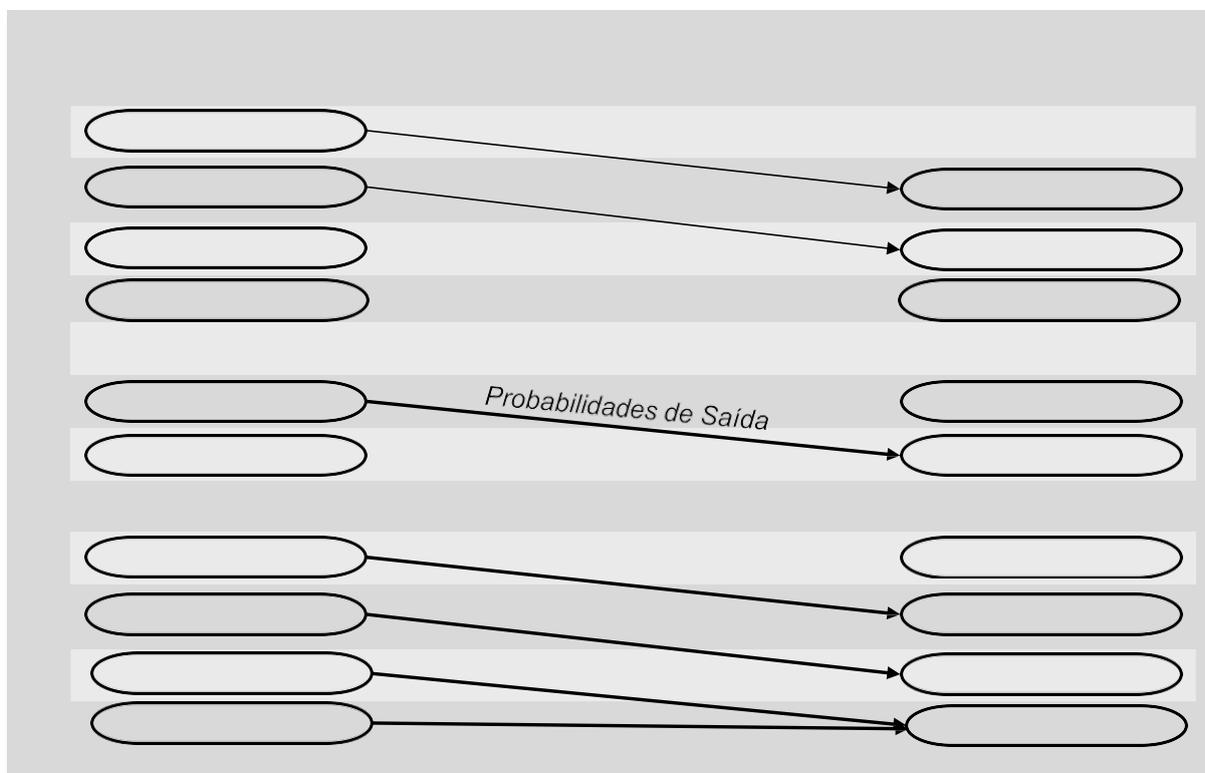
A população de base considerada nesta projeção é aquela delineada pelo Recadastramento de 2015, enquanto o período de análise dos componentes foi aquele compreendido entre os recadastramentos de 2010 e 2015.

A caracterização dos componentes que compõem entradas e saídas foi obtida, como já descrito anteriormente, por intermédio das fontes: recadastramentos de 2010 e 2015, base de aposentados do SPPrev, Cadastro Unificado do Funcionalismo da Secretaria da Fazenda e base de mortalidade da Fundação Seade.

O relacionamento entre as bases dos recadastramentos de 2010 e 2015 mostrou que o conjunto dos servidores que foram identificados tanto em 2010 como em 2015 perfaz um total de **449.209** funcionários. Por outro lado, **164.166** servidores recadastrados em 2010 não se recadastraram em 2015, sendo a maioria representada pelas saídas por aposentadoria, morte, rescisões de contrato, demissões, exonerações, etc. Da mesma forma, **113.153** recadastrados em 2015 não identificados em 2010 são, em sua maior parte, constituídos por novas contratações ocorridas entre 2010 e 2015.

Diagrama 8

Adaptação do modelo de projeção dos componentes por coorte para o contingente de servidores



Fonte: Fundação Seade.

Para a projeção dos servidores consideraram-se três cenários, que se diferenciam basicamente pelas hipóteses observadas sobre a reposição das saídas de servidores:

- Hipótese 1 – **sem reposição**: considera a projeção do efetivo de servidores no período de 2015 a 2025, sem contemplar novas entradas, mas mantendo o padrão de saídas observado entre 2010 e 2015. Constitui situação limite como referência para comparação e percepção do impacto das entradas.
- Hipótese 2 – **com reposição – observada**: considera que o padrão de entradas corresponde ao observado no período 2010 a 2015, com volume de **96.958**, mantendo-se constante até 2025. As saídas são as mesmas consideradas na hipótese anterior.

- Hipótese 3 – **com reposição – necessária**: considera que o volume de entradas avaliado na projeção seria aquele necessário para a manutenção até 2025, do mesmo efetivo de servidores cadastrados em 2015. As saídas são as mesmas consideradas na hipótese anterior.

É importante destacar que não foram considerados, neste estudo, quaisquer dimensionamentos específicos elaborados pelas secretarias de Estado a respeito da reposição de quadros no período de análise em foco. As necessidades de pessoal são percebidas pelas secretarias dentro de suas especificidades e atribuições, em função de possíveis mudanças na demanda por serviços do setor ou pela influência de inovações tecnológicas e gerenciais no âmbito governamental.

A elaboração das hipóteses que caracterizam os cenários para a reposição de quadros, consideradas nas projeções entre 2015 e 2025, são simulações que visam mais a análise de sensibilidade do efetivo de funcionários em decorrência de possíveis alterações no volume de contratações, não contemplando, portanto, as reais necessidades setoriais de pessoal das secretarias de Estado.

As projeções foram elaboradas por idade e sexo na seguinte ordem: primeiramente, foram determinados os sobreviventes a todas as saídas, sem considerar nenhuma reposição do corpo de funcionários públicos. Em seguida, considerou-se um volume de entradas correspondente ao observado entre 2010 e 2015. Por último, procurou-se responder à pergunta sobre o volume de contratações necessário para manter, até 2025, o mesmo efetivo de servidores cadastrados em 2015.

O resumo dos resultados aparece nas Tabelas 11 e 12.

Os resultados das projeções indicam que o cenário sem nenhuma entrada diminui o efetivo de servidores de **562.362** cadastrados em 2015, para **281.895** em 2025, o que significa uma redução de 50% em dez anos.

A hipótese que utiliza reposição equivalente à observada entre 2010 e 2015 reduz o corpo de servidores para **451.038** no final da projeção, significando um decréscimo de 20% até 2025.

Tabela 11**Projeção do efetivo de servidores
Estado de São Paulo – 2015-2025**

| Anos | Hipóteses | |
|------|---------------|-------------------|
| | Sem reposição | Com reposição (1) |
| 2015 | 562.362 | 562.362 |
| 2020 | 405.065 | 502.023 |
| 2025 | 281.895 | 451.038 |

Fonte: Fundação Seade.

(1) Contratações observadas entre 2010 e 2015.

Tabela 12**Reposição necessária para manter o efetivo de servidores de 2015
Estado de São Paulo – 2015-2020**

| Anos | Reposição necessária |
|------|----------------------|
| 2015 | (1) 96.958 |
| 2020 | 157.297 |
| 2025 | 164.255 |

Fonte: Fundação Seade.

(1) Contratações observadas entre 2010 e 2015.

Por outro lado, a reposição necessária para manter o mesmo volume de servidores do cadastramento de 2015, constante até 2025, seria a contratação de **157.297** servidores, entre 2015 e 2020, e de **164.255**, entre 2020 e 2025.

A tendência da idade média dos efetivos populacionais varia segundo as hipóteses consideradas. As médias mais elevadas são observadas na projeção sem reposição, que determina um processo de envelhecimento rápido por falta de renovação das coortes mais jovens. Nesse caso, a idade média passa de **45,3** anos em 2015, para **51,9** anos em 2025, sendo ainda mais intenso no contingente feminino que alcança **53,2** anos no final.

Na hipótese com reposição equivalente à observada no período 2010 a 2015, o processo de envelhecimento é mais atenuado e eleva a idade média de **45,3** anos (2015), para **46,3** em 2025. Também nesse caso a idade média feminina é superior em decorrência do contingente populacional inicial mais envelhecido.

Na terceira hipótese, em que se adotou um volume de entradas mais elevado, a renovação resultou em rejuvenescimento populacional com redução da idade média de **45,3** para **44,5** anos. A idade média feminina também diminuiu, mas se mantém pouco acima do contingente de ambos os sexos.

A Tabela 13 apresenta as idades médias esperadas para os servidores do Estado de São Paulo, por sexo, segundo as hipóteses adotadas neste estudo.

Tabela 13
Idade média dos servidores
Estado de São Paulo, 2015-2025

| Anos | Hipótese 1 | | | Hipótese 2 | | | Hipótese 3 | | |
|------|------------|--------|-------|------------|--------|-------|------------|--------|-------|
| | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total |
| 2015 | 46,7 | 43,6 | 45,3 | 46,7 | 43,6 | 45,3 | 46,7 | 43,6 | 45,3 |
| 2020 | 50,4 | 47,4 | 48,9 | 47,7 | 44,5 | 46,2 | 45,9 | 43,9 | 45,0 |
| 2025 | 53,2 | 50,6 | 51,9 | 47,7 | 44,9 | 46,3 | 45,0 | 43,8 | 44,5 |

Fonte: Fundação Seade.

Na Tabela 14 são apresentados os resultados das projeções dos efetivos de servidores públicos do Estado de São Paulo, por idade e sexo, e o Gráfico 32 ilustra as correspondentes pirâmides etárias (em valores absolutos).

Tabela 14

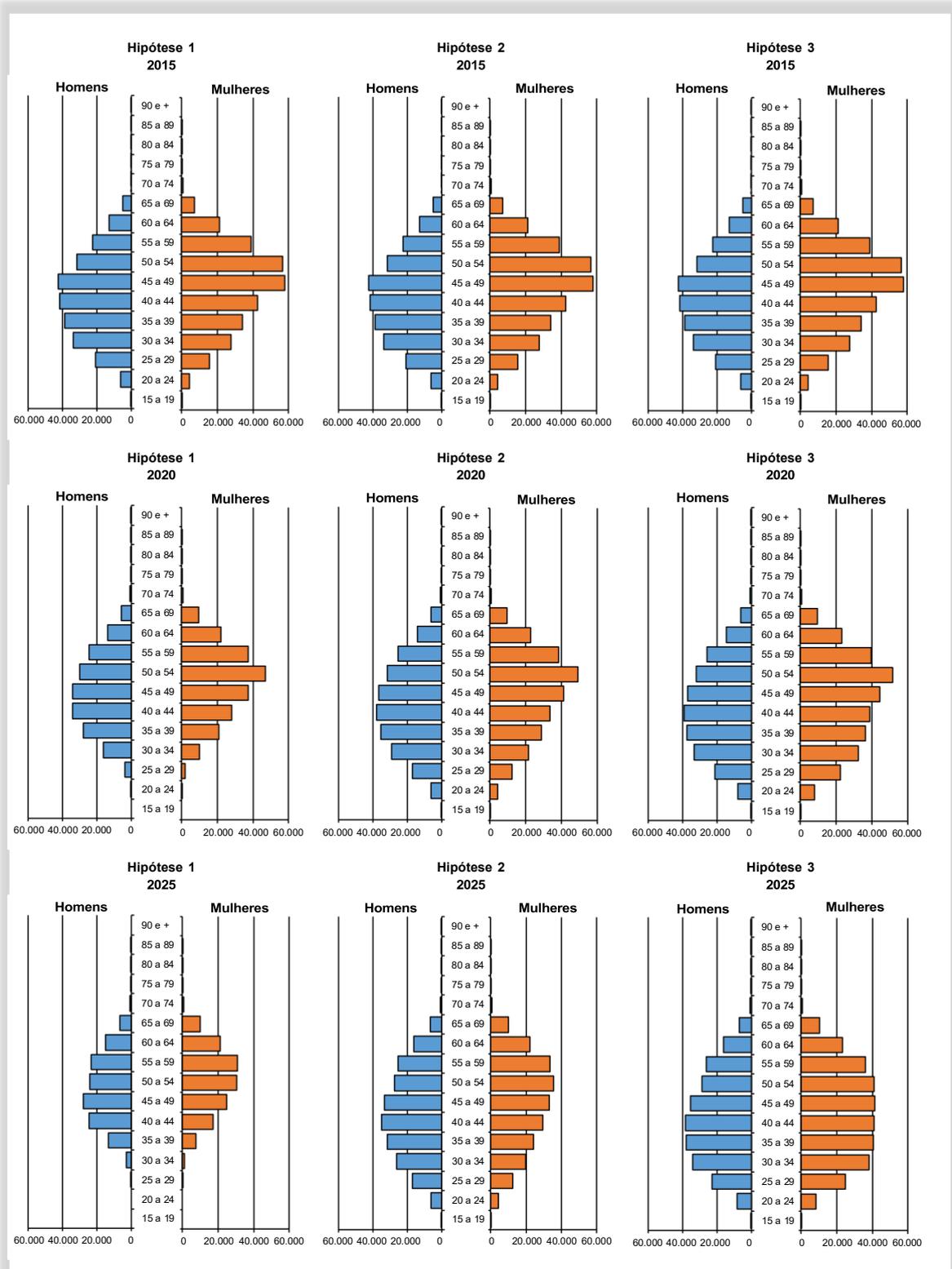
**Projeção do efetivo de servidores públicos, por idade e sexo, segundo as hipóteses consideradas
Estado de São Paulo – 2015-2025**

| Grupos de idade | Hipótese 1 | | | Hipótese 2 | | | Hipótese 3 | | |
|-------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Mulher | Homem | Total | Mulher | Homem | Total | Mulher | Homem | Total |
| Total 2015 | 306.634 | 255.728 | 562.362 | 306.634 | 255.728 | 562.362 | 306.634 | 255.728 | 562.362 |
| 15 a 19 anos | 87 | 197 | 284 | 87 | 197 | 284 | 87 | 197 | 284 |
| 20 a 24 anos | 4.384 | 6.180 | 10.564 | 4.384 | 6.180 | 10.564 | 4.384 | 6.180 | 10.564 |
| 25 a 29 anos | 15.497 | 20.826 | 36.323 | 15.497 | 20.826 | 36.323 | 15.497 | 20.826 | 36.323 |
| 30 a 34 anos | 27.751 | 33.535 | 61.286 | 27.751 | 33.535 | 61.286 | 27.751 | 33.535 | 61.286 |
| 35 a 39 anos | 33.993 | 38.793 | 72.786 | 33.993 | 38.793 | 72.786 | 33.993 | 38.793 | 72.786 |
| 40 a 44 anos | 42.560 | 41.603 | 84.163 | 42.560 | 41.603 | 84.163 | 42.560 | 41.603 | 84.163 |
| 45 a 49 anos | 57.880 | 42.251 | 100.131 | 57.880 | 42.251 | 100.131 | 57.880 | 42.251 | 100.131 |
| 50 a 54 anos | 56.608 | 31.479 | 88.087 | 56.608 | 31.479 | 88.087 | 56.608 | 31.479 | 88.087 |
| 55 a 59 anos | 38.828 | 22.487 | 61.315 | 38.828 | 22.487 | 61.315 | 38.828 | 22.487 | 61.315 |
| 60 a 64 anos | 21.294 | 12.651 | 33.945 | 21.294 | 12.651 | 33.945 | 21.294 | 12.651 | 33.945 |
| 65 a 69 anos | 7.226 | 5.091 | 12.317 | 7.226 | 5.091 | 12.317 | 7.226 | 5.091 | 12.317 |
| 70 a 74 anos | 455 | 503 | 958 | 455 | 503 | 958 | 455 | 503 | 958 |
| 75 a 79 anos | 54 | 99 | 153 | 54 | 99 | 153 | 54 | 99 | 153 |
| 80 a 84 anos | 15 | 28 | 43 | 15 | 28 | 43 | 15 | 28 | 43 |
| 85 a 89 anos | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 | 6 | 2 | 4 | 6 |
| 90 anos ou mais | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Total 2020 | 214.357 | 190.708 | 405.065 | 262.120 | 239.903 | 502.023 | 306.634 | 255.728 | 562.362 |
| 15 a 19 anos | 0 | 0 | 0 | 87 | 195 | 282 | 168 | 258 | 426 |
| 20 a 24 anos | 26 | 65 | 91 | 4.143 | 5.954 | 10.097 | 7.980 | 7.848 | 15.828 |
| 25 a 29 anos | 1.821 | 3.703 | 5.524 | 12.467 | 17.077 | 29.544 | 22.389 | 21.379 | 43.768 |
| 30 a 34 anos | 9.836 | 16.033 | 25.869 | 21.536 | 29.119 | 50.655 | 32.440 | 33.328 | 65.769 |
| 35 a 39 anos | 20.717 | 28.017 | 48.734 | 28.797 | 35.267 | 64.064 | 36.327 | 37.599 | 73.926 |
| 40 a 44 anos | 28.154 | 33.922 | 62.076 | 33.592 | 37.841 | 71.433 | 38.660 | 39.102 | 77.762 |
| 45 a 49 anos | 37.477 | 34.016 | 71.493 | 41.092 | 36.418 | 77.510 | 44.461 | 37.190 | 81.652 |
| 50 a 54 anos | 46.880 | 29.946 | 76.826 | 49.322 | 31.556 | 80.878 | 51.598 | 32.074 | 83.672 |
| 55 a 59 anos | 37.222 | 24.578 | 61.800 | 38.386 | 25.492 | 63.878 | 39.471 | 25.786 | 65.257 |
| 60 a 64 anos | 22.113 | 13.788 | 35.901 | 22.525 | 14.187 | 36.712 | 22.909 | 14.315 | 37.224 |
| 65 a 69 anos | 9.415 | 5.883 | 15.298 | 9.472 | 6.020 | 15.492 | 9.525 | 6.064 | 15.589 |
| 70 a 74 anos | 591 | 585 | 1.176 | 596 | 601 | 1.197 | 601 | 606 | 1.206 |
| 75 a 79 anos | 64 | 120 | 184 | 64 | 122 | 186 | 64 | 123 | 187 |
| 80 a 84 anos | 34 | 46 | 80 | 34 | 47 | 81 | 34 | 48 | 82 |
| 85 a 89 anos | 6 | 6 | 12 | 6 | 7 | 13 | 6 | 7 | 13 |
| 90 anos ou mais | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total 2025 | 143.522 | 138.373 | 281.895 | 225.378 | 225.660 | 451.038 | 306.634 | 255.728 | 562.362 |
| 15 a 19 anos | 0 | 0 | 0 | 87 | 195 | 282 | 177 | 266 | 443 |
| 20 a 24 anos | 0 | 0 | 0 | 4.143 | 5.953 | 10.096 | 8.432 | 8.106 | 16.539 |
| 25 a 29 anos | 11 | 39 | 50 | 12.367 | 16.941 | 29.309 | 24.991 | 22.920 | 47.910 |
| 30 a 34 anos | 1.156 | 2.851 | 4.007 | 19.613 | 26.233 | 45.846 | 38.032 | 34.284 | 72.316 |
| 35 a 39 anos | 7.343 | 13.395 | 20.738 | 24.158 | 31.577 | 55.735 | 40.669 | 37.720 | 78.388 |
| 40 a 44 anos | 17.158 | 24.499 | 41.657 | 29.288 | 34.758 | 64.046 | 41.159 | 38.216 | 79.375 |
| 45 a 49 anos | 24.791 | 27.736 | 52.527 | 33.195 | 33.342 | 66.537 | 41.403 | 35.243 | 76.645 |
| 50 a 54 anos | 30.355 | 24.109 | 54.464 | 35.725 | 27.422 | 63.146 | 40.983 | 28.552 | 69.536 |
| 55 a 59 anos | 30.825 | 23.381 | 54.207 | 33.595 | 25.552 | 59.148 | 36.298 | 26.288 | 62.585 |
| 60 a 64 anos | 21.198 | 15.070 | 36.269 | 22.273 | 16.030 | 38.303 | 23.318 | 16.355 | 39.672 |
| 65 a 69 anos | 9.777 | 6.412 | 16.189 | 10.016 | 6.735 | 16.751 | 10.245 | 6.844 | 17.089 |
| 70 a 74 anos | 770 | 676 | 1.446 | 780 | 707 | 1.487 | 789 | 718 | 1.507 |
| 75 a 79 anos | 83 | 139 | 223 | 84 | 145 | 229 | 85 | 147 | 232 |
| 80 a 84 anos | 40 | 56 | 97 | 40 | 58 | 99 | 40 | 59 | 99 |
| 85 a 89 anos | 14 | 10 | 24 | 14 | 11 | 25 | 14 | 12 | 25 |
| 90 anos ou mais | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Fonte: Fundação Seade.

Gráfico 32

Pirâmide etária dos servidores públicos, por idade e sexo, segundo hipóteses consideradas na projeção
Estado de São Paulo – 2015-2025



Fonte: Fundação Seade.

8. ESTIMATIVAS DO NÚMERO DE NOVAS APOSENTADORIAS A SEREM CONCEDIDAS PELA SPPREV E RESPECTIVOS CUSTOS

A projeção do número de servidores públicos que deverão se aposentar com direito aos benefícios da SPPrev e a avaliação do custo das novas aposentadorias desses servidores do Estado de São Paulo, até 2025, basearam-se nas informações acerca dos aposentados civis e inativos militares fornecidas pela SPPrev, bem como nas estimativas provenientes das projeções demográficas dos funcionários públicos do Estado de São Paulo apresentadas no item 7.

A partir da combinação e análise dessas informações, pôde-se estimar a probabilidade dos funcionários públicos se aposentarem e calcular o custo para os benefícios projetados.

Os novos benefícios correspondem ao volume dos efetivos que se aposentariam ao longo dos períodos projetados, tendo como base de cálculo as novas concessões, segundo grupos de idade e sexo, ocorridas durante o período 2010-2015. Por outro lado, os custos estimados basearam-se nos pagamentos das aposentadorias civis e inatividades militares concedidas pela SPPrev durante o ano de 2015.²

Optou-se, então, por construir cenários futuros tendo como contexto as hipóteses consideradas nas projeções demográficas:

- volume de servidores projetados sem reposição de funcionários;
- volume de servidores projetados com a mesma reposição de funcionários observada entre 2010-2015;
- volume de servidores projetados com a reposição necessária para manter o mesmo efetivo de funcionários observado para o ano de 2015.

Perfil da aposentadoria dos servidores públicos e inatividade dos militares

Entre 2010 e 2015, o total de novas aposentadorias civis e inatividades militares chegou a **66.584** concessões. Trata-se de um grupo populacional com diferenciais

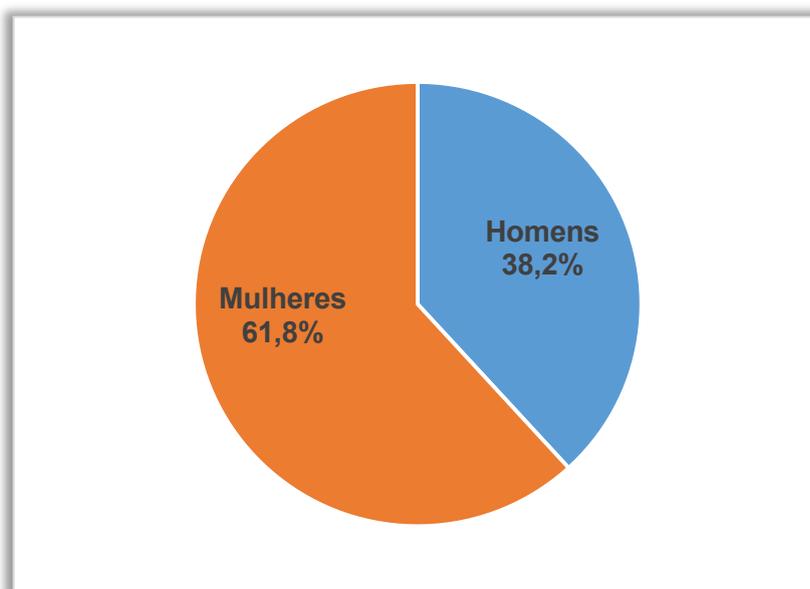
² O custo das aposentadorias dos beneficiários informado pela SPPrev considera a média dos valores brutos mensais, segundo grupos de idade e sexo, com a dedução dos redutores e sem valores atrasados referente à segunda folha de pagamento das aposentadorias civis e das inatividades militares concedidas no ano de 2015.

importantes segundo o sexo e com maior participação proporcional dos grupos em idade madura e de idosos.

Neste grupo, o sexo feminino predomina com parcela de 61,8%, ao passo que o masculino representa 38,2% do total das concessões no período considerado (Gráfico 33).

Gráfico 33

**Distribuição proporcional de aposentadorias civis e inatividades militares, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015**



Fonte: SPPrev, 2016.

Observam-se diferenciais importantes nos padrões etários, segundo o sexo dos aposentados e inativos. Enquanto a maior participação de mulheres concentra-se no grupo de idade entre 50-54 anos – cerca de 32% das novas concessões femininas – para os homens aposentados e inativos a concentração ocorre em dois grupos etários: de 45-49 anos (32,2%) e 55-59 anos (17,4%) das novas concessões masculinas.

A Tabela 15 apresenta o número de aposentados no período de 2010 a 2015 e o Gráfico 34 mostra a distribuição dos servidores que se aposentaram neste período, segundo idade e sexo.

Tabela 15

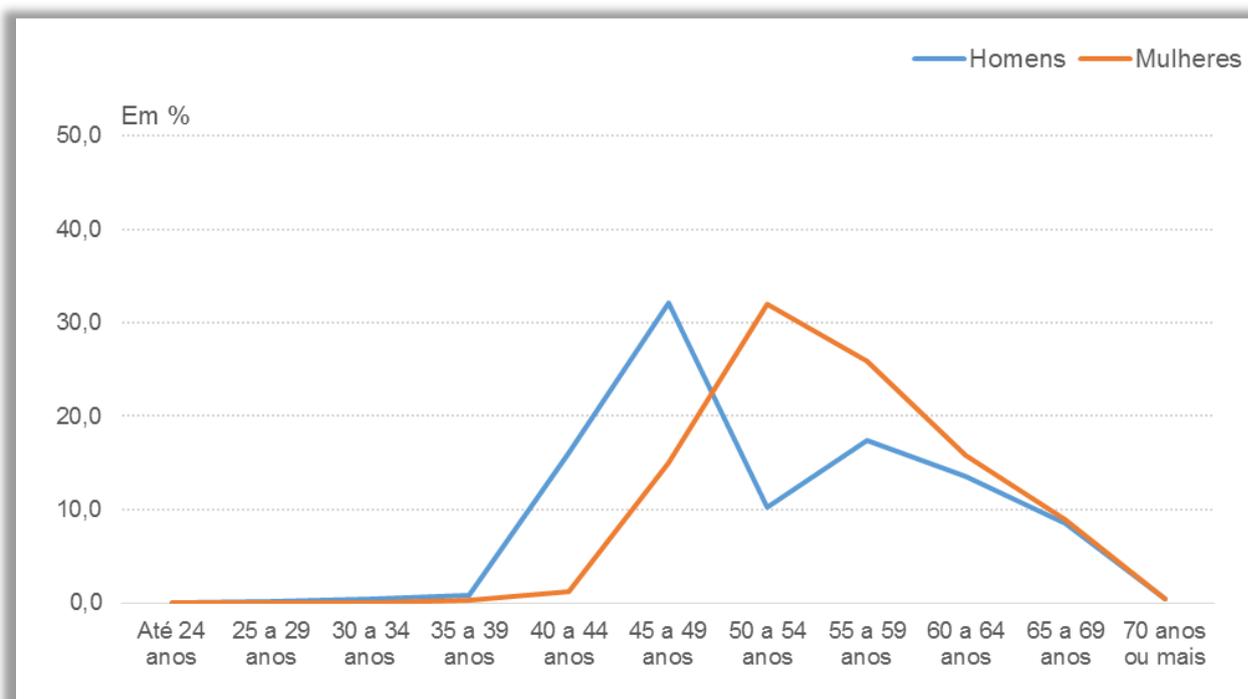
Novas concessões de aposentadorias civis e inatividades militares, por sexo, segundo idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Idade no início do período | Novas concessões de aposentadorias civis e inatividades militares | | | | | |
|----------------------------|---|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | Números absolutos | | | Proporção (%) | | |
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 25.438 | 41.146 | 66.584 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Até 24 anos | 9 | 2 | 11 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 25-29 anos | 41 | 4 | 45 | 0,2 | 0,0 | 0,1 |
| 30-34 anos | 110 | 42 | 152 | 0,4 | 0,1 | 0,2 |
| 35-39 anos | 220 | 130 | 350 | 0,9 | 0,3 | 0,5 |
| 40-44 anos | 4.103 | 513 | 4.616 | 16,1 | 1,2 | 6,9 |
| 45-49 anos | 8.186 | 6.202 | 14.388 | 32,2 | 15,1 | 21,6 |
| 50-54 anos | 2.614 | 13.192 | 15.806 | 10,3 | 32,1 | 23,7 |
| 55-59 anos | 4.424 | 10.654 | 15.078 | 17,4 | 25,9 | 22,6 |
| 60-64 anos | 3.452 | 6.526 | 9.978 | 13,6 | 15,9 | 15,0 |
| 65-69 anos | 2.165 | 3.690 | 5.855 | 8,5 | 9,0 | 8,8 |
| 70 anos e mais | 114 | 191 | 305 | 0,4 | 0,5 | 0,5 |

Fonte: SPPrev, 2016.

Gráfico 34

Distribuição de novas concessões de aposentadorias civis e inatividades militares, segundo idade e sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: SPPrev, 2016.

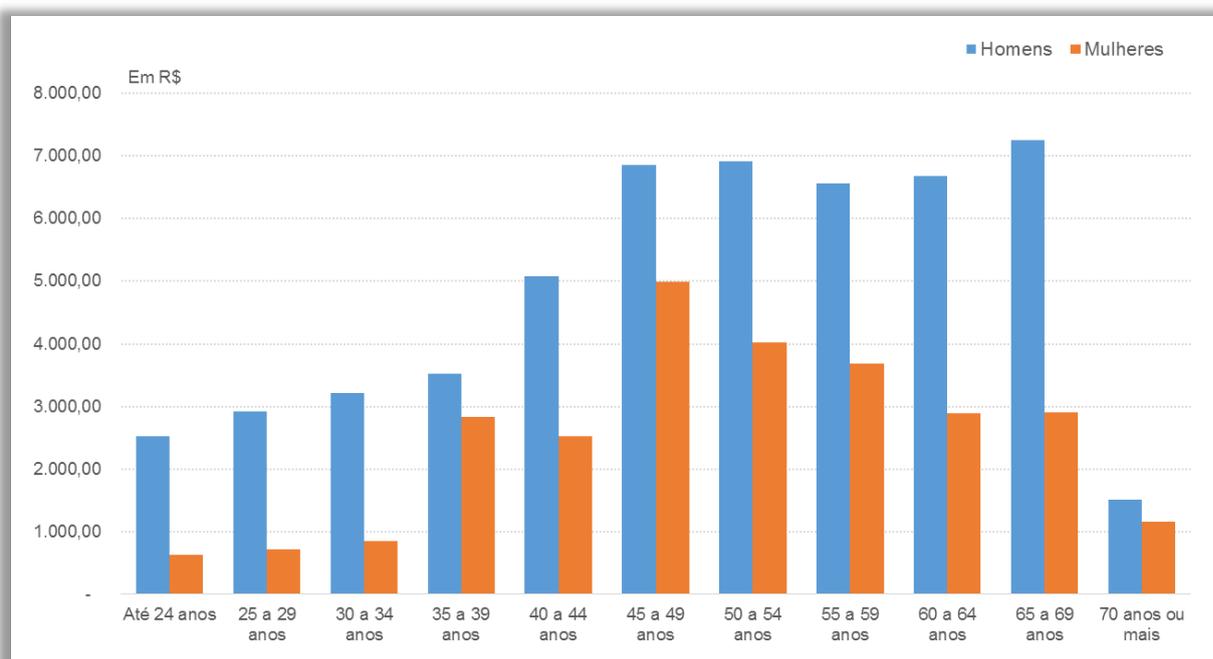
Essa diferença entre os perfis etários dos aposentados e inativos, segundo o sexo, relaciona-se com o diferencial de tempo de trabalho e idade necessário para a concessão dos benefícios previdenciários dos servidores estaduais, que podem também estar associados aos direitos assegurados por regimes especiais devido à exposição a fatores de risco.

A média dos valores brutos das aposentadorias civis e inatividades militares, concedidas no ano de 2015, também difere entre o sexo e os grupos etários. Com relação ao sexo, enquanto a média mensal do grupo feminino era de aproximadamente **R\$ 3.500,00**, para o grupo masculino chegava a **R\$ 6.700,00**.

O Gráfico 35 apresenta a distribuição da média dos valores brutos mensais recebidos pelos aposentados civis e inativos militares, segundo o sexo e a idade do servidor.

Gráfico 35

Distribuição da média dos valores brutos mensais das aposentadorias civis e inatividades militares, segundo sexo e idade do servidor
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: SPPrev, 2016.

Segundo os padrões etários no ano de 2015, os diferenciais das médias mensais dos valores das concessões indicam uma distribuição ascendente para os grupos femininos até 45-49 anos – grupo que concentra os maiores valores mensais

das concessões – quando a média começa a decair até o grupo de 70 anos e mais. Para o grupo masculino, observa-se padrão diferenciado, em que os valores mensais das concessões também começam com distribuição ascendente até o grupo 45-49 anos. Entretanto, eles se estabilizam próximos a R\$ 7 mil e mantêm-se até o grupo 65-69 anos, registrando uma súbita caída no grupo de 70 anos ou mais.

Projeção demográfica das novas aposentadorias com direito à SPPrev

A avaliação das tendências demográficas das aposentadorias de servidores públicos do Estado de São Paulo, que têm direito aos benefícios da SPPrev, contemplou também o uso de recursos metodológicos utilizados nas projeções populacionais realizadas pela Fundação Seade, para a simulação de cenários sobre a evolução dos efetivos de servidores aposentados até 2025, por idade e sexo.

A metodologia de projeção da população adotada pressupôs o conhecimento prévio da dinâmica das saídas por aposentadoria ligada à SPPrev no conjunto de servidores ativos, no período entre os recadastramentos 2010 e 2015, com a finalidade de dimensionar o risco de aposentadoria (probabilidade de se aposentar) e aplicá-lo sobre os efetivos de servidores projetados.

A população de base considerada é aquela delineada pelo recadastramento de 2015, enquanto o período escolhido para análise e dimensionamento das aposentadorias foi aquele compreendido entre os recadastramentos de 2010 e 2015.

Dessa forma, o método parte da divisão da população de base em coortes, e para cada coorte são aplicadas as correspondentes probabilidades de aposentadoria, resultando no volume de aposentados ligados à SPPrev, detalhado por grupos de idade e sexo.

Para este grupo específico de servidores públicos, foram adotadas hipóteses semelhantes às consideradas para o conjunto dos servidores: com e sem direito aos benefícios da aposentadoria da SPPrev, que estão detalhadas item 7. Assim, os cenários delineados para esse quantitativo, segundo as três hipóteses elaboradas até 2025, diferenciam-se devido às suposições sobre a reposição das saídas de servidores (sem reposição, com reposição observada, com reposição necessária).

Resultados das projeções dos servidores públicos aposentados e inativos para os três cenários considerados

Os resultados da projeção das novas aposentadorias dos servidores públicos do Estado de São Paulo com direito aos benefícios da SPPrev, para o período de 2015 a 2020, são apresentados na Tabela 16, segundo sexo e idade. Para permitir melhor avaliação do volume projetado de novas aposentadorias, são apresentados, também, os totais de servidores recadastrados em 2015, que serviram de base para a realização das projeções.

Tabela 16
Projeção dos aposentados (SPPrev), segundo idade e sexo
Estado de São Paulo – 2015-2020

| Grupos de idade | Recadastramento 2015 | | | Projeção dos aposentados (2015-2020) | | |
|-----------------|----------------------|----------------|----------------|--------------------------------------|---------------|---------------|
| | Mulheres | Homens | Total | Mulheres | Homens | Total |
| Total | 306.634 | 255.728 | 562.362 | 44.903 | 27.576 | 72.479 |
| Até 24 anos | 4.471 | 6.377 | 10.848 | 1 | 5 | 6 |
| 25 a 29 anos | 15.497 | 20.826 | 36.323 | 3 | 34 | 37 |
| 30 a 34 anos | 27.751 | 33.535 | 61.286 | 36 | 102 | 138 |
| 35 a 39 anos | 33.993 | 38.793 | 72.786 | 103 | 204 | 307 |
| 40 a 44 anos | 42.560 | 41.603 | 84.163 | 364 | 3.586 | 3.950 |
| 45 a 49 anos | 57.880 | 42.251 | 100.131 | 5.480 | 8.393 | 13.873 |
| 50 a 54 anos | 56.608 | 31.479 | 88.087 | 13.331 | 3.050 | 16.381 |
| 55 a 59 anos | 38.828 | 22.487 | 61.315 | 11.504 | 5.105 | 16.609 |
| 60 a 64 anos | 21.294 | 12.651 | 33.945 | 8.734 | 4.189 | 12.923 |
| 65 a 69 anos | 7.226 | 5.091 | 12.317 | 5.107 | 2.751 | 7.858 |
| 70 anos ou mais | 526 | 635 | 1.161 | 240 | 157 | 397 |

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015. São Paulo Previdência – SPPrev. Fundação Seade.

No primeiro período projetado (2015-2020), o volume de novos aposentados e inativos corresponderia a **72.479** novas concessões, o que representa um aumento de **8,9%** no volume de concessões do período 2010-2015, (**66.584**), conforme mencionado anteriormente. Neste intervalo de tempo, o aumento no volume de servidores aposentados e inativos relaciona-se, exclusivamente, com as transformações demográficas traduzidas pelo envelhecimento na estrutura etária dos servidores recadastrados em 2015.

Já na Tabela 17, encontram-se os resultados das projeções para 2020-2025, segundo as três hipóteses de projeção adotadas neste estudo.

Tabela 17**Projeção dos aposentados (SPPrev), segundo idade e sexo
Estado de São Paulo – 2020-2025**

| Grupos de Idade | Projeção dos servidores (2020) | | | Projeção dos aposentados (2020-2025) | | |
|--|--------------------------------|----------------|----------------|--------------------------------------|---------------|---------------|
| | Mulheres | Homens | Total | Mulheres | Homens | Total |
| Hipótese 1: sem reposição de funcionários | | | | | | |
| Total | 214.357 | 190.708 | 405.065 | 41.969 | 26.293 | 68.262 |
| Até 24 anos | 26 | 65 | 91 | - | - | - |
| 25 a 29 anos | 1.821 | 3.703 | 5.524 | - | 6 | 6 |
| 30 a 34 anos | 9.836 | 16.033 | 25.869 | 13 | 49 | 62 |
| 35 a 39 anos | 20.717 | 28.017 | 48.734 | 63 | 147 | 210 |
| 40 a 44 anos | 28.154 | 33.922 | 62.076 | 241 | 2.924 | 3.165 |
| 45 a 49 anos | 37.477 | 34.016 | 71.493 | 3.548 | 6.757 | 10.305 |
| 50 a 54 anos | 46.881 | 29.946 | 76.827 | 11.040 | 2.902 | 13.942 |
| 55 a 59 anos | 37.222 | 24.578 | 61.800 | 11.028 | 5.580 | 16.608 |
| 60 a 64 anos | 22.113 | 13.788 | 35.901 | 9.070 | 4.566 | 13.636 |
| 65 a 69 anos | 9.415 | 5.883 | 15.298 | 6.654 | 3.179 | 9.833 |
| 70 anos ou mais | 695 | 757 | 1.452 | 312 | 183 | 495 |
| Hipótese 2: Com reposição de funcionários observada entre 2010-2015 | | | | | | |
| Total | 262.120 | 239.903 | 502.023 | 43.530 | 27.790 | 71.320 |
| Até 24 anos | 4.230 | 6.149 | 10.379 | 1 | 5 | 6 |
| 25 a 29 anos | 12.467 | 17.077 | 29.544 | 2 | 28 | 30 |
| 30 a 34 anos | 21.536 | 29.119 | 50.655 | 28 | 88 | 116 |
| 35 a 39 anos | 28.797 | 35.267 | 64.064 | 87 | 186 | 273 |
| 40 a 44 anos | 33.592 | 37.841 | 71.433 | 287 | 3.262 | 3.549 |
| 45 a 49 anos | 41.092 | 36.418 | 77.510 | 3.890 | 7.235 | 11.125 |
| 50 a 54 anos | 49.323 | 31.556 | 80.879 | 11.615 | 3.058 | 14.673 |
| 55 a 59 anos | 38.386 | 25.492 | 63.878 | 11.373 | 5.788 | 17.161 |
| 60 a 64 anos | 22.525 | 14.187 | 36.712 | 9.239 | 4.698 | 13.937 |
| 65 a 69 anos | 9.472 | 6.020 | 15.492 | 6.694 | 3.254 | 9.948 |
| 70 anos ou mais | 700 | 777 | 1.477 | 314 | 188 | 502 |
| Hipótese 3: Com reposição para manter o mesmo efetivo de funcionários de 2015 | | | | | | |
| Total | 306.634 | 255.728 | 562.362 | 44.988 | 28.267 | 73.255 |
| Até 24 anos | 8.148 | 8.106 | 16.254 | 2 | 6 | 8 |
| 25 a 29 anos | 22.389 | 21.379 | 43.768 | 4 | 35 | 39 |
| 30 a 34 anos | 32.440 | 33.328 | 65.768 | 42 | 101 | 143 |
| 35 a 39 anos | 36.327 | 37.599 | 73.926 | 110 | 198 | 308 |
| 40 a 44 anos | 38.660 | 39.103 | 77.763 | 330 | 3.371 | 3.701 |
| 45 a 49 anos | 44.461 | 37.191 | 81.652 | 4.209 | 7.388 | 11.597 |
| 50 a 54 anos | 51.599 | 32.074 | 83.673 | 12.151 | 3.108 | 15.259 |
| 55 a 59 anos | 39.471 | 25.786 | 65.257 | 11.695 | 5.854 | 17.549 |
| 60 a 64 anos | 22.909 | 14.315 | 37.224 | 9.396 | 4.740 | 14.136 |
| 65 a 69 anos | 9.525 | 6.064 | 15.589 | 6.732 | 3.277 | 10.009 |
| 70 anos ou mais | 705 | 783 | 1.488 | 317 | 189 | 506 |

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015. São Paulo Previdência – SPPrev. Fundação Seade.

Para o último período, 2020-2025, o volume de aposentados e inativos pode variar, pois o total de servidores projetados muda em função da hipótese admitida. No caso de não ocorrer reposição no efetivo de servidores, haveria diminuição de **5,8%** no total de novas concessões se comparado ao período 2015-2020, e o volume de novos aposentados e inativos corresponderia a **68.262** concessões, volume muito próximo ao observado no período inicial (2010-2015). Para a reposição idêntica

àquela observada no período 2010-2015, o número de aposentados e inativos apresentaria diminuição de **1,6%**, chegando ao volume de **71.320** concessões no período 2020-2025. Por fim, na hipótese de maior volume de reposição de servidores, ou seja, aquela necessária para manter o efetivo de servidores recadastrados em 2015, o volume de aposentados e inativos projetados chegaria a **73.255** no período 2020-2025, correspondendo ao maior volume de variação dos aposentados projetados.

Em síntese, pode-se verificar que o volume das novas aposentadorias projetadas para o período 2015-2020 sofreria impacto somente das alterações decorrentes na dinâmica demográfica do efetivo dos servidores recadastrados em 2015, ao passo que os impactos no volume projetado para 2020-2025 oscilariam em função de diferentes políticas de contratação e/ou de reposição dos servidores.

O volume de novos servidores aposentados e inativos, assim projetados, constituem elemento de base para se estimar o custo das novas aposentadorias até 2025.

Estimativas de custo das novas aposentadorias

De posse dos volumes projetados para novos aposentados e inativos, as estimativas de custo das aposentadorias e inatividades foram calculadas a partir da média dos valores mensais, segundo grupos etários e sexo dos servidores, cujos benefícios foram concedidos no ano de 2015. Esses valores, enviados pela SPPrev, foram imputados às estimativas de número de aposentados, gerando o custo total dos novos benefícios.

A Tabela 18 apresenta a síntese dos valores observados para o período 2010-2015 e para os períodos projetados de 2015-2020 e 2020-2025.

O período 2010-2015 representa o ponto de referência e de partida das projeções do custo das novas aposentadorias e inatividades, cujo valor no quinquênio totalizou **R\$ 315,8 mil**. Para o primeiro quinquênio projetado (2015-2020), o custo mensal esperado chegaria a **R\$ 340,4 milhões** o que representaria um aumento de **7,8%** no valor do custo mensal.

Tabela 18

Projeção do custo mensal das novas aposentadorias civis e inatividades militares

Estado de São Paulo – 2010-2025

| Cenários | Custo Mensal (R\$) |
|---|-----------------------|
| Observado 2010-2015 | 315.805.337,80 |
| Projeção 2015-2020 | 340.429.752,48 |
| Projeção 2020-2025 | |
| Hipótese 1: Sem reposição de funcionários | 318.062.106,39 |
| Hipótese 2: Com reposição de funcionários observada entre 2010-2015 | 333.535.658,99 |
| Hipótese 3: Com reposição para manter o mesmo efetivo de funcionários de 2015 | 342.033.721,14 |

Fonte: Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015. São Paulo Previdência – SPPrev. Fundação Seade.

Nota: Valores estimados com base na folha de pagamento do ano de 2015.

Nas projeções do custo das novas aposentadorias para o período 2020-2025, as variações observadas decorrem da adoção de uma das três hipóteses elaboradas. Na hipótese de não ocorrer reposição de funcionários, o custo mensal estimado diminuiria em **6,8%**, quando comparado ao período 2015-2020, e chegaria a **R\$ 318 milhões** – patamar próximo àquele observado em 2010-2015.

Na hipótese de a reposição de funcionários ser a mesma observada no período 2010-2015, o custo das novas aposentadorias diminuiria, porém em menor intensidade que na hipótese anterior – cerca de **2%** – e totalizaria **R\$ 333,5 milhões**. A hipótese que pressupõe o ingresso de novos servidores para manter o mesmo volume do efetivo de 2015 é aquela que representa o maior custo estimado da ordem de **R\$ 342 milhões** no quinquênio 2020-2025.

9. ANÁLISE DA MORTALIDADE DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO

Conhecer as condições de saúde do contingente de servidores do Governo do Estado de São Paulo é muito importante para melhorá-las, implementar políticas para diminuir seus níveis de mortalidade e reduzir a incidência de determinadas doenças

que podem representar riscos à saúde dessa população. O estudo dos níveis e características da mortalidade desse contingente de trabalhadores representa instrumento consistente para realizar essa avaliação e comparar com as informações existentes para a população em geral residente no Estado.

Como já descrito anteriormente no item 6, as informações relativas aos óbitos de servidores públicos do Estado de São Paulo presentes no Recadastramento de 2010 foram obtidas a partir da vinculação determinística entre a base de mortalidade produzida pela Fundação Seade, com os dados de óbitos enviados pelos Cartórios de Registro Civil e os casos presentes no Recadastramento de 2010.

Óbitos por idade e sexo

Após a referida vinculação, foram identificados **9.065** óbitos ocorridos entre 2010 e 2015 correspondentes aos servidores presentes no recadastramento de 2010, sendo **3.920 (43,2%)** do sexo feminino e **5.145 (56,8%)** do sexo masculino. Esse volume representou uma perda por morte correspondente a **1,5%** do contingente de **587.869** servidores, que é a média estimada para o período 2010-2015. Para os homens, a perda estimada foi de **2%**, que é resultado da relação entre **5.145** óbitos para uma população média de **260.381** servidores. Já para as mulheres, os **3.920** óbitos identificados corresponderam a **1,2%** em uma população média de **327.488** servidoras.

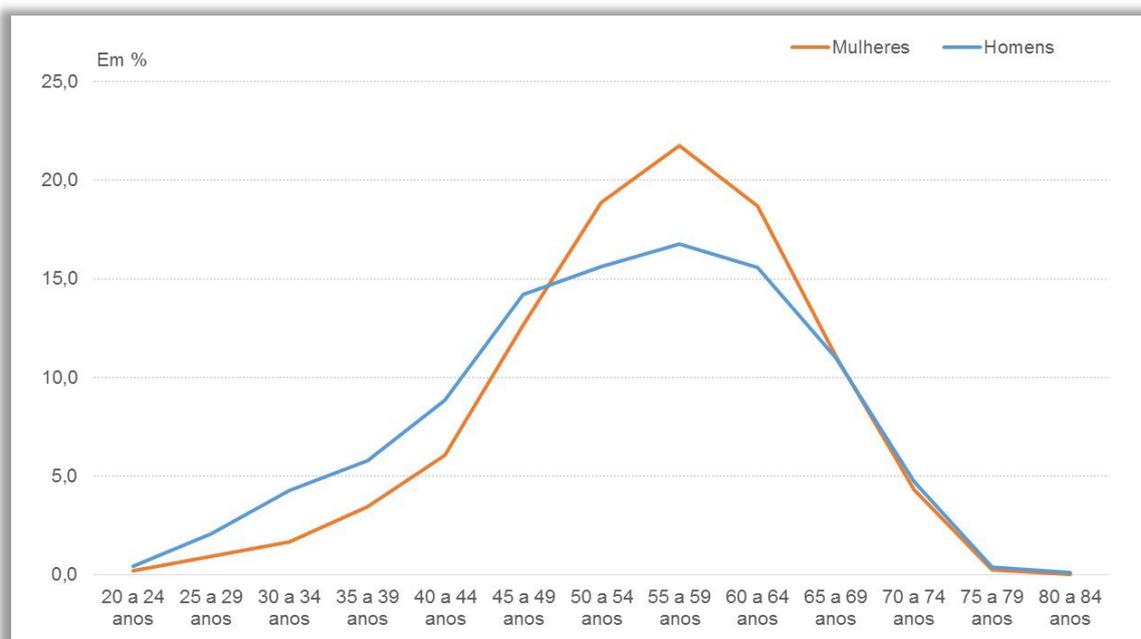
O padrão de maior concentração de óbitos do sexo masculino entre servidores paulistas acompanha o observado na população em geral. Como exemplo, em 2015, 54,0% das mortes ocorridas na população residente no Estado de São Paulo, com 20 anos e mais de idade, eram do sexo masculino.

Avaliando-se as informações de óbitos por idade, verifica-se que na média do período 2010-2015, o maior número de óbitos femininos ocorreu na faixa de 55 a 59 anos, concentrando 21,8%, seguido pelas idades de 60 a 64 anos, com 18,7%. Entre os homens, o maior percentual (16,8%) encontrava-se também na faixa de 55 a 59 anos, seguido pelas faixas de 50 a 54 anos e de 60 a 64 anos, ambas com 15,6% cada. Observa-se, portanto, que os óbitos se distribuem mais esparsamente entre os homens.

O Gráfico 36 apresenta a distribuição percentual dos óbitos de servidores públicos do Estado de São Paulo, segundo idade e sexo, que foram identificados entre 2010 e 2015.

Gráfico 36

Distribuição dos óbitos de servidores públicos, por idade, segundo sexo Estado de São Paulo, 2010-2015



Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

A análise das taxas de mortalidade, que relacionam o número de óbitos pela população que lhes deu origem, constitui ferramenta relevante para o estudo dos riscos de morte desses indivíduos e a avaliação dos diferenciais existentes segundo idade, sexo, causas de morte e outras características específicas.

Comparando-se as taxas de mortalidade do contingente de servidores públicos com a população em geral residente no Estado de São Paulo, para as idades entre 20 e 64 anos, que concentram 98% dos servidores, observam-se níveis sensivelmente menores para os primeiros, especialmente entre os homens. Nesta população, a taxa de mortalidade foi de **2,6** óbitos por mil servidores, enquanto na população residente alcançou **5,2** por mil habitantes do sexo masculino, ou seja, o dobro da observada para os servidores. Entre as mulheres, as taxas distanciam-se menos: **2,1** e **3,5** óbitos por mil, respectivamente para as servidoras estaduais e a população residente.

As taxas de mortalidade dos servidores mostram-se crescentes com o aumento da idade, a exemplo do que geralmente ocorre com todas as populações. Também

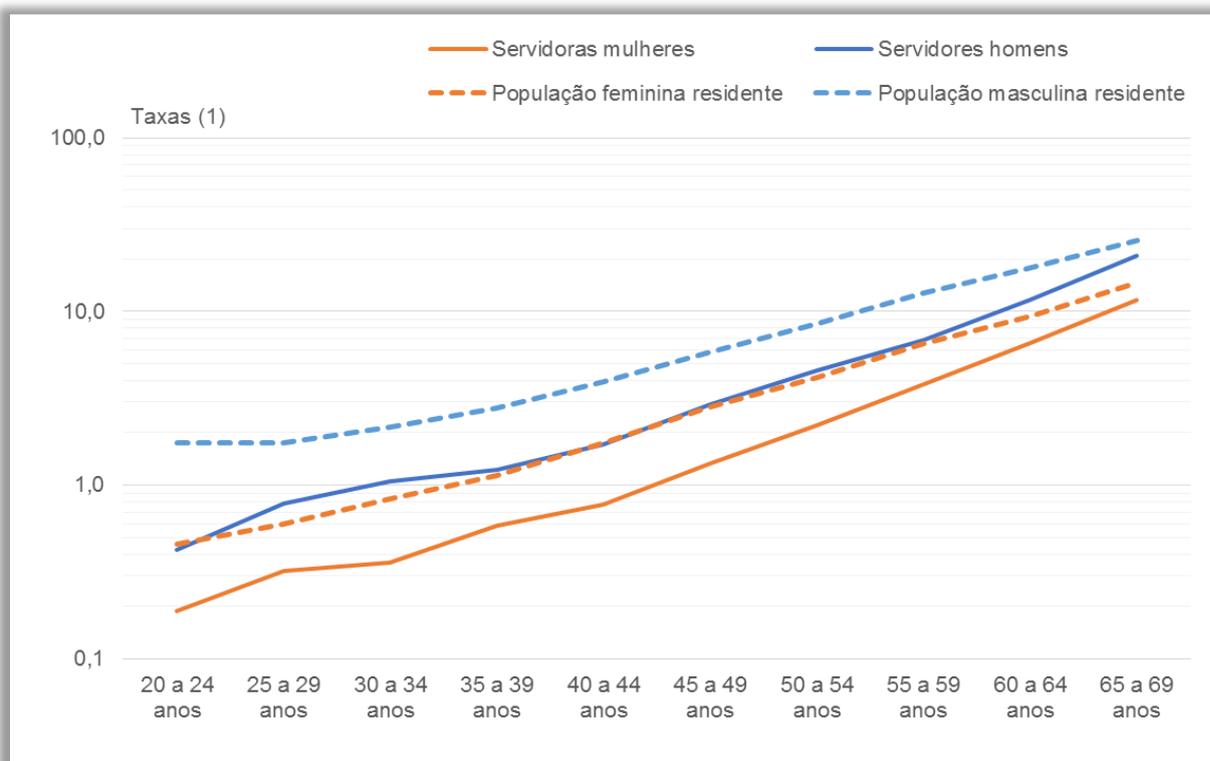
são sempre superiores na população masculina independentemente da idade, apesar de os diferenciais diminuírem à medida que elas avançam. Na faixa de 30 a 34 anos, a taxa de mortalidade masculina foi quase três vezes maior que a feminina e, entre as idades de 35 e 54 anos, foi cerca de duas vezes maior. Já, nos três grupos seguintes – 55 a 59, 60 a 64 e 65 a 69 anos – esta taxa foi cerca de 80% maior que a feminina.

As taxas de mortalidade correspondentes à população total residente no Estado de São Paulo são sempre superiores às dos servidores, embora essas diferenças diminuam com o avançar da idade. Entre 25 e 59 anos, elas são duas vezes maiores, tanto para homens como para mulheres, reduzindo para 1,3 vezes entre 65 e 69 anos.

O Gráfico 37 evidencia as diferenças entre os níveis de mortalidade do contingente de servidores e da população residente no Estado de São Paulo, segundo o sexo e as faixas etárias quinquenais compreendidas entre 20 e 69 anos.

Gráfico 37

Taxas de mortalidade dos servidores públicos e da população paulista, por idade, segundo sexo Estado de São Paulo, 2010-2015



Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

(1) Por 1.000 habitantes.

Esses diferenciais sugerem que, quando comparados ao conjunto da população residente no Estado, os servidores públicos teriam padrão de vida mais elevado, ou talvez melhor acesso aos serviços de saúde certamente relacionado a uma escolaridade mais satisfatória. Cerca de 75% das mulheres servidoras tinham ensino superior, enquanto entre os homens esse percentual era de 60%. As informações contidas no Censo Demográfico de 2010 apontam que esses percentuais para a população residente no Estado eram de 13,7% e 11,9% para mulheres e homens, respectivamente.

Principais causas de morte

Analisando a mortalidade dos servidores públicos do Estado de São Paulo, verifica-se que apenas duas causas foram responsáveis por mais da metade dos óbitos desse conjunto de trabalhadores: neoplasias e doenças do aparelho circulatório, que responderam, respectivamente, por 29,5% e 24,7% do total das mortes. Na sequência encontram-se as causas externas (15,2%), as doenças do aparelho respiratório (6,4%) e as doenças do aparelho digestivo (6,3%).

Existem diferenças acentuadas quando se desagregam os servidores por sexo. Para as mulheres, as duas principais causas foram as neoplasias e as doenças do aparelho circulatório, que concentraram 64,7% das mortes. As doenças do aparelho respiratório aparecem bem distantes, com 7,2%, e as causas externas, com 5,4%.

Para os homens, as doenças do aparelho circulatório, que se constituem nas principais causas de morte, respondem por 25,4% do total, seguidas pelas externas e neoplasias, respectivamente com 22,6% e 20,9%. Em conjunto, estas três causas concentraram 68,9% das mortes masculinas. As doenças do aparelho digestivo aparecem com 7,3% e as do aparelho respiratório com 5,8%.

Também são grandes as diferenças entre as principais causas segundo grupos etários e sexo.

Para a população feminina nas idades entre 20 e 44 anos predominam as neoplasias (36,9%), enquanto para os homens preponderam as causas externas (60,9%). Como segunda causa mais importante dessa faixa etária, destacam-se as externas entre mulheres (16,4%) e as doenças do aparelho circulatório entre homens (10,6%), sendo a participação dessa última bem abaixo da principal. Na terceira

posição, destacam-se as doenças do aparelho circulatório entre mulheres (15,9%) e as neoplasias entre homens (9,2%).

Quanto ao grupo etário de 45 a 59 anos, observa-se que as neoplasias e as doenças do aparelho circulatório aumentam suas participações entre as mulheres, respectivamente 42,8% e 23,7%. Já as doenças do aparelho respiratório passam a constituir-se na terceira mais importante, porém com apenas 6,9%. As causas externas passam à terceira posição mais importante entre os homens dessa faixa etária, superadas pelas doenças do aparelho circulatório (27,6%) e pelas neoplasias (21,8%).

Nas idades de 60 a 74 anos, observam-se modificações importantes. Entre as mulheres, as neoplasias permanecem como a principal causa de morte (39,1%), com participação pouco abaixo do grupo etário anterior, enquanto as doenças do aparelho circulatório aumentam sua concentração para 27,1%. As doenças do aparelho respiratório mantêm-se como terceira mais importante (8,5%). Observa-se, para os homens, que as três principais causas de morte se mantêm nas mesmas posições do grupo etário anterior, porém com percentuais mais elevados: doenças do aparelho circulatório (32,1%), neoplasias (27,7%) e doenças do aparelho respiratório (8,4%).

A quarta posição para ambos os sexos corresponde às doenças do aparelho digestivo, com 6,5% entre os homens e 5,6% entre as mulheres. As doenças das glândulas endócrinas, nutricionais e metabólicas completam a relação das cinco principais causas de morte dessa população: 5,6% para os homens e 3,9% para as mulheres.

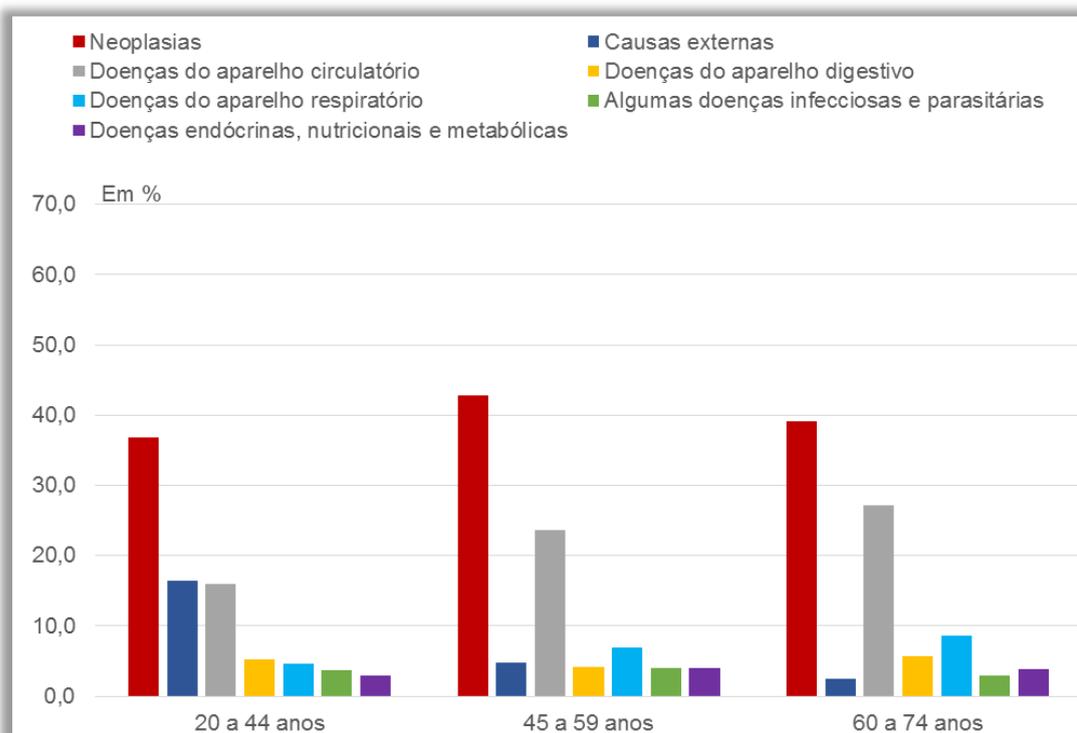
Os Gráficos 38 e 39 apresentam a distribuição das principais causas de morte por faixa etária, para os servidores do sexo masculino e feminino.

Em relação aos riscos de mortalidade para as causas citadas, as taxas de mortalidade expressam bem essa realidade, principalmente quando comparadas às taxas da população em geral.

Nesse sentido, a Tabela 19 mostra as taxas de mortalidade entre os homens, considerando os grupos etários de 20 a 44 anos, 45 a 59 anos e 60 a 74 anos. Observa-se que, em todos eles, as taxas de mortalidade das principais causas entre os servidores públicos ficaram abaixo das correspondentes à população residente no Estado de São Paulo.

Gráfico 38

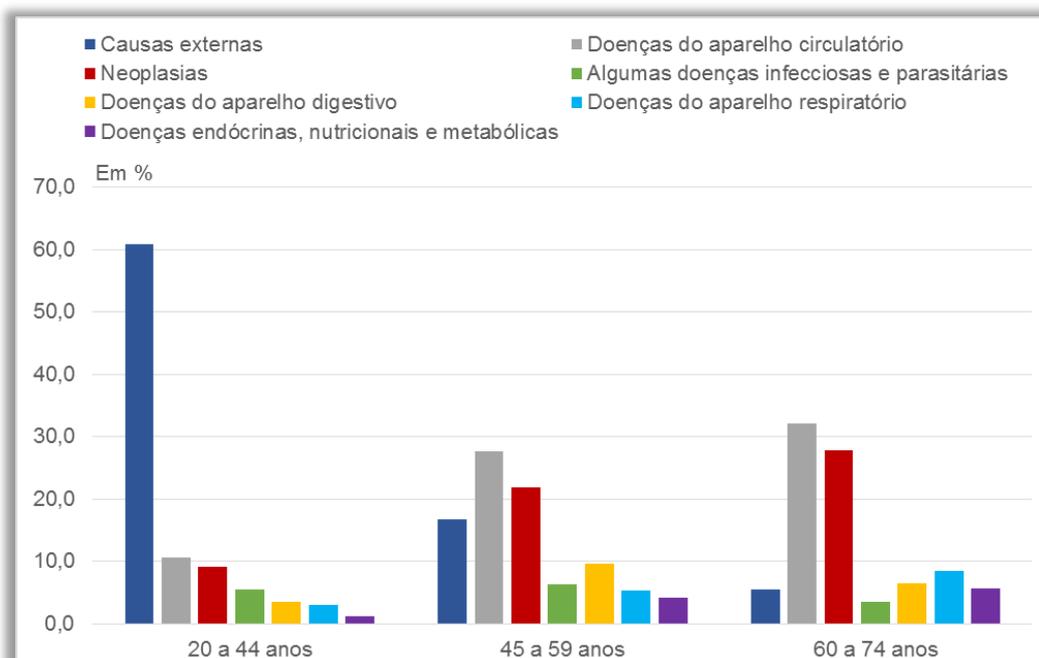
Principais causas de morte entre servidores do sexo feminino, por faixa etária Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

Gráfico 39

Principais causas de morte entre servidores do sexo masculino, por faixa etária Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

Em relação à mortalidade segundo causas externas, observam-se que as diferenças entre a população residente e de servidores são menores. Na faixa de 20 a 44 anos, a razão foi de 0,77 e aparece como principal causa de morte bem à frente das demais. Já entre 45 a 59 anos, constituíam-se na terceira principal causa pouco abaixo das neoplasias e mais distante das doenças do aparelho circulatório, que aparecem como as principais. Na faixa de 60 a 74, as taxas de mortalidade por causas externas superam as das outras faixas etárias anteriores, mas ficando apenas na sexta posição, distante das doenças do aparelho circulatório e das neoplasias. Na população de 20 anos e mais estas causas ficam na segunda posição abaixo apenas das doenças do aparelho circulatório. Em comparação com a população residente a razão de mortalidade foi de 0,80 mostrando que ficaram um pouco menos expostas a violência.

Tabela 19

Taxas de mortalidade da população total masculina e de servidores públicos do sexo masculino, por grupos etários, segundo principais causas Estado de São Paulo – 2010–2015

| Causa básica de morte - Capítulo | População total | | | | Servidores | | | |
|---|-----------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|
| | 20 a 44 anos | 45 a 59 anos | 60 a 74 anos | Total | 20 a 44 anos | 45 a 59 anos | 60 a 74 anos | Total |
| Doenças do aparelho circulatório | 30,1 | 249,0 | 854,4 | 190,8 | 15,5 | 143,8 | 627,2 | 100,2 |
| Causas externas de morbidade e mortalidade | 114,7 | 104,7 | 117,1 | 112,4 | 88,7 | 87,4 | 106,5 | 89,3 |
| Neoplasias [Tumores] | 17,6 | 171,3 | 599,4 | 130,8 | 13,3 | 113,6 | 541,2 | 82,7 |
| Doenças do aparelho digestivo | 16,8 | 98,4 | 174,4 | 57,8 | 5,2 | 50,0 | 127,1 | 28,9 |
| Doenças do aparelho respiratório | 14,5 | 71,6 | 287,3 | 63,8 | 4,4 | 27,2 | 164,7 | 23,0 |
| Algumas doenças infecciosas e parasitárias | 18,5 | 49,8 | 76,2 | 33,9 | 8,1 | 32,4 | 66,6 | 20,4 |
| Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas | 3,9 | 30,6 | 123,1 | 25,9 | 1,7 | 22,0 | 110,2 | 16,1 |
| Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte | 12,1 | 48,0 | 121,3 | 35,2 | 4,4 | 21,3 | 70,2 | 14,6 |
| Demais causas | 12,8 | 48,4 | 148,2 | 39,1 | 85,0 | 78,9 | 177,9 | 88,9 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

Para a população feminina observam-se diferenças relevantes em relação à população masculina. Aqui a situação também se mostra diferente quanto às principais causas para os dois grupos considerados. Enquanto para a população em geral as doenças do aparelho circulatório aparecem como as principais, entre as servidoras constituem-se na segunda causa, com taxas 50% menores. As neoplasias aparecem como as principais, com taxas semelhantes à população em geral.

As demais causas aparecem bem abaixo em ambas as populações, mas são sempre bem inferiores às observadas na população em geral. Nesse conjunto, as

taxas de mortalidade das servidoras representam entre 45 e 55% da registrada na população feminina em geral, incluindo as causas externas.

A Tabela 20 destaca a composição das taxas de mortalidade por principais causas entre as servidoras públicas e a população feminina residente no Estado de São Paulo, entre 2010 e 2015.

Tabela 20

Taxas de mortalidade da população total feminina e de servidores públicos do sexo feminino, por grupos etários, segundo principais causas Estado de São Paulo – 2010–2015

| Causa básica de morte - Capítulo | População total | | | | Servidores | | | |
|---|-----------------|--------------|--------------|-------|--------------|--------------|--------------|-------|
| | 20 a 44 anos | 45 a 59 anos | 60 a 74 anos | Total | 20 a 44 anos | 45 a 59 anos | 60 a 74 anos | Total |
| Doenças do aparelho circulatório | 17,0 | 126,8 | 479,2 | 113,3 | 10,5 | 63,6 | 286,9 | 57,1 |
| Neoplasias [Tumores] | 21,5 | 141,7 | 368,0 | 103,8 | 24,3 | 115,1 | 414,6 | 97,8 |
| Doenças do aparelho respiratório | 6,9 | 37,7 | 170,5 | 38,8 | 3,0 | 18,7 | 90,4 | 17,2 |
| Doenças do aparelho digestivo | 4,7 | 25,1 | 80,1 | 21,1 | 3,4 | 11,2 | 59,4 | 11,4 |
| Doenças endócrinas, nutricionais e metabólica | 3,4 | 20,5 | 92,1 | 20,8 | 1,9 | 10,8 | 41,2 | 9,2 |
| Causas externas de morbidade e mortalidade | 16,3 | 18,4 | 35,0 | 19,5 | 10,8 | 12,7 | 26,2 | 12,9 |
| Algumas doenças infecciosas e parasitárias | 8,4 | 21,2 | 47,9 | 17,6 | 2,5 | 10,1 | 31,7 | 8,7 |
| Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte | 3,5 | 16,6 | 53,0 | 14,2 | 3,0 | 9,4 | 25,4 | 7,8 |
| Demais causas | 11,6 | 27,7 | 103,4 | 29,2 | 6,6 | 26,1 | 84,0 | 17,3 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

Ainda que os indicadores de mortalidade dos servidores do Estado de São Paulo sejam inferiores à população em geral, recomendam-se intervenções sobre esses agravos, como a adoção de políticas de saúde globais visando à redução dos fatores de risco associados às doenças do aparelho circulatório, com destaque para tabagismo, obesidade, sedentarismo e hipercolesterolêmica. Ressalta-se que as ações para enfrentamento desse quadro devem se dar na esfera governamental, da comunidade e dos indivíduos.

Medidas de impacto coletivo para redução do tabagismo, estímulo à prática de atividade física e de produção e consumo de alimentos mais saudáveis representam importantes estratégias populacionais de controle dos fatores de riscos para as doenças do aparelho circulatório, que devem complementar iniciativas de redução das desigualdades sociais existentes nessa população.

O conhecimento específico das causas de morte pode ser decisivo para a definição de políticas específicas visando melhorar as condições de saúde desse grupo profissional. Assim, o detalhamento das causas de morte oferece importantes

subsídios para enfrentar essa questão, podendo resultar em redução dos níveis de mortalidade.

A Tabela 21 mostra a relação das causas detalhadas de morte observadas na população de servidores do sexo masculino e feminino.

Tabela 21

Distribuição das causas detalhadas de morte da população de servidores públicos, por sexo Estado de São Paulo – 2010-2015

| Homens | % | Mulheres | % |
|--|------|--|------|
| Doenças isquêmicas do coração | 13,3 | Neoplasia maligna da mama | 10,2 |
| Agressões | 8,5 | Doenças isquêmicas do coração | 8,9 |
| Acidentes de transporte | 7,6 | Doenças cerebrovasculares | 6,0 |
| Doenças cerebrovasculares | 4,5 | Neoplasia maligna da traquéia, brônquios e dos pulmões | 5,1 |
| Lesões autoprovocadas voluntariamente | 3,3 | Neoplasia maligna do cólon, reto e ânus | 5,1 |
| Diabetes mellitus | 3,1 | Diabetes mellitus | 2,5 |
| Neoplasia maligna do cólon, reto e ânus | 2,9 | Acidentes de transporte | 2,2 |
| Neoplasia maligna da traquéia, brônquios e dos pulmões | 2,9 | Neoplasia maligna do pâncreas | 2,0 |
| Doença pelo vírus da imunodeficiência humana (HIV) | 2,7 | Neoplasia maligna do estômago | 1,7 |
| Neoplasia maligna do estômago | 1,5 | Doença pelo vírus da imunodeficiência humana (HIV) | 1,2 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

É possível observar que oito dessas causas de morte aparecem nas duas populações, sendo que as doenças isquêmicas surgem na primeira posição entre os homens e na segunda entre as mulheres; as neoplasias malignas da mama, em primeiro lugar, foram responsáveis por 10,2% das mortes das mulheres. Entre os homens, duas causas externas, as agressões e os acidentes de transporte, aparecem na segunda e terceira posições, concentrando 16,1% das mortes. Já entre as mulheres, estas duas causas têm importância bem menor, com os acidentes aparecendo na sétima posição. As neoplasias malignas da traqueia, brônquios e dos pulmões aparecem com maior destaque entre as mulheres, sendo responsáveis por 5,1% dos óbitos, enquanto entre os homens alcançou apenas 2,9% e aparecendo apenas na oitava posição. Como estas causas são normalmente associadas ao uso do tabaco, esses dados sugerem que este hábito vem-se tornando acentuado também entre as mulheres.

As dez causas relacionadas na Tabela 21 representam 50% da mortalidade masculina e 45% da feminina, reforçando assim a importância de medidas entre os servidores no sentido de diminuí-las nos próximos anos.

As taxas de mortalidade relacionadas às doenças do aparelho circulatório vêm diminuindo acentuadamente no mundo nas últimas décadas, com medidas de prevenção, cuidados pessoais e avanço da medicina, mas podem reduzir-se ainda mais com intensificação de campanhas específicas. Já as neoplasias demandam medidas específicas para cada tipo, como o combate ao hábito de fumar, alimentação, prevenção e tratamento adequado.

Quanto às causas externas, várias campanhas e medidas têm sido adotadas visando principalmente a redução dos acidentes. E embora as taxas de mortalidade por homicídios tenham diminuído, seus índices ainda são relativamente altos, podendo reduzir ainda mais nos próximos anos. Quanto à mortalidade por Aids (doença pelo vírus da imunodeficiência humana-HIV), que aparece entre as principais, tanto para homens como para mulheres, sua diminuição depende de prevenção, sendo importante reforçar as campanhas existentes.

A Tabela 22 apresenta as taxas de mortalidade dos servidores públicos, segundo as principais causas para a população masculina e feminina, no período de 2010-2015.

Tabela 22
Taxas de mortalidade de servidores públicos, por sexo, segundo principais causas de morte
Estado de São Paulo – 2010-2015

| | Homens | | Mulheres | |
|--|--------|-------|--|-------|
| | | Taxas | | Taxas |
| Doenças isquêmicas do coração | | 207,3 | Neoplasia maligna da mama | 152,1 |
| Agressões | | 133,1 | Doenças isquêmicas do coração | 132,5 |
| Acidentes de transporte | | 118,8 | Doenças cerebrovasculares | 91,8 |
| Doenças cerebrovasculares | | 69,9 | Neoplasia maligna do cólon, reto e ânus | 76,8 |
| Lesões autoprovocadas voluntariamente | | 51,0 | Neoplasia maligna da traqueia, brônquios e dos pulmões | 75,7 |
| Diabetes mellitus | | 47,9 | Diabetes mellitus | 37,6 |
| Neoplasia maligna da traqueia, brônquios e dos pulmões | | 45,5 | Acidentes de transporte | 33,4 |
| Neoplasia maligna do cólon, reto e ânus | | 44,9 | Neoplasia maligna do pâncreas | 30,3 |
| Doença pelo vírus da imunodeficiência humana (HIV) | | 42,7 | Neoplasia maligna do estômago | 30,0 |
| Neoplasia maligna do estômago | | 42,7 | Doença pelo vírus da imunodeficiência humana (HIV) | 17,3 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

Características da mortalidade nas secretarias estaduais

Cerca de 90% dos servidores do sexo masculino e 94% do feminino estão alocados em apenas cinco secretarias estaduais. A Segurança Pública concentra o maior número de servidores masculinos (39%), seguida pela Educação (20%), que é também responsável por abrigar o maior número de servidoras (60%). Na sequência vem a Saúde, que emprega 15% de mulheres.

Devido ao número reduzido de servidores em determinadas secretarias – sete delas tinham menos de 350 pessoas – torna-se complexo calcular taxas de mortalidade para algumas e, por isso, priorizou-se o detalhamento para as maiores.

Entre as quinze secretarias que contavam com pelo menos mil servidores, as maiores taxas de mortalidade da população masculina foram observadas na Secretaria da Agricultura, com 11,0 óbitos por mil servidores, seguida pela de Logística e Transportes, com cerca de 10,7 por mil. As menores foram registradas na Justiça e Cidadania e Planejamento e Gestão com, respectivamente, 2,3 e 2,8 óbitos por mil servidores.

Entre as mulheres, as maiores taxas corresponderam às Secretarias da Fazenda e da Saúde com, respectivamente, 3,1 e 3,0 óbitos por mil servidoras. A menor foi registrada na Justiça e Cidadania, com 1,1, seguida pela Administração Penitenciária, com 1,5 óbitos por mil.

Considerando-se as taxas de mortalidade por idade, observam-se situações muito heterogêneas entre as secretarias. Para os homens, na faixa de 20 a 44 anos, as maiores taxas aparecem nas Secretarias da Segurança, Administração Penitenciária e Agricultura. Já no grupo de 45 a 59 anos, a Secretaria de Logística e Transportes foi a que apresentou a maior taxa de mortalidade, seguida de perto pela Agricultura. Na faixa de idade mais avançada, de 60 a 74 anos, foram as Secretarias da Administração Penitenciária, Agricultura e Segurança que aparecem liderando essas taxas.

Para as mulheres, as maiores taxas para o grupo de 20 a 44 anos foram observadas nas Secretarias da Agricultura e da Fazenda, sendo que esta última também aparece como a segunda na faixa de 45 a 59 anos e liderando entre os de 60 a 74 anos. Na faixa de 45 a 59 anos, a maior taxa de mortalidade foi observada na Secretaria da Educação, enquanto a da Saúde aparece como a segunda mais importante na de 60 a 74 anos.

É importante atentar para essas diferenças, em especial para as Secretarias que apresentam as maiores taxas de mortalidade, na tentativa de detalhar o porquê de tais ocorrências. A análise das principais causas de morte presentes nas distintas Secretarias do Estado de São Paulo traz elementos para auxiliar a compreender essas diferenças.

Tabela 23**Taxas de mortalidade da população feminina de servidores, por principais causas, segundo secretarias (1)
Estado de São Paulo – 2010-2015**

| Secretarias | Total | Neoplasias | Doenças do aparelho circulatório | Causas externas | Doenças do aparelho respiratório | Doenças do aparelho digestivo | Por 100 mil servidoras | |
|--|-------|------------|----------------------------------|-----------------|----------------------------------|-------------------------------|--|--|
| | | | | | | | Algumas doenças infecciosas e parasitárias | Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas |
| Fazenda | 308,2 | 137,0 | 62,8 | 17,1 | 28,5 | 17,1 | 11,4 | 11,4 |
| Saúde | 305,1 | 120,3 | 81,1 | 12,8 | 19,8 | 12,8 | 14,0 | 14,8 |
| Educação | 241,0 | 99,3 | 57,6 | 12,1 | 17,4 | 12,4 | 7,5 | 9,5 |
| Agricultura e Abastecimento | 239,2 | 124,8 | 41,6 | 20,8 | 10,4 | 20,8 | 0,0 | 10,4 |
| Segurança Pública | 206,4 | 72,6 | 43,0 | 24,8 | 15,3 | 9,6 | 12,4 | 2,9 |
| Planejamento e Gestão | 184,4 | 75,9 | 57,8 | 7,2 | 18,1 | 10,8 | 3,6 | 3,6 |
| Desenv. Econ., Ciências, Tecnologia e Inovação + Ens. Superior | 158,8 | 79,8 | 30,6 | 7,8 | 13,5 | 5,7 | 7,8 | 4,3 |
| Administração Penitenciária | 153,5 | 53,0 | 36,3 | 19,5 | 8,4 | 5,6 | 2,8 | 8,4 |
| Justiça e Defesa da Cidadania | 113,9 | 42,2 | 25,3 | 12,7 | 12,7 | 0,0 | 8,4 | 0,0 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

(1) Com pelo menos 1.000 servidores.

Entre as mulheres servidoras públicas, verifica-se que a taxa por neoplasias é muito superior na Secretaria da Fazenda, seguida da Agricultura e Abastecimento. Quanto às doenças do aparelho circulatório, aparecem mais elevadas na Saúde e na Fazenda. Em relação às causas externas, o maior índice acontece na Secretaria da Segurança Pública, enquanto para as doenças do aparelho respiratório a Secretaria da Fazenda apresenta o maior índice.

Avaliando-se a posição das taxas de mortalidade para os servidores do sexo masculino, observa-se que a Secretaria de Logística de Transportes apresenta o maior número de colocações em primeiro lugar. Isso ocorre para neoplasias, doenças do aparelho circulatório e do aparelho digestivo. E ainda aparece em segundo lugar para doenças do aparelho respiratório e infecciosas e parasitárias. Por outro lado, as causas externas são mais elevadas nas Secretarias de Segurança Pública e Administração Penitenciária. A Secretaria do Abastecimento aparece nas três primeiras posições em todas as principais causas, enquanto a do Meio Ambiente está em quatro delas.

As altas ocorrências de determinadas causas de mortalidade detectadas em várias secretarias demandam estudos mais detalhados para avaliar diferentes dimensões, como hábitos, cuidados da saúde, alimentação, utilização de serviços de saúde, entre outros, que permitam definir programas específicos para procurar minimizar os acentuados diferenciais existentes atualmente.

Tabela 24

Taxas de mortalidade da população masculina de servidores, por principais causas, segundo secretarias (1) Estado de São Paulo – 2010-2015

| Secretarias | Total | Neoplasias | Doenças do aparelho circulatório | Causas externas | Doenças do aparelho respiratório | Doenças do aparelho digestivo | Por 100 mil servidores | |
|--|---------|------------|----------------------------------|-----------------|----------------------------------|-------------------------------|--|--|
| | | | | | | | Algumas doenças infecciosas e parasitárias | Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas |
| Agricultura e Abastecimento | 1.104,0 | 239,5 | 251,2 | 87,6 | 122,7 | 111,0 | 64,3 | 64,3 |
| Logística e Transportes | 1.069,4 | 286,4 | 292,8 | 82,7 | 76,4 | 127,3 | 50,9 | 25,5 |
| Meio Ambiente | 766,1 | 232,6 | 218,9 | 54,7 | 27,4 | 95,8 | 41,0 | 27,4 |
| Saúde | 630,8 | 167,4 | 194,6 | 50,7 | 46,2 | 51,6 | 31,7 | 37,1 |
| Fazenda | 442,1 | 142,9 | 125,0 | 17,9 | 22,3 | 35,7 | 17,9 | 31,3 |
| Administração Penitenciária | 373,7 | 65,3 | 94,9 | 97,9 | 24,5 | 26,7 | 18,5 | 12,6 |
| Educação | 366,1 | 76,6 | 101,2 | 43,6 | 28,0 | 25,0 | 35,2 | 19,3 |
| Desenv. Econ., Ciência, Tecn. e Inovação+Ens. Superior | 355,7 | 107,9 | 100,0 | 36,6 | 18,3 | 32,0 | 15,7 | 17,0 |
| Segurança Pública | 324,7 | 46,4 | 65,8 | 146,1 | 11,3 | 19,0 | 10,5 | 8,5 |
| Planejamento e Gestão | 282,9 | 76,6 | 94,3 | 23,6 | 23,6 | 23,6 | 5,9 | 5,9 |
| Justiça e Defesa da Cidadania | 233,6 | 73,2 | 53,5 | 45,0 | 11,3 | 11,3 | 11,3 | 5,6 |

Fonte: Fundação Seade/Secretaria de Planejamento e Gestão. Base de Recadastramento de 2015.

(1) Com pelo menos 1.000 servidores.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao finalizar a avaliação das tendências demográficas dos servidores públicos e os impactos esperados sobre saídas e reposição de funcionários, custos relacionados com novas aposentadorias, situação de saúde dos servidores, e considerando os comentários enviados pela Coordenadoria de Planejamento e Avaliação (CPA) novas questões se colocam. É fundamental que ocorram desdobramentos das atividades até aqui desenvolvidas para propiciar o surgimento de novas análises e trazer outras informações relevantes para os gestores de recursos humanos do Estado.

Nesse sentido, foram considerados três pontos específicos que merecem ser contemplados de forma mais detalhada:

- Análise da mortalidade dos servidores: objetiva avaliar a utilização dos serviços de saúde disponíveis nas bases do recadastramento, vinculando os dados daí resultantes às informações demográficas contidas na base de óbitos da Fundação Seade, a fim de detectar possíveis associações entre ocorrência de determinadas causas de morte e acesso a estes serviços.
- Análise dos deslocamentos dos servidores entre as diferentes Secretarias: visa quantificar e qualificar os movimentos que ocorrem por diversas razões (inclusive por alterações na estrutura das Secretarias de Estado) para, em

seguida, analisar as modificações demográficas que podem impactar o contingente de servidores em cada Secretaria.

- Avaliação de adequações na forma de captar informações específicas no âmbito do questionário do recadastramento: tem a finalidade de melhorar a captação no recadastramento anual de servidores.

Em relação ao primeiro novo ponto a ser detalhado – *análise da mortalidade dos servidores segundo a utilização de serviços de saúde* – sua pertinência decorre da constatação de que as taxas de mortalidade relativas ao conjunto dos servidores públicos são inferiores às da população residente no Estado de São Paulo.

Esse fato poderia estar relacionado com os diferentes tipos de serviços de saúde utilizados pelos servidores, que se beneficiam do Instituto de Assistência Médica ao Servidor Público Estadual (IAMSPE), de planos de saúde particulares, de planos empresariais, etc. As informações do Recadastramento de 2015 indicam que o IAMSPE é o principal sistema de assistência à saúde utilizado pelos servidores públicos do Estado de São Paulo, porém atende menos da metade desse contingente (41,4%). Os convênios particulares constituem a segunda forma mais declarada (31,4%), seguidos pelo SUS (14,4%), pelos convênios subsidiados por empresas (8,1%) e pelo Hospital da Polícia Militar (4,7%).

Surge, então, a questão: qual o impacto da utilização desses serviços de saúde pelos servidores públicos? O acesso a um sistema de saúde próprio (IAMSPE) estaria relacionado com o panorama mais favorável da situação da saúde desses funcionários?

O fato de a mortalidade dos servidores apresentar níveis menores quando comparados ao total da população paulista sugere que estes têm melhor padrão de vida e/ou melhor acesso aos serviços de saúde. Torna-se relevante uma análise mais aprofundada que relacione o tipo de serviço de saúde com a mortalidade dos servidores. Um estudo específico contemplando essa análise oferece importantes subsídios, decisivos para o entendimento das condições de saúde desse conjunto de funcionários públicos.

Os resultados apontados neste Projeto indicam que apenas duas causas de morte, neoplasias (29,5%) e doenças do aparelho circulatório (24,7%), foram responsáveis por mais da metade dos óbitos do conjunto de servidores. Na sequência

encontram-se as causas externas (15,2%), as doenças do aparelho respiratório (6,4%) e as doenças do aparelho digestivo (6,3%).

Dessa forma, para uma avaliação mais aprofundada da mortalidade considerando a utilização dos serviços de saúde pelos servidores, seria necessário contemplar novas etapas metodológicas de análise, como a caracterização detalhada do grupo de servidores que utilizam os diferentes tipos de serviço de saúde, segundo idade, sexo, grau de escolaridade, Secretaria, etc., relacionados com os diferentes níveis de mortalidade e composição segundo causa de morte.

O segundo novo ponto proposto para ser mais bem detalhado – *análise dos deslocamentos dos servidores entre as Secretarias de Estado entre 2010 e 2015* – parte da constatação de que os totais de servidores ativos nos recadastramentos de 2010 e 2015 apresentam queda de 51.013 funcionários, que correspondem a 8,3% do total inicial.

Evidentemente, essa redução foi diferenciada segundo as diversas Secretarias de Estado, de modo que o saldo de servidores esperado em cada uma delas seria resultante de vários fatores, como transferências de funcionários, fusões e reestruturações de Secretarias, contratações, saídas por morte, demissões e aposentadorias, entre outros. Para conhecer a dinâmica de entradas e saídas de funcionários em cada uma das Secretarias, torna-se necessário analisar detalhadamente o movimento ocorrido em cada ano compreendido no período de estudo.

A aplicação da metodologia de vinculação entre cada base do recadastramento anual permitiria identificar os funcionários que permaneceram ativos durante todo o período, sem lacunas, e aqueles que mesmo permanecendo ativos foram transferidos, em algum momento, para outras Secretarias.

Essa análise pode ser conduzida por intermédio da construção de uma matriz com dados anuais, que contemple todos os movimentos de transferência entre Secretarias, permitindo quantificar os deslocamentos e seus efeitos sobre o volume e a composição de servidores em cada uma delas. Tal análise possibilitaria conhecer quantos servidores permaneceram em sua Secretaria de origem e quantos mudaram no período analisado, quantificando os principais fluxos de transferências entre elas.

Além dos funcionários que permaneceram ativos durante todo o período, que constitui a maioria, existem ainda três outros grupos:

- aqueles não presentes no recadastramento de 2010, mas que foram recadastrados em anos posteriores e permaneceram ativos até 2015, sendo um grupo constituído principalmente por novas contratações.
- aqueles presentes em 2010, mas que saíram da atividade em algum momento do período, principalmente devido à aposentadoria, demissão, morte, etc.
- grupo residual de servidores constituído por situações especiais, que não se enquadram em nenhuma das situações anteriores. É o caso de funcionários licenciados; transferidos temporariamente para setores não cobertos pelo recadastramento anual (empresas de economia mista, esfera municipal, federal, etc.); que saíram ou voltaram entre 2010 e 2015.

A análise desses grupos de servidores deverá ser conduzida por Secretaria, sendo necessário integrar, na análise, os efeitos de entradas e saídas ocorridas pelas diversas razões anteriormente mencionadas, possibilitando conhecer a variação resultante no volume específico de funcionários de cada Secretaria. Trata-se, portanto, de analisar o impacto dessa dinâmica na estrutura demográfica das secretarias.

O terceiro ponto proposto para ser aprofundado – *avaliação e sugestões para o aperfeiçoamento da captação no recadastramento anual de servidores* – envolve questões que não foram respondidas neste estudo, apesar da exploração detalhada realizada nessas bases de dados.

O Recadastramento Anual de Servidores foi instituído com a finalidade de promover a atualização dos dados cadastrais desses trabalhadores. A obrigatoriedade legal de atualização anual e de fidedignidade nas informações prestadas garante a qualidade de preenchimento dos quesitos existentes nos formulários e constituiu-se na principal fonte de dados para traçar o perfil demográfico do quadro geral dos servidores públicos paulistas.

No decorrer do Projeto, a aplicação do procedimento metodológico de vinculação entre as bases dos diferentes recadastramentos permitiu relacionar os registros de todos os servidores. A título de exemplo, com este processo foi possível identificar 16.195 servidores presentes na base de dados de 2015, que ingressaram no serviço público antes de 2010, mas que não se recadastraram neste ano. Este

número representa o quantitativo de trabalhadores que deveria, em princípio, fazer parte do recadastramento de 2010, salvo por razões especiais, como eventuais transferências temporárias para fora da administração direta, ou para outras esferas (federal e municipal), ou ainda devido a licenças prolongadas. Entretanto, não existem informações que indiquem o destino destes servidores.

Após as múltiplas vinculações efetuadas neste projeto, em que foram identificadas aposentadorias, mortes e rescisões de contrato, ainda restaram 74.225 indivíduos que estiveram presentes no recadastramento de 2010, mas que não se recadastraram em 2015. De modo semelhante, detalhes sobre o destino desses servidores não estão disponíveis.

Existem, portanto, lacunas na forma de captar os registros anuais, que dificultam ou impossibilitam a caracterização de funcionários identificados em algum recadastramento, mas que desaparecem temporária ou definitivamente de recadastramentos posteriores.

A existência de recurso metodológico para aperfeiçoar a captação dos recadastramentos anuais, de tal forma que novos ou antigos registros pudessem ser identificados, representaria contribuição muito importante para os gestores de recursos humanos do Estado.

Desta forma, considerando a experiência acumulada nesse Projeto, seria de grande valor a contínua aplicação da metodologia de vinculação de bases de dados como ferramenta para o monitoramento anual dos recadastramentos, visando atualizar o perfil demográfico dos servidores e a identificação de novos registros, de saídas de atividade por aposentadoria, demissão ou morte. Do mesmo modo, seria muito importante a análise do conjunto que permanece em atividade, explicitando-se o quantitativo de transferências entre Secretarias.

Anexo 1
Questões metodológicas

QUESTÕES METODOLÓGICAS

Os objetivos propostos neste estudo, quais sejam, criar subsídios para a elaboração de cenários futuros que possibilitem melhor planejar a gestão do quadro de funcionários, verificar a necessidade de reposição de pessoal e prever os impactos sobre os custos de aposentadoria, levaram em consideração as seguintes bases de dados

- Recadastramento Anual dos Servidores Públicos do Governo do Estado de São Paulo para os anos de 2010 e 2015
- Bases do Cadastro Unificado do Funcionalismo Público – “Bancão”, segundo os recortes abaixo:
 - registros referentes aos pagamentos dos funcionários lotados nas Secretarias de Estado, no período de Janeiro/2015 a Dezembro/2015;
 - registros referentes aos pagamentos de todos os funcionários do Estado, sem restrição de lotação, no mês de Dezembro/2015;
 - registros bloqueados contendo os pagamentos que foram bloqueados no período de 2010 a 2015.
- Base da São Paulo e Previdência – SPPrev contendo a carteira dos beneficiários aposentados do Estado de São Paulo, no período de 2010 a 2015.
- Bases de óbitos da Fundação Seade, no período de 2010 a 2015

O Quadro 1 apresenta um resumo das bases de dados, o período de referência e o volume de registros contidos em cada uma delas.

Quadro 1

| Base de dados | Período de referência | Volume de registros |
|----------------------|------------------------------------|----------------------------|
| Recadastramento 2010 | Ano de 2010 | 613.375 |
| Recadastramento 2015 | Ano de 2015 | 562.362 |
| Bancão | Dezembro de 2015 | 1.545.598 |
| Bancão | Janeiro de 2015 a dezembro de 2015 | 11.290.509 |
| Bancão - Bloqueados | Janeiro de 2010 a dezembro de 2015 | 1.748.388 |
| SPPrev | Carteira de Aposentados até 2016 | 307.148 |
| Óbitos | Ano de 2010 | 271.194 |
| Óbitos | Ano de 2011 | 277.349 |
| Óbitos | Ano de 2012 | 273.312 |
| Óbitos | Ano de 2013 | 284.942 |
| Óbitos | Ano de 2014 | 283.842 |
| Óbitos | Ano de 2015 | 273.958 |

O processo de identificação da população de servidores, que compôs a *população de base, as entradas e as saídas* para a aplicação do modelo de projeção adotado no projeto, iniciou-se a partir da análise das bases de dados dos recadastramentos dos anos de 2010 e 2015.

O primeiro passo foi localizar todos os indivíduos que se recadastraram em 2010 e que também estavam catalogados em 2015. Das **613.375** pessoas recadastradas em 2010, foram encontradas **449.209** em 2015. Deste conjunto de servidores, **434.980** estiveram presentes em todos os recadastramentos de 2011, 2012, 2013 e 2014, enquanto os outros **14.229** apresentaram alguma descontinuidade no período. Um resultado importante foi constatar que **164.166** indivíduos, que estavam no recadastramento de 2010, não se registraram em 2015. Da mesma forma, foram detectados servidores presentes em 2015, porém não recadastrados em 2010, totalizando **113.153** registros.

Procurou-se, então, localizar aqueles **164.166** servidores não presentes em 2015 em todas as demais bases de dados disponibilizadas para este estudo.

A primeira base trabalhada foi a enviada pela SPPrev. Considerou-se que o evento aposentadoria deveria preceder todas as possíveis demais saídas. Fez-se um recorte contendo apenas as aposentadorias concedidas no período de 2010 a 2015, para então realizar a vinculação com os registros não encontrados em 2015, utilizando o CPF como chave. Foi obtido um total de **66.584** registros de servidores aposentados no período.

Desta forma, ainda existiam **97.582** registros para serem localizados.

A segunda base trabalhada foi a base de óbitos produzida, na Fundação Seade, com as informações dos eventos ocorridos e registrados nos Cartórios de Registro Civil de todo o Estado de São Paulo. Com os registros de servidores não localizados mencionados anteriormente, a vinculação realizada com as bases de óbito de 2010 a 2015 identificou **9.065** servidores que faleceram no período. No caso da vinculação com os óbitos, adotou-se o modelo determinístico, utilizando-se como chave um conjunto de variáveis, como nome do servidor, nome da mãe, nome do pai, data de nascimento, entre outras.

Após esse processo de vinculação, ainda faltavam **88.517** registros não localizados.

O próximo passo foi procurar os registros faltantes na base dos pagamentos bloqueados do Bancão, realizando a vinculação tendo o CPF como chave. O resultado conseguiu identificar **3.003** servidores que tiveram o bloqueio de pagamento por rescisão contratual.

Nesta fase ainda restavam **85.514** registros não encontrados.

Por último, analisou-se a base dos servidores lotados nas Secretarias de Estado, contidos nos pagamentos do Bancão efetuados de janeiro a dezembro de 2015, e o total de servidores presentes no Bancão de dezembro/2015. Após a realização dessa nova vinculação, foram encontradas **5.038** rescisões contratuais e **6.251** aposentadorias.

Ao final de todas as vinculações apresentadas, chegou-se a um total de **74.225** registros recadastrados em 2010, mas não recadastrados em 2015.

Anexo 2

Características dos servidores públicos e das Secretarias de Estado

CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES PÚBLICOS E DAS SECRETARIAS DE ESTADO

Este anexo apresenta algumas características demográficas e funcionais dos servidores públicos do Estado de São Paulo e suas secretarias, no ano de 2015:

- Servidores por sexo, segundo entidades pertencentes a cada Secretaria
- Pirâmide dos servidores, por sexo
- Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
- Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
- Distribuição dos servidores, segundo tempo no serviço público
- Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade, no período 2010-2015
- Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte e sexo, segundo grupos de idade, no período 2010-2015

Em relação aos óbitos, observou-se volume pequeno de casos no período, ou mesmo nenhum registro, em várias secretarias. Desta forma, adotou-se um valor mínimo de vinte eventos para a apresentação gráfica da distribuição dos óbitos, segundo as principais causas de morte. Quando este mínimo foi alcançado somente para o total de óbitos, apresentou-se a distribuição para este conjunto. Portanto, as análises devem levar em consideração o contingente de servidores em cada secretaria, assim como o volume de eventos.

Secretarias de Estado:

- Administração Penitenciária
- Agricultura e Abastecimento
- Casa Civil
- Cultura
- Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação
- Desenvolvimento Social
- Direitos da Pessoa com Deficiência

- Educação
- Emprego e Relações do Trabalho
- Energia
- Esporte, Lazer e Juventude
- Fazenda
- Governo
- Habitação
- Justiça e Defesa da Cidadania
- Logística e Transportes
- Meio Ambiente
- Planejamento e Gestão
- Procuradoria Geral do Estado
- Saneamento e Recursos Hídricos
- Saúde
- Segurança Pública
- Transportes Metropolitanos
- Turismo

ESTADO DE SÃO PAULO

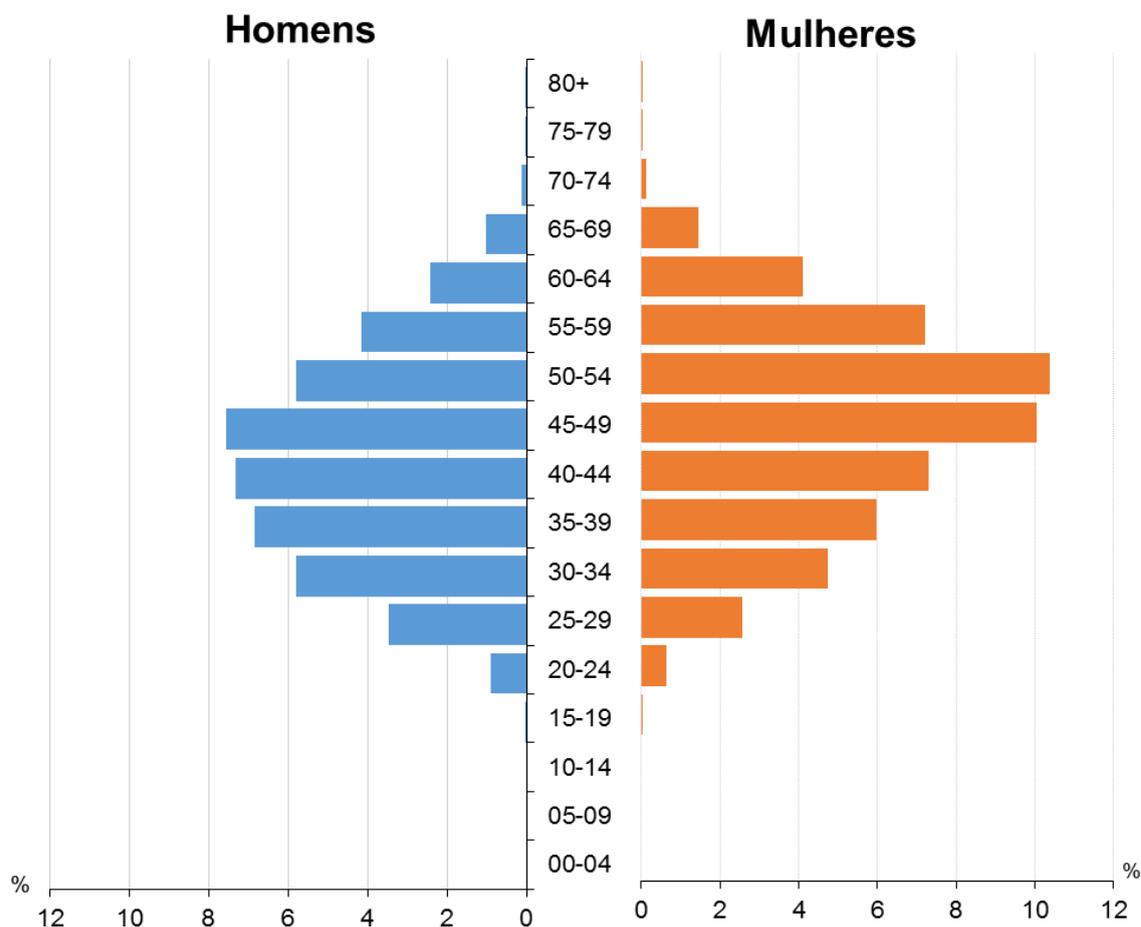
Servidores, por sexo, segundo secretarias
Estado de São Paulo – 2015

| Secretarias | Homens | Mulheres | Total |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Total | 255.728 | 306.634 | 562.362 |
| Administração Penitenciária | 28.060 | 7.704 | 35.764 |
| Agricultura e Abastecimento | 2.876 | 1.716 | 4.592 |
| Casa Civil | 77 | 115 | 192 |
| Cultura | 420 | 341 | 761 |
| Desenv. Econ., Cienc., Tecnologia e Inovação | 31.068 | 28.062 | 59.130 |
| Desenvolvimento Social | 119 | 458 | 577 |
| Direitos da Pessoa com Deficiência | 23 | 35 | 58 |
| Educação | 51.158 | 180.565 | 231.723 |
| Emprego e Relações do Trabalho | 116 | 181 | 297 |
| Energia | 53 | 35 | 88 |
| Esporte, Lazer e Juventude | 247 | 234 | 481 |
| Fazenda | 4.452 | 3.321 | 7.773 |
| Habitação | 41 | 56 | 97 |
| Justiça e Defesa da Cidadania | 8.657 | 5.304 | 13.961 |
| Logística e Transportes | 2.850 | 659 | 3.509 |
| Meio Ambiente | 1.396 | 880 | 2.276 |
| Procuradoria Geral do Estado | 725 | 979 | 1.704 |
| Saneamento e Recursos Hídricos | 949 | 493 | 1.442 |
| Saúde | 21.048 | 49.390 | 70.438 |
| Secretaria de Governo | 517 | 594 | 1.111 |
| Secretaria de Planejamento e Gestão | 3.770 | 6.043 | 9.813 |
| Segurança Pública | 96.576 | 19.636 | 116.212 |
| Transportes Metropolitanos | 212 | 79 | 291 |
| Turismo | 31 | 41 | 72 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

ESTADO DE SÃO PAULO

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 255.728 | 306.634 | 562.362 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 183.897 | 185.353 | 369.250 | 71,9 | 60,4 | 65,7 |
| Admitido lei 500/74 | 18.118 | 61.727 | 79.845 | 7,1 | 20,1 | 14,2 |
| Titular de cargo em comissão | 3.692 | 5.726 | 9.418 | 1,4 | 1,9 | 1,7 |
| Admitido CLT | 42.865 | 45.916 | 88.781 | 16,8 | 15,0 | 15,8 |
| Estatuto universidades | 6.759 | 7.315 | 14.074 | 2,6 | 2,4 | 2,5 |
| Demais | 397 | 597 | 994 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

ESTADO DE SÃO PAULO

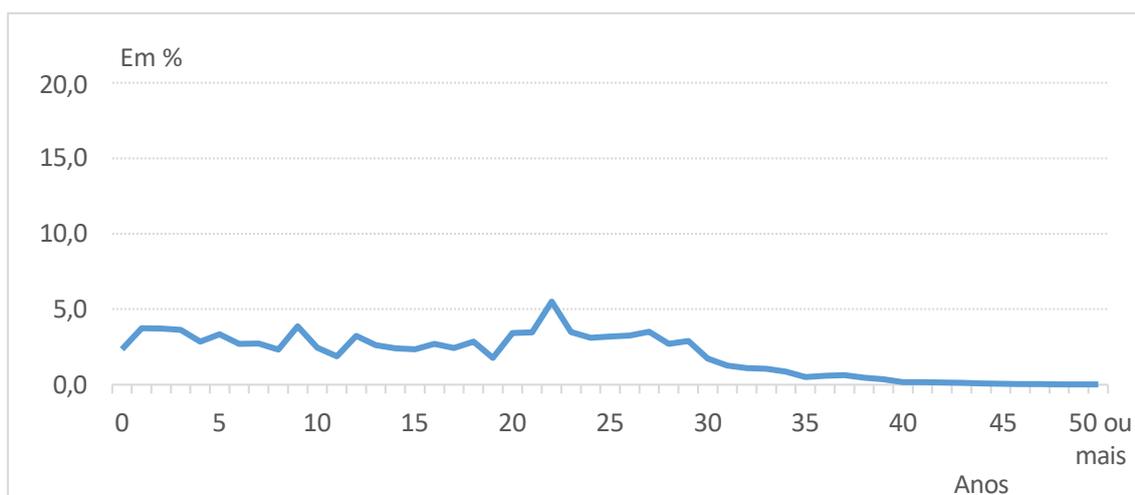
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs (1) | | | % | | |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 255.258 | 305.875 | 561.133 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 46.361 | 45.177 | 91.538 | 18,2 | 14,8 | 16,3 |
| De 5 a 10 anos | 43.680 | 40.202 | 83.882 | 17,1 | 13,1 | 14,9 |
| De 10 a 20 anos | 70.951 | 67.863 | 138.814 | 27,8 | 22,2 | 24,7 |
| De 20 a 30 anos | 72.742 | 121.102 | 193.844 | 28,5 | 39,6 | 34,5 |
| De 30 a 40 anos | 19.312 | 28.773 | 48.085 | 7,6 | 9,4 | 8,6 |
| Mais de 40 anos | 2.212 | 2.758 | 4.970 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

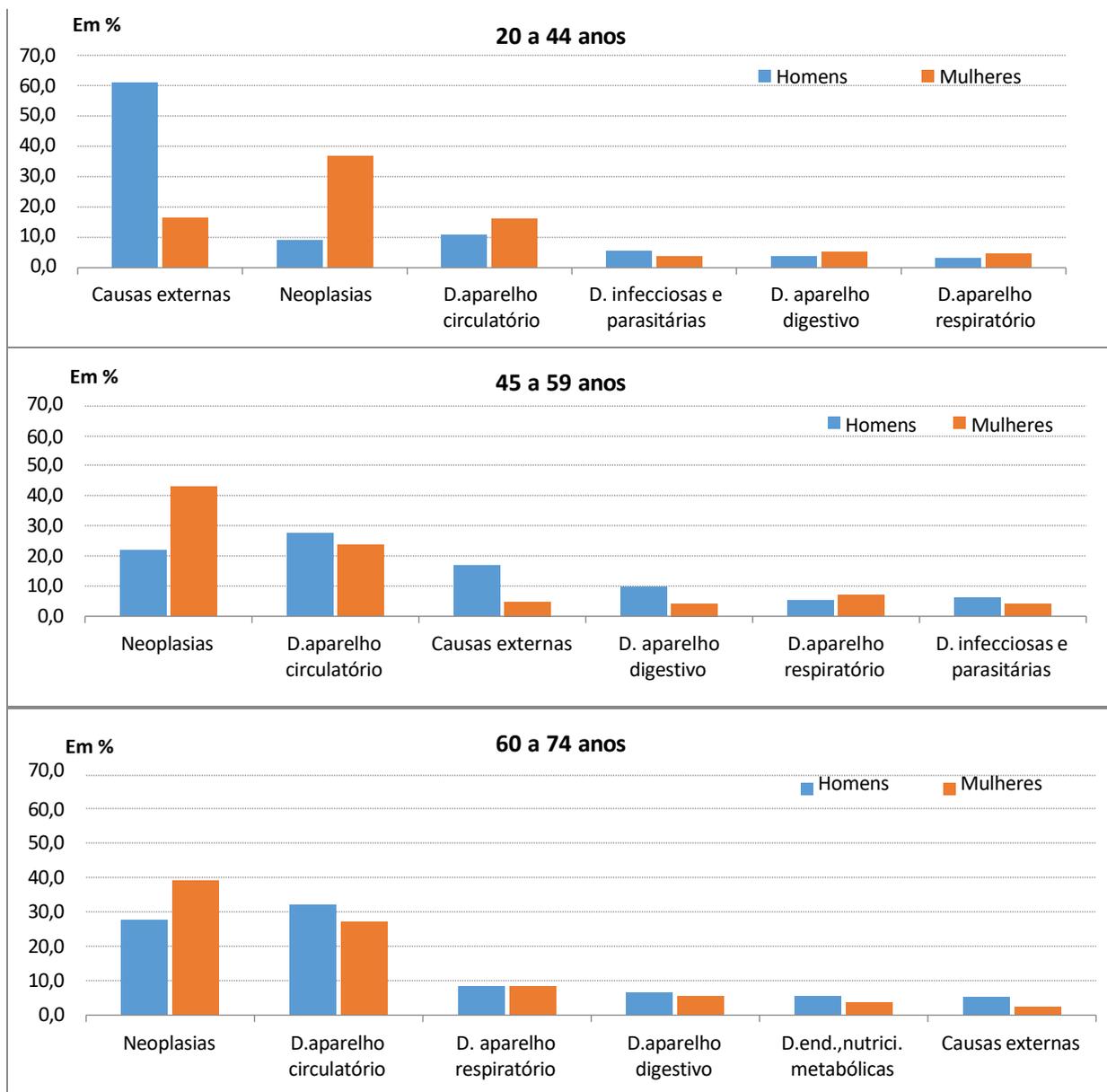
| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 260.381 | 327.488 | 5.145 | 3.920 | 4,0 | 2,4 |
| 20 a 44 anos | 151.320 | 146.353 | 1.102 | 483 | 1,5 | 0,7 |
| 45 a 59 anos | 91.941 | 155.410 | 2.398 | 2.088 | 5,2 | 2,7 |
| 60 a 74 anos | 16.519 | 25.232 | 1.612 | 1.337 | 19,5 | 10,6 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

ESTADO DE SÃO PAULO

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte, segundo grupos de idade e sexo.
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

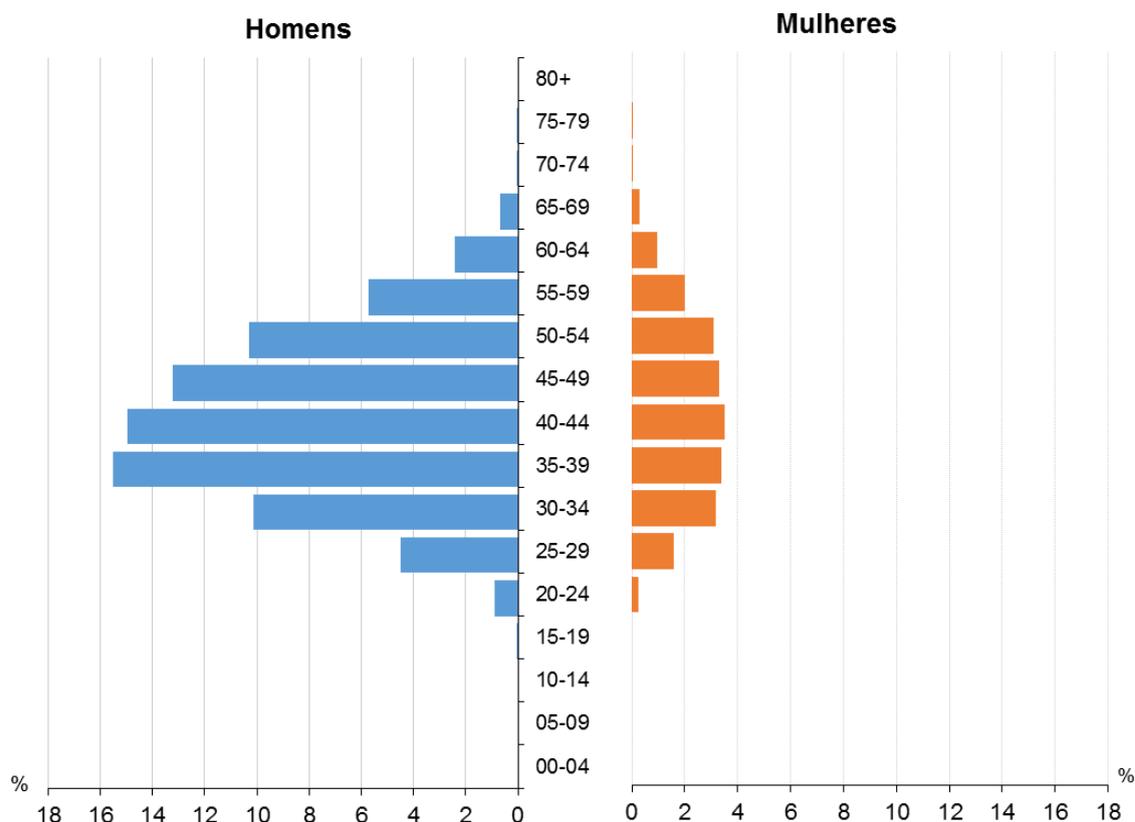
SECRETARIA ESTADUAL DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------------|---------------|--------------|---------------|
| Total | 28.033 | 7.696 | 35.729 |
| Admin.Superior Secretaria Sede | 175 | 274 | 449 |
| Coor.Un.Pris.Rg.V.Par.Litoral | 2.785 | 729 | 3.514 |
| Coor.Unid.Pris.Reg.Central Est | 4.630 | 1.076 | 5.706 |
| Coor.Unid.Pris.Reg.Noroeste Est | 6.426 | 1.426 | 7.852 |
| Coord.Reinteg.Social Cidadania | 74 | 149 | 223 |
| Coord.SaudeSist.Penitenciário | 466 | 298 | 764 |
| Coord.Unid.Pris.Reg.Metr.SP. | 6.524 | 1.803 | 8.327 |
| Coord.Unid.Pris,.Reg.Oeste Est. | 6.749 | 1.812 | 8.561 |
| Fund.Pf.Dr.M.P.Pimentel - Funap | 204 | 129 | 333 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 28.035 | 7.720 | 35.755 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 26.605 | 6.931 | 33.536 | 94,9 | 89,7 | 93,8 |
| Admitido lei 500/74 | 1.028 | 368 | 1.396 | 3,7 | 4,8 | 3,9 |
| Titular de cargo em comissão | 198 | 292 | 490 | 0,7 | 3,8 | 1,4 |
| Admitido CLT | 204 | 129 | 333 | 0,7 | 1,7 | 0,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

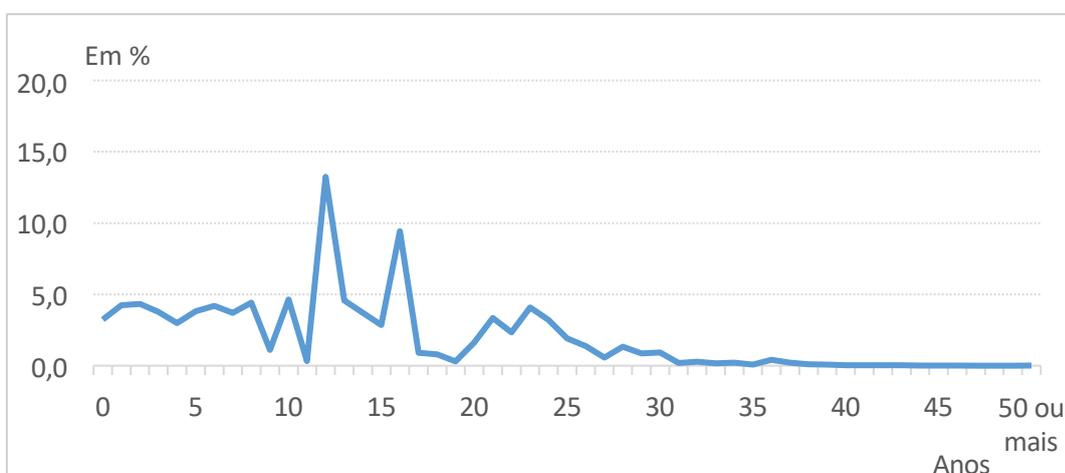
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 28.018 | 7.719 | 35.737 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 4.773 | 1.870 | 6.643 | 17,0 | 24,2 | 18,6 |
| De 5 a 10 anos | 4.425 | 1.733 | 6.158 | 15,8 | 22,5 | 17,2 |
| De 10 a 20 anos | 12.596 | 1.959 | 14.555 | 45,0 | 25,4 | 40,7 |
| De 20 a 30 anos | 5.399 | 1.974 | 7.373 | 19,3 | 25,6 | 20,6 |
| De 30 a 40 anos | 779 | 171 | 950 | 2,8 | 2,2 | 2,7 |
| Mais de 40 anos | 46 | 12 | 58 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

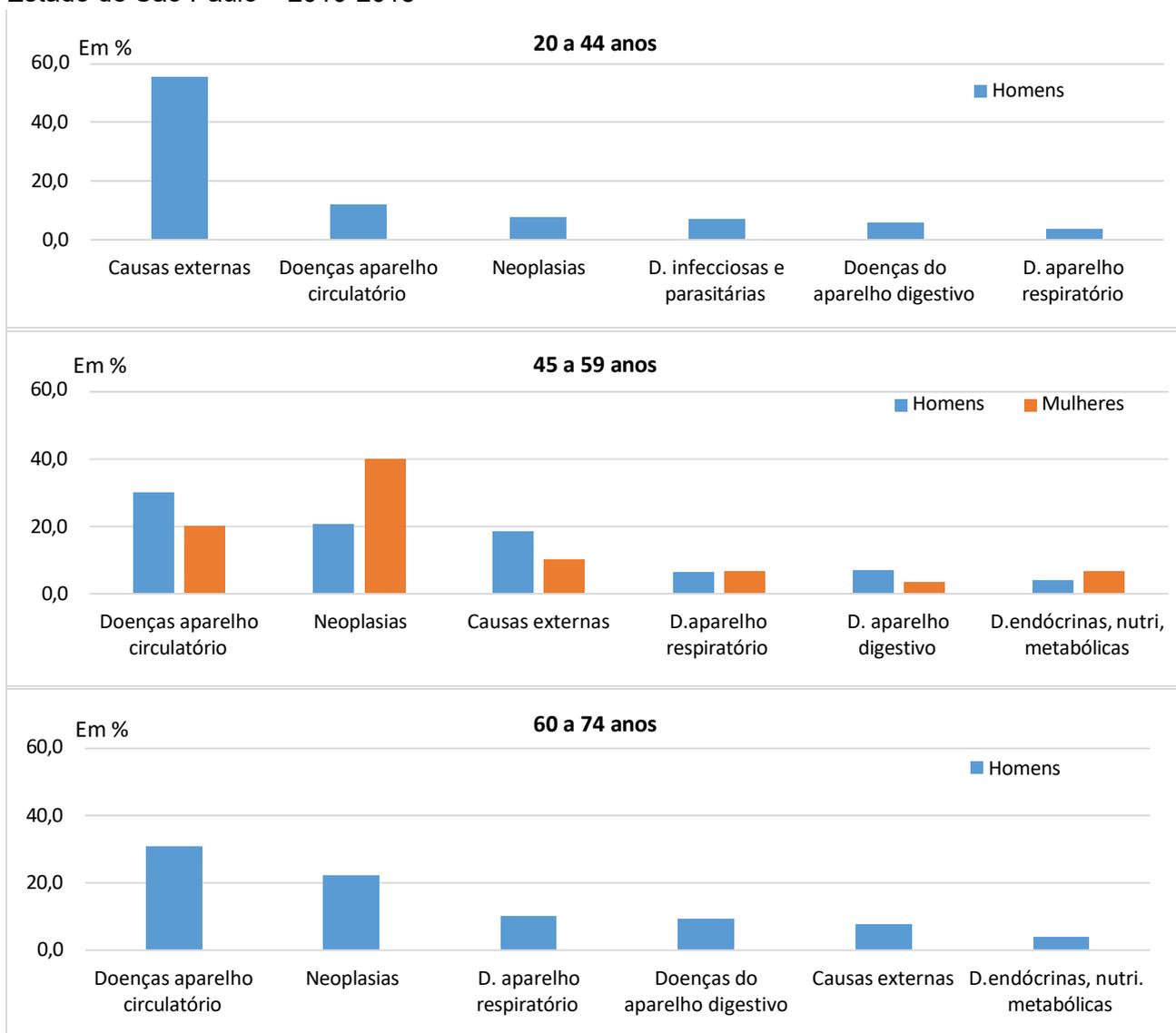
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|--------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 26.973 | 7.168 | 508 | 55 | 3,8 | 1,5 |
| 20 a 44 anos | 17.389 | 4.200 | 143 | 12 | 1,6 | 0,6 |
| 45 a 59 anos | 8.706 | 2.635 | 234 | 30 | 5,4 | 2,3 |
| 60 a 74 anos | 869 | 329 | 130 | 13 | 29,9 | 7,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com 75 anos e mais.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte, segundo grupos de idade e sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

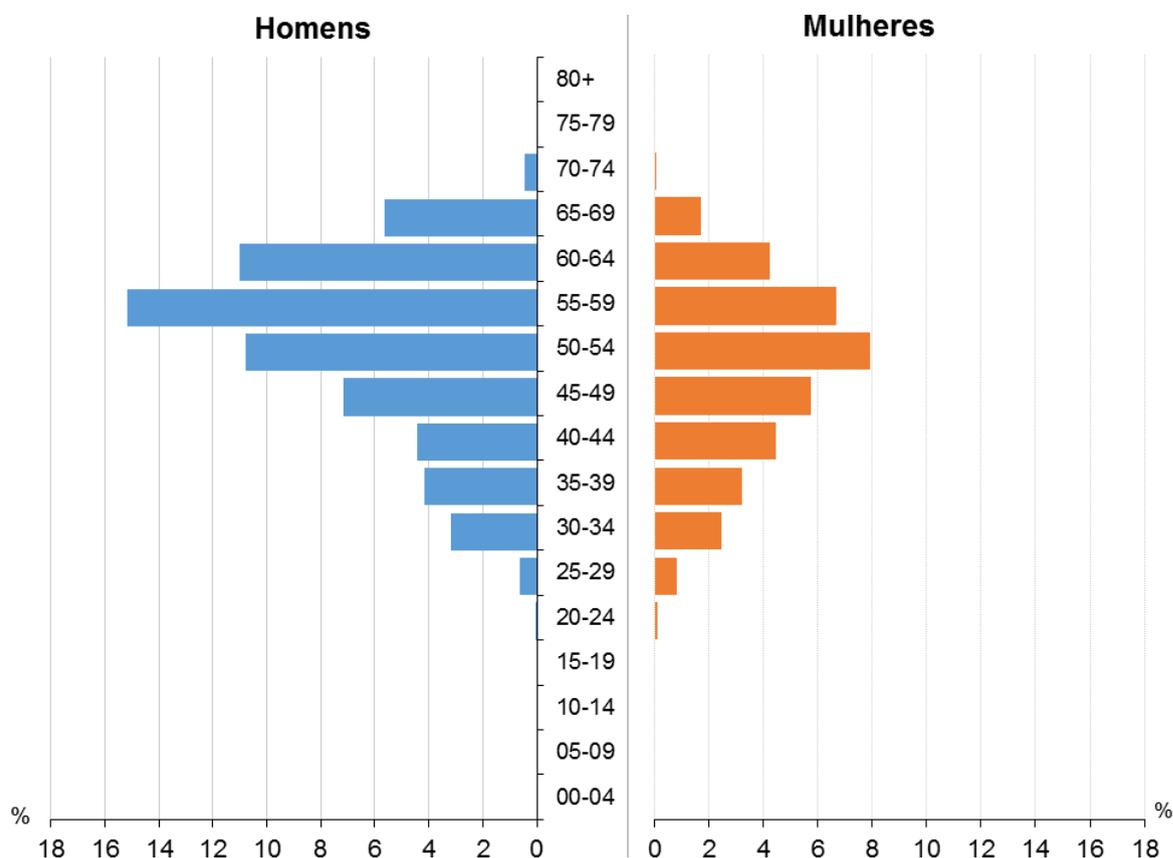
SECRETARIA ESTADUAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|-------------------------------------|--------|----------|-------|
| Total | 2.871 | 1.713 | 4.584 |
| Administr. Sup. Secret. e Sede | 78 | 123 | 201 |
| Ag. Pta. Tec. Agronegócios - Apta | 1.072 | 843 | 1.915 |
| Coor. Des. Agronegócios - Codeagro | 26 | 33 | 59 |
| Coord. Assist. Tec. Integral - Cati | 1.058 | 511 | 1.569 |
| Coordenad. Defesa Agropecuária | 637 | 203 | 840 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 2.872 | 1.713 | 4.585 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 2.467 | 1.458 | 3.925 | 85,9 | 85,1 | 85,6 |
| Admitido lei 500/74 | 299 | 86 | 385 | 10,4 | 5,0 | 8,4 |
| Titular de cargo em comissão | 78 | 169 | 247 | 2,7 | 9,9 | 5,4 |
| Admitido CLT | 26 | - | 26 | 0,9 | - | 0,6 |
| Demais | 2 | - | 2 | 0,1 | - | 0,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

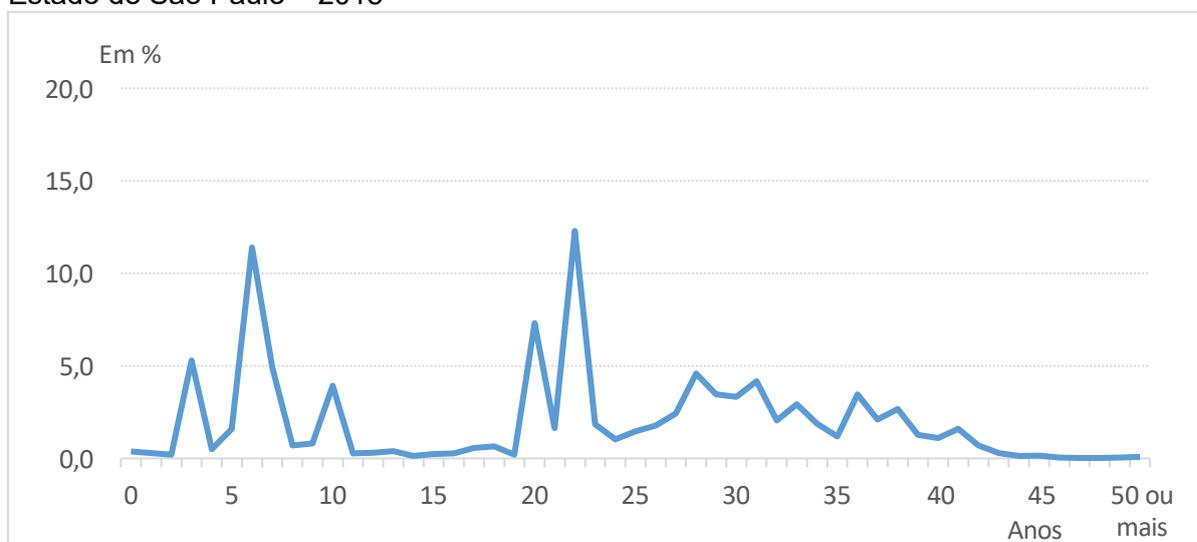
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 2.870 | 1.712 | 4.582 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 179 | 125 | 304 | 6,2 | 7,3 | 6,6 |
| De 5 a 10 anos | 561 | 329 | 890 | 19,6 | 19,2 | 19,4 |
| De 10 a 20 anos | 133 | 185 | 318 | 4,6 | 10,8 | 6,9 |
| De 20 a 30 anos | 952 | 780 | 1.732 | 33,2 | 45,6 | 37,8 |
| De 30 a 40 anos | 883 | 264 | 1.147 | 30,8 | 15,4 | 25,0 |
| Mais de 40 anos | 162 | 29 | 191 | 5,6 | 1,7 | 4,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

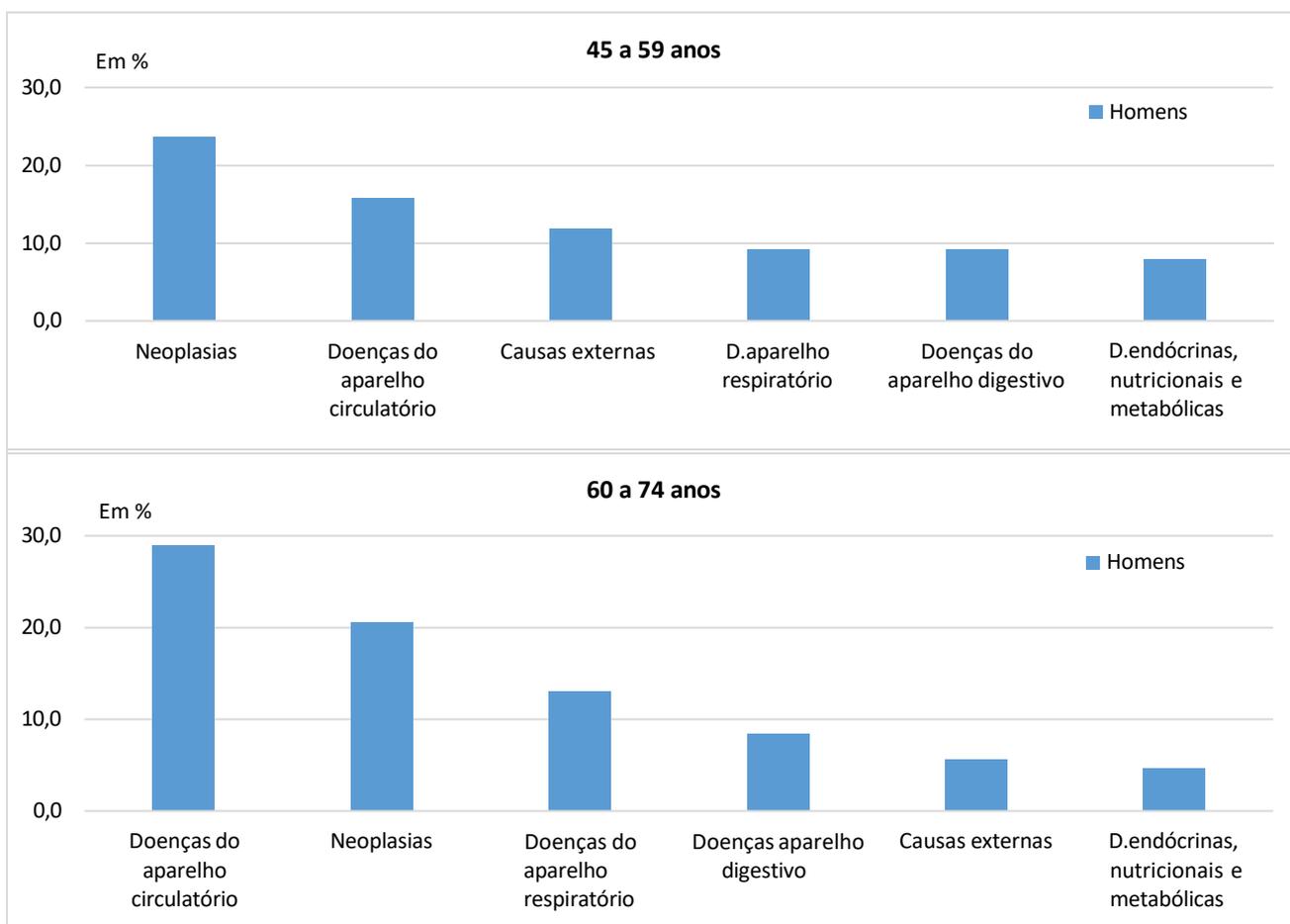
| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|--------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 3.424 | 1.923 | 190 | 23 | 11,1 | 2,4 |
| 20 a 44 anos | 724 | 642 | 6 | 4 | 1,7 | 1,2 |
| 45 a 59 anos | 1.907 | 1.039 | 76 | 8 | 8,0 | 1,5 |
| 60 a 74 anos | 793 | 241 | 107 | 11 | 27,0 | 9,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 anos.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte, segundo grupos de idade

Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

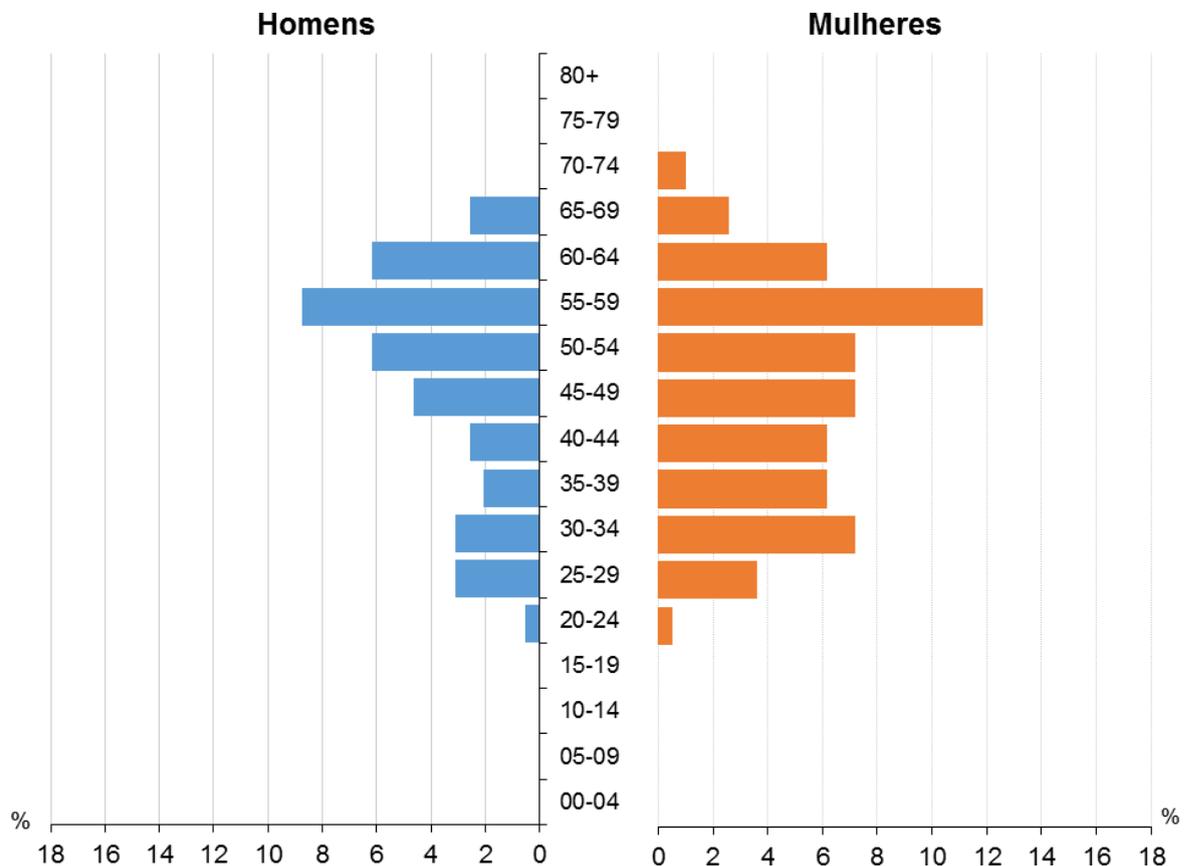
SECRETARIA ESTADUAL DA CASA CIVIL

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|------------------------------------|-----------|------------|------------|
| Total | 78 | 116 | 194 |
| Adm. Superior Secretaria e Sede | 63 | 86 | 149 |
| Ag. Metropol. Campinas - Agemcamp | 1 | 4 | 5 |
| Agencia Met. Baix. Santista - Agem | 5 | 6 | 11 |
| Seção de Apoio Administrativo | 9 | 20 | 29 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA CASA CIVIL

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 77 | 116 | 193 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 24 | 36 | 60 | 31,2 | 31,0 | 31,1 |
| Admitido lei 500/74 | 22 | 23 | 45 | 28,6 | 19,8 | 23,3 |
| Titular de cargo em comissão | 24 | 43 | 67 | 31,2 | 37,1 | 34,7 |
| Admitido CLT | 7 | 14 | 21 | 9,1 | 12,1 | 10,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

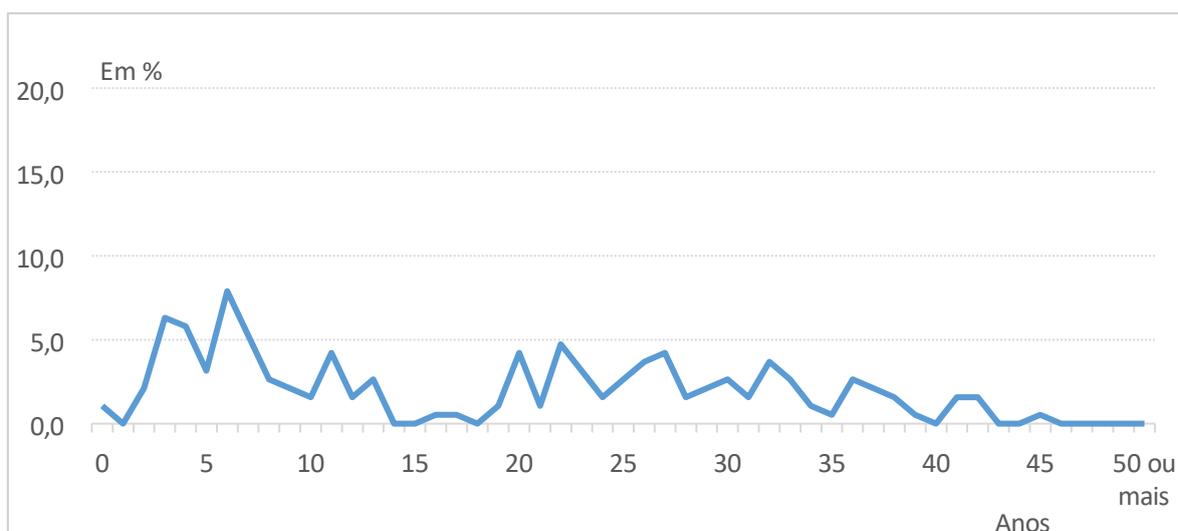
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 77 | 113 | 190 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 12 | 17 | 29 | 15,6 | 15,0 | 15,3 |
| De 5 a 10 anos | 18 | 22 | 40 | 23,4 | 19,5 | 21,1 |
| De 10 a 20 anos | 6 | 17 | 23 | 7,8 | 15,0 | 12,1 |
| De 20 a 30 anos | 21 | 34 | 55 | 27,3 | 30,1 | 28,9 |
| De 30 a 40 anos | 15 | 21 | 36 | 19,5 | 18,6 | 18,9 |
| Mais de 40 anos | 5 | 2 | 7 | 6,5 | 1,8 | 3,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA CASA CIVIL

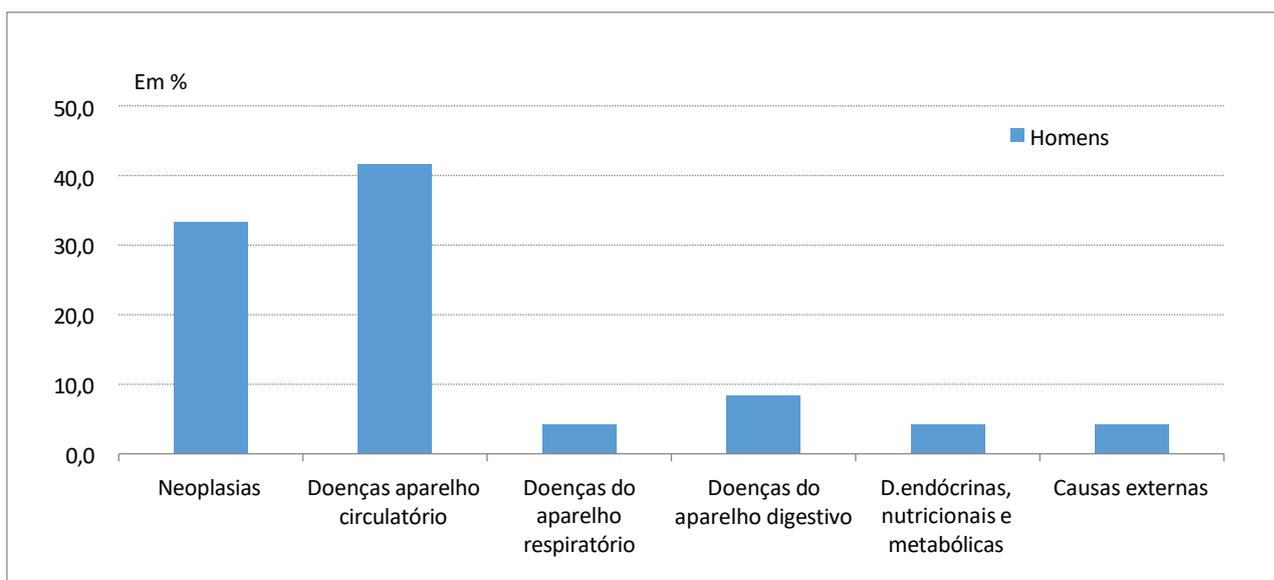
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 154 | 195 | 24 | 8 | 31,3 | 8,2 |
| 20 a 44 anos | 34 | 74 | 1 | 0 | 6,0 | 0,0 |
| 45 a 59 anos | 79 | 87 | 10 | 2 | 25,3 | 4,6 |
| 60 a 74 anos | 40 | 33 | 12 | 4 | 60,0 | 23,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 75 anos e mais.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

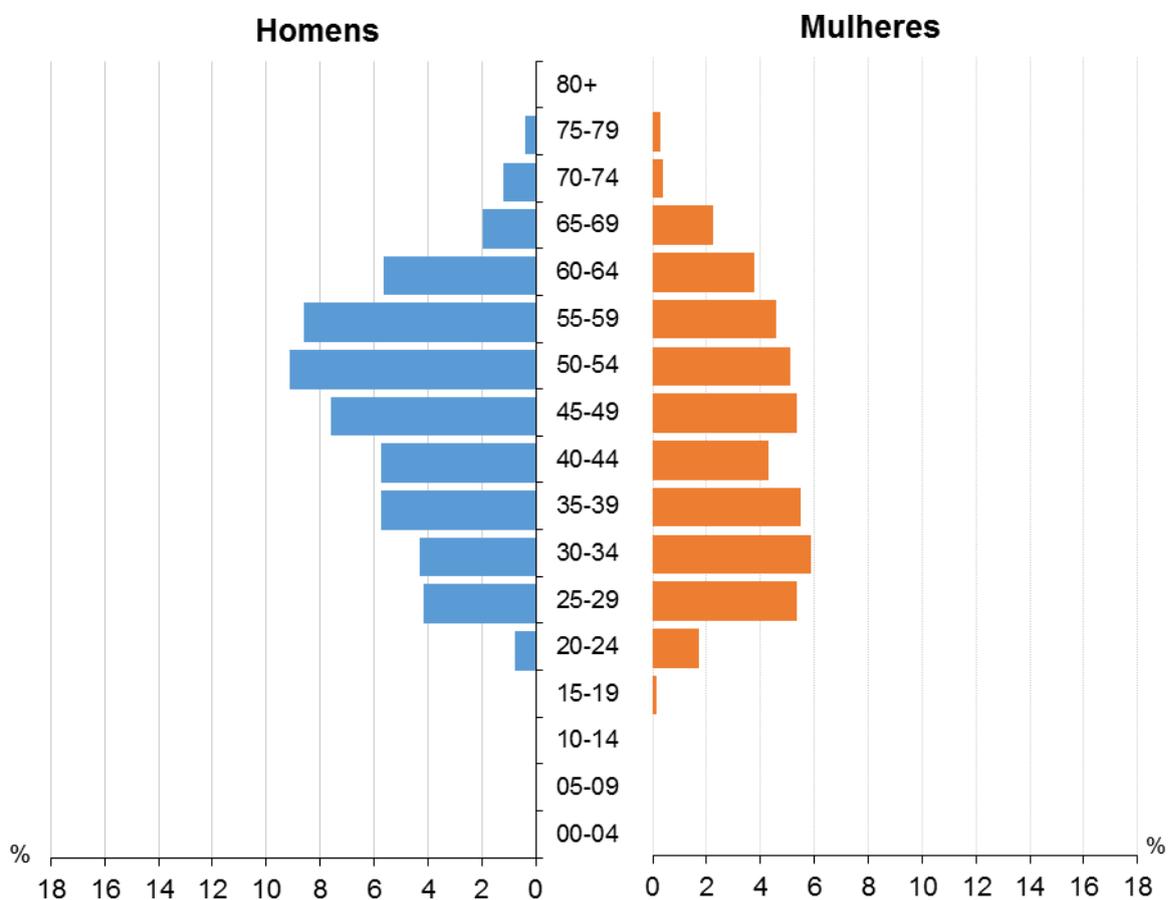
SECRETARIA ESTADUAL DA CULTURA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------------|------------|------------|------------|
| Total | 423 | 342 | 765 |
| Fund. Memorial América Latina | 33 | 30 | 63 |
| Fund. Pe. Anchieta - C. P. Rádio TV. | 307 | 161 | 468 |
| Secretaria da Cultura | 83 | 151 | 234 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA CULTURA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 422 | 341 | 763 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 28 | 43 | 71 | 6,6 | 12,6 | 9,3 |
| Admitido lei 500/74 | 18 | 22 | 40 | 4,3 | 6,5 | 5,2 |
| Titular de cargo em comissão | 37 | 86 | 123 | 8,8 | 25,2 | 16,1 |
| Admitido CLT | 326 | 176 | 502 | 77,3 | 51,6 | 65,9 |
| Demais | 13 | 14 | 27 | 3,1 | 4,1 | 3,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

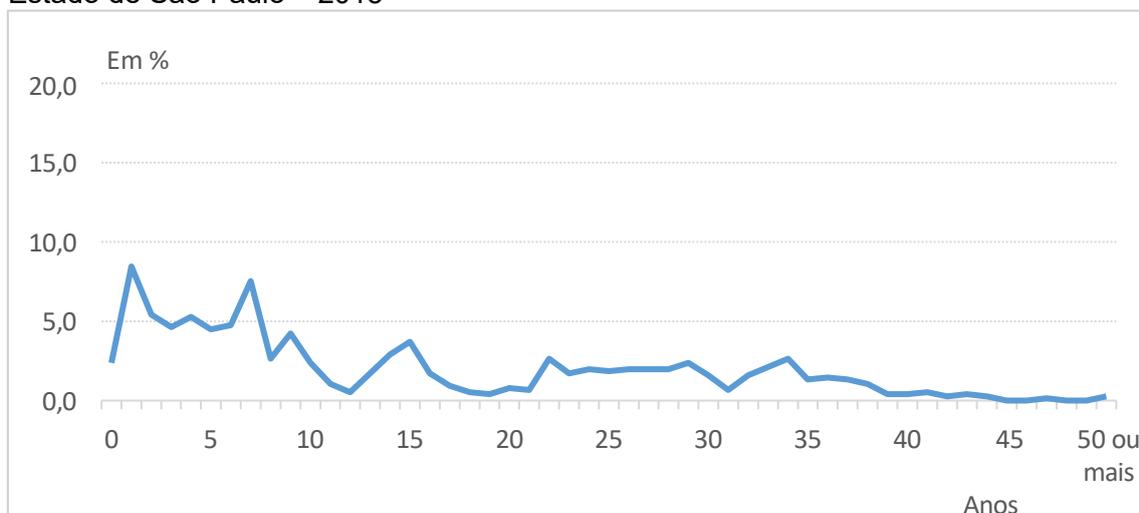
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|--------|----------|-------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 417 | 340 | 757 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 82 | 116 | 198 | 19,7 | 34,1 | 26,2 |
| De 5 a 10 anos | 92 | 87 | 179 | 22,1 | 25,6 | 23,6 |
| De 10 a 20 anos | 71 | 49 | 120 | 17,0 | 14,4 | 15,9 |
| De 20 a 30 anos | 96 | 40 | 136 | 23,0 | 11,8 | 18,0 |
| De 30 a 40 anos | 64 | 43 | 107 | 15,3 | 12,6 | 14,1 |
| Mais de 40 anos | 12 | 5 | 17 | 2,9 | 1,5 | 2,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA CULTURA

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 607 | 415 | 9 | 4 | 3,0 | 1,9 |
| 20 a 44 anos | 298 | 236 | 1 | 1 | 0,7 | 0,8 |
| 45 a 59 anos | 248 | 136 | 5 | 1 | 4,0 | 1,5 |
| 60 a 74 anos | 57 | 39 | 3 | 1 | 10,5 | 5,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período.(2) Total de óbitos do período.(3)Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

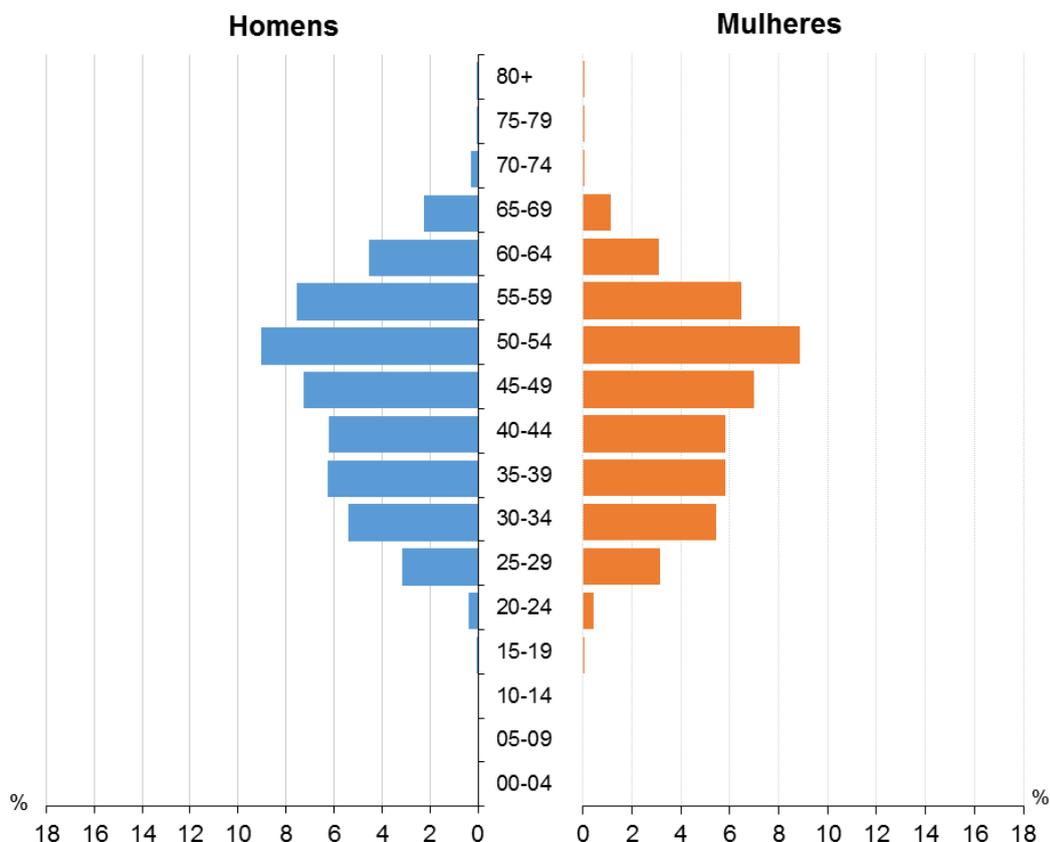
SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Total | 31.466 | 28.432 | 59.898 |
| C. E. Ed. Tec. Paula Souza - Ceeteps | 9.944 | 8.546 | 18.490 |
| Fac. Med. S. J. R. Preto - Famerp | 211 | 296 | 507 |
| Fac. Medicina Marília - Famema | 226 | 496 | 722 |
| Fund. Amparo Pesq. Est. SP - Fapesp | 173 | 124 | 297 |
| Fund. Univ. Virtual Est. S. Paulo | 19 | 15 | 34 |
| Junta Comerc. E. S. Paulo - Jucesp | 82 | 106 | 188 |
| Sec. Des. Ec. Ciênc, Tecn. Inovação | 107 | 108 | 215 |
| Univ. Estad. Paul. "J M F" - Unesp | 5.323 | 4.248 | 9.571 |
| Universidade de São Paulo - USP | 11.073 | 9.196 | 20.269 |
| Universidade Estadual Campinas - Unicamp | 4.308 | 5.297 | 9.605 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 31.466 | 28.432 | 59.898 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 5.257 | 3.623 | 8.880 | 16,7 | 12,7 | 14,8 |
| Admitido lei 500/74 | 214 | 145 | 359 | 0,7 | 0,5 | 0,6 |
| Titular de cargo em comissão | 32 | 67 | 99 | 0,1 | 0,2 | 0,2 |
| Admitido CLT | 19.145 | 17.225 | 36.370 | 60,8 | 60,6 | 60,7 |
| Estatuto universidades | 6.759 | 7.315 | 14.074 | 21,5 | 25,7 | 23,5 |
| Demais | 59 | 57 | 116 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

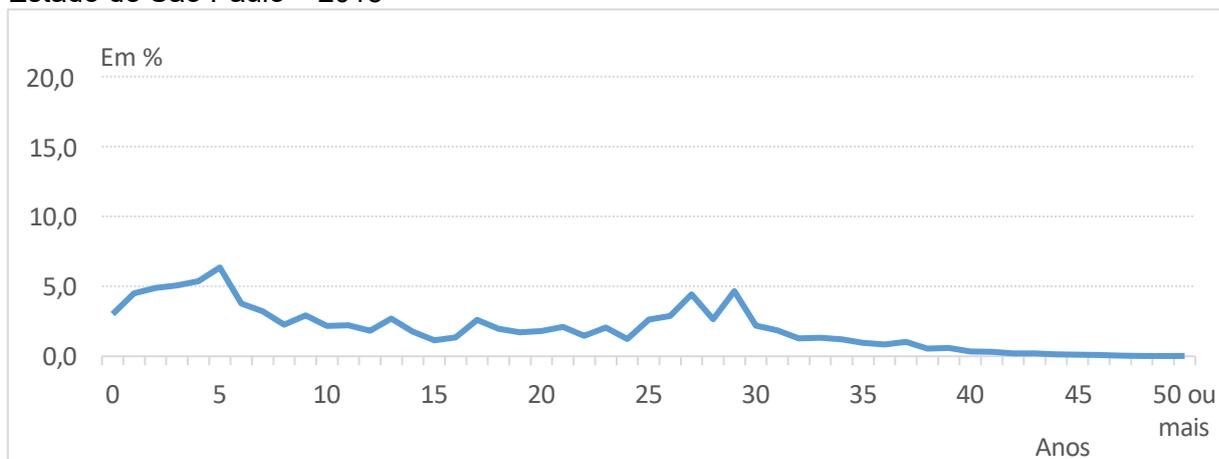
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 31.440 | 28.398 | 59.838 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 7.226 | 6.439 | 13.665 | 23,0 | 22,7 | 22,8 |
| De 5 a 10 anos | 5.944 | 5.127 | 11.071 | 18,9 | 18,1 | 18,5 |
| De 10 a 20 anos | 6.046 | 5.580 | 11.626 | 19,2 | 19,6 | 19,4 |
| De 20 a 30 anos | 7.545 | 7.965 | 15.508 | 24,0 | 28,0 | 25,9 |
| De 30 a 40 anos | 4.060 | 2.999 | 7.059 | 12,9 | 10,6 | 11,8 |
| Mais de 40 anos | 619 | 290 | 909 | 2,0 | 1,0 | 1,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

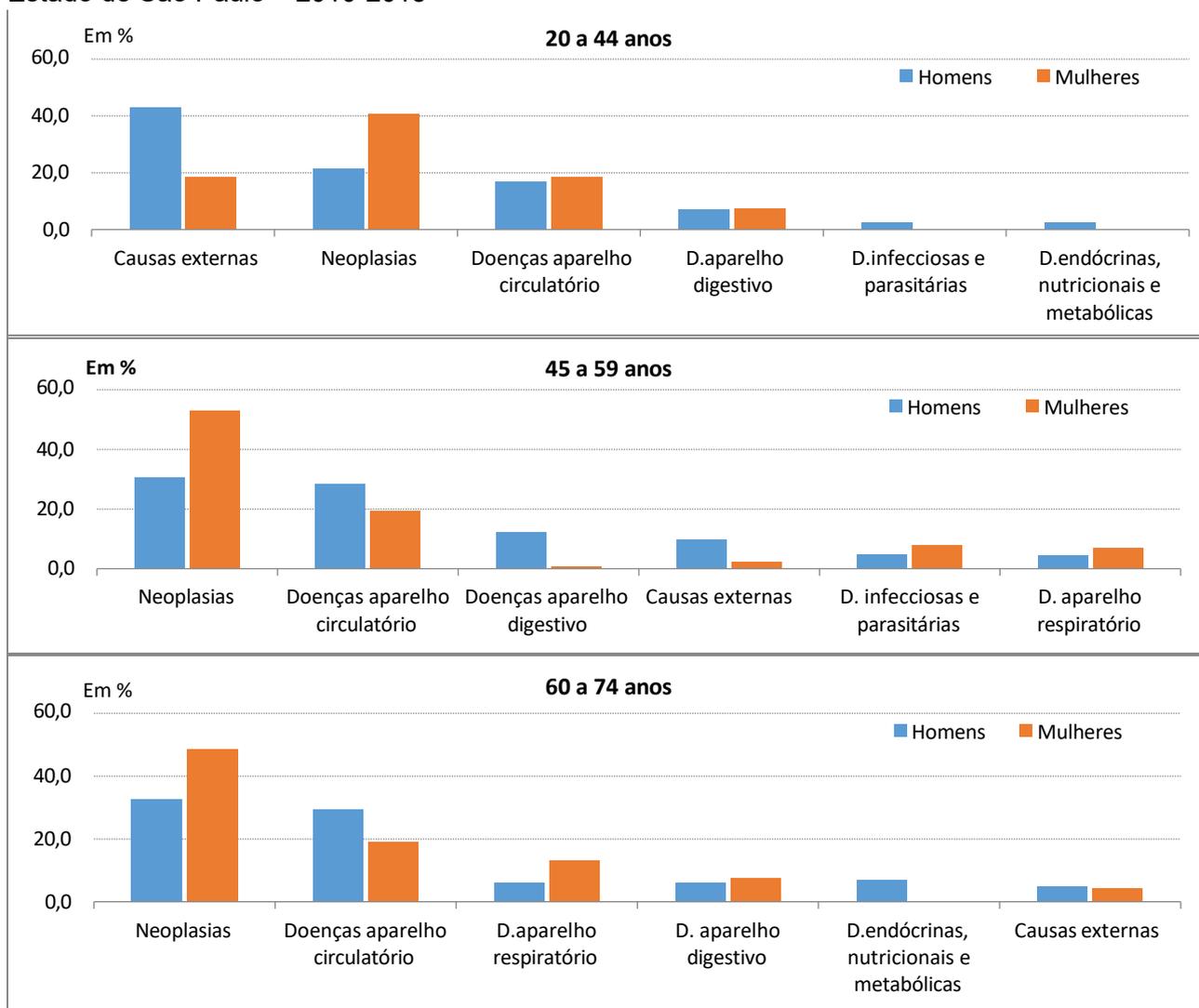
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|---------------|------------|------------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 30.588 | 28.078 | 544 | 223 | 3,6 | 1,6 |
| 20 a 44 anos | 12.991 | 12.638 | 42 | 27 | 0,6 | 0,4 |
| 45 a 59 anos | 14.165 | 13.468 | 261 | 128 | 3,7 | 1,9 |
| 60 a 74 anos | 3.370 | 1.935 | 231 | 68 | 13,7 | 7,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período.(2) Total de óbitos do período.(3)Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte, segundo grupos de idade e sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

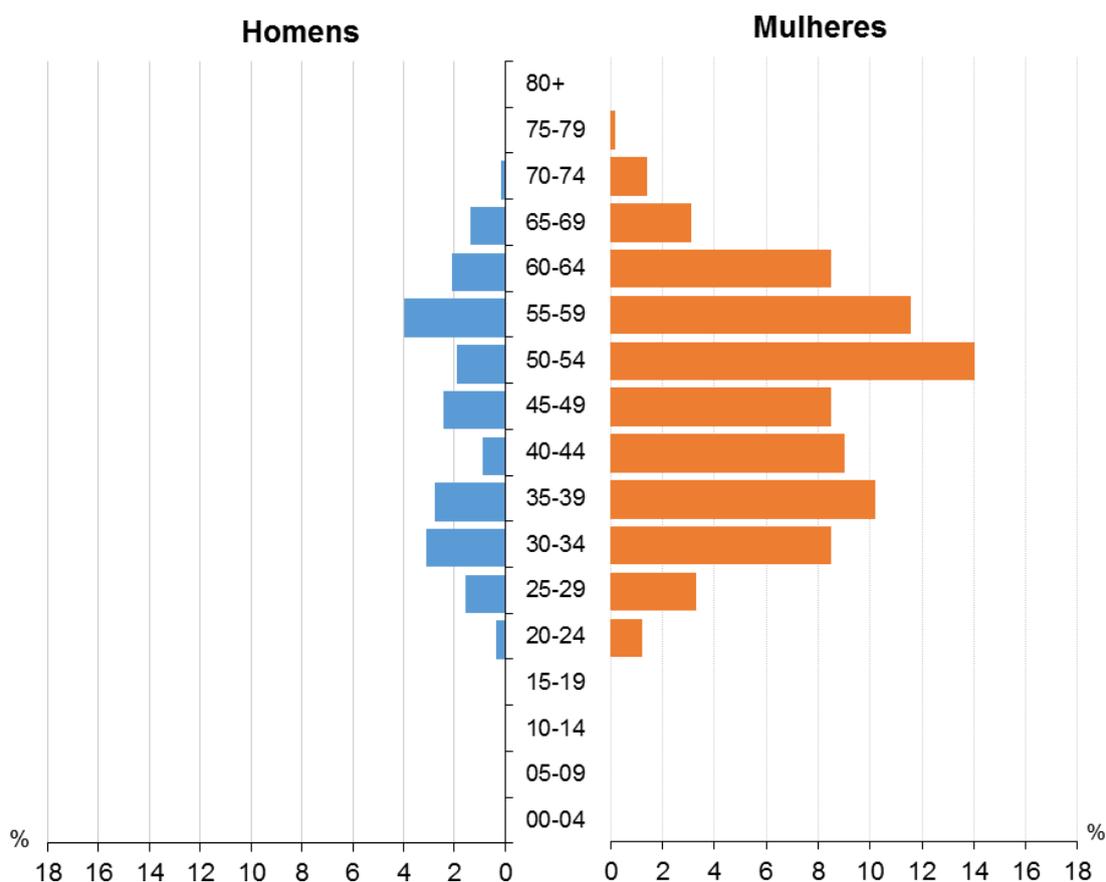
SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------------|------------|------------|------------|
| Total | 119 | 459 | 578 |
| Admin. Superior Secretaria Sede | 37 | 160 | 197 |
| Coord. Secur. Aliment. Nutric. | 2 | 5 | 7 |
| Coord. Admin. Fundos Convênios | 10 | 17 | 27 |
| Coord. Desenvolvimento Social | 1 | 11 | 12 |
| Coord. Gestão Estratégica | 5 | 18 | 23 |
| Coordenadoria de Ação Social | 64 | 248 | 312 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 119 | 459 | 578 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 60 | 216 | 276 | 50,4 | 47,1 | 47,8 |
| Admitido lei 500/74 | 12 | 59 | 71 | 10,1 | 12,9 | 12,3 |
| Titular de cargo em comissão | 47 | 184 | 231 | 39,5 | 40,1 | 40,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

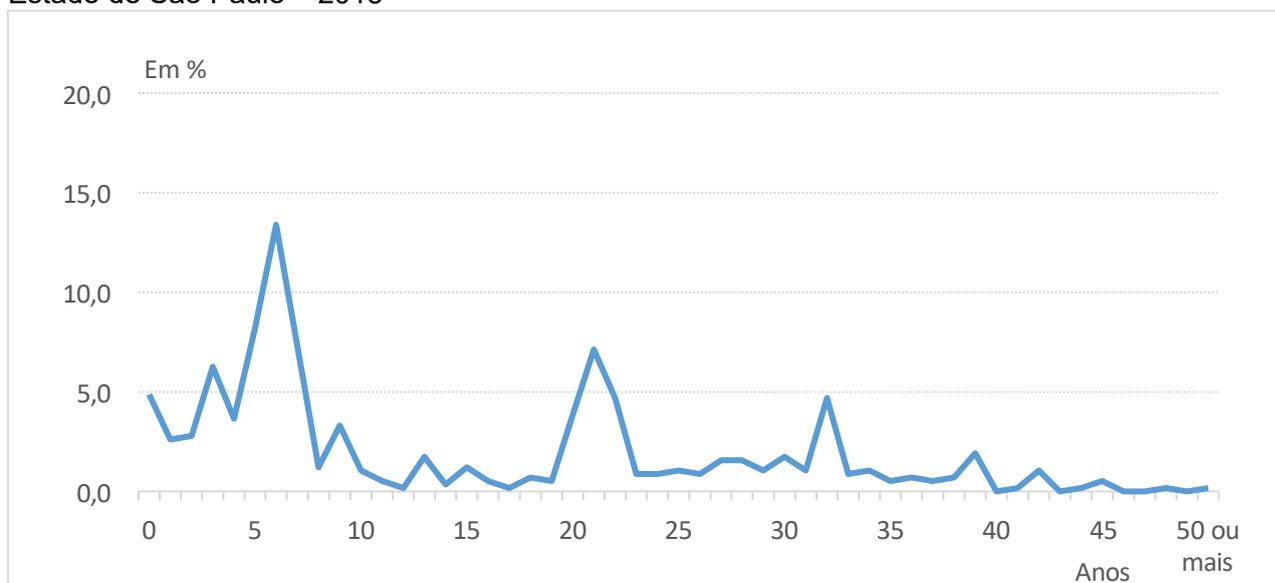
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 119 | 456 | 575 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 24 | 92 | 116 | 20,2 | 20,2 | 20,2 |
| De 5 a 10 anos | 59 | 133 | 192 | 49,6 | 29,2 | 33,4 |
| De 10 a 20 anos | 7 | 33 | 40 | 5,9 | 7,2 | 7,0 |
| De 20 a 30 anos | 9 | 126 | 135 | 7,6 | 27,6 | 23,5 |
| De 30 a 40 anos | 16 | 63 | 79 | 13,4 | 13,8 | 13,7 |
| Mais de 40 anos | 4 | 9 | 13 | 3,4 | 2,0 | 2,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 130 | 516 | 6 | 13 | 9,3 | 5,0 |
| 20 a 44 anos | 61 | 218 | 0 | 1 | 0,0 | 0,9 |
| 45 a 59 anos | 48 | 231 | 1 | 5 | 4,2 | 4,3 |
| 60 a 74 anos | 21 | 65 | 5 | 7 | 47,6 | 21,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

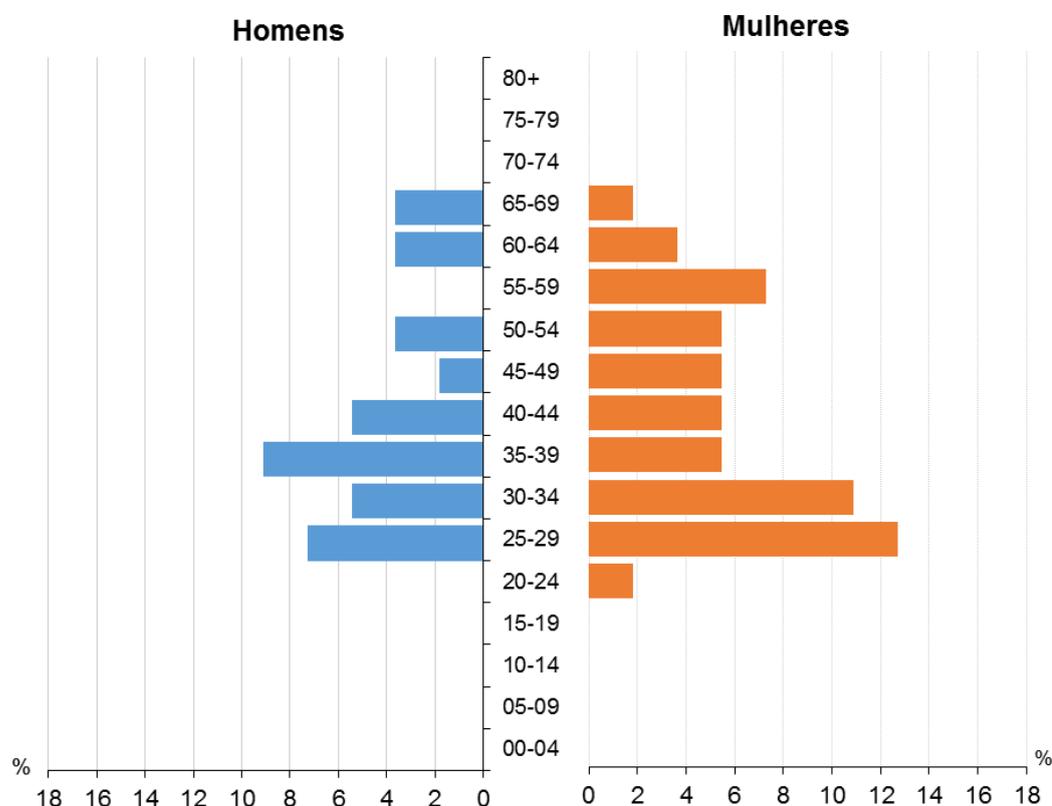
SECRETARIA ESTADUAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Total | 22 | 33 | 55 |
| Secr. Est. Dir. Pes. c/ Deficiência | 22 | 33 | 55 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 22 | 33 | 55 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 8 | 9 | 17 | 36,4 | 27,3 | 30,9 |
| Admitido lei 500/74 | - | 1 | 1 | - | 3,0 | 1,8 |
| Titular de cargo em comissão | 14 | 23 | 37 | 63,6 | 69,7 | 67,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

SECRETARIA ESTADUAL DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA

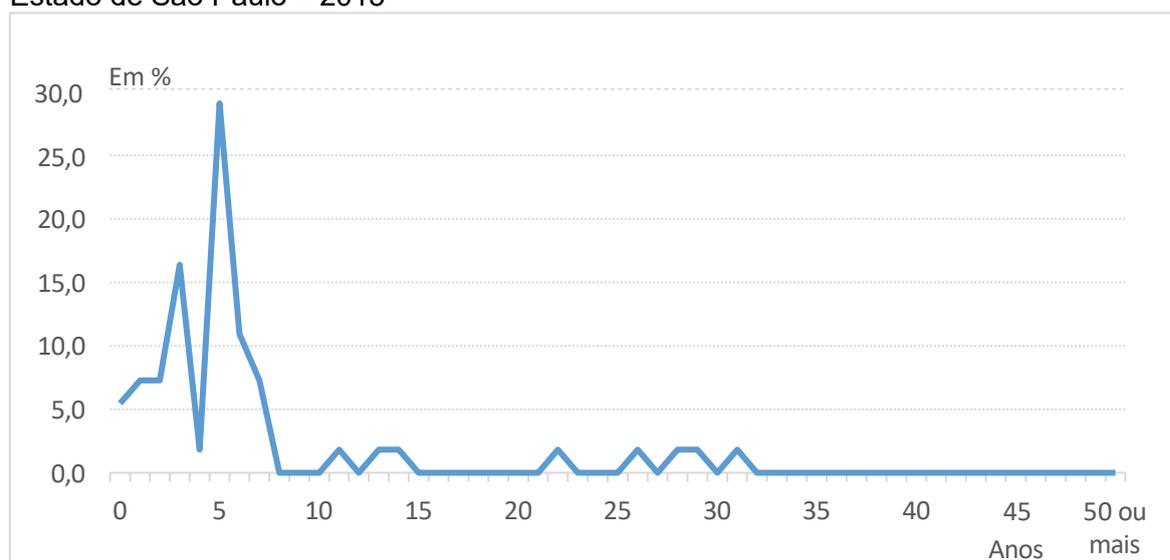
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo em serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 22 | 33 | 55 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 11 | 10 | 21 | 50,0 | 30,3 | 38,2 |
| De 5 a 10 anos | 9 | 17 | 26 | 40,9 | 51,5 | 47,3 |
| De 10 a 20 anos | 2 | 1 | 3 | 9,1 | 3,0 | 5,5 |
| De 20 a 30 anos | - | 4 | 4 | - | 12,1 | 7,3 |
| De 30 a 40 anos | | 1 | 1 | | 3,0 | 1,8 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|-----------|------------|----------|--------------------------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 18 | 35 | - | - | - | - |
| 20 a 44 anos | 12 | 25 | - | - | - | - |
| 45 a 59 anos | 4 | 8 | - | - | - | - |
| 60 a 74 anos | 2 | 2 | - | - | - | - |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.

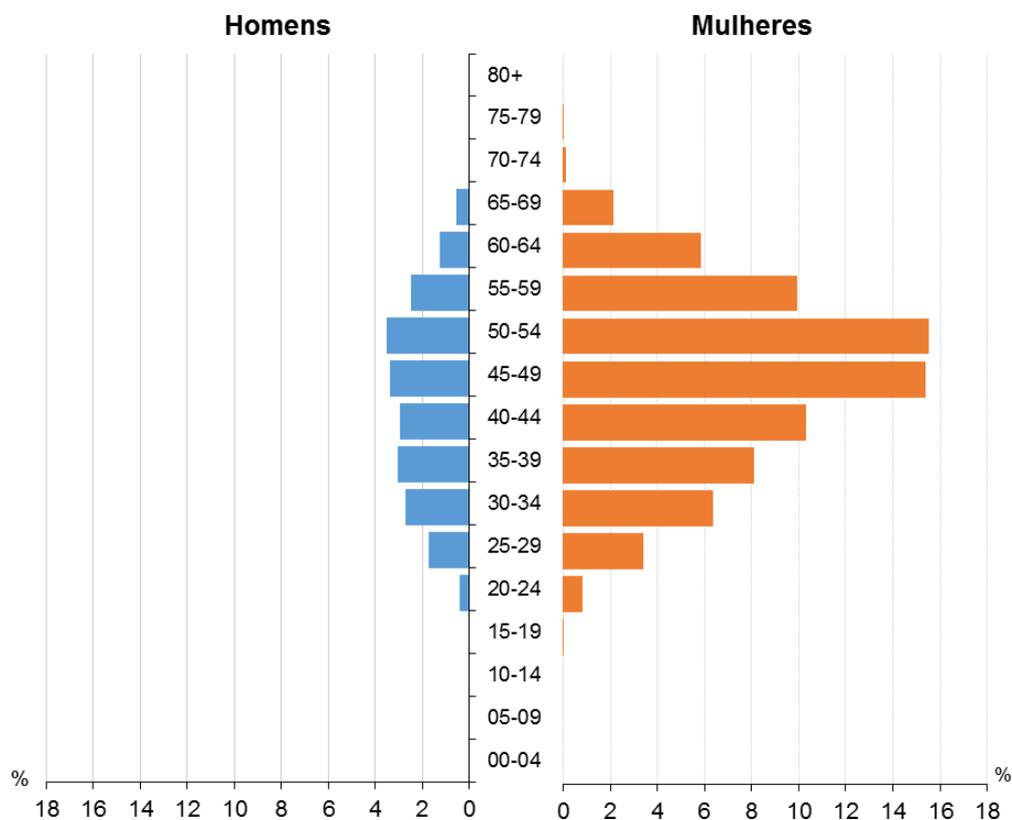
SECRETARIA ESTADUAL DA EDUCAÇÃO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--|---------------|----------------|----------------|
| Total | 50.939 | 179.791 | 230.730 |
| Administ. Sup. Secret. e da Sede | 50.596 | 179.218 | 229.814 |
| Conselho Estadual de Educação | 5 | 35 | 40 |
| Coord. Ens. Reg. Metrop. Grande SP | 1 | 1 | 2 |
| Coord. Gestão Rec. Humanos CGRH | 38 | 119 | 157 |
| Coord. Inf. Monit. Av. Educacional | 19 | 32 | 51 |
| Coord. Infraestr. Serv. Escolares | 32 | 62 | 94 |
| Coorden. Gestao Educação Básica | 21 | 48 | 69 |
| Coordenad. Orcamento Finanças | 24 | 40 | 64 |
| E. F. Ap. Pf. E. SP. Paulo R. C. Souza | 11 | 44 | 55 |
| Fundação Desen. Educação FDE | 192 | 192 | 384 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA EDUCAÇÃO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|---------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 50.939 | 179.791 | 230.730 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 40.103 | 133.506 | 173.609 | 78,7 | 74,3 | 75,2 |
| Admitido lei 500/74 | 10.232 | 44.771 | 55.003 | 20,1 | 24,9 | 23,8 |
| Titular de cargo em comissão | 275 | 893 | 1.168 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Admitido CLT | 183 | 181 | 364 | 0,4 | 0,1 | 0,2 |
| Demais | 146 | 440 | 586 | 0,3 | 0,2 | 0,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

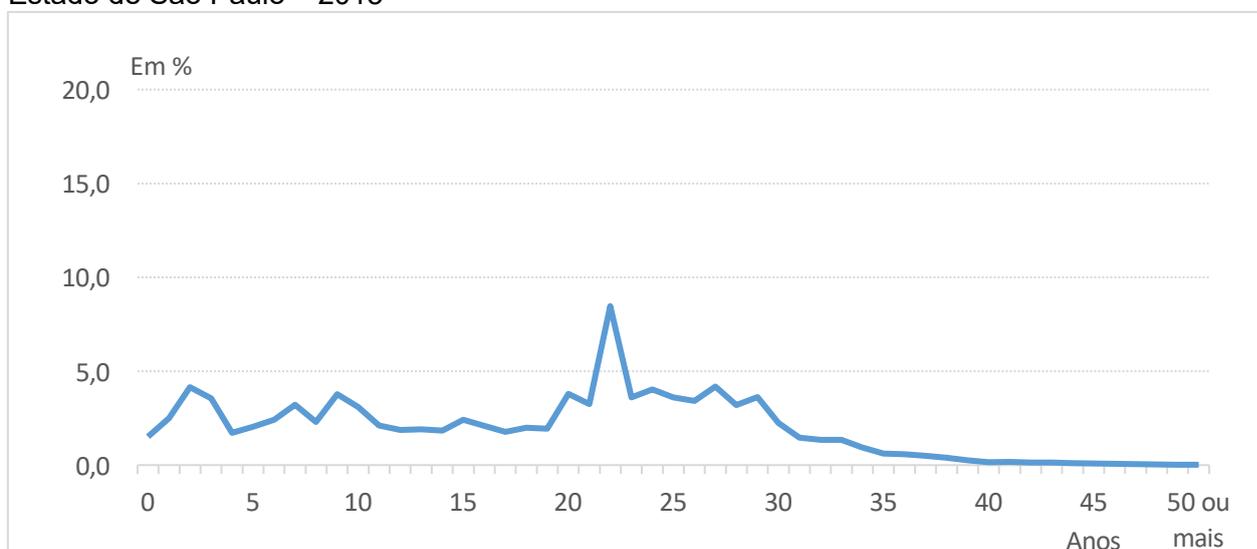
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|---------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 50.788 | 179.258 | 230.046 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 9.421 | 21.473 | 30.894 | 18,5 | 12,0 | 13,4 |
| De 5 a 10 anos | 9.326 | 22.294 | 31.620 | 18,4 | 12,4 | 13,7 |
| De 10 a 20 anos | 12.531 | 35.854 | 48.385 | 24,7 | 20,0 | 21,0 |
| De 20 a 30 anos | 14.936 | 79.787 | 94.723 | 29,4 | 44,5 | 41,2 |
| De 30 a 40 anos | 4.147 | 18.061 | 22.208 | 8,2 | 10,1 | 9,7 |
| Mais de 40 anos | 427 | 1.789 | 2.216 | 0,8 | 1,0 | 1,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA EDUCAÇÃO

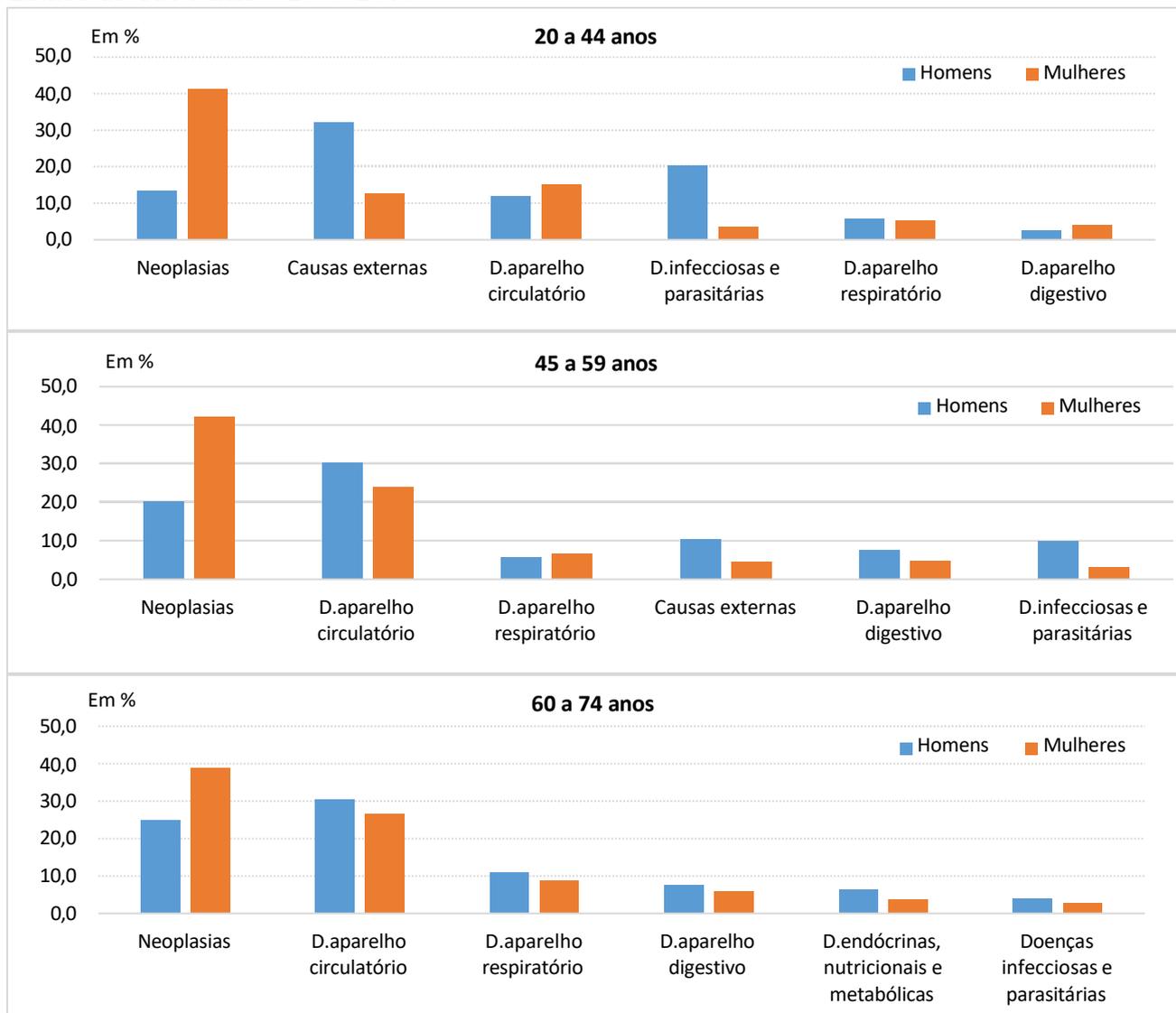
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade Total (4) | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-------------------------------------|----------------|----------------|------------|--------------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 52.770 | 198.779 | 974 | 2.408 | 3,7 | 2,4 |
| 20 a 44 anos | 29.019 | 88.816 | 158 | 306 | 1,1 | 0,7 |
| 45 a 59 anos | 20.159 | 94.972 | 471 | 1.310 | 4,7 | 2,8 |
| 60 a 74 anos | 3.496 | 14.830 | 344 | 790 | 19,7 | 10,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte, segundo grupos de idade e sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

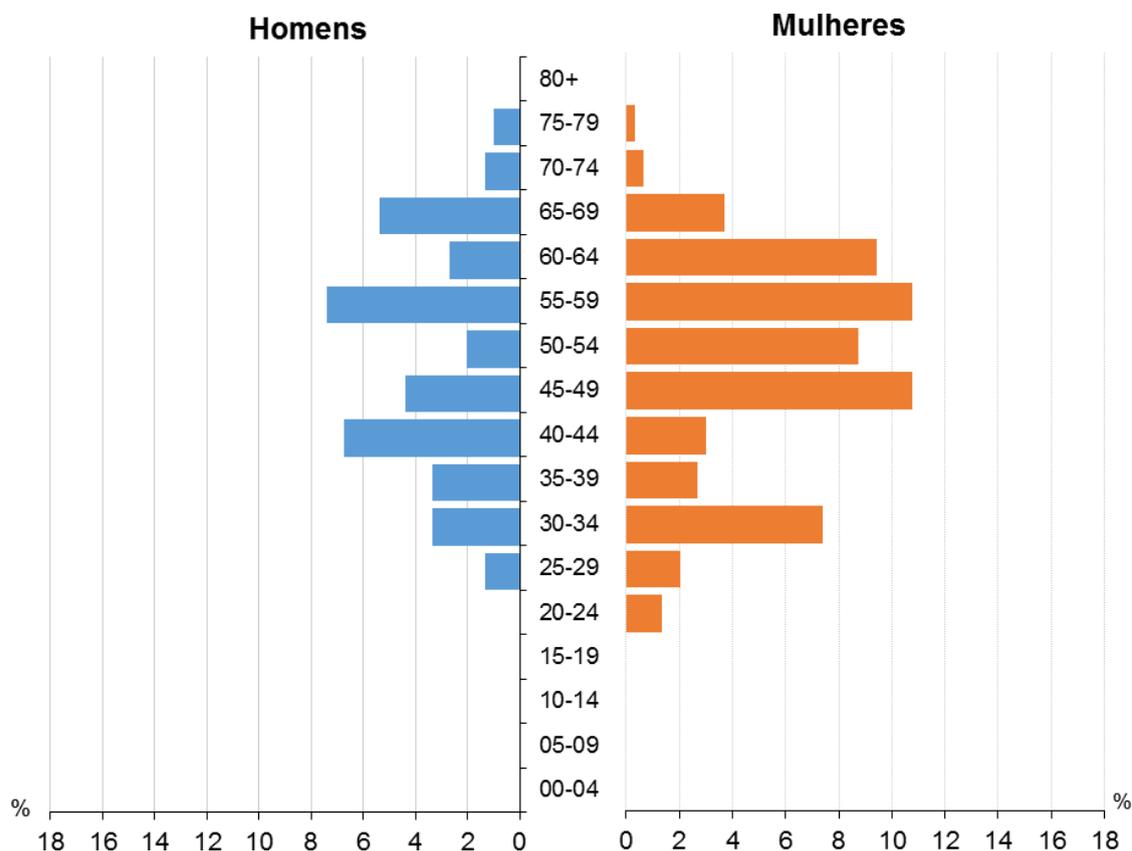
SECRETARIA ESTADUAL DO EMPREGO E RELAÇÕES DO TRABALHO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|------------------------------------|------------|------------|------------|
| Total | 116 | 181 | 297 |
| Secr. Emprego Relações Trabalho | 110 | 167 | 277 |
| Superint. Trab. Art. Comum. Sutaco | 6 | 14 | 20 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DO EMPREGO E RELAÇÕES DO TRABALHO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 116 | 181 | 297 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de Cargo Efetivo | 38 | 67 | 105 | 32,8 | 37,0 | 35,4 |
| Admitido lei 500/74 | 31 | 48 | 79 | 26,7 | 26,5 | 26,6 |
| Titular de cargo em Comissão | 42 | 53 | 95 | 36,2 | 29,3 | 32,0 |
| Admitido CLT | 5 | 13 | 18 | 4,3 | 7,2 | 6,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

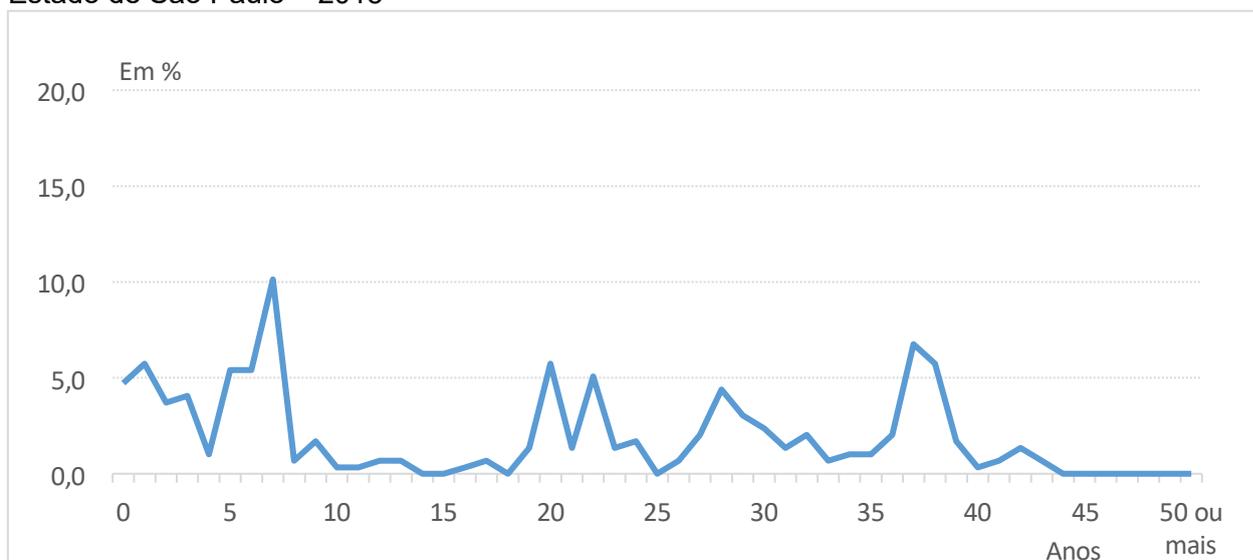
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 116 | 180 | 296 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 28 | 29 | 57 | 24,1 | 16,1 | 19,3 |
| De 5 a 10 anos | 31 | 38 | 69 | 26,7 | 21,1 | 23,3 |
| De 10 a 20 anos | 6 | 7 | 13 | 5,2 | 3,9 | 4,4 |
| De 20 a 30 anos | 20 | 55 | 75 | 17,2 | 30,6 | 25,3 |
| De 30 a 40 anos | 29 | 44 | 73 | 25,0 | 24,4 | 24,7 |
| Mais de 40 anos | 2 | 7 | 9 | 1,7 | 3,9 | 3,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DO EMPREGO E RELAÇÕES DO TRABALHO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 134 | 191 | 8 | 3 | 12,0 | 3,1 |
| 20 a 44 anos | 49 | 63 | 1 | 0 | 4,1 | - |
| 45 a 59 anos | 46 | 94 | 2 | 2 | 8,8 | 4,2 |
| 60 a 74 anos | 38 | 32 | 4 | 1 | 21,3 | 6,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período.(2) Total de óbitos do período.(3)Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

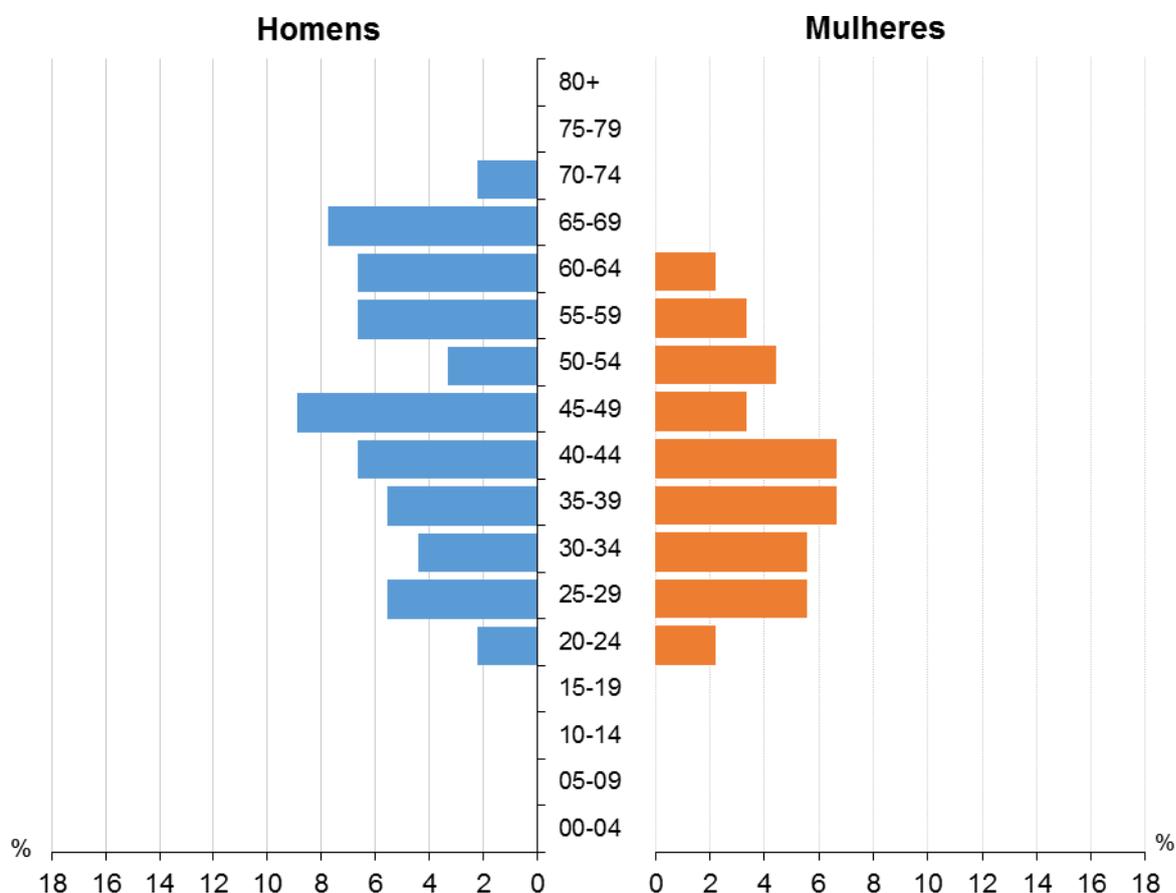
SECRETARIA ESTADUAL DE ENERGIA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Total | 54 | 36 | 90 |
| Agencia Regul. Saneam. e Energia - Arsesp | 40 | 19 | 59 |
| Secretaria de Energia | 14 | 17 | 31 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE ENERGIA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 54 | 36 | 90 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | - | - | - | - | - | - |
| Admitido lei 500/74 | | 2 | 2 | - | 5,6 | 2,2 |
| Titular de cargo em comissão | 14 | 15 | 29 | 25,9 | 41,7 | 32,2 |
| Admitido CLT | 40 | 19 | 59 | 74,1 | 52,8 | 5,6 |

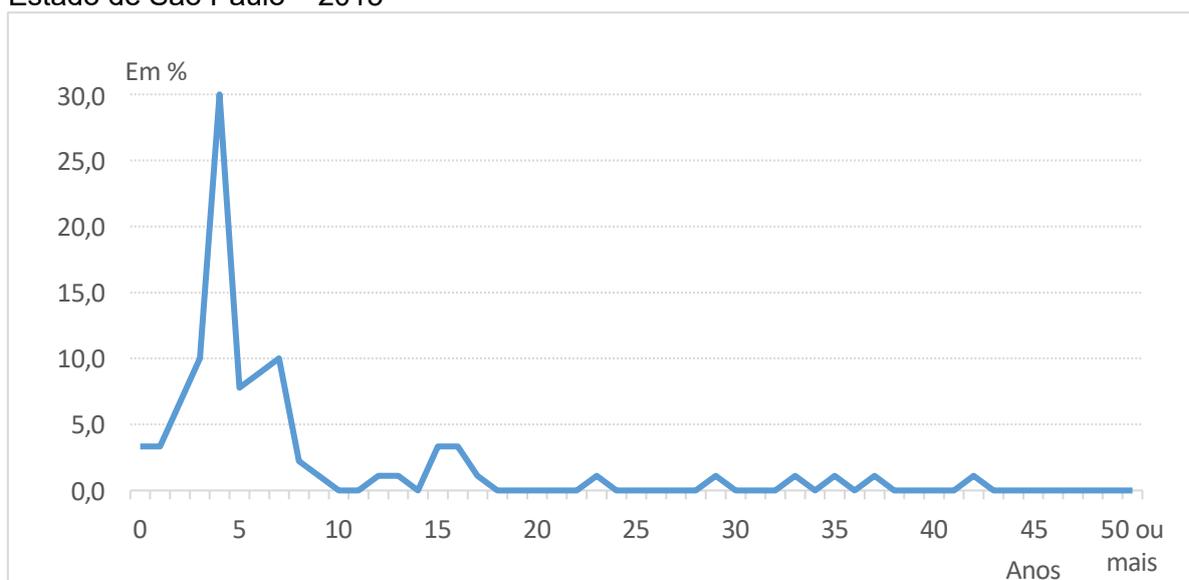
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. | | | % | | |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 54 | 36 | 90 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 30 | 18 | 48 | 55,6 | 50,0 | 53,3 |
| De 5 a 10 anos | 14 | 13 | 27 | 25,9 | 36,1 | 30,0 |
| De 10 a 20 anos | 6 | 3 | 9 | 11,1 | 8,3 | 10,0 |
| De 20 a 30 anos | 2 | - | 2 | 3,7 | - | 2,2 |
| De 30 a 40 anos | 1 | 2 | 3 | 1,9 | 5,6 | 3,3 |
| Mais de 40 anos | 1 | - | 1 | 1,9 | - | 1,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE ENERGIA

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|-----------|------------|----------|--------------------------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 40 | 29 | - | - | - | - |
| 20 a 44 anos | 15 | 16 | - | - | - | - |
| 45 a 59 anos | 13 | 11 | - | - | - | - |
| 60 a 74 anos | 12 | 2 | - | - | - | - |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.

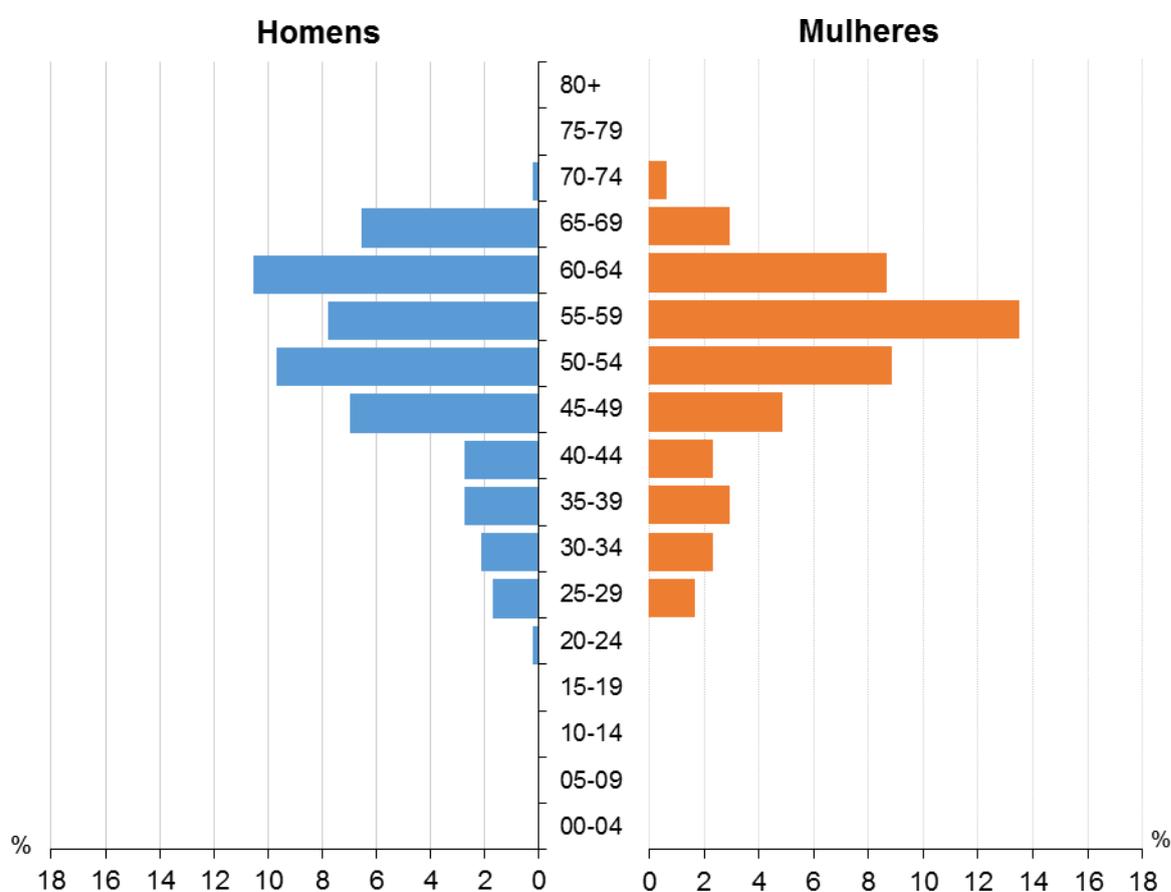
SECRETARIA ESTADUAL DE ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|----------------------------------|------------|------------|------------|
| Total | 243 | 231 | 474 |
| Secr. Esporte, Lazer e Juventude | 243 | 231 | 474 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 243 | 231 | 474 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 162 | 137 | 299 | 66,7 | 59,3 | 63,1 |
| Admitido lei 500/74 | 40 | 66 | 106 | 16,5 | 28,6 | 22,4 |
| Titular de cargo em comissão | 36 | 25 | 61 | 14,8 | 10,8 | 12,9 |
| Admitido CLT | 5 | 3 | 8 | 2,1 | 1,3 | 1,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

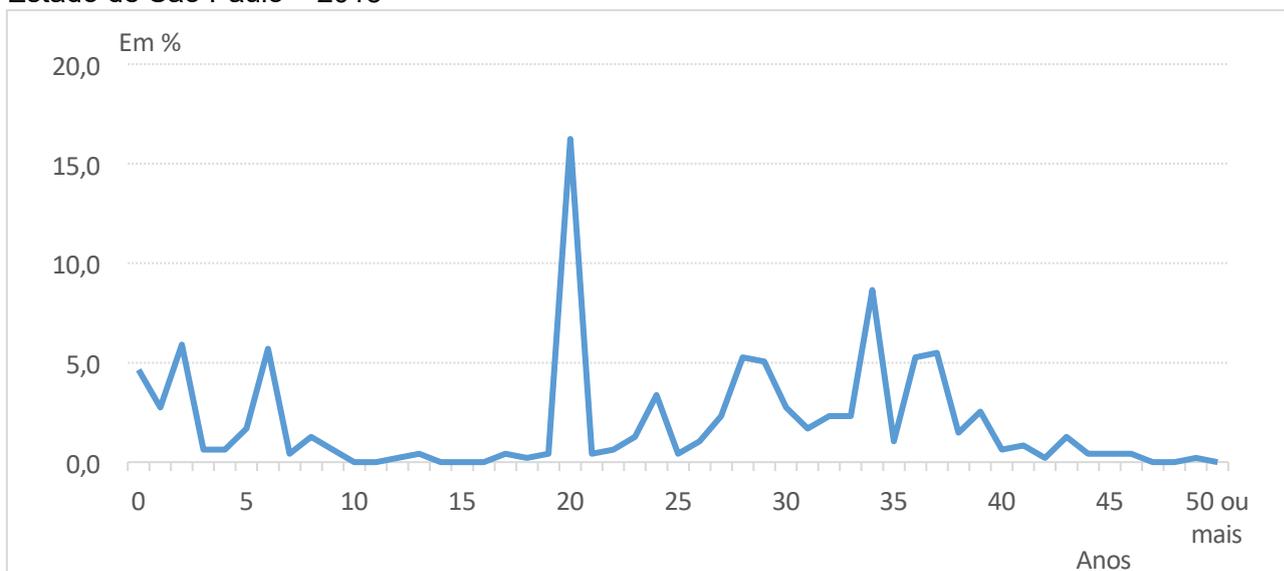
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 243 | 231 | 474 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 43 | 26 | 69 | 17,7 | 11,3 | 14,6 |
| De 5 a 10 anos | 17 | 29 | 46 | 7,0 | 12,6 | 9,7 |
| De 10 a 20 anos | 4 | 4 | 8 | 1,6 | 1,7 | 1,7 |
| De 20 a 30 anos | 90 | 81 | 171 | 37,0 | 35,1 | 36,1 |
| De 30 a 40 anos | 73 | 86 | 159 | 30,0 | 37,2 | 33,5 |
| Mais de 40 anos | 16 | 5 | 21 | 6,6 | 2,2 | 4,4 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 274 | 252 | 12 | 4 | 8,8 | 3,2 |
| 20 a 44 anos | 59 | 54 | 1 | 0 | 3,4 | - |
| 45 a 59 anos | 143 | 155 | 6 | 1 | 8,4 | 1,3 |
| 60 a 74 anos | 72 | 43 | 5 | 3 | 14,0 | 14,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.

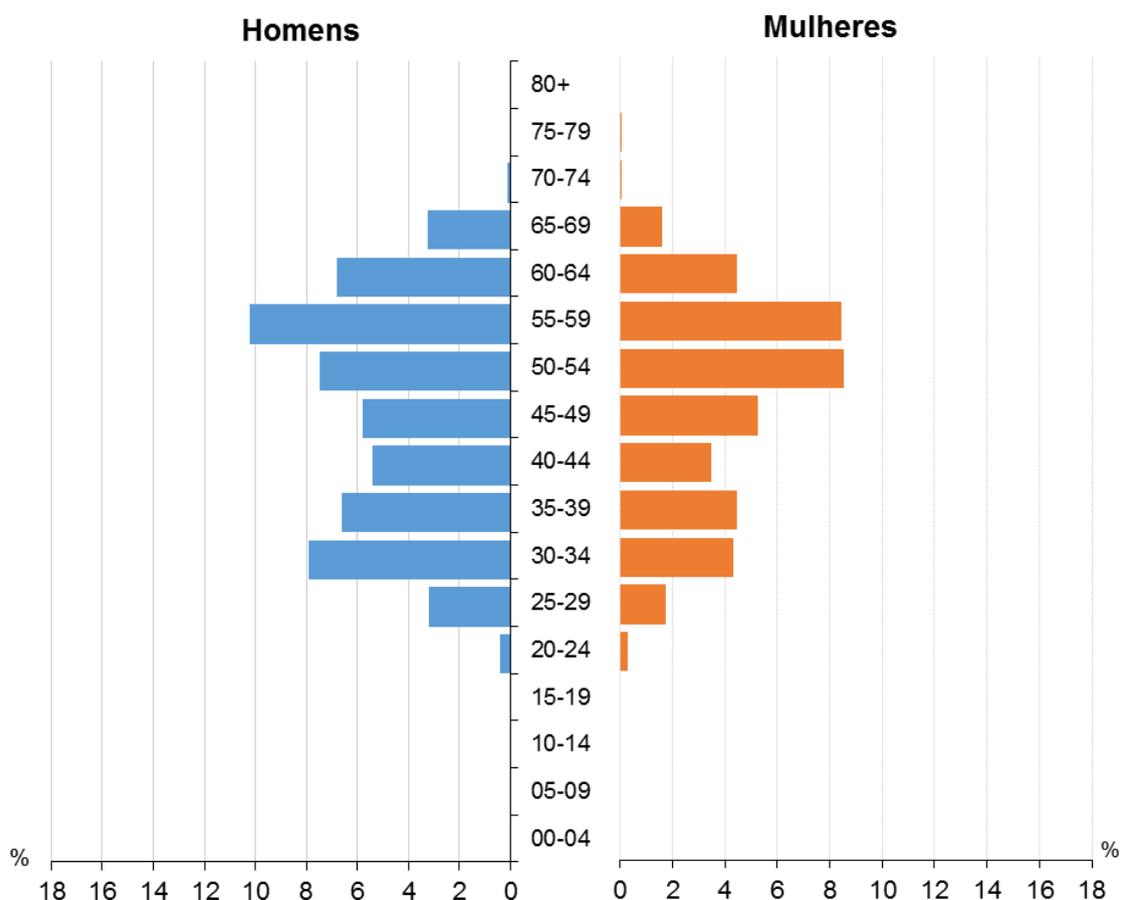
SECRETARIA ESTADUAL DA FAZENDA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Total | 4.530 | 3.380 | 7.910 |
| Admin. Super. Secr. Sede | 170 | 194 | 364 |
| Coord. Administ. Financeira – CAF | 235 | 490 | 725 |
| Coord. Administr. Tributária – CAT | 3.507 | 1.791 | 5.298 |
| Coord. Comp. Eletr. Ent. Desc. – CCE | 90 | 136 | 226 |
| Coord. Geral Administração – CGA | 241 | 446 | 687 |
| Coord. Tecn. Ges. Estratégica – CTG | 46 | 54 | 100 |
| Fund. Prev. Compl. Est. SP – Prevcom | 18 | 50 | 68 |
| Inst. Pagtos. Especiais SP – Ipesp | 6 | 26 | 32 |
| São Paulo Previdência – SPPrev | 217 | 193 | 410 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA FAZENDA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 4.529 | 3.378 | 7.907 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 3.862 | 2.197 | 6.059 | 85,3 | 65,0 | 76,6 |
| Admitido lei 500/74 | 78 | 96 | 174 | 1,7 | 2,8 | 2,2 |
| Titular de cargo em comissão | 300 | 782 | 1.082 | 6,6 | 23,1 | 13,7 |
| Admitido CLT | 279 | 296 | 575 | 6,2 | 8,8 | 7,3 |
| Demais | 10 | 7 | 17 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

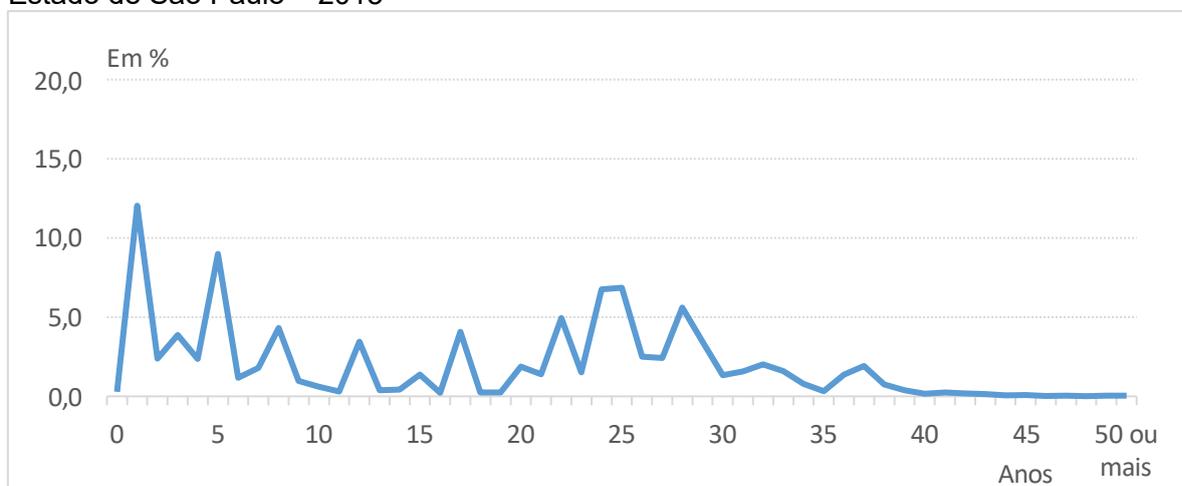
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs (1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 4.528 | 3.378 | 7.906 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 1.056 | 601 | 1.657 | 23,3 | 17,8 | 21,0 |
| De 5 a 10 anos | 896 | 466 | 1.362 | 19,8 | 13,8 | 17,2 |
| De 10 a 20 anos | 633 | 262 | 895 | 14,0 | 7,8 | 11,3 |
| De 20 a 30 anos | 1.487 | 1.465 | 2.952 | 32,9 | 43,4 | 37,3 |
| De 30 a 40 anos | 404 | 550 | 954 | 8,9 | 16,3 | 12,1 |
| Mais de 40 anos | 52 | 34 | 86 | 1,1 | 1,0 | 1,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA FAZENDA

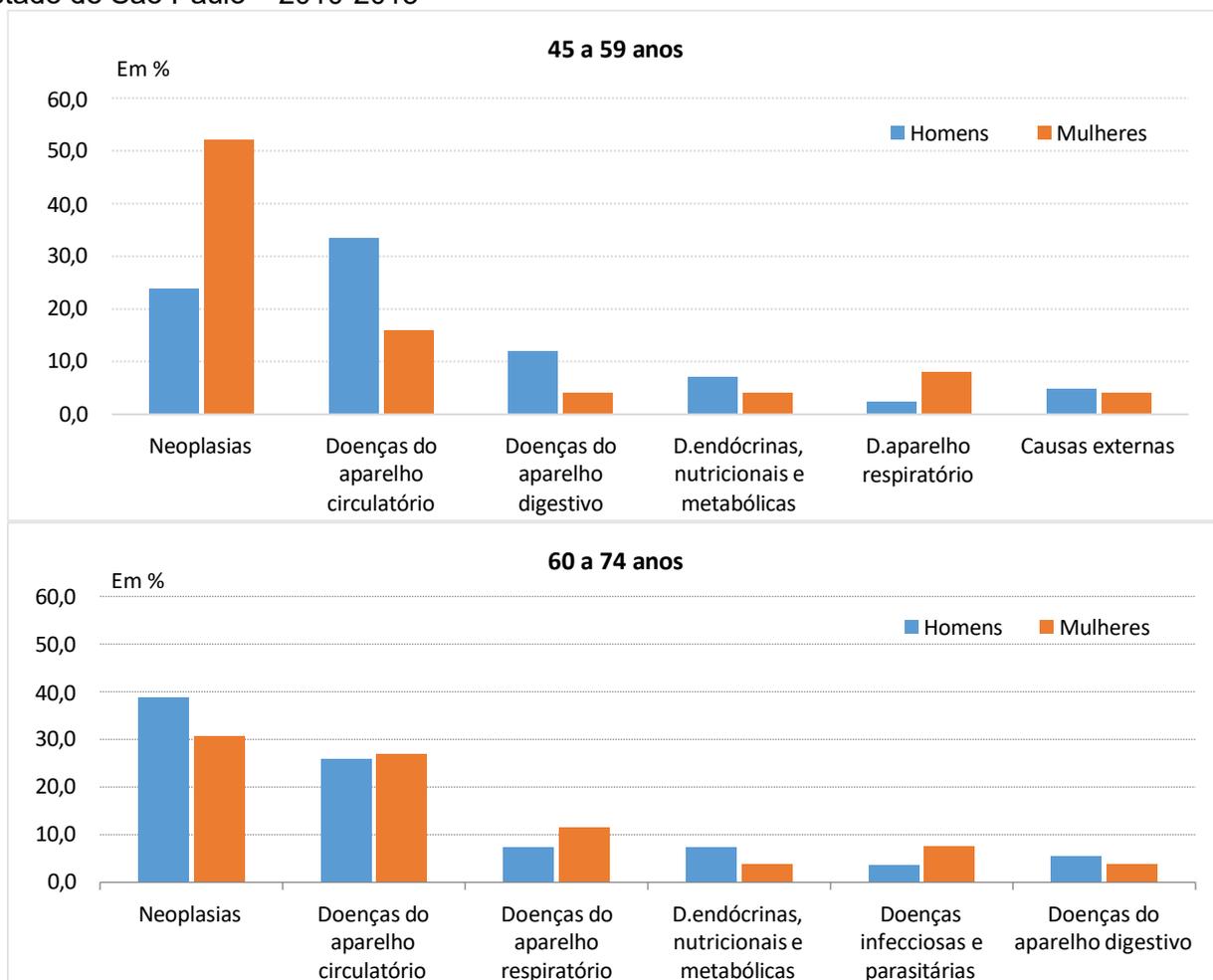
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|--------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 4.479 | 3.504 | 99 | 55 | 4,4 | 3,1 |
| 20 a 44 anos | 1.592 | 1.121 | 2 | 4 | 0,3 | 0,7 |
| 45 a 59 anos | 2.118 | 1.983 | 42 | 25 | 4,0 | 2,5 |
| 60 a 74 anos | 766 | 399 | 54 | 26 | 14,1 | 13,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte e sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

d

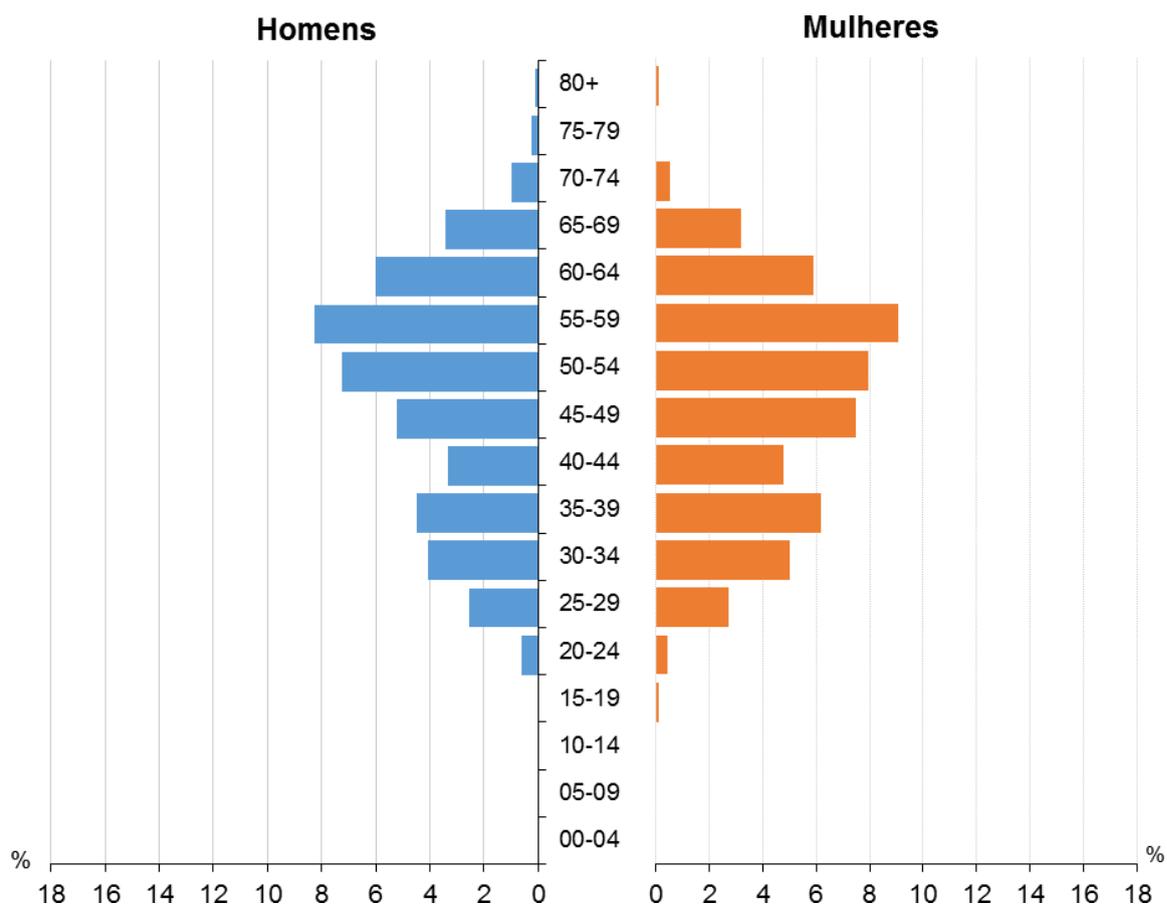
SECRETARIA ESTADUAL DE GOVERNO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---|------------|------------|--------------|
| Total | 528 | 606 | 1.134 |
| A. Rg. Serv. P. Del. Tr. E. SP – Artesp | 11 | 17 | 28 |
| Ag. Reg. San. Energia E. SP – Arsesp | 60 | 23 | 83 |
| Agencia Metropolitana da Baixada Santista | 5 | 4 | 9 |
| Agencia Metropolitana de Campinas – Agem | 5 | 2 | 7 |
| Casa Militar | 1 | 3 | 4 |
| F. Social. Solid. E. S. P. – Fussesp | 44 | 48 | 92 |
| Secretaria de Governo | 389 | 496 | 885 |
| Subsecret. Relacion. Municípios | 13 | 13 | 26 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE GOVERNO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 528 | 606 | 1.134 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 140 | 198 | 338 | 26,5 | 32,7 | 29,8 |
| Admitido lei 500/74 | 134 | 118 | 252 | 25,4 | 19,5 | 22,2 |
| Titular de cargo em comissão | 145 | 214 | 359 | 27,5 | 35,3 | 31,7 |
| Admitido CLT | 109 | 76 | 185 | 20,6 | 12,5 | 16,3 |

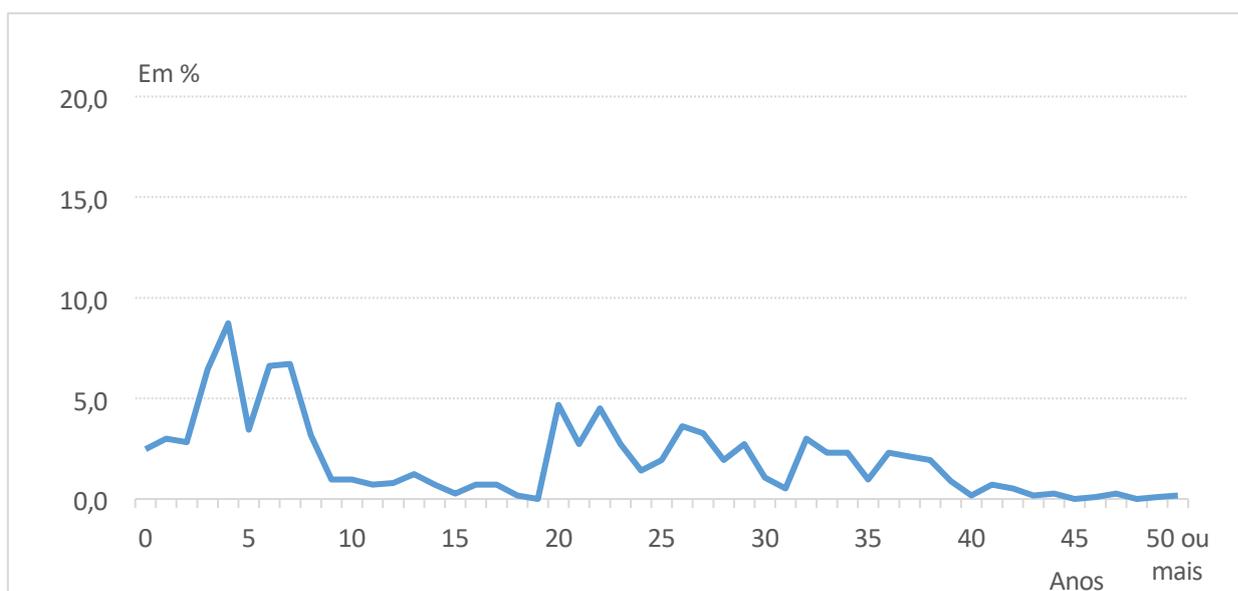
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. | | | % | | |
|--------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 528 | 606 | 1.134 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 139 | 127 | 266 | 26,3 | 21,0 | 23,5 |
| De 5 a 10 anos | 105 | 132 | 237 | 19,9 | 21,8 | 20,9 |
| De 10 a 20 anos | 32 | 39 | 71 | 6,1 | 6,4 | 6,3 |
| De 20 a 30 anos | 148 | 187 | 335 | 28,0 | 30,9 | 29,5 |
| De 30 a 40 anos | 87 | 110 | 197 | 16,5 | 18,2 | 17,4 |
| Mais de 40 anos | 17 | 11 | 28 | 3,2 | 1,8 | 2,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE GOVERNO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 444 | 534 | - | - | - | - |
| 20 a 44 anos | 154 | 213 | - | - | - | - |
| 45 a 59 anos | 217 | 253 | - | - | - | - |
| 60 a 74 anos | 71 | 66 | - | - | - | - |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

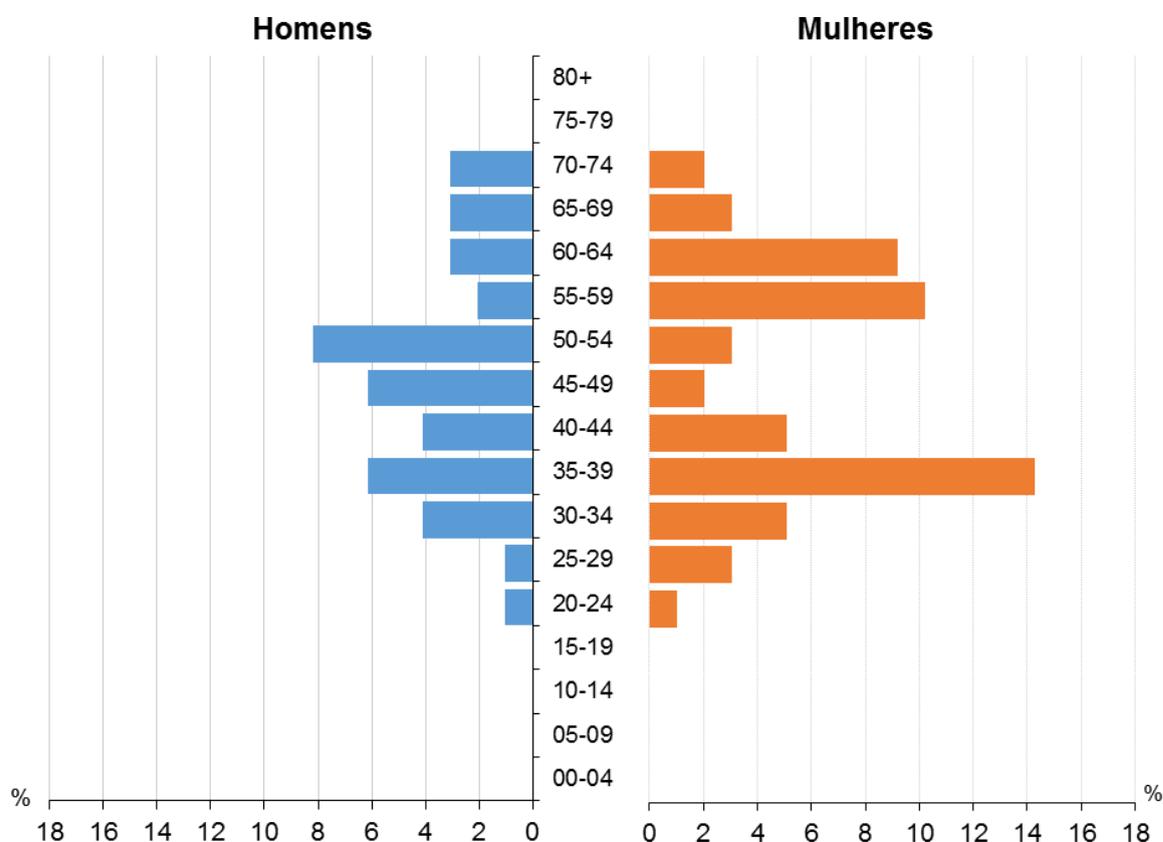
SECRETARIA ESTADUAL DA HABITAÇÃO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Total | 41 | 57 | 98 |
| Secretaria da Habitação | 41 | 57 | 98 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA HABITAÇÃO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 41 | 57 | 98 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 14 | 20 | 34 | 34,1 | 35,1 | 34,7 |
| Admitido lei 500/74 | 10 | 10 | 20 | 24,4 | 17,5 | 20,4 |
| Titular de cargo em comissão | 17 | 27 | 44 | 41,5 | 47,4 | 44,9 |

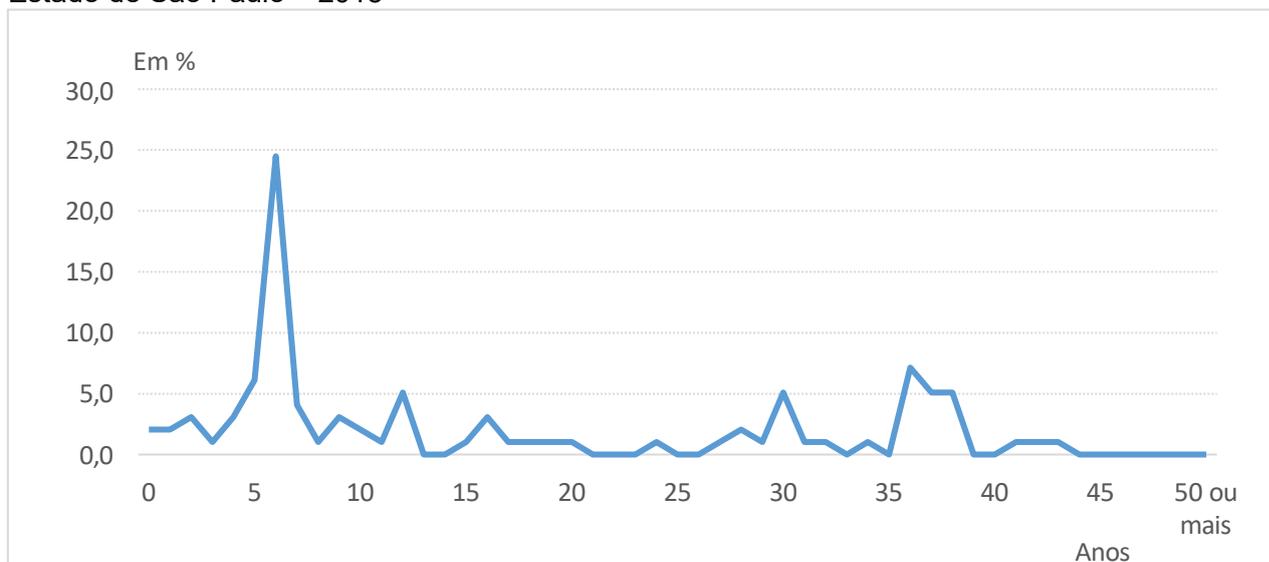
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. | | | % | | |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 41 | 57 | 98 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 4 | 7 | 11 | 9,8 | 12,3 | 11,2 |
| De 5 a 10 anos | 15 | 23 | 38 | 36,6 | 40,4 | 38,8 |
| De 10 a 20 anos | 7 | 8 | 15 | 17,1 | 14,0 | 15,3 |
| De 20 a 30 anos | 5 | 1 | 6 | 12,2 | 1,8 | 6,1 |
| De 30 a 40 anos | 9 | 16 | 25 | 22,0 | 28,1 | 25,5 |
| Mais de 40 anos | 1 | 2 | 3 | 2,4 | 3,5 | 3,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA HABITAÇÃO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|-----------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 44 | 63 | 2 | 3 | 9,2 | 9,6 |
| 20 a 44 anos | 19 | 30 | 0 | 0 | - | - |
| 45 a 59 anos | 17 | 21 | 1 | 0 | 12,1 | - |
| 60 a 74 anos | 8 | 12 | 0 | 3 | - | 52,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.

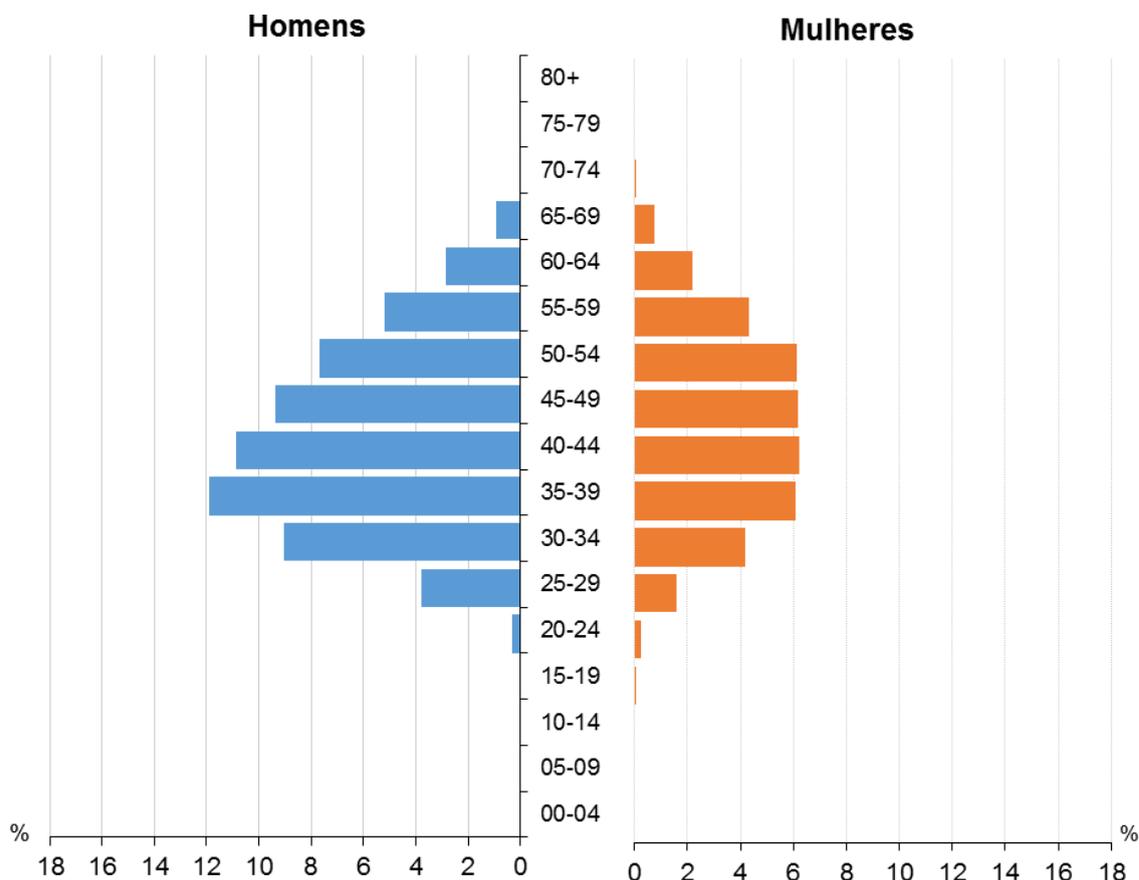
SECRETARIA ESTADUAL DA JUSTIÇA E DA DEFESA DA CIDADANIA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--|--------------|--------------|---------------|
| Total | 8.720 | 5.333 | 14.053 |
| Fitesp – José Gomes da Silva | 512 | 189 | 701 |
| Fund. Cto. At. Socio-Educ. Adol. Fund. Casa – SP | 7.554 | 4.559 | 12.113 |
| Fundação Procon | 126 | 180 | 306 |
| Inst. Med. Soc. Crimino SP – Imesc | 39 | 60 | 99 |
| Inst. Pesos Medid. E. S. P – Ipem/SP | 433 | 204 | 637 |
| Secr. Justiça Defesa Cidadania | 56 | 141 | 197 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA JUSTIÇA E DA DEFESA DA CIDADANIA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 8.720 | 5.333 | 14.053 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 40 | 103 | 143 | 0,5 | 1,9 | 1,0 |
| Admitido lei 500/74 | 6 | 13 | 19 | 0,1 | 0,2 | 0,1 |
| Titular de cargo em comissão | 49 | 81 | 130 | 0,6 | 1,5 | 0,9 |
| Admitido CLT | 8.624 | 5.136 | 13.760 | 98,9 | 96,3 | 97,9 |
| Demais | 1 | - | 1 | 0,0 | - | 0,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

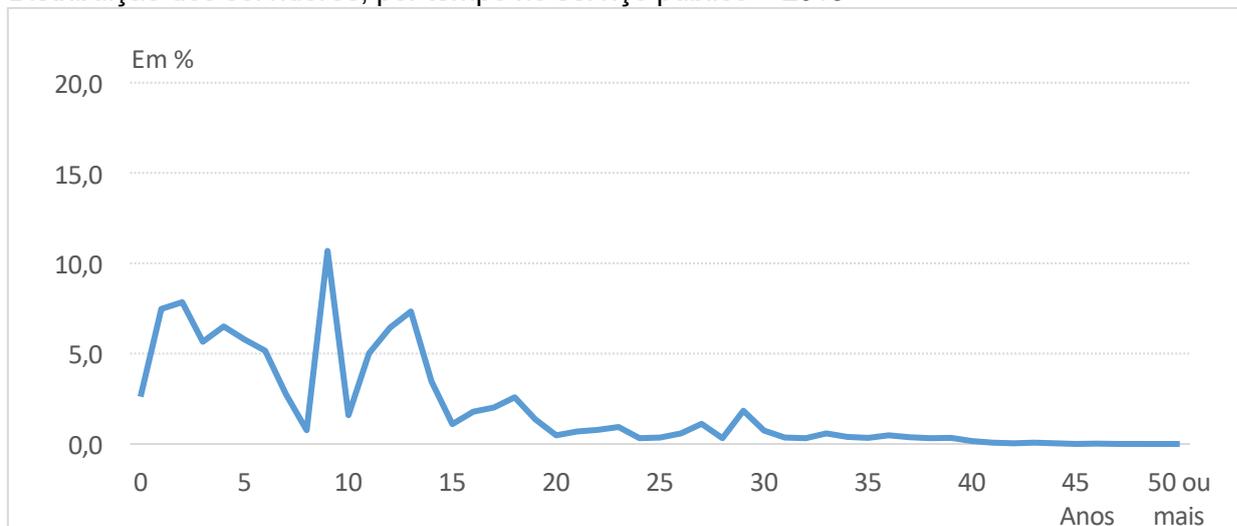
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 8.692 | 5.325 | 14.017 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 3.107 | 1.114 | 4.221 | 35,7 | 20,9 | 30,1 |
| De 5 a 10 anos | 2.228 | 1.293 | 3.521 | 25,6 | 24,3 | 25,1 |
| De 10 a 20 anos | 2.483 | 2.100 | 4.583 | 28,6 | 39,4 | 32,7 |
| De 20 a 30 anos | 499 | 543 | 1.042 | 5,7 | 10,2 | 7,4 |
| De 30 a 40 anos | 337 | 257 | 594 | 3,9 | 4,8 | 4,2 |
| Mais de 40 anos | 38 | 18 | 56 | 0,4 | 0,3 | 0,4 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA JUSTIÇA E DA DEFESA DA CIDADANIA

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

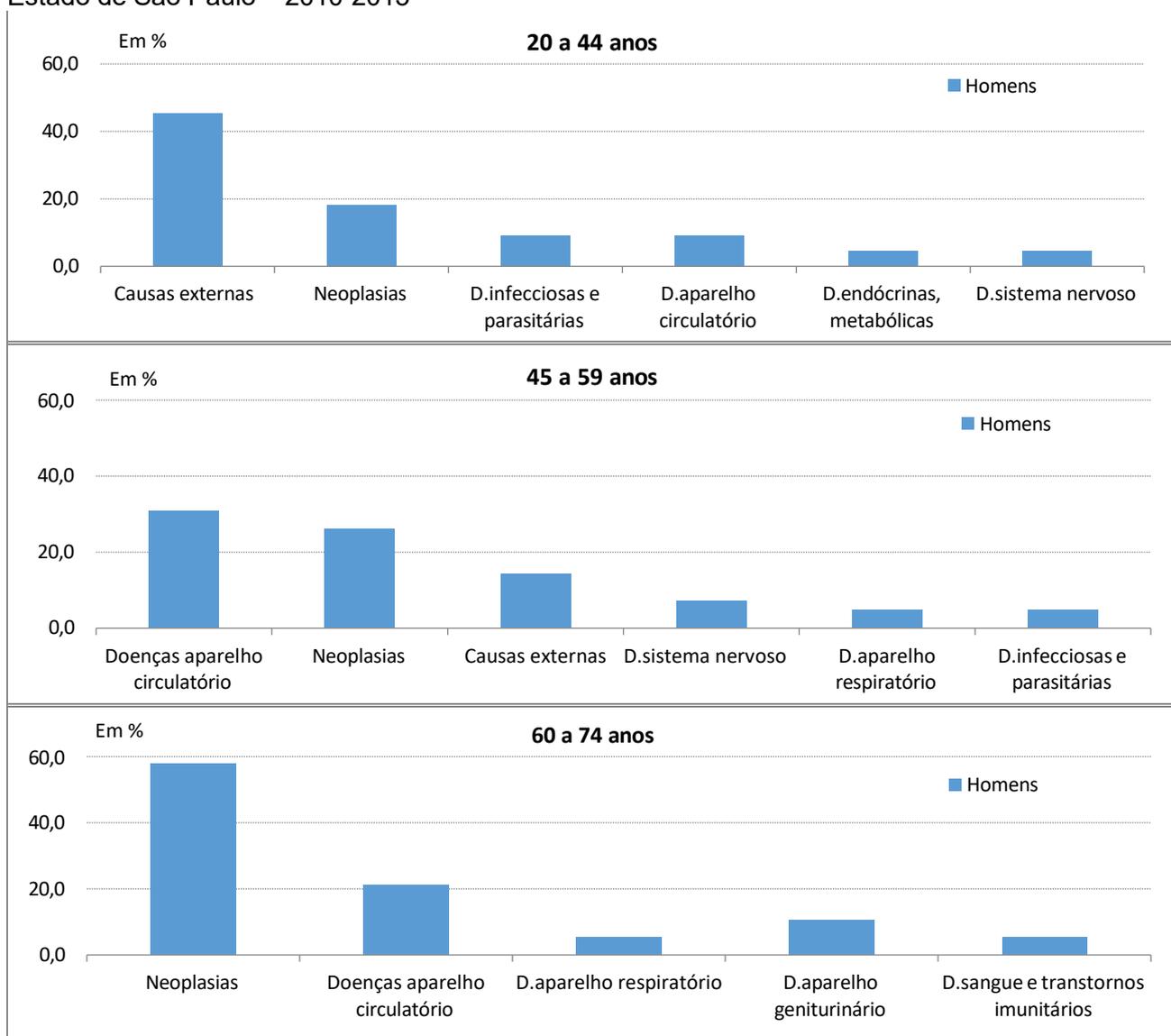
| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|--------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 7.106 | 4.740 | 83 | 28 | 2,3 | 1,2 |
| 20 a 44 anos | 4.401 | 2.534 | 22 | 5 | 1,0 | 0,4 |
| 45 a 59 anos | 2.379 | 1.937 | 42 | 17 | 3,5 | 1,8 |
| 60 a 74 anos | 322 | 267 | 19 | 6 | 11,8 | 4,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte, segundo grupos de idade

Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

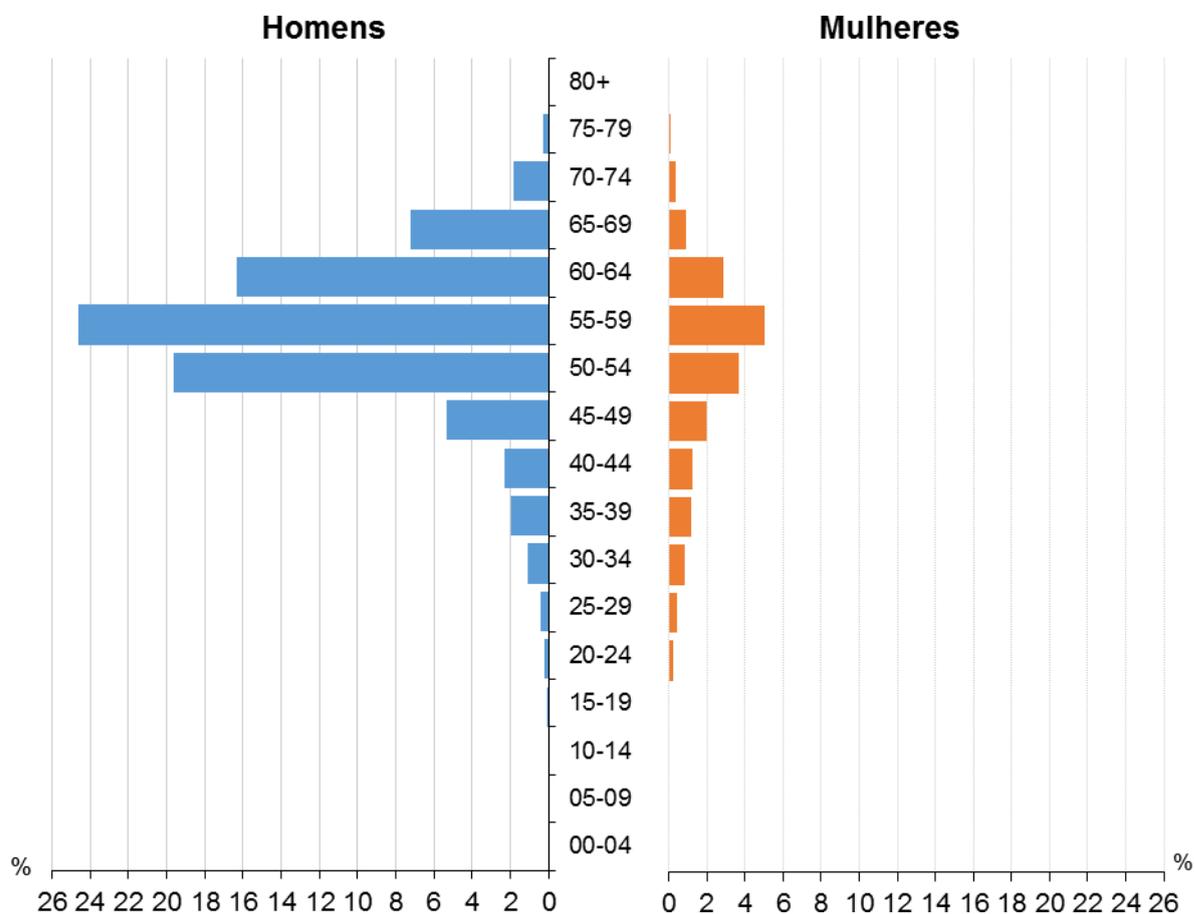
SECRETARIA ESTADUAL DE LOGÍSTICA E TRANSPORTES

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---|--------------|------------|--------------|
| Total | 2.854 | 660 | 3.514 |
| Administr. Sup. Secretaria Sede | 10 | 26 | 36 |
| Ag. Regul. Serv. Publ. Del. Transp. SP – Artesp | 7 | 6 | 13 |
| Daesp | 114 | 48 | 162 |
| Departamento Hidroviário | 40 | 4 | 44 |
| Depto Estradas de Rodagem – DER | 2.683 | 576 | 3.259 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE LOGÍSTICA E TRANSPORTES

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 2.854 | 660 | 3.514 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 488 | 41 | 529 | 17,1 | 6,2 | 15,1 |
| Admitido lei 500/74 | 36 | 4 | 40 | 1,3 | 0,6 | 1,1 |
| Titular de cargo em comissão | 874 | 361 | 1.235 | 30,6 | 54,7 | 35,1 |
| Admitido CLT | 1.447 | 254 | 1.701 | 50,7 | 38,5 | 48,4 |
| Demais | 9 | - | 9 | 0,3 | - | 0,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

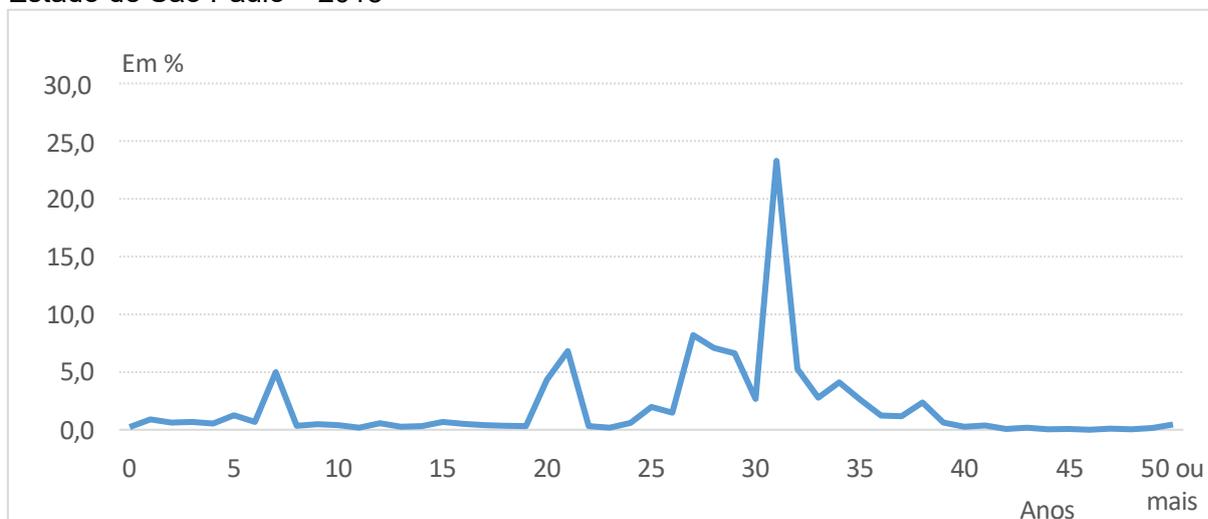
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 2.853 | 658 | 3.511 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 49 | 55 | 104 | 1,7 | 8,4 | 3,0 |
| De 5 a 10 anos | 224 | 48 | 272 | 7,9 | 7,3 | 7,7 |
| De 10 a 20 anos | 60 | 79 | 139 | 2,1 | 12,0 | 4,0 |
| De 20 a 30 anos | 1.036 | 283 | 1.319 | 36,3 | 43,0 | 37,6 |
| De 30 a 40 anos | 1.434 | 185 | 1.619 | 50,3 | 28,1 | 46,1 |
| Mais de 40 anos | 50 | 8 | 58 | 1,8 | 1,2 | 1,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE LOGÍSTICA E TRANSPORTES

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

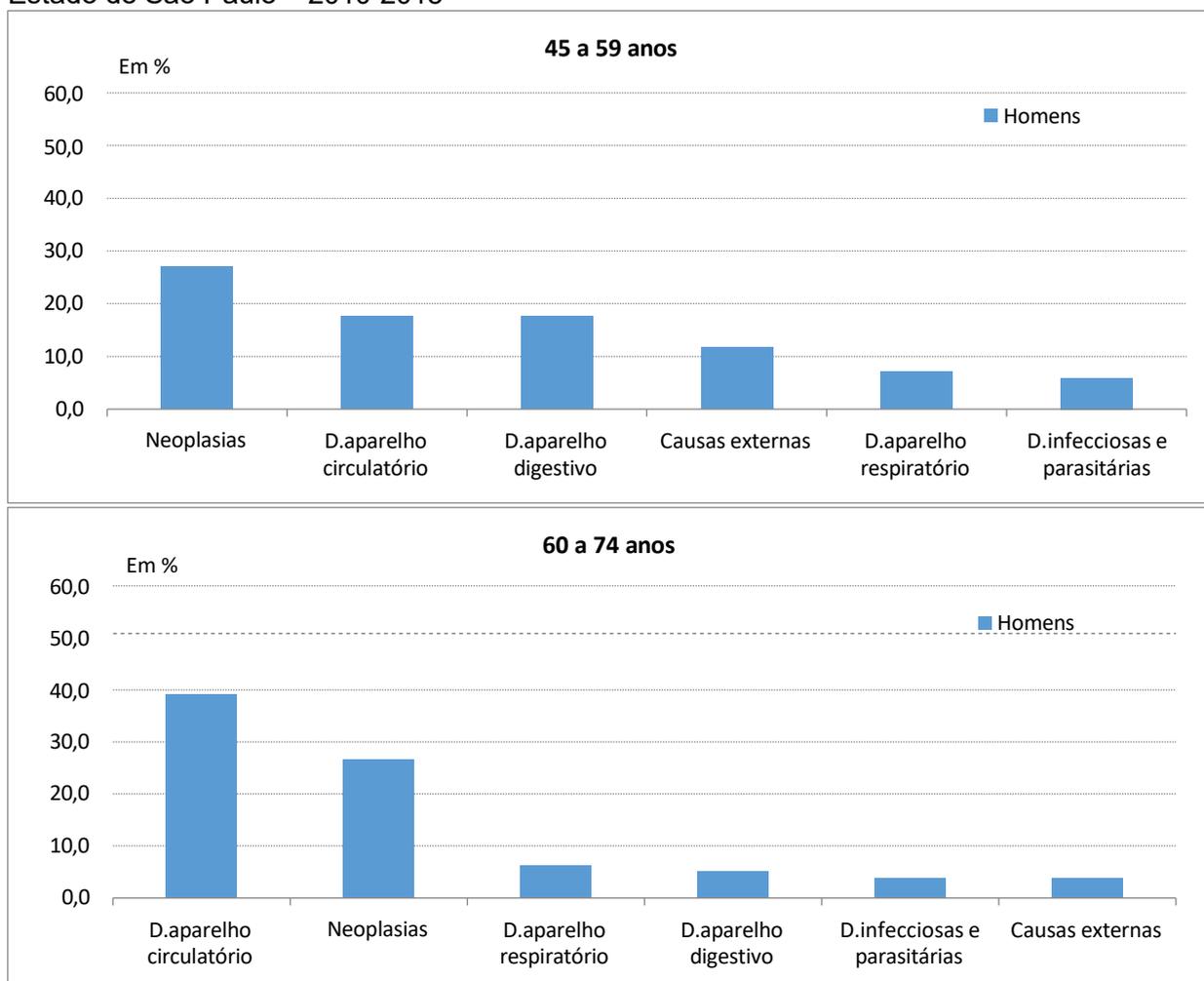
| Grupos de idade Total (4) | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-------------------------------------|----------------|------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 3.142 | 691 | 168 | 15 | 10,7 | 4,3 |
| 20 a 44 anos | 317 | 170 | 1 | 2 | 0,6 | 2,4 |
| 45 a 59 anos | 2.096 | 419 | 85 | 9 | 8,1 | 4,3 |
| 60 a 74 anos | 724 | 101 | 79 | 4 | 21,8 | 8,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte, segundo grupos de idade

Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

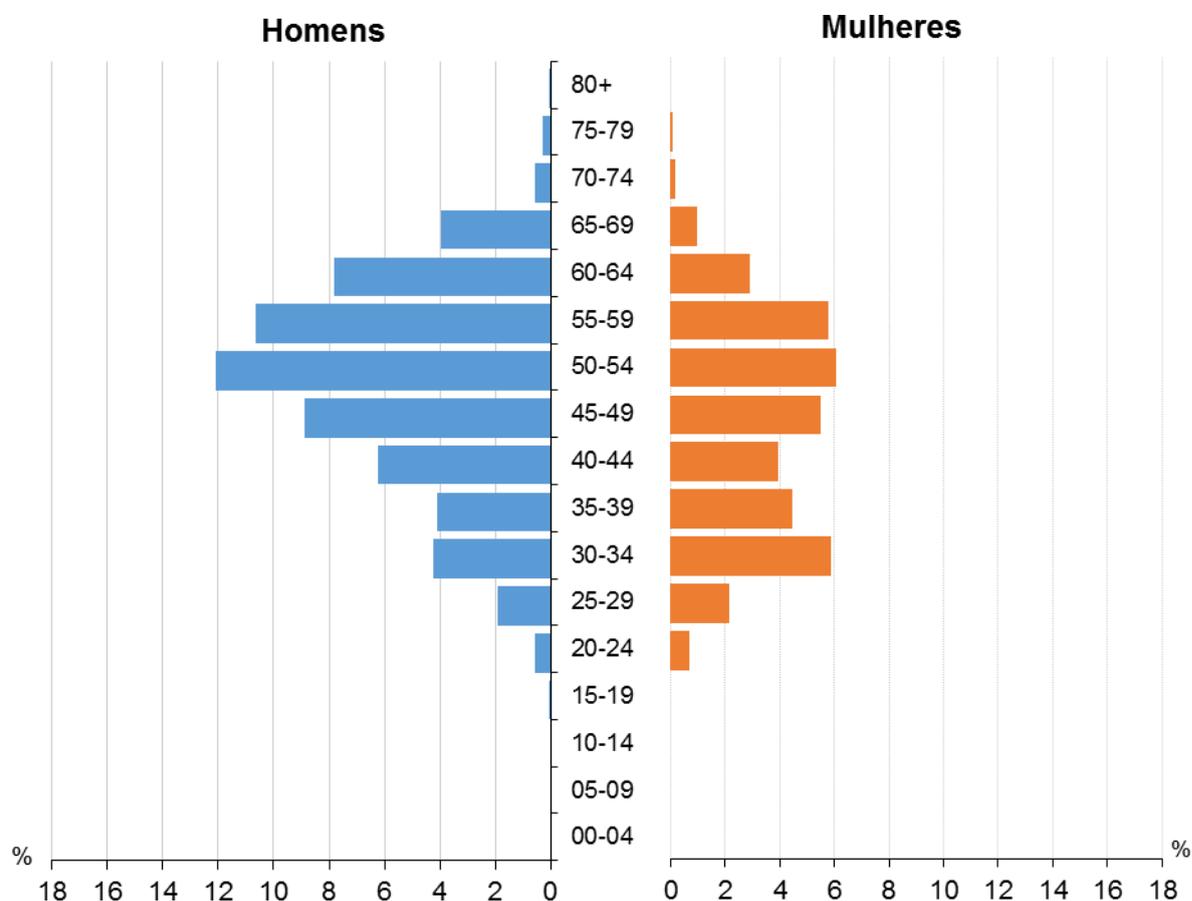
SECRETARIA ESTADUAL DO MEIO AMBIENTE

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|
| Total | 1.395 | 878 | 2.273 |
| Fund. Cons. Prod. Florestal E. S.P. | 237 | 138 | 375 |
| Fund. Parque Zoológico S. Paulo | 220 | 143 | 363 |
| Secretaria Meio Ambiente – SMA | 938 | 597 | 1.535 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DO MEIO AMBIENTE

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 1.394 | 878 | 2.274 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 785 | 515 | 1.300 | 56,3 | 58,7 | 57,2 |
| Admitido lei 500/74 | 123 | 29 | 152 | 8,8 | 3,3 | 6,7 |
| Titular de cargo em comissão | 36 | 68 | 105 | 2,6 | 7,7 | 4,6 |
| Admitido CLT | 449 | 265 | 715 | 32,2 | 30,2 | 31,4 |
| Demais | 1 | 1 | 2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

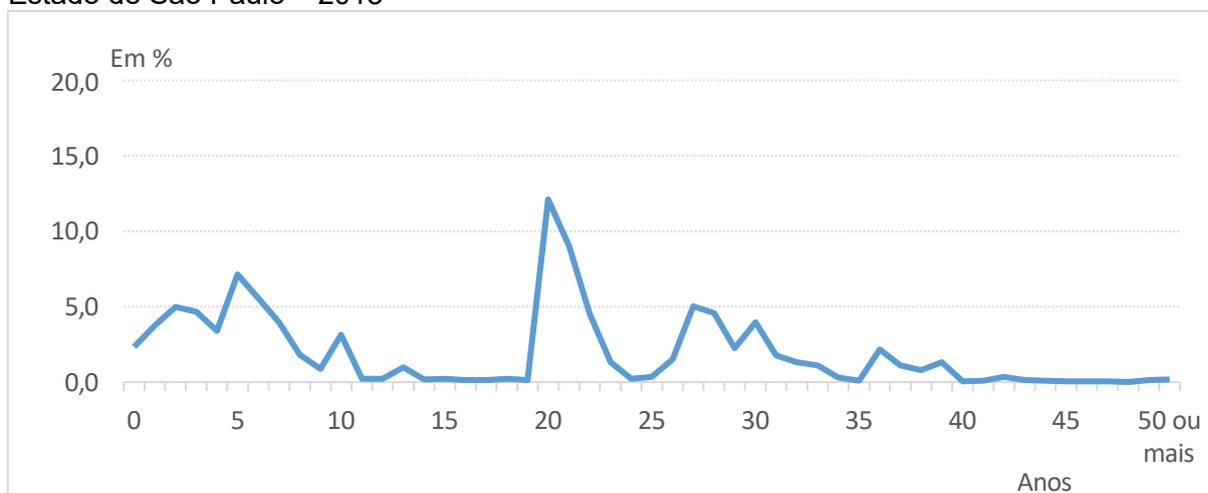
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 1.394 | 876 | 2.270 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 216 | 218 | 434 | 15,5 | 24,9 | 19,1 |
| De 5 a 10 anos | 220 | 219 | 439 | 15,8 | 25,0 | 19,3 |
| De 10 a 20 anos | 58 | 68 | 126 | 4,2 | 7,8 | 5,6 |
| De 20 a 30 anos | 638 | 291 | 929 | 45,8 | 33,2 | 40,9 |
| De 30 a 40 anos | 242 | 74 | 316 | 17,4 | 8,4 | 13,9 |
| Mais de 40 anos | 20 | 6 | 26 | 1,4 | 0,7 | 1,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DO MEIO AMBIENTE

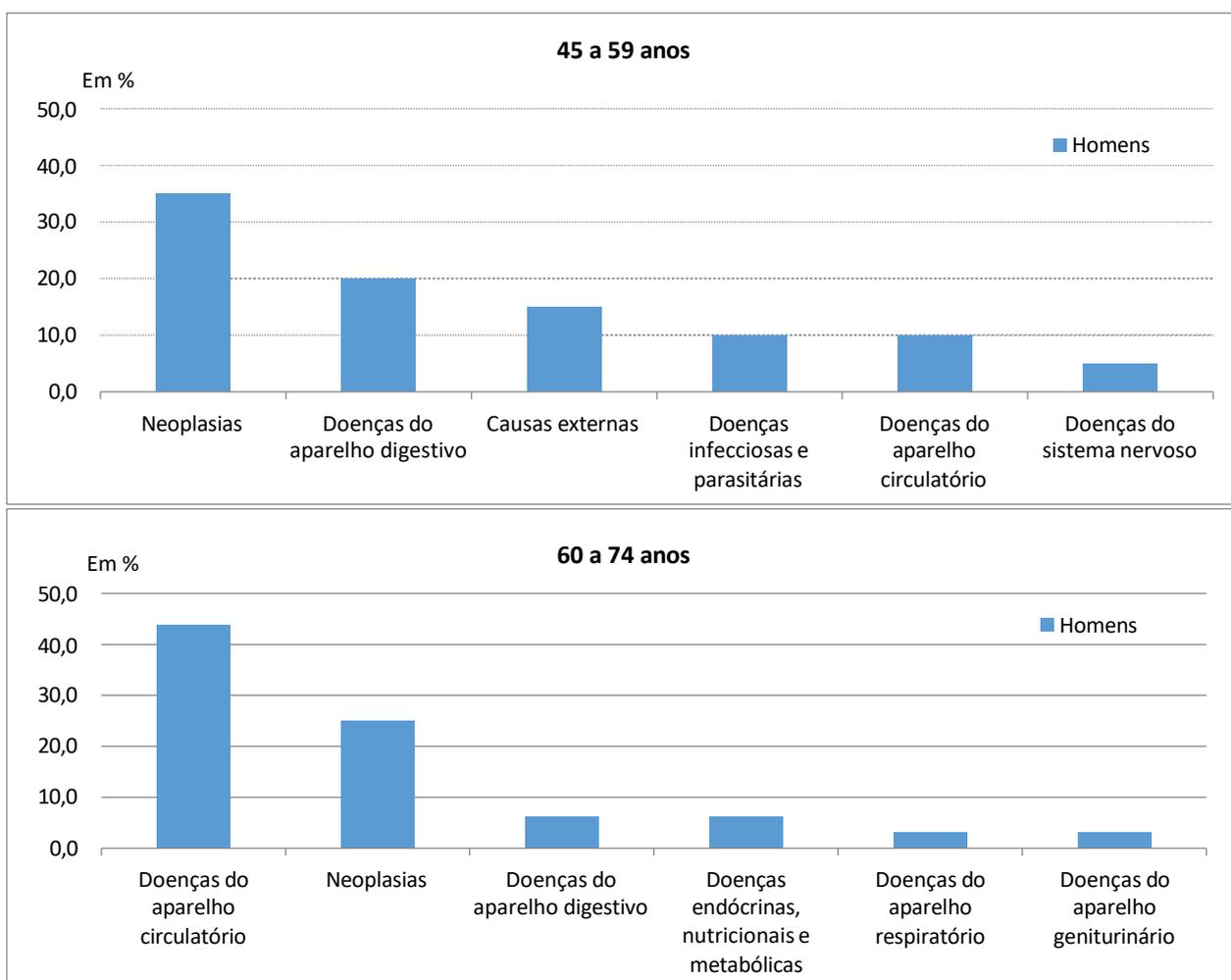
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 1.462 | 873 | 57 | 6 | 7,8 | 1,4 |
| 20 a 44 anos | 483 | 423 | 2 | 1 | 0,8 | 0,5 |
| 45 a 59 anos | 735 | 382 | 20 | 3 | 5,4 | 1,6 |
| 60 a 74 anos | 238 | 66 | 32 | 2 | 26,9 | 6,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

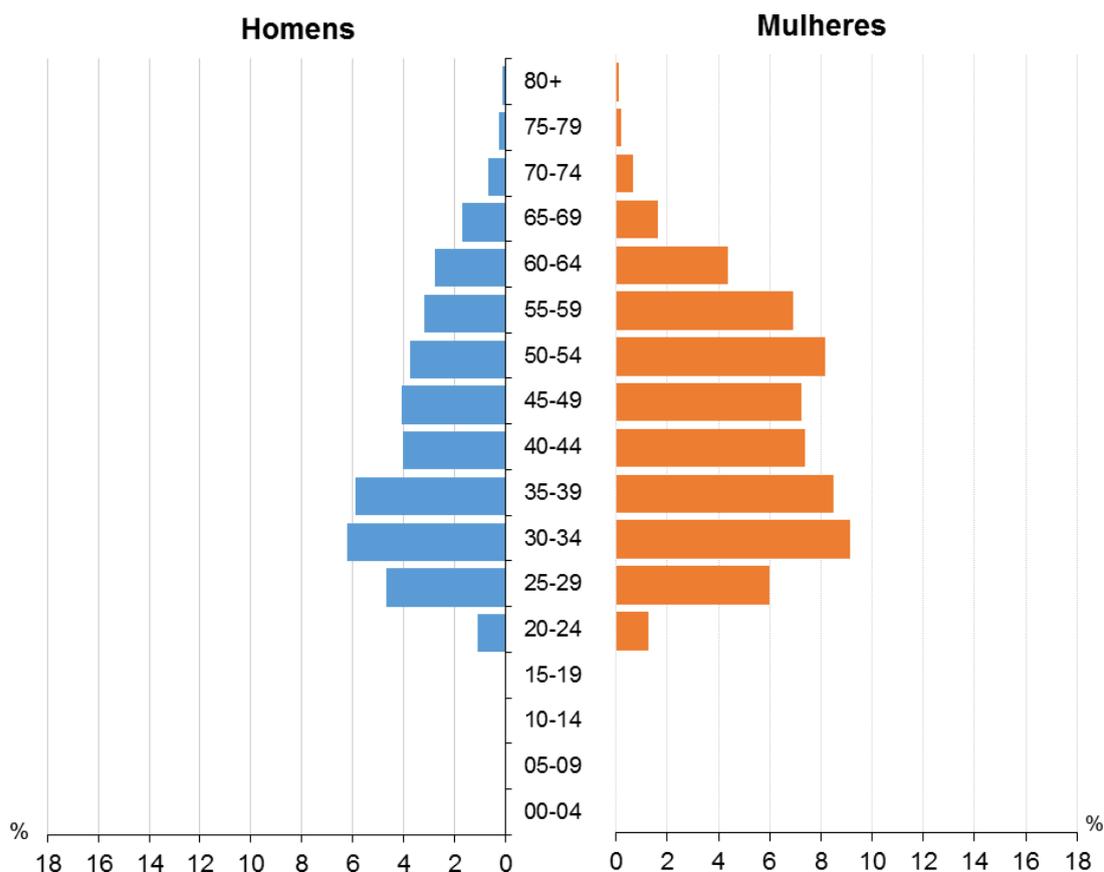
Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Total | 3.829 | 6.138 | 9.967 |
| Colegiado | 116 | 141 | 257 |
| Dep. Estadual Trânsito – Detran | 1.474 | 1.416 | 2.890 |
| Fund. Des. Administrativo – Fundap | 107 | 139 | 246 |
| Fund. Prefeito Faria Lima – Cepam | 68 | 72 | 140 |
| Fund. Sist. Est. Anal. Dados – Seade | 101 | 205 | 306 |
| Inst. Ass. Med. Serv. P. Est – Iamspe | 1.663 | 3.749 | 5.412 |
| Secretaria Planejamento Gestão | 300 | 416 | 716 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Nota: As informações contidas na base do Recadastramento da Secretaria de Gestão foram incorporadas à Secretaria de Planejamento e Gestão.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 3.853 | 6.176 | 10.031 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 250 | 259 | 509 | 6,5 | 4,2 | 5,1 |
| Admitido lei 500/74 | 88 | 164 | 252 | 2,3 | 2,7 | 2,5 |
| Titular de cargo em comissão | 879 | 1.211 | 2.091 | 22,8 | 19,6 | 20,8 |
| Admitido CLT | 2.569 | 4.487 | 7.057 | 66,7 | 72,7 | 70,4 |
| Demais | 66 | 55 | 121 | 1,7 | 0,9 | 1,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

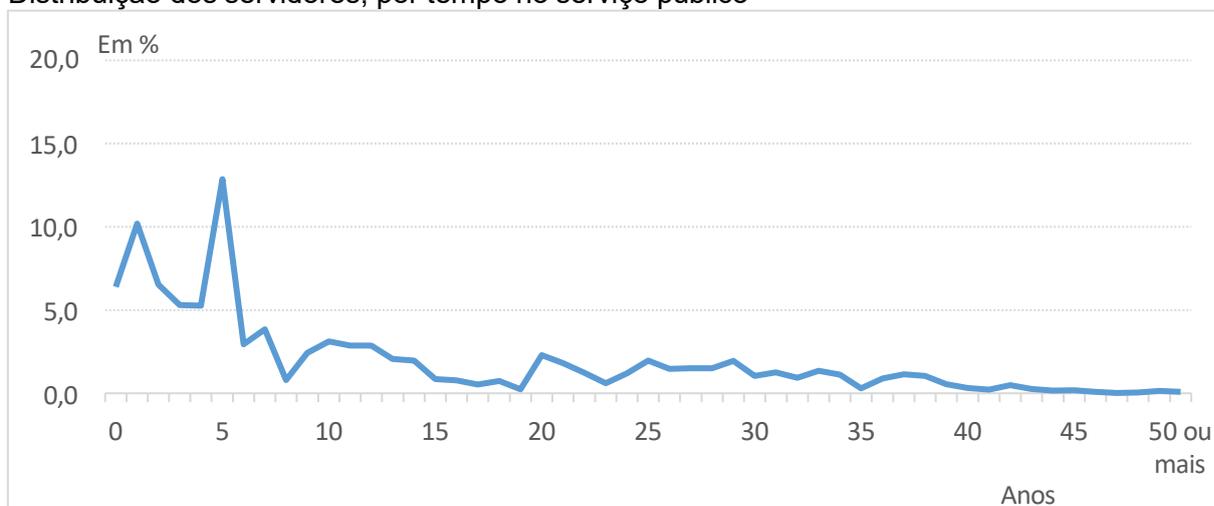
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs.(1) | | | % | | |
|--------------------------|--------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 3.842 | 6.161 | 10.003 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 1.359 | 1.991 | 3.350 | 35,4 | 32,3 | 33,5 |
| De 5 a 10 anos | 970 | 1.309 | 2.279 | 25,2 | 21,2 | 22,8 |
| De 10 a 20 anos | 524 | 1.086 | 1.610 | 13,6 | 17,6 | 16,1 |
| De 20 a 30 anos | 475 | 1.105 | 1.580 | 12,4 | 17,9 | 15,8 |
| De 30 a 40 anos | 416 | 548 | 964 | 10,8 | 8,9 | 9,6 |
| Mais de 40 anos | 98 | 122 | 220 | 2,6 | 2,0 | 2,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE PLANEJAMENTO E GESTÃO

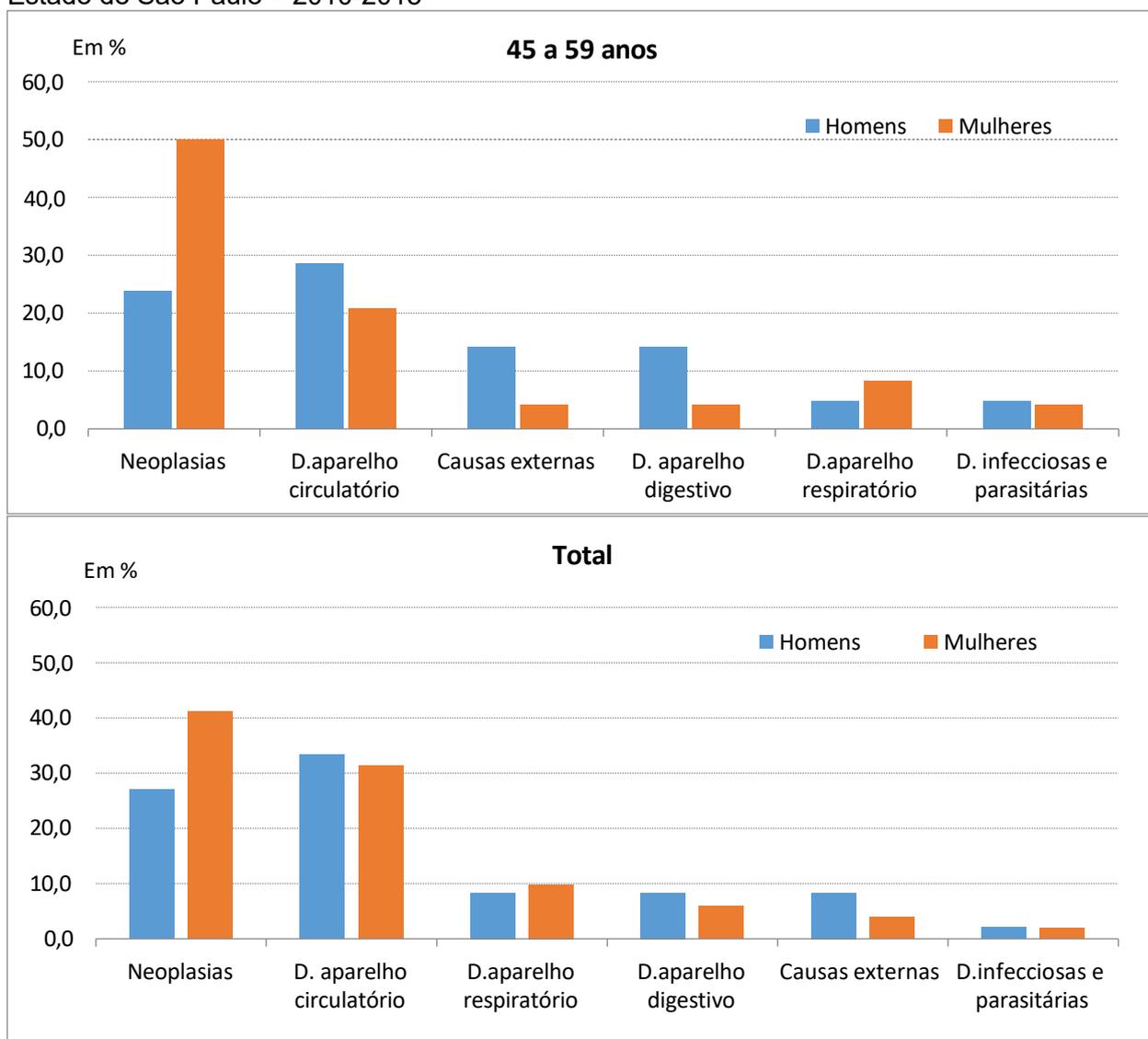
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|--------------|------------|-----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 3.392 | 5.532 | 48 | 51 | 2,8 | 1,8 |
| 20 a 44 anos | 1.884 | 2.906 | 6 | 6 | 0,6 | 0,4 |
| 45 a 59 anos | 1.049 | 2.131 | 21 | 24 | 4,0 | 2,3 |
| 60 a 74 anos | 418 | 460 | 16 | 18 | 7,7 | 7,8 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte e sexo
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

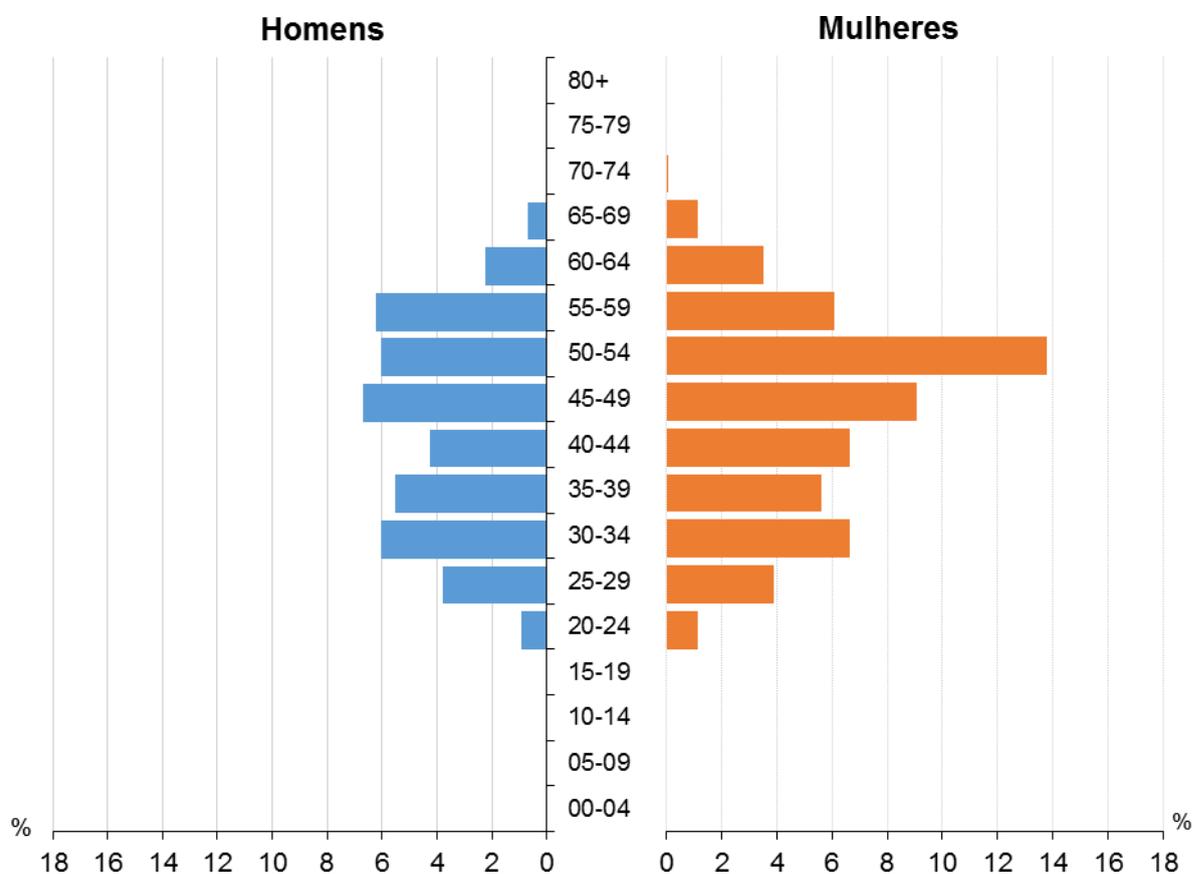
SECRETARIA ESTADUAL DA PROCURADORIA GERAL DO ESTADO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|------------------------------|------------|------------|--------------|
| Total | 719 | 972 | 1.691 |
| Procuradoria Geral do Estado | 719 | 972 | 1.691 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA PROCURADORIA GERAL DO ESTADO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 719 | 972 | 1.691 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 562 | 706 | 1.268 | 78,2 | 72,6 | 75,0 |
| Admitido lei 500/74 | 98 | 192 | 290 | 13,6 | 19,8 | 17,1 |
| Titular de cargo em comissão | 54 | 74 | 128 | 7,5 | 7,6 | 7,6 |
| Admitido CLT | 5 | - | 5 | 0,7 | - | 0,3 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

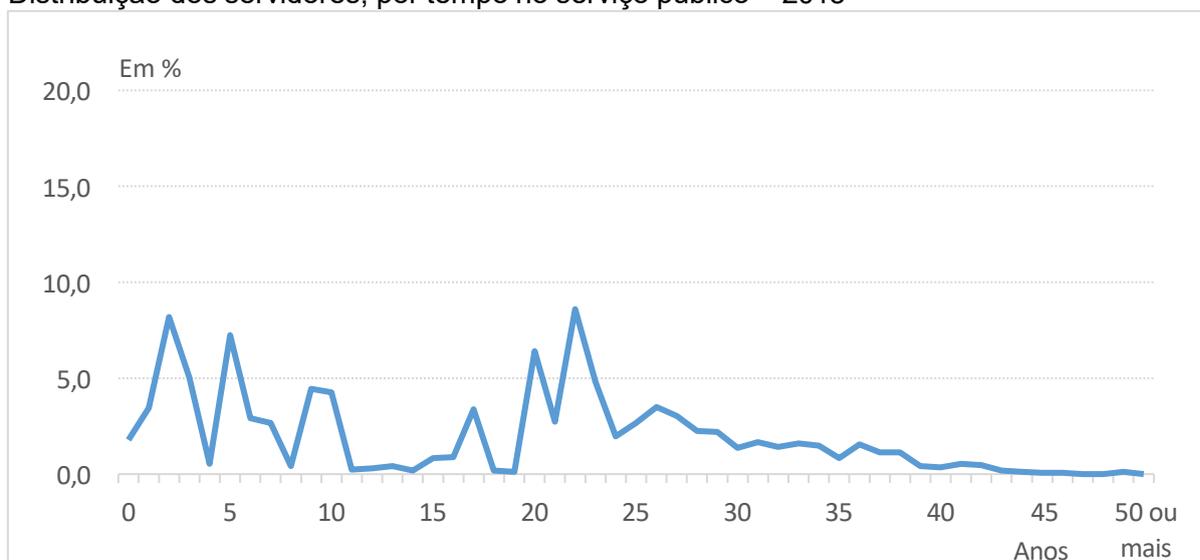
(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 718 | 971 | 1.689 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 150 | 170 | 320 | 20,9 | 17,5 | 18,9 |
| De 5 a 10 anos | 147 | 151 | 298 | 20,5 | 15,6 | 17,6 |
| De 10 a 20 anos | 72 | 110 | 182 | 10,0 | 11,3 | 10,8 |
| De 20 a 30 anos | 227 | 417 | 644 | 31,6 | 43,0 | 38,2 |
| De 30 a 40 anos | 104 | 109 | 213 | 14,5 | 11,2 | 12,6 |
| Mais de 40 anos | 18 | 14 | 32 | 2,5 | 1,4 | 1,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA PROCURADORIA GERAL DO ESTADO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 677 | 974 | 13 | 8 | 3,8 | 1,6 |
| 20 a 44 anos | 332 | 416 | 0 | 1 | - | 0,5 |
| 45 a 59 anos | 305 | 490 | 9 | 3 | 5,9 | 1,2 |
| 60 a 74 anos | 40 | 68 | 4 | 4 | 20,0 | 11,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.

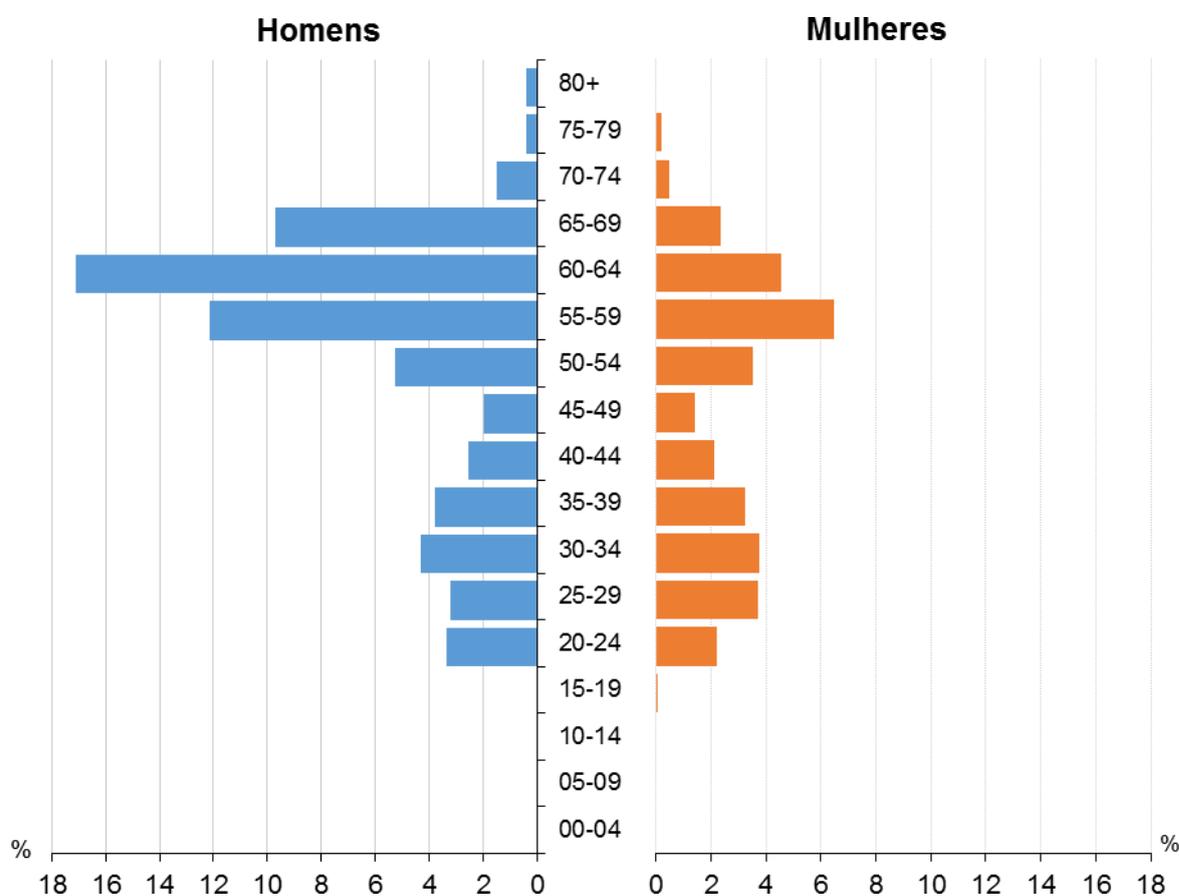
SECRETARIA DO SANEAMENTO E RECURSOS HÍDRICOS

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|------------------------------------|------------|------------|--------------|
| Total | 956 | 496 | 1.452 |
| Depto. Águas Ener. Elétrica – Daee | 914 | 432 | 1.346 |
| Secret. Saneamento Rec. Hídricos | 42 | 64 | 106 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA DO SANEAMENTO E RECURSOS HÍDRICOS

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 957 | 495 | 1.452 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de Cargo Efetivo | 25 | 28 | 53 | 2,6 | 5,7 | 3,6 |
| Admitido lei 500/74 | 1 | 5 | 6 | 0,1 | 1,0 | 0,4 |
| Titular de cargo em Comissão | 25 | 46 | 71 | 2,6 | 9,3 | 4,9 |
| Admitido CLT | 903 | 415 | 1.318 | 94,4 | 83,8 | 90,8 |
| Demais | 3 | 1 | 4 | 0,3 | 0,2 | 0,3 |

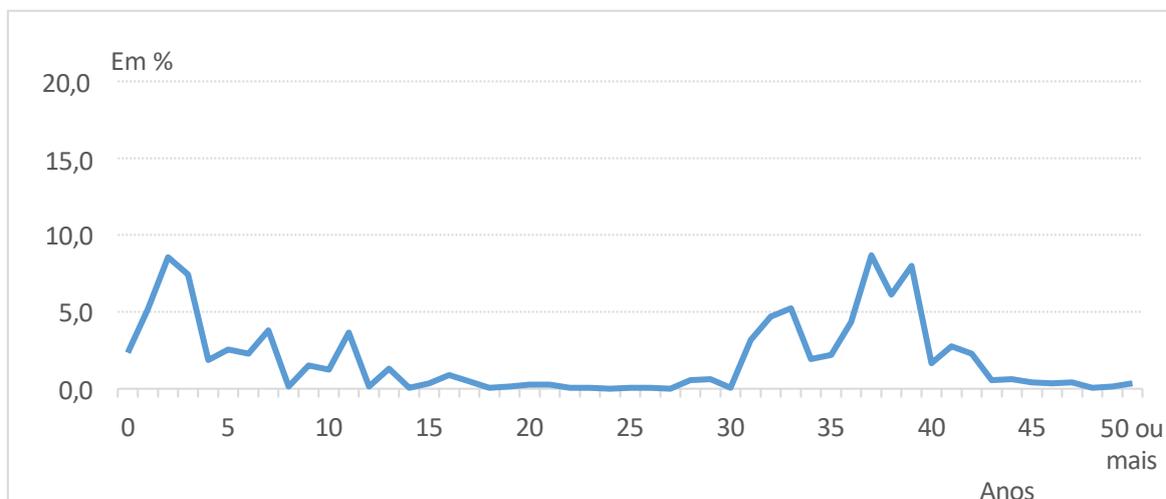
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 957 | 495 | 1.452 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 201 | 167 | 368 | 21,0 | 33,7 | 25,3 |
| De 5 a 10 anos | 86 | 63 | 149 | 9,0 | 12,7 | 10,3 |
| De 10 a 20 anos | 57 | 65 | 121 | 6,0 | 13,1 | 8,4 |
| De 20 a 30 anos | 9 | 20 | 29 | 0,9 | 4,0 | 2,0 |
| De 30 a 40 anos | 485 | 160 | 645 | 50,7 | 32,3 | 44,4 |
| Mais de 40 anos | 119 | 20 | 139 | 12,4 | 4,0 | 9,6 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA DO SANEAMENTO E RECURSOS HÍDRICOS

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

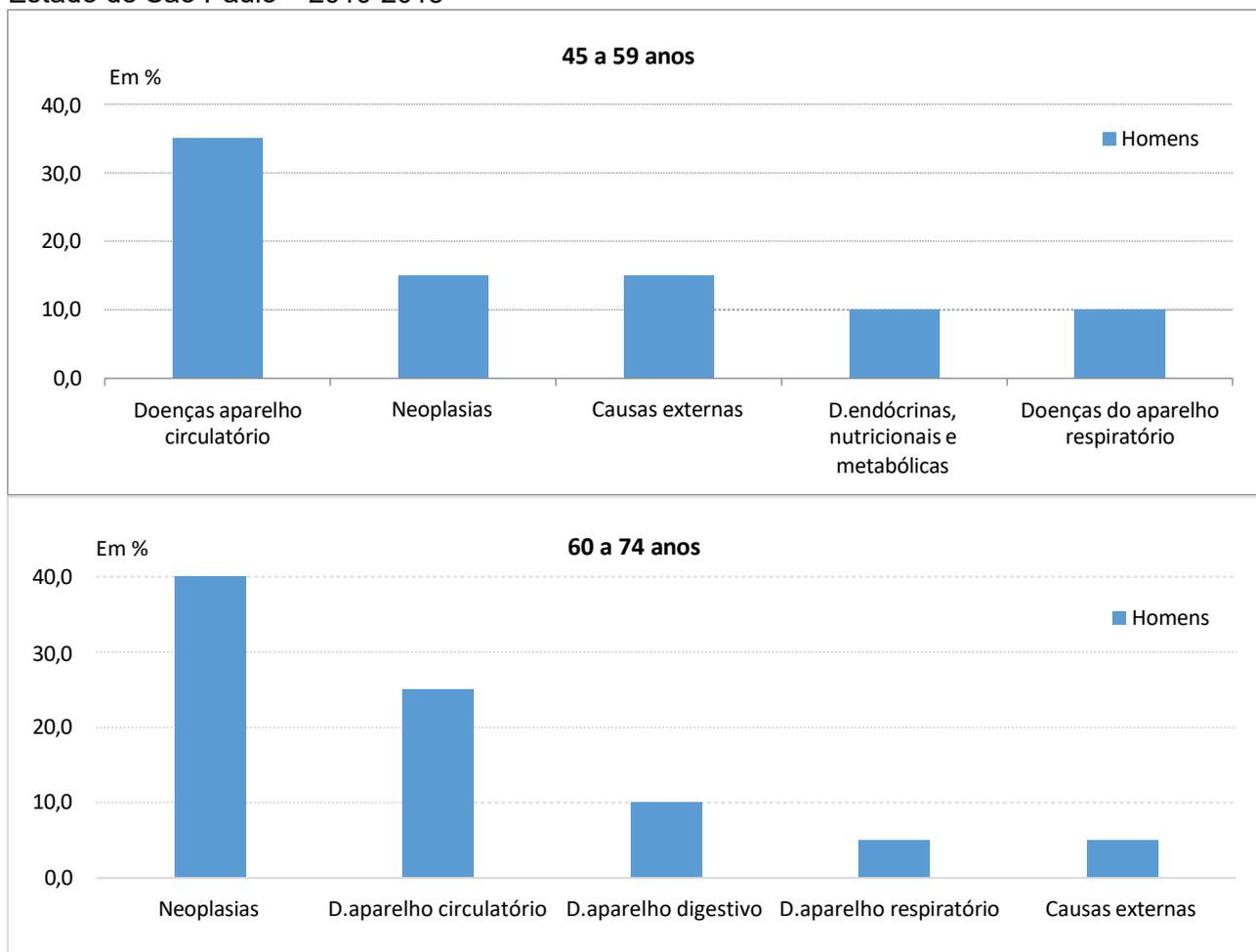
| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|------------|------------|----------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 936 | 440 | 43 | 4 | 9,2 | 1,8 |
| 20 a 44 anos | 182 | 167 | 0 | 0 | - | - |
| 45 a 59 anos | 436 | 196 | 20 | 2 | 9,2 | 2,0 |
| 60 a 74 anos | 306 | 75 | 20 | 1 | 13,1 | 2,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos da população masculina, por principais causas de morte, segundo grupos de idade

Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

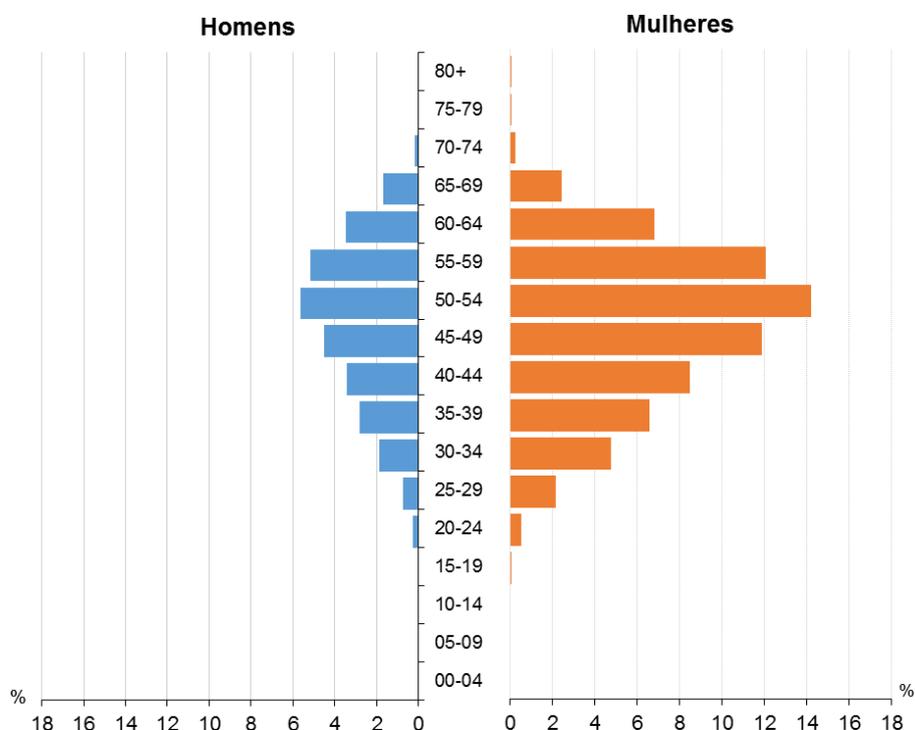
SECRETARIA ESTADUAL DA SAÚDE

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| Total | 21.026 | 49.337 | 70.363 |
| Admin. Superior Secretaria Sede | 589 | 955 | 1.544 |
| Coord. Ciênc., Tec. Ins. Estr. Saúde | 62 | 116 | 178 |
| Coord. Gestão Contr. Serv. Saúde | 16 | 39 | 55 |
| Coordenadoria Controle Doenças | 1.043 | 2.796 | 3.839 |
| Coordenadoria Regiões de Saúde | 2.710 | 7.226 | 9.936 |
| Coordenadoria Serviços Saúde | 10.035 | 25.366 | 35.401 |
| Fund. Pró-Sangue – Hemocentro SP | 142 | 367 | 509 |
| Fund. Rem. Pop. "C. T. Lima" – Furp | 411 | 487 | 898 |
| Fundação Oncocentro São Paulo | 27 | 58 | 85 |
| H. C. Fac. Med. Botucatu – HCFMB | 181 | 667 | 848 |
| Hc Fac. Medicina Rib. Preto USP | 1.391 | 3.384 | 4.775 |
| Hosp. Clin. Fac. Med. Usp – HCFMUSP | 3.511 | 7.500 | 11.011 |
| Sucen – Verba Federal | 48 | 42 | 90 |
| Superint. Contr. Endemias – Sucen | 860 | 334 | 1.194 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA SAÚDE

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 20.980 | 49.272 | 70.252 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 6.720 | 16.330 | 23.050 | 32,0 | 33,1 | 32,9 |
| Admitido lei 500/74 | 5.476 | 14.879 | 20.355 | 26,1 | 30,2 | 29,0 |
| Titular de cargo em comissão | 452 | 912 | 1.364 | 2,2 | 1,9 | 1,9 |
| Admitido CLT | 8.314 | 17.137 | 25.451 | 39,6 | 34,8 | 36,2 |
| Demais | 18 | 14 | 32 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

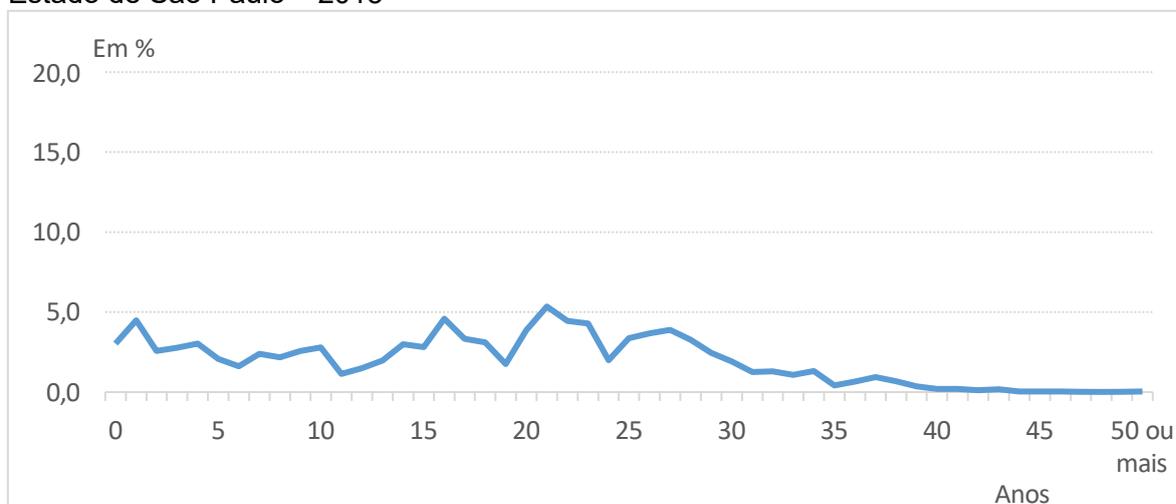
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 20.926 | 49.157 | 70.083 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 3.126 | 8.020 | 11.146 | 14,9 | 16,3 | 15,9 |
| De 5 a 10 anos | 2.525 | 5.053 | 7.578 | 12,1 | 10,3 | 10,8 |
| De 10 a 20 anos | 4.7989 | 13.408 | 18.197 | 22,9 | 27,3 | 26,0 |
| De 20 a 30 anos | 7.381 | 18.240 | 25.621 | 35,3 | 37,1 | 36,7 |
| De 30 a 40 anos | 2.825 | 4.105 | 6.930 | 13,5 | 8,3 | 9,9 |
| Mais de 40 anos | 280 | 331 | 611 | 1,3 | 0,7 | 0,9 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA SAÚDE

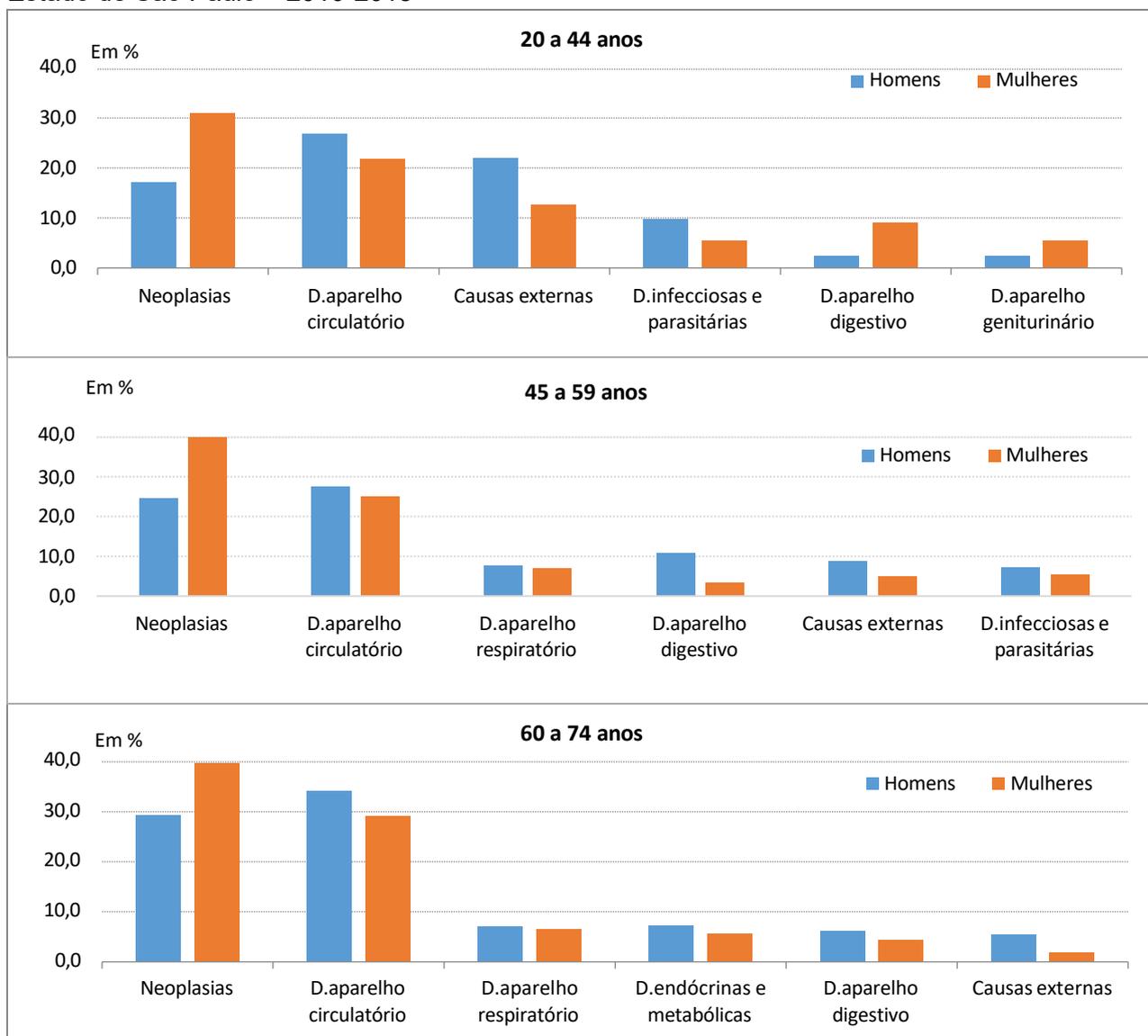
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|---------------|------------|------------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 22.100 | 51.520 | 705 | 792 | 6,4 | 3,1 |
| 20 a 44 anos | 7.628 | 18.441 | 41 | 55 | 1,1 | 0,6 |
| 45 a 59 anos | 11.271 | 27.684 | 335 | 412 | 5,9 | 3,0 |
| 60 a 74 anos | 3.170 | 5.367 | 328 | 322 | 20,7 | 12,0 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 e mais de 75 anos.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte e sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

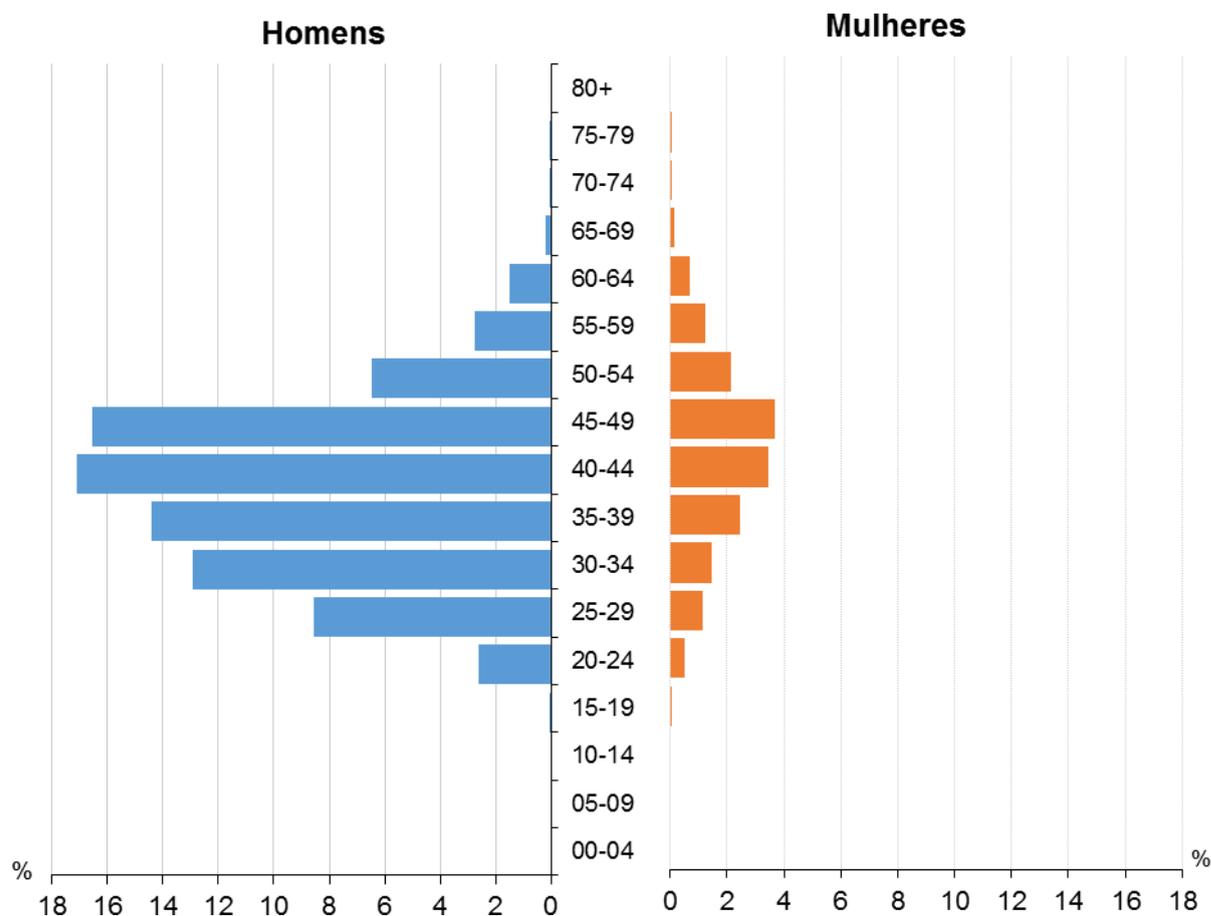
SECRETARIA ESTADUAL DA SEGURANÇA PÚBLICA

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|----------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| Total | 96.527 | 19.630 | 116.157 |
| Admin. Superior Secretaria Sede | 485 | 352 | 837 |
| Caixa Benefic. Polícia Militar | 12 | 25 | 37 |
| Polícia Civil Estado São Paulo | 20.495 | 8.315 | 28.810 |
| Polícia Militar Estado São Paulo | 73.228 | 9.835 | 83.063 |
| Super. Políc. Técnico-Científica | 2.307 | 1.103 | 3.410 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA SEGURANÇA PÚBLICA

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 96.541 | 19.629 | 116.170 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo efetivo | 96.264 | 18.930 | 115.204 | 99,7 | 96,4 | 99,1 |
| Admitido lei 500/74 | 166 | 610 | 776 | 0,2 | 3,1 | 0,7 |
| Titular de cargo em comissão | 32 | 56 | 88 | 0,0 | 0,3 | 0,1 |
| Admitido CLT | 12 | 25 | 37 | 0,0 | 0,1 | 0,0 |
| Demais | 67 | 8 | 75 | 0,1 | 0,0 | 0,1 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

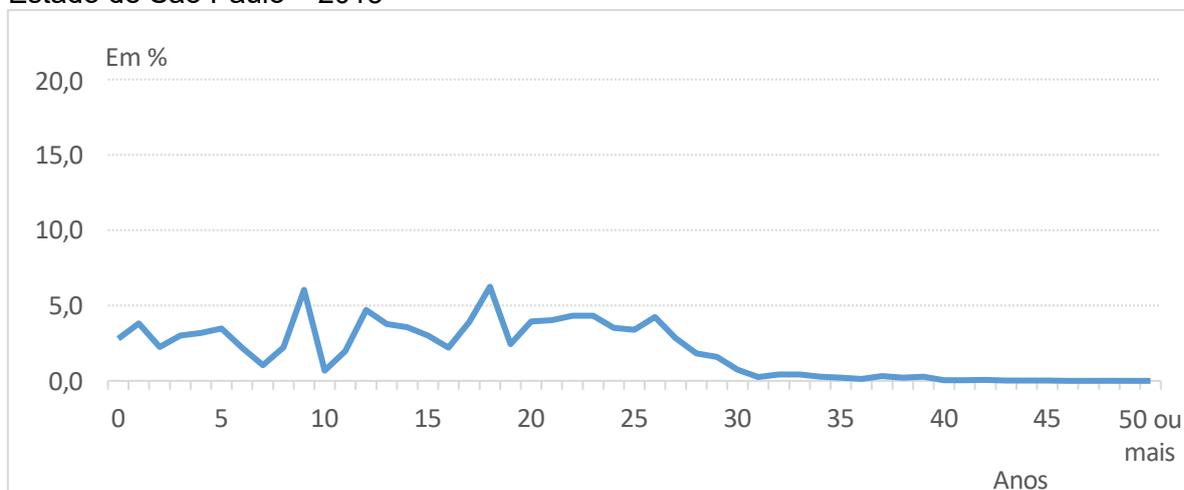
Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|--------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 96.387 | 19.607 | 115.994 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 15.030 | 2.437 | 17.467 | 15,6 | 12,4 | 15,1 |
| De 5 a 10 anos | 15.759 | 1.611 | 17.370 | 16,3 | 8,2 | 15,0 |
| De 10 a 20 anos | 30.768 | 6.934 | 37.702 | 32,0 | 35,4 | 32,5 |
| De 20 a 30 anos | 31.746 | 7.693 | 39.439 | 32,9 | 39,3 | 34,0 |
| De 30 a 40 anos | 2.863 | 890 | 3.753 | 3,0 | 4,5 | 3,2 |
| Mais de 40 anos | 221 | 42 | 263 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Exclui servidores sem declaração de data de ingresso no serviço público.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DA SEGURANÇA PÚBLICA

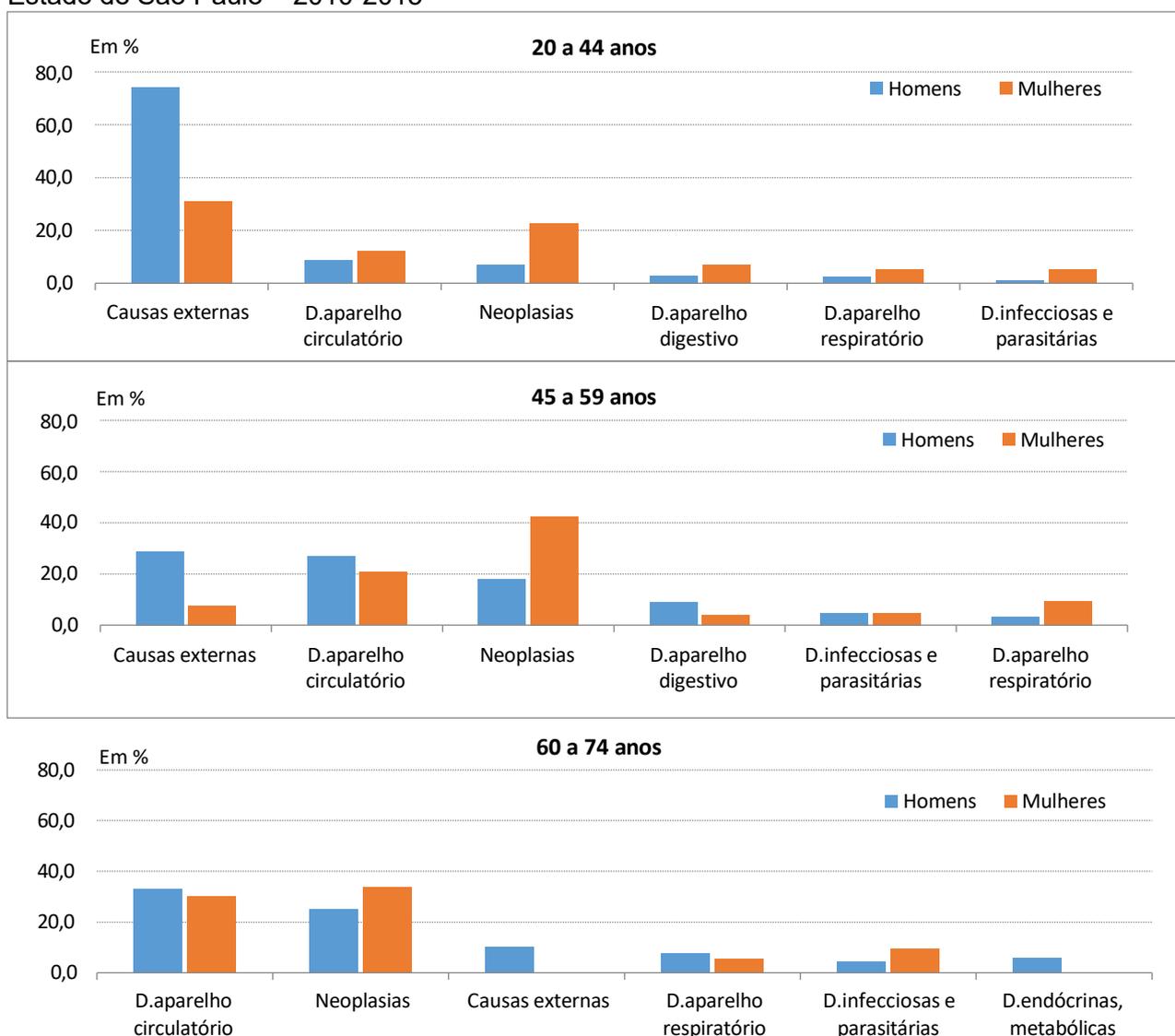
Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|---------------|--------------|------------|--------------------------|------------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 101.276 | 20.931 | 1.649 | 217 | 3,3 | 2,1 |
| 20 a 44 anos | 73.584 | 12.903 | 674 | 58 | 1,8 | 0,9 |
| 45 a 59 anos | 25.710 | 7.035 | 756 | 106 | 5,9 | 3,0 |
| 60 a 74 anos | 1.664 | 791 | 218 | 53 | 26,2 | 13,4 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com 75 anos e mais.

Distribuição dos óbitos, por principais causas de morte e sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

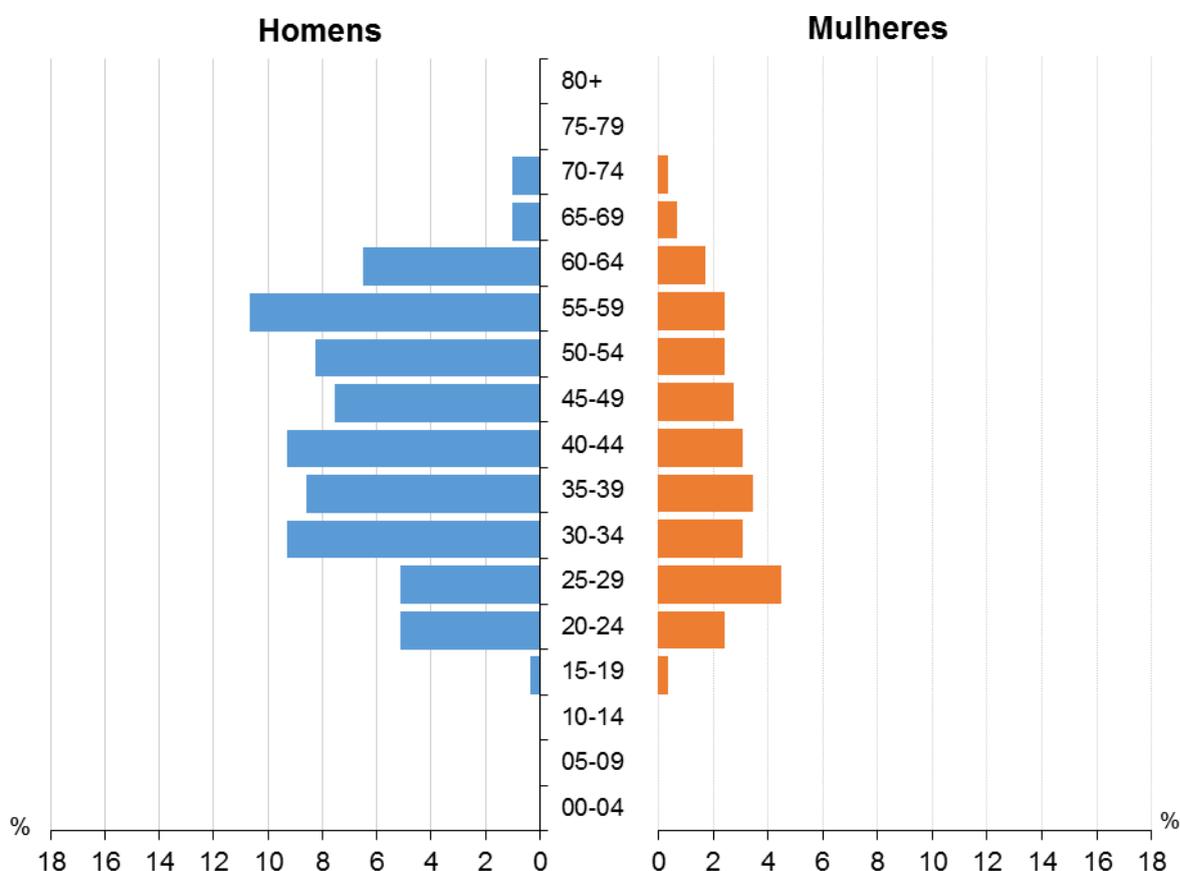
SECRETARIA ESTADUAL DOS TRANSPORTES METROPOLITANOS

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|---------------------------------|------------|-----------|------------|
| Total | 212 | 79 | 291 |
| Estr. de Ferro Campos do Jordão | 194 | 47 | 241 |
| Sec. Transportes Metropolitanos | 18 | 32 | 50 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DOS TRANSPORTES METROPOLITANOS

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. | | | % | | |
|------------------------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 212 | 79 | 291 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de Cargo Efetivo | - | 2 | 2 | - | 2,5 | 0,7 |
| Admitido lei 500/74 | 3 | 3 | 6 | 1,4 | 3,8 | 2,1 |
| Titular de cargo em Comissão | 15 | 27 | 42 | 7,1 | 34,2 | 14,4 |
| Admitido CLT | 193 | 47 | 240 | 91,0 | 59,5 | 82,5 |
| Demais | 1 | - | 1 | 0,5 | - | 0,3 |

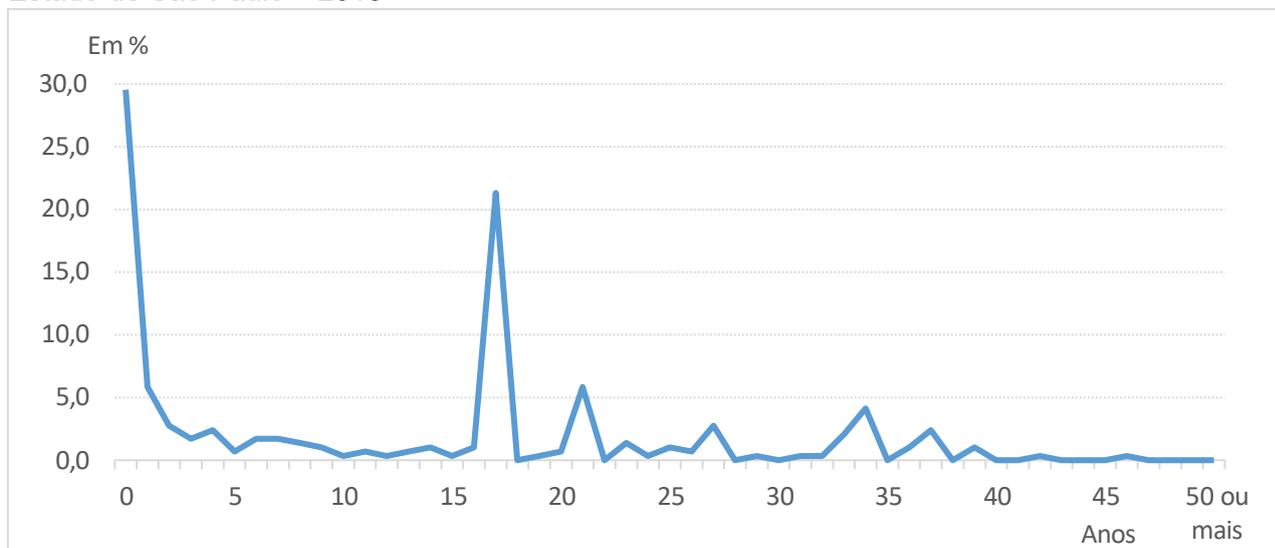
Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. | | | % | | |
|--------------------------|------------|-----------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 212 | 79 | 291 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 81 | 42 | 123 | 38,2 | 53,2 | 42,3 |
| De 5 a 10 anos | 10 | 9 | 19 | 4,7 | 11,4 | 6,5 |
| De 10 a 20 anos | 63 | 13 | 76 | 29,7 | 16,5 | 26,1 |
| De 20 a 30 anos | 28 | 10 | 38 | 13,2 | 12,7 | 13,1 |
| De 30 a 40 anos | 29 | 4 | 33 | 13,7 | 5,1 | 11,3 |
| Mais de 40 anos | 1 | 1 | 2 | 0,5 | 1,3 | 0,7 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DOS TRANSPORTES METROPOLITANOS

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|------------------|----------------|-----------|------------|----------|--------------------------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total (4) | 181 | 65 | 3 | - | 3,3 | - |
| 20 a 44 anos | 88 | 36 | 1 | - | 2,3 | - |
| 45 a 59 anos | 76 | 23 | 1 | - | 2,6 | - |
| 60 a 74 anos | 16 | 6 | 1 | - | 12,5 | - |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores. (4) Inclui servidores com menos de 20 anos.

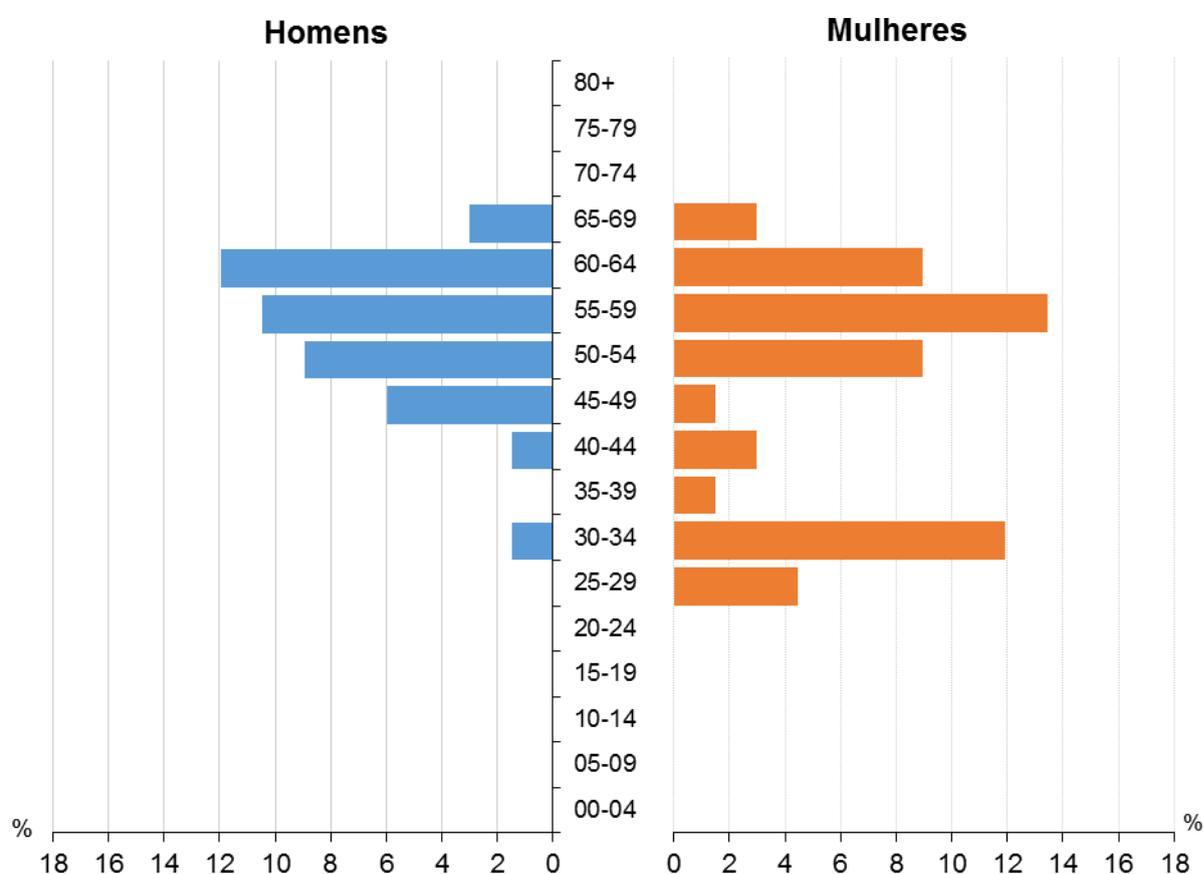
SECRETARIA ESTADUAL DE TURISMO

Servidores, por sexo, segundo entidades pertencentes à Secretaria
Estado de São Paulo – 2015

| Entidades | Homens | Mulheres | Total |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Total | 29 | 38 | 67 |
| Adm. Sup. Secretaria e da Sede | 16 | 16 | 32 |
| Coordenadoria de Turismo | 13 | 22 | 35 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Pirâmide dos servidores, segundo sexo
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE TURISMO

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo regime de contratação
Estado de São Paulo – 2015

| Regime de contratação | N. abs. (1) | | | % | | |
|------------------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 29 | 38 | 67 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Titular de cargo Efetivo | - | 4 | 4 | - | 10,5 | 6,0 |
| Admitido lei 500/74 | 5 | 12 | 17 | 17,2 | 31,6 | 25,4 |
| Titular de cargo em comissão | 15 | 16 | 31 | 51,7 | 42,1 | 46,3 |
| Admitido CLT | 9 | 6 | 15 | 31,0 | 15,8 | 22,4 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

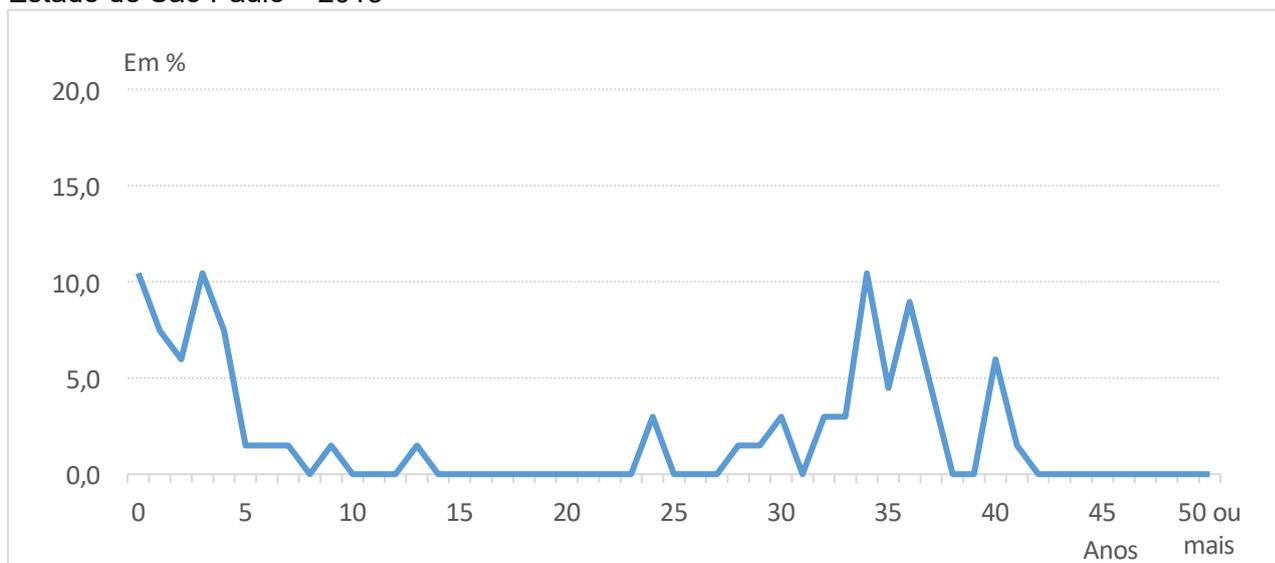
(1) Exclui servidores sem declaração de regime de contratação.

Distribuição dos servidores, por sexo, segundo tempo desde ingresso no serviço público –
Estado de São Paulo – 2015

| Tempo no serviço público | N. abs. (1) | | | % | | |
|-----------------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| | Homens | Mulheres | Total | Homens | Mulheres | Total |
| Total | 29 | 38 | 67 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Menos de 5 anos | 13 | 15 | 28 | 44,8 | 39,5 | 41,8 |
| De 5 a 10 anos | 1 | 3 | 4 | 3,4 | 7,9 | 6,0 |
| De 10 a 20 anos | 1 | - | 1 | 3,4 | - | 1,5 |
| De 20 a 30 anos | - | 4 | 4 | - | 10,5 | 6,0 |
| De 30 a 40 anos | 11 | 14 | 25 | 37,9 | 36,8 | 37,3 |
| Mais de 40 anos | 3 | 2 | 5 | 10,3 | 5,3 | 7,5 |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

Distribuição dos servidores, por tempo no serviço público
Estado de São Paulo – 2015



Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão, Recadastramento Anual de Servidores do Governo do Estado de São Paulo; Fundação Seade.

SECRETARIA ESTADUAL DE TURISMO

Número de servidores, óbitos e taxas de mortalidade, por sexo, segundo grupos de idade
Estado de São Paulo – 2010-2015

| Grupos de idade | Servidores (1) | | Óbitos (2) | | Taxas de mortalidade (3) | |
|-----------------|----------------|-----------|------------|----------|--------------------------|----------|
| | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres | Homens | Mulheres |
| Total | 27 | 34 | - | - | - | - |
| 20 a 44 anos | 3 | 8 | - | - | - | - |
| 45 a 59 anos | 17 | 20 | - | - | - | - |
| 60 a 74 anos | 7 | 6 | - | - | - | - |

Fonte: Secretaria do Planejamento e Gestão. Recadastramento Anual de Servidores de São Paulo; Fundação Seade.

(1) Número de servidores no meio do período. (2) Total de óbitos do período. (3) Taxa média anual de mortalidade, por mil servidores.